



# Иностранные граждане. Особенности трудовых отношений

Шнайдер Светлана Анатольевна

# **Федеральный закон**

от 25 июля 2002 года

**№ 115-ФЗ**

**О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ  
ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

## ВИДЫ ИНОСТРАНЦЕВ

### Временно пребывающи е (ст.5 115- ФЗ)

- Виза, миграционная карта
- Срок работы – 1 год
- Основание для трудовой деятельности - патент
- Работа только в субъекте, в котором получен патент

### Временно проживающие (ст.6 115-ФЗ)

- РВП – разрешение на временное проживание (3 года)
- Срок работы – 3 года
- Основание для трудовой деятельности – РВП
- Работа только в субъекте временного проживания

### Постоянно проживающие (ст. 8 115-ФЗ)

- ВНЖ - вид на жительство (5 лет)
- Срок работы -5 лет
- Основание для трудовой деятельности - ВНЖ
- Работа в любом субъекте РФ

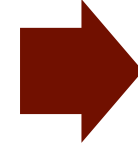


## РИСКИ

Временно  
пребывающие



Ежемесячно  
оплачивает  
авансовые  
платежи



Работодатель  
проверяет  
исполнение  
данного  
обязательства

Временно  
проживающие



Ежегодно в  
течение двух  
месяцев  
подтверждают  
проживание

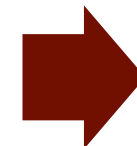


Работодатель  
проверяет  
исполнение  
данного  
обязательства

постоянно  
проживающие



Ежегодно в  
подтверждают  
проживание



Работодатель  
проверяет  
исполнение  
данного  
обязательства

# Визовые и безвизовые иностранцы

## Безвизовые (ст. 13.3 115-ФЗ)

- Основание въезда – миграционная карта
- Срок пребывания – без трудоустройства – 3 месяца, при трудоустройстве - не более 1 года
- Документ, дающий право на трудоустройство – патент
- Работодателю разрешение не требуется
- Требуется уведомление о заключении и расторжении трудового договора в 3-дневный срок

## Визовые (ст. 13 115-ФЗ)

- Основание въезда – виза
- Срок пребывания – определен визой во всех случаях
- Документ, дающий право на трудоустройство – разрешение на работу
- Работодателю требуется разрешение на привлечение и использование иностранных работников
- Требуется уведомление о заключении и расторжении трудового договора в 3-дневный срок

ст.13.3 115-ФЗ  
Ст. 20 109-ФЗ

Закключаем  
трудовой  
договор

Уведомляем УВД о  
заключении трудового  
договора в течение 3  
рабочих дней

Ставим на миграционный учет в  
течение 7 рабочих дней

Ежемесячно проверяем продление патента

# Порядок привлечения к трудовой деятельности визового иностранца

ст.13 115-ФЗ  
Ст. 20 109-ФЗ

Обращаемся  
за РПИИР

Приглашаем  
иностранца в РФ для  
медосмотра

Обращаемся за разрешением  
на работу и визой

Закключаем трудовой договор

Уведомляем УВД о заключении трудового  
договора в течение 3 рабочих дней

Ставим на миграционный учет в течение 7 рабочих дней

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 24 марта 2003 г. N 167

### О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ГАРАНТИЙ МАТЕРИАЛЬНОГО, МЕДИЦИНСКОГО И ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА НА ПЕРИОД ИХ ПРЕБЫВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2. Приглашающей стороной являются:

е) юридические лица;

ж) граждане Российской Федерации и постоянно проживающие в Российской Федерации иностранные граждане.

3. Гарантиями материального, медицинского и жилищного обеспечения иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации являются гарантийные письма приглашающей стороны о принятии на себя следующих обязательств:

а) предоставление приглашающей стороной денежных средств для проживания иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации в размере не ниже прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации, а также денежных средств, необходимых для выезда из Российской Федерации иностранного гражданина по окончании срока его пребывания в Российской Федерации;

б) обеспечение приглашающей стороной иностранного гражданина, прибывающего в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, заработной платой в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;



## ГАРАНТИИ ВИЗОВИКАМ

- в) обеспечение приглашающей стороной иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации страховым медицинским полисом, оформленным в установленном порядке, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации, или предоставление иностранному гражданину при необходимости денежных средств для получения им медицинской помощи;
- г) жилищное обеспечение приглашающей стороной иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации в соответствии с социальной нормой площади жилья, установленной органом государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

## Алгоритм оформления приема на работу

1. Получение согласия работника на получение и обработку персональных данных (ст. 9 федерального закона 152-ФЗ «О персональных данных»).
2. Проверка наличия дисквалификации у работника (ст. 32.11 Кодекса об административных правонарушениях).
3. Проведение предварительного медицинского осмотра (при необходимости).
4. Ознакомление работника с нормативными актами работодателя под роспись (до подписания трудового договора – ст. 68 Трудового кодекса).
5. Оформление трудового договора (ст. 67 Трудового кодекса). Регистрация трудового договора в журнале регистрации. Подписание трудового договора сторонами договора: работником и работодателем.
6. Проведение первичного и вводного инструктажа. Отметка о прохождении инструктажа в журналах учета первичного и вводного инструктажей. Обучение охране труда и проверка знаний. Стажировка.
7. Фактический допуск к работе. Отметка в таблице учета рабочего времени о допуске работника на работу.
8. Прием трудовой книжки и внесение записи о приеме трудовой книжки в книгу учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.
9. Оформление приказа о приеме на работу – унифицированная форма Т-1 (ст. 68 Трудового кодекса). Подписание приказа руководителем организации или иным уполномоченным лицом. Ознакомление работника с приказом под роспись. Регистрация приказа о приеме на работу в книге учета приказов по личному составу со сроком хранения 75 лет (50 лет).
10. Оформление личного дела (при необходимости).
11. Оформление личной карточки работника Т-2. Подписание карточки Т-2 (второй страницы работником отдела кадров и самим работником).
12. Внесение записи в трудовую книжку о приеме на работу (по истечении 5 рабочих дней со дня приема, но не позднее 7 дня).
13. Внесение записи о приеме на работу в раздел 3 личной карточки работника Т-2. Ознакомление работника с записью внесенной в трудовую книжку и простановка об этом ознакомлении подписи работника в личной карточке Т-2 разделе 3.
14. Уведомляем МВД о заключении трудового договора в течение рабочих 3 дней
15. Ставим на миграционный учет в течение 7 рабочих дней
- ~~16. Если у работника за последние 2 года до заключения трудового договора были периоды государственной или муниципальной службы, уведомление об этом в течение 10 дней по последнему месту службы (ст. 64\1 Трудового кодекса).~~
- ~~17. Если работник является военнообязанным, уведомление в течение 2 недель военного комиссариата о приеме на работу данного работника.~~

**КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

**Статья 3.11. Дисквалификация**

**1. Дисквалификация заключается в лишении физического лица права замещать должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, должности муниципальной службы, занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, либо осуществлять деятельность в сфере подготовки спортсменов (включая их медицинское обеспечение) и организации и проведения спортивных мероприятий. Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей.**

**(в ред. Федерального закона от 06.12.2011 № 413-ФЗ).**

**2. Дисквалификация устанавливается на срок от шести месяцев до трех лет.**

**3. Дисквалификация может быть применена к лицам, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, должности муниципальной службы, к лицам, осуществляющим организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в органе юридического лица, к членам совета директоров (наблюдательного совета), к лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, к лицам, занимающимся частной практикой, либо к тренерам, специалистам по спортивной медицине или иным специалистам в области физической культуры и спорта, занимающим должности, предусмотренные перечнем, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

**КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

Статья 4.5. Давность привлечения  
к административной ответственности

- 1. Постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении двух месяцев (по делу об административном правонарушении, рассматриваемому судьей, – по истечении трех месяцев) со дня совершения административного правонарушения, за нарушение законодательства Российской Федерации ... иммиграционных правил, правил пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства, правил привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства (в том числе иностранных работников) ... по истечении двух лет со дня совершения административного правонарушения, а за нарушение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции – по истечении шести лет со дня совершения административного правонарушения.**
- 2. При делящемся административном правонарушении сроки, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, начинают исчисляться со дня обнаружения административного правонарушения.**
- 3. За административные правонарушения, влекущие применение административного наказания в виде дисквалификации, лицо может быть привлечено к административной ответственности не позднее одного года со дня совершения административного правонарушения, а при делящемся административном правонарушении – одного года со дня его обнаружения.**

**КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

Статья 14.23. Осуществление дисквалифицированным лицом деятельности по управлению юридическим лицом

- 1. Осуществление дисквалифицированным лицом в течение срока дисквалификации деятельности по управлению юридическим лицом – влечет наложение административного штрафа в размере пяти тысяч рублей.**
- 2. Заключение с дисквалифицированным лицом договора (контракта) на управление юридическим лицом, а равно неприменение последствий прекращения его действия – влечет наложение административного штрафа на юридическое лицо в раз-мере до ста тысяч рублей.**

## ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПРИЕМЕ

### Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

**справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.**

МОСКОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 сентября 2016 г. N 4а-3527/16

Постановлением N 7-1416-15-ОБ/870/19/9 Главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в г. Москве от 17 марта 2015 года ООО "Леви Штраусс Москва" (далее - Общество) признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, ему назначено административное наказание в виде административного штрафа в размере **35 000 (тридцать пять тысяч) рублей.**

Как следует из материалов дела, в ходе внеплановой выездной проверки ООО "Леви Штраусс Москва", расположенного по адресу: город Москва, ул. \*\*\*, проведенной 19.02.2015 года на основании распоряжения от 23.01.2015 N 7-1416-15-ОБ.870\19\1 по обращению \*\*\* Е.О. (вх. N 7-127-15-ОБ от 21.01.2015) должностными лицами Государственной инспекции труда в городе Москве, были выявлены нарушения требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Так в ходе данной проверки, помимо прочего, было установлено, что в нарушение положений статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации в Правилах внутреннего распорядка ООО "Леви Штраусс Москва", утвержденных приказом генерального директора N 221 от 29.06.2012 г., регламентирован перечень документов, необходимых при приеме на работу в Общество, не предусмотренный для требования от лиц, поступающих на работу: фотографии, свидетельство о заключении брака, (если есть), свидетельство о рождении ребенка (если есть) ИНН, справку о заработке для расчета пособий за последние два года (для оплаты больничного листа).

## Постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 14.03.2014 №15АП-22502/2013



ПАСПОРТ



СНИЛС



ВОЕННЫЙ  
БИЛЕТ



ФОТОГРАФИЯ



ИНН

Перечень документов по кадровому учету является фиксированным, а не произвольным, что подтверждается статьей 656 "Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения", утвержденного приказом Министерства культуры Российской Федерации от 25.08.2010 N 558 "Виды документов, входящих в состав личных дел, определенных категорий работников указаны в соответствующем законодательстве".

Исследовав все обстоятельства дела, судом первой инстанции сделан правильный вывод о том, что, для идентификации личности при приеме на работу достаточно фамилии, имени и отчества, при условии предъявления лицом документа, удостоверяющего личность. Сбор информации о серии и номере паспорта, годе и месте рождения, о поле и т.д. является избыточным. И конечно, копирование страниц паспорта также порождает дополнительные риски для общества.

Довод общества о том, что оно использует фотографии, прикрепленные скрепками к карточкам Т-2 для идентификации работников судом апелляционной инстанции отклоняется, поскольку такая идентификация должна производиться по документам, удостоверяющим личность.



# ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПРИЕМЕ

Федеральный закон от 09.02.2007 N 16-ФЗ

«О транспортной безопасности» (ред. от 06.07.2016)

## Статья 10. Ограничения при выполнении работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности

1. Работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности, не вправе выполнять лица:

- 1) имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления;
- 2) страдающие психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией, до прекращения в отношении этих лиц диспансерного наблюдения в связи с выздоровлением или стойкой ремиссией;
- 3) досрочно прекратившие полномочия по государственной должности или уволенные с государственной службы, в том числе из правоохранительных органов, органов прокуратуры или судебных органов, по основаниям, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации связаны с совершением дисциплинарного проступка, грубым или систематическим нарушением дисциплины, совершением проступка, порочащего честь государственного служащего, утратой доверия к нему, если после такого досрочного прекращения полномочий или такого увольнения прошло менее чем три года;
- 4) в отношении которых по результатам проверки, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 7 февраля 2011 года N 3-ФЗ "О полиции", имеется заключение органов внутренних дел о невозможности допуска к выполнению работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности;
- 5) внесенные в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, в соответствии с Федеральным законом от 7 августа 2001 года N 115-ФЗ "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма";
- 6) сообщившие заведомо ложные сведения о себе при приеме на работу, непосредственно связанную с обеспечением транспортной безопасности;"
- 7) имеющие медицинские противопоказания к выполнению работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности, в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;
- 8) не прошедшие в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подготовку и аттестацию сил обеспечения транспортной безопасности;
- 9) **подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.**

# ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПРИЕМЕ

Федеральный закон от 10.01.2003 N 17-ФЗ

**"О железнодорожном транспорте в Российской Федерации"**

## **Статья 25. Трудовые отношения и гарантии работников железнодорожного транспорта**

3. Лица, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, и работники, выполняющие такую работу и (или) подвергающиеся воздействию вредных и опасных производственных факторов, проходят за счет средств работодателей обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, включающие в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

**На работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, не принимаются лица, не прошедшие медицинского осмотра, а также лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.**

### "Воздушный кодекс Российской Федерации"

#### Статья 52. Понятие авиационного персонала

4. На работу в службы авиационной безопасности не принимаются лица:

- 1) имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления;
- 2) страдающие психическими заболеваниями, алкоголизмом, токсикоманией, наркоманией, до прекращения в отношении этих лиц диспансерного наблюдения в специализированной медицинской организации государственной или муниципальной системы здравоохранения в связи с выздоровлением или стойкой ремиссией;
- 3) досрочно прекратившие полномочия по государственной должности или уволенные с государственной службы, в том числе из правоохранительных органов, из органов прокуратуры, судебных органов по основаниям, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации связаны с совершением дисциплинарного проступка, грубым или систематическим нарушением дисциплины, совершением проступка, порочащего честь государственного служащего, утратой доверия к нему, если после такого досрочного прекращения полномочий или такого увольнения прошло менее чем три года;
- 4) в отношении которых по результатам проверки, проведенной в соответствии с Федеральным законом "О полиции", имеется заключение органов внутренних дел о невозможности допуска этих лиц к осуществлению деятельности, связанной с объектами, представляющими повышенную опасность для жизни или здоровья человека, а также для окружающей среды;
- 5) **подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.**

## ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПРИЕМЕ

Приказ МВД России от 24.10.2016 N 665

**"Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ"**

**(Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2016 N 45045)**

15. Государственную услугу предоставляет МВД России.

Предоставление государственной услуги на территории Российской Федерации осуществляется информационными центрами с использованием информационных систем МВД России, обеспечивающих формирование, ведение и использование централизованных учетов, содержащих сведения о лицах, совершивших административные правонарушения и привлеченных к административному наказанию, формируемых органами внутренних дел Российской Федерации

17. Срок предоставления государственной услуги не должен превышать 30 дней с даты регистрации заявления в информационной системе МВД России.

21. Заявление о выдаче справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств, может быть подано через Единый портал или многофункциональный центр.

**Документы, предъявляемые для предоставления услуги:**

**Заявление**

**Документ, удостоверяющий личность**

**Доверенность**, на право получения справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств, выданной в установленном законодательством Российской Федерации порядке, - при подаче заявления доверенным лицом.

Закон «О безопасности дорожного движения»

Статья 25. Основные положения, касающиеся допуска к управлению транспортными средствами

**12. Лица, постоянно или временно проживающие либо временно пребывающие на территории Российской Федерации, допускаются к управлению транспортными средствами на основании российских национальных водительских удостоверений, а при отсутствии таковых – на основании иностранных национальных или международных водительских удостоверений при соблюдении ограничений, указанных в пункте 13 настоящей статьи.**

**13. *Не допускается* управление транспортными средствами на основании *иностранных национальных или международных* водительских удостоверений при осуществлении *предпринимательской и трудовой деятельности*, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами**

**14. *Лица, не являющиеся гражданами* Российской Федерации допускаются к управлению транспортными средствами на территории Российской Федерации на основании *национального* водительского удостоверения при условии, если оно предъявляется вместе с *национальным* водительским удостоверением.**

С 1 июня 2017

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О признании национальных водительских удостоверений  
на территории Союзного государства

от 16 июня 2017 г. № 29

г. Санкт-Петербург

В целях обеспечения гражданам Республики Беларусь и Российской Федерации равных прав на трудоустройство, руководствуясь решением Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22 июня 1996 г. № 4 «О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий», Совет Министров Союзного государства **постановляет:**

1. Установить, что **национальные водительские удостоверения**, выданные компетентными органами государств – участников Договора о создании Союзного государства, **признаются** без их дополнительной легализации при осуществлении гражданами государств – участников Договора о создании Союзного государства предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

**Председатель Совета Министров**

**Союзного государства**

**Д.Медведев**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 24 марта 2003 г. N 167

### О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ГАРАНТИЙ МАТЕРИАЛЬНОГО, МЕДИЦИНСКОГО И ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА НА ПЕРИОД ИХ ПРЕБЫВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2. Приглашающей стороной являются:

е) юридические лица;

ж) граждане Российской Федерации и постоянно проживающие в Российской Федерации иностранные граждане.

3. Гарантиями материального, медицинского и жилищного обеспечения иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации являются гарантийные письма приглашающей стороны о принятии на себя следующих обязательств:

а) предоставление приглашающей стороной денежных средств для проживания иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации в размере не ниже прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации, а также денежных средств, необходимых для выезда из Российской Федерации иностранного гражданина по окончании срока его пребывания в Российской Федерации;

б) обеспечение приглашающей стороной иностранного гражданина, прибывающего в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, заработной платой в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

## ГАРАНТИИ ВИЗОВИКАМ

в) обеспечение приглашающей стороной иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации страховым медицинским полисом, оформленным в установленном порядке, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации, или предоставление иностранному гражданину при необходимости денежных средств для получения им медицинской помощи;

г) жилищное обеспечение приглашающей стороной иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации в соответствии с социальной нормой площади жилья, установленной органом государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.



# Трудовой договор

## Глава 50.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА

### Статья 327.1. Общие положения

На трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом.

Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, если в соответствии со статьей 252 настоящего Кодекса такие особенности могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Если иное не установлено федеральными законами, иностранные граждане и лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста восемнадцати лет.

Трудовой договор между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем не может быть заключен, если в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации работодатель не вправе привлекать к трудовой деятельности работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

Между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных статьей 59 настоящего Кодекса, - срочный трудовой договор.

# Трудовой договор

Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду со сведениями, предусмотренными частью первой статьи 57 настоящего Кодекса, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:

разрешении на работу или патенте, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - разрешение на работу или патент), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

разрешении на временное проживание в Российской Федерации, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - разрешение на временное проживание), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

виде на жительство, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - вид на жительство), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

# Трудовой договор

Наряду с условиями, предусмотренными частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.



# Трудовой договор

Статья 327.3. Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу

разрешение на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 настоящего Кодекса.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

# Уведомления

## Статья 13 115-ФЗ Условия участия иностранных граждан в трудовых отношениях

**8. Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.**

Указанное в абзаце первом настоящего пункта уведомление может быть направлено работодателем или заказчиком работ (услуг) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции на бумажном носителе либо подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

Форма и порядок подачи указанного уведомления (в том числе в электронном виде) устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.

После получения уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере миграции осуществляется проверка регистрации работодателя или заказчика работ (услуг), являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, в едином государственном реестре юридических лиц или едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей.

# Уведомления

**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ от 10 января 2018 г. N 11**

**О ФОРМАХ И ПОРЯДКЕ УВЕДОМЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ИЛИ ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ  
ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ (ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА) ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

# Уведомления

2. Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган ФМС России в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий **3 рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения)** соответствующего договора.
  3. Бланк уведомления заполняется разборчиво от руки или с использованием технических средств на русском языке. При заполнении уведомления не допускается использование сокращенных слов, аббревиатур и исправлений.
  4. В уведомлении указываются сведения о каждом иностранном работнике, с которым работодатель или заказчик работ (услуг) заключил или прекратил (расторг) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг).
  5. В уведомлении должны быть заполнены все соответствующие поля.
  6. Уведомление может быть направлено работодателем или заказчиком работ (услуг) в территориальный орган ФМС России на бумажном носителе либо подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая федеральную государственную информационную систему "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)).
  7. При приеме уведомления на бумажном носителе должностным лицом территориального органа ФМС России проверяются правильность заполнения уведомления и достоверность указанных в нем сведений, а также наличие документов, удостоверяющих личность и полномочия лица, представившего уведомление.
  8. Должностное лицо территориального органа ФМС России, принявшее уведомление, вносит запись о его приеме в журнал учета уведомлений (приложение N 1 к настоящему Порядку).
- Регистрационный номер и дата приема уведомления проставляются на бланке уведомления.
9. При поступлении уведомления в электронной форме должностное лицо территориального органа ФМС России направляет лицу, представившему уведомление, электронное сообщение о приеме уведомления не позднее рабочего дня, следующего за днем подачи уведомления.
  10. Уведомление, полученное в электронной форме, распечатывается и заверяется подписью должностного лица территориального органа ФМС России. При этом на уведомлении производится запись "Поступило в электронной форме".



## УВЕДОМЛЕНИЕ

### АРБИТРАЖНЫЙ СУД СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 24 января 2017 г. по делу N А53-14251/2016

ООО "Торговая мебельная компания "**Мебелинта**" (далее - общество) обратилось в арбитражный суд с заявлением к Управлению Федеральной миграционной службы по Ростовской области (далее - управление, административный орган) о признании незаконным и отмене постановления от 08.04.2016 N 171209 о привлечении к ответственности по части 3 статьи 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - Кодекс) в виде взыскания **400 тыс. рублей** штрафа за неуведомление территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, о заключении трудового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином.

Заявитель кассационной жалобы указывает, что по истечении сроков действия разрешения на работу от 07.10.2014 серии 61 N 14015196 и трудового договора стороны не прекращали трудовые отношения, приказ об увольнении не издавался, расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) не производился. В связи с этим условие о срочном характере трудового контракта утратило силу и он считается заключенным на неопределенный срок. Представленный договор от 10.06.2015 является проектом, составленным в целях получения гражданином Турции Акыскали Ферхат разрешения на работу, по этому соглашению иностранный гражданин не приступал к исполнению обязанностей, трудовые отношения по этому контракту между обществом и иностранным гражданином не возникли. Указанный проект предоставлялся с целью получения разрешения на работу, поскольку представление в административный орган дополнительных соглашений, пролонгирующих действие уже заключенного трудового договора, не допускается. Названный проект аннулирован обществом.

## УВЕДОМЛЕНИЕ

Десятого июня 2015 года общество заключило на неопределенный срок трудовой договор с гражданином Турции Акыскали Ферхат, 01.01.1986 года рождения, однако уведомление о заключении соглашения в управление в течение трех рабочих дней с даты его заключения не направило.

10 июня 2015 года общество и Акыскали Ферхат заключили новый трудовой договор, пунктом 2.2 которого установлены его вступление в силу 24.08.2015 и бессрочный характер (пункт 2.3).

Приказом от 23.08.2015 N 2 23 августа 2015 года Акыскали Ферхат отстранен от выполнения работ на период с 24.08.2015 по 02.09.2015 на основании статьи 327.5 Трудового кодекса в связи с окончанием срока действия разрешения на работу от 07.10.2014 серии 61 N 14015196.

03 сентября 2015 года дополнительным соглашением к трудовому договору от 08.10.2014 N M0000013/14 внесены изменения, соглашение дополнено реквизитами "Разрешение на работу серии 61 N 150002635 выдано 31.08.2015 по 23.08.2016". В силу пункта 3 дополнительного соглашения изменения вступают в силу с 03.09.2015.

Суд проверил и отклонил доводы общества о том, что Акыскали Ферхат к исполнению трудовых обязанностей по договору от 10.06.2015 не приступал, продолжив осуществлять трудовую деятельность в рамках договора от 08.10.2014, дополненного новыми реквизитами разрешения на работу, о чем заключены соответствующие дополнительные соглашения, отметив, что представленный новый трудовой договор от 10.06.2015 подписан сторонами, вступил в силу с 24.08.2015.

Ссылка общества на то, что представленный договор от 10.06.2015 является проектом, составленным в целях получения иностранным гражданином Акыскали Ферхат разрешения на работу, впоследствии аннулирован обществом, расценена судебными инстанциями критически, как связанная со стремлением общества избежать ответственности за нарушение миграционного законодательства.

При этом суд учел, что общество в ходе проведения проверки не указывало, что договор от 10.06.2015 является проектом, необходимым для получения разрешения на работу. В его тексте также не указано, что он является проектом.

# Временный перевод

Статья 327.4. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства

В случаях, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 настоящего Кодекса, временный перевод работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которых такой работник осуществляет трудовую деятельность, и не более чем один раз в течение календарного года.

Если по окончании срока временного перевода, указанного в части первой настоящей статьи, работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, невозможно предоставить прежнюю работу, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 10 части первой статьи 327.6 настоящего Кодекса.

Если исполнение работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, обусловленной трудовым договором работы невозможно в связи с чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй статьи 72.2 настоящего Кодекса, и временный перевод его на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя невозможен в связи с возникновением необходимости в этом временном переводе повторно в течение одного календарного года, трудовой договор с таким работником прекращается в соответствии с пунктом 11 части первой статьи 327.6 настоящего Кодекса.

# ОТСТРАНЕНИЕ

Статья 327.5. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду со случаями, указанными в статье 76 настоящего Кодекса, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случае:

- приостановления действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- окончания срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- окончания срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства.

**АРБИТРАЖНЫЙ СУД СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ОКРУГА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 2 февраля 2017 г. по делу N А53-14253/2016

ООО "Торговая мебельная компания "**Мебелинта**" (далее - общество) обратилось в арбитражный суд с заявлением к Управлению Федеральной миграционной службы по Ростовской области (далее - управление, административный орган) о признании незаконным и отмене постановления от 08.04.2016 N 171208 о привлечении к ответственности по части 1 статьи 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - Кодекс) в виде взыскания **250 тыс. рублей** штрафа за привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина при

Приказом от 23.08.2015 N 2 Акыскали Ферхат с указанной даты отстранен от выполнения работ на период с 24.08.2015 по 02.09.2015 на основании статьи 327.5 Трудового кодекса в связи с окончанием срока действия разрешения на работу от 07.10.2014 серии 61 N 14015196.

03 сентября 2015 года дополнительным соглашением к трудовому договору от 08.10.2014 N M0000013/14 внесены изменения, соглашение дополнено реквизитами "Разрешение на работу серии 61 N 150002635 выдано 31.08.2015 по 23.08.2016". В силу пункта 3 дополнительного соглашения изменения вступают в силу с 03.09.2015.

Из табеля учета рабочего времени следует, что 03.09.2015 Акыскали Ферхат допущен к осуществлению трудовой деятельности.

Поскольку журнал учета приема документов и выдачи разрешений на работу иностранным гражданам управления имеет отметку о выдаче разрешения на работу Акыскали Ферхат серии 61 N 15000635 сроком действия с 02.09.2015 по 23.08.2016 представителю общества 09.09.2015, суд согласился с доводом управления об отсутствии общества в период с 03.09.2015 по 09.09.2015 права допуска иностранного гражданина к осуществлению трудовой деятельности. Общество наличие у него информации о выданном разрешении на работу иностранного гражданина с 03.09.2015 по 08.09.2015 (период допуска к работе в отсутствие имеющегося у работодателя и работника разрешения на работу иностранного гражданина) не доказало, соответствующие доказательства в материалах дела отсутствуют. В имеющейся в материалах дела копии выписки из журнала управления о получении разрешений на работу иностранным гражданам имеется отметка о получении соответствующего разрешения 09.09.2015.

С учетом изложенного суд счел доказанным управлением факт привлечения обществом к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина при отсутствии у него разрешения на работу, что нарушает положения Закона N 115-ФЗ и образует объективную сторону правонарушения, ответственность за которое установлена частью 1 статьи 18.15 Кодекса.

Суд, исходя из факта получения обществом разрешения на работу 09.09.2015, правильно отметил, что с этого момента у общества возникло право на допуск иностранного гражданина к трудовой деятельности.

## Увольнение полный алгоритм оформления

документов-оснований (например, в случае увольнения по инициативе работника – его заявление с необходимыми резолюциями).  
Регистрация



Оформление проекта приказа о прекращении трудового договора (унифицированная форма Т-8 и Т-8а).



Подписание проекта приказа генеральным директором или другим лицом, уполномоченным на это



Подписание приказа самим работником (с собственноручно проставленной датой ознакомления).



Внесение записи о прекращении трудового договора в личную карточку Т-2.



Выплата работнику окончательного расчета не позднее чем в день увольнения.



Оформление записки-расчета для произведения работнику всех необходимых выплат – окончательного расчета.



Регистрация приказа.



Уведомление МВД о расторжении трудового договора в течение 3 дней

# Увольнение

Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду с основаниями, предусмотренными настоящим Кодексом, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

- 1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 3) аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;



# Увольнение

- 5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 6) окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

# Увольнение

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 настоящего Кодекса;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 настоящего Кодекса.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8 части первой настоящей статьи, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

По основанию, предусмотренному пунктом 9 части первой настоящей статьи, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 части первой настоящей статьи, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

## **Статья 327.7. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства**

Наряду со случаями, предусмотренными частью третьей статьи 178 настоящего Кодекса, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.

# Увольнение

Вопрос: Работодатель намерен уволить иностранного работника, имеющего статус временно пребывающего, за прогулы. Акты об отсутствии работника на рабочем месте составлены. Каков порядок увольнения таких работников, учитывая, что иностранные работники регистрируются по юридическому адресу организации? Куда направлять письмо работнику с просьбой явиться и объяснить прогулы?

Ответ: До достоверного выяснения причин отсутствия работника на рабочем месте, а равно появления реальной возможности истребовать от работника объяснение расторжение с ним трудового договора за прогулы невозможно. Работодатель при этом обязан отражать в документах по учету рабочего времени факты отсутствия указанного лица на рабочем месте.

В случае если работодатель обеспечил работника, являющегося иностранным гражданином, жилым помещением либо иным помещением для пребывания, находящимся там же, где и сам работодатель, и иностранный гражданин не имеет иного места пребывания на территории Российской Федерации, направить письменное требование работодатель может только по своему собственному адресу.

Вместе с тем при соответствующих обстоятельствах работодатель вправе будет уволить иностранного работника в связи с окончанием срока действия разрешения на работу или патента.

Указанное основание для прекращения трудового договора может быть применено вне зависимости от того, явился работник на работу или нет.

Р.Б.Юльчиев

Советник государственной гражданской службы РФ 2 класса

Государственная инспекция труда

в Самарской обл.

Вопрос: Иностранный работник заключил с работодателем трудовой договор на неопределенный срок в качестве высококвалифицированного специалиста на основании разрешения на работу. Спустя время работник получил разрешение на временное проживание. Необходимо ли расторгнуть с работником трудовой договор, заключенный как с высококвалифицированным специалистом, и заключить новый трудовой договор на неопределенный срок на основании разрешения на временное проживание?

Ответ: Основания прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, предусмотрены гл. 13 и ст. 327.6 Трудового кодекса РФ. Изменение основания, позволяющего иностранному гражданину осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации, не указано в ТК РФ в качестве основания для расторжения трудового договора.

Вместе с тем в соответствии со ст. ст. 327.2 и 327.3 ТК РФ временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин при заключении трудового договора предъявляет работодателю разрешение на временное проживание в Российской Федерации, а сведения об указанном документе отражаются в трудовом договоре.

Трудовой договор должен содержать ссылку на действительный документ. В связи с этим в данном случае расторжения трудового договора не требуется, представляется возможным внести соответствующие изменения в трудовой договор.

Д.А.Мыльников

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

## РАБОЧАЯ ВИЗА

### АРБИТРАЖНЫЙ СУД СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 10 февраля 2017 г. по делу N А53-14247/2016

Общество с ограниченной ответственностью "Торговая мебельная компания "**Мебелинта**" (далее - общество) обратилось в арбитражный суд с заявлением к Управлению Федеральной миграционной службы по Ростовской области (далее - Управление, административный орган) о признании незаконным и отмене постановления от 08.04.2016 N 171212 о привлечении к административной ответственности по части 1 статьи 18.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде **400 тысяч рублей штрафа**.

Как следует из материалов дела, между обществом и гражданином Турции Акыскали Ферхатом 01.01.1986 года рождения (далее - иностранный гражданин), имеющим разрешение на работу от 07.10.2014 серии 61 N 14015196 сроком действия по 23.08.2015, заключен трудовой договор от 08.10.2014.

На основании приглашения общества указанное лицо 08.10.2014 осуществило въезд на территорию Российской Федерации с целью осуществления трудовой деятельности.

Иностранец выехал из РФ 08.2015 по 02.09.2015 в связи с окончанием срока действия разрешения на работу.

С 03.09.2015 иностранный гражданин допущен обществом к выполнению трудовой деятельности в связи с получением им разрешения на работу серия 61 N 15000263, выданного с 31.08.2015 по 23.08.2016.

Вместе с тем срок действия выданной иностранному гражданину однократной визы N 0574414 "работа по найму" установлен с 07.10.2015 по 16.12.2015. Въезд на территорию Российской Федерации на основании указанной визы иностранный гражданин осуществил 08.10.2015.

## РАБОЧАЯ ВИЗА

Таким образом, в ходе осуществления Управлением 17.03.2016 миграционного контроля установлен факт допуска обществом в период с 03.09.2015 по 07.10.2015 к осуществлению трудовой деятельности иностранного гражданина с нарушением установленного порядка оформления документов на право пребывания указанного лица на территории Российской Федерации.

Надлежащим образом исследовав представленные в материалы дела доказательства, суды пришли к обоснованному выводу о том, что в данном случае обществом, как принимающей стороной, нарушен установленный порядок оформления документов на право пребывания иностранного гражданина, его проживания, передвижения, изменения места пребывания или жительства в Российской Федерации и выезда за ее пределы, что свидетельствует о наличии в действиях заявителя состава правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 18.9 Кодекса.

### АРБИТРАЖНЫЙ СУД СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 24 января 2017 г. по делу N А53-14249/2016

ООО "Торговая мебельная компания "**Мебелинта**" (далее - общество) обратилось в арбитражный суд с заявлением о признании незаконным и отмене постановления Управления Федеральной миграционной службы по Ростовской области (далее - управление, административный орган) от 08.04.2016 N 171210 о привлечении к ответственности по части 1 статьи 18.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - Кодекс) в виде взыскания **400 тыс. рублей штрафа**.

Суды установили, что по результатам административного расследования управление выявило нарушение обществом установленного порядка выезда иностранного гражданина за пределы Российской Федерации, а именно: заявитель, являющийся приглашающей и принимающей стороной гражданина Турецкой Республики Акыскали Ферхата 01.01.1986 года рождения, приглашенного в Российскую Федерацию с целью осуществления трудовой деятельности (многократная виза 0256962 работа по найму, срок действия с 26.01.2015 по 23.08.2015), на 00 часов 00 минут 24.08.2015 не обеспечило своевременный (по окончании срока действия визы -23.08.2015) выезд указанного иностранного гражданина за пределы Российской Федерации, нарушило установленный порядок оформлен документов на право пребывания данного гражданина в Российской Федерации.

**Статья 96 Сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции**

1. Государства-члены осуществляют сотрудничество по согласованию политики в сфере регулирования трудовой миграции в рамках Союза, а также по оказанию содействия организованному набору и привлечению трудящихся государств-членов для осуществления ими трудовой деятельности в государствах-членах.

2. Сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции осуществляется путем взаимодействия государственных органов государств-членов, к компетенции которых относятся соответствующие вопросы.

3. Сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции в рамках Союза осуществляется в следующих формах:

- 1) согласование общих подходов и принципов в сфере трудовой миграции;
- 2) обмен нормативными правовыми актами;
- 3) обмен информацией;
- 4) реализация мер, направленных на предотвращение распространения недостоверной информации;
- 5) обмен опытом, проведение стажировок, семинаров и учебных курсов;



## Статья 96

### Сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции

6) сотрудничество в рамках консультативных органов.

4. По согласованию государств-членов могут быть определены иные формы сотрудничества в сфере миграции.

5. Понятия, используемые в настоящем разделе, означают следующее:

«государство въезда» – государство-член, на территорию которого следует гражданин другого государства-члена;

«государство постоянного проживания» – государство-член, гражданином которого является трудящийся государства-члена;

«государство трудоустройства» – государство-член, на территории которого осуществляется трудовая деятельность;

«документы об образовании» – документы государственного образца об образовании, а также документы об образовании, признаваемые на уровне государственных документов об образовании;

«заказчик работ (услуг)» – юридическое или физическое лицо, которое предоставляет трудящемуся государства-члена работу на основании заключенного с ним гражданско-правового договора в порядке и на условиях, которые предусмотрены законодательством государства трудоустройства;

«миграционная карта (карточка)» – документ, который содержит сведения о гражданине государства-члена, въезжающем на территорию другого государства-члена, и служит для учета и контроля за его временным пребыванием на территории государства въезда;

## Статья 96

### Сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции

«работодатель» – юридическое или физическое лицо, которое предоставляет трудящемуся государства-члена работу на основании заключенного с ним трудового договора в порядке и на условиях, которые предусмотрены законодательством государства трудоустройства;

«социальное обеспечение (социальное страхование)» – обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обязательное медицинское страхование;

«трудовая деятельность» – деятельность на основании трудового договора или деятельность по выполнению работ (оказанию услуг) на основании гражданско-правового договора, осуществляемая на территории государства трудоустройства в соответствии с законодательством этого государства;

«трудящийся государства-члена» – лицо, являющееся гражданином государства-члена, законно находящееся и на законном основании осуществляющее трудовую деятельность на территории государства трудоустройства, гражданином которого оно не является и в котором постоянно не проживает;

«член семьи» – лицо, состоящее в браке с трудящимся государства-члена, а также находящиеся на его иждивении дети и другие лица, которые признаются членами семьи в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

## Статья 97 Трудовая деятельность трудящихся государств-членов

1. Работодатели и (или) заказчики работ (услуг) государства-члена вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся государств-членов без учета ограничений по защите национального рынка труда. **При этом трудящимся государств-членов не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства.**

2. Государства-члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда, за исключением ограничений, установленных настоящим Договором и законодательством государств-членов в целях обеспечения национальной безопасности (в том числе в отраслях экономики, имеющих стратегическое значение) и общественного порядка, в отношении осуществляемой трудящимися государств-членов трудовой деятельности, рода занятий и территории пребывания.

3. В целях осуществления трудящимися государств-членов трудовой деятельности в государстве трудоустройства признаются документы об образовании, выданные образовательными организациями (учреждениями образования, организациями в сфере образования) государств-членов, без проведения установленных законодательством государства трудоустройства процедур признания документов об образовании.

Трудящиеся одного государства-члена, претендующие на занятие педагогической, юридической, медицинской или фармацевтической деятельностью в другом государстве-члене, проходят установленную законодательством государства трудоустройства процедуру признания документов об образовании и могут быть допущены соответственно к педагогической, юридической, медицинской или фармацевтической деятельности в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

## Статья 97

### Трудовая деятельность трудящихся государств-членов

Документы об ученых степенях и ученых званиях, выданные уполномоченными органами государств-членов признаются в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Работодатели (заказчики работ (услуг)) вправе запросить нотариальный перевод документов об образовании на язык государства трудоустройства, а также в случае необходимости в целях верификации документов об образовании трудящихся государств-членов направлять запросы, в том числе путем обращения к информационным базам данных, в образовательные организации (учреждения образования, организации в сфере образования), выдавшие документ об образовании, и получать соответствующие ответы.

4. Трудовая деятельность трудящегося государства-члена регулируется законодательством государства трудоустройства с учетом положений настоящего Договора.

5. Срок временного пребывания (проживания) трудящегося государства-члена и членов семьи на территории государства трудоустройства определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государством-членом с работодателем или заказчиком работ (услуг).

6. Граждане государства-члена, прибывшие в целях осуществления трудовой деятельности или трудоустройства на территорию другого государства-члена, и члены семей освобождаются от обязанности регистрации (постановки на учет) в течение 30 суток с даты въезда.

В случае пребывания граждан государства-члена на территории другого государства-члена свыше 30 суток с даты въезда, эти граждане обязаны зарегистрироваться (встать на учет) в соответствии с законодательством государства въезда, если такая обязанность установлена законодательством

## Статья 97

### Трудовая деятельность трудящихся государств-членов

7. Граждане государства-члена при въезде на территорию другого государства-члена в случаях, предусмотренных законодательством государства въезда, используют миграционные карты (карточки), если иное не предусмотрено отдельными международными договорами государств-членов.

8. Граждане государства-члена при въезде на территорию другого государства-члена по одному из действительных документов, допускающему проставление отметок органов пограничного контроля о пересечении государственной границы, при условии, что срок их пребывания не превышает 30 суток с даты въезда, освобождаются от использования миграционной карты (карточки), если такая обязанность установлена законодательством государства въезда.

9. В случае досрочного расторжения трудового или гражданско-правового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства трудящийся государства-члена имеет право без выезда с территории государства трудоустройства в течение 15 дней заключить новый трудовой или гражданско-правовой договор.

## Статья 98

### Права и обязанности трудящегося государства-члена

1. Трудящийся государства-члена имеет право на занятие профессиональной деятельностью в соответствии со специальностью и квалификацией, указанных в документах об образовании, документах о присуждении ученой степени и (или) присвоении ученого звания, признаваемых в соответствии с настоящим Договором и законодательством государства трудоустройства.

2. Трудящийся государства-члена и члены семьи осуществляют в порядке, установленном законодательством государства трудоустройства, право:

- 1) на владение, пользование и распоряжение своим имуществом;
- 2) на защиту собственности;
- 3) на беспрепятственный перевод денежных средств.

3. Социальное обеспечение (социальное страхование) (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов и членов семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства. Трудовой (страховой) стаж трудящихся государств-членов засчитывается в общий трудовой (страховой) стаж для целей социального обеспечения (социального страхования), кроме пенсионного, в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Пенсионное обеспечение трудящихся государств-членов и членов семьи регулируется законодательством государства постоянного проживания, а также в соответствии с отдельным международным договором между государствами-членами.

4. Право трудящихся государств-членов и членов семей на получение скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах) и иной медицинской помощи регулируется в порядке согласно приложению № 30, а также законодательством государства трудоустройства и международными договорами, участником которых оно является.

## Статья 98

### Права и обязанности трудящегося государства-члена

5. Трудящийся государства-члена имеет право вступать в профессиональные союзы наравне с гражданами государства трудоустройства.

6. Трудящийся государства-члена имеет право на получение от государственных органов государства трудоустройства (к компетенции которых относятся соответствующие вопросы) и работодателя (заказчика работ (услуг)) информации, касающейся порядка его пребывания, условий осуществления трудовой деятельности, а также прав и обязанностей, предусмотренных законодательством государства трудоустройства.

7. По требованию трудящегося государства-члена (в том числе бывшего) работодатель (заказчик работ (услуг)) обязан на безвозмездной основе выдать ему справку (справки) и (или) заверенную копию справки (справок) с указанием профессии (специальности, квалификации и должности), периода работы и размера заработной платы в сроки, установленные законодательством государства трудоустройства.

8. Дети трудящегося государства-члена, совместно проживающие с ним на территории государства трудоустройства, имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение образования в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

9. Трудящиеся государства-члена и члены семей обязаны соблюдать законодательство государства трудоустройства, уважать культуру и традиции народов государства трудоустройства, нести ответственность за совершенные правонарушения в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

10. **Доходы трудящегося государства-члена, полученные им в результате осуществления трудовой деятельности на территории государства трудоустройства, подлежат налогообложению в соответствии с международными договорами и законодательством государства трудоустройства с учетом положений настоящего Договора.**

## ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 мая 2017 г. N 78-АД17-19

Постановлением судьи Петродворцовского районного суда г. Санкт-Петербурга от 06 ноября 2015 года, оставленным без изменения постановлением заместителя председателя Санкт-Петербургского городского суда от 28 октября 2016 года, ООО "СК "Монолит" признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного частью 4 статьи 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и подвергнуто административному наказанию в виде административного штрафа в размере 400 000 рублей.

Как усматривается из материалов дела, 19 июня 2015 года в 15 часов 10 минут сотрудниками ОИК МРО N 2 УФМС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области на приеме по адресу: г. Санкт-Петербург, г. Ломоносов, Дворцовый проспект, д. 30, <...> установлено, что ООО "СК "Монолит" привлекло к трудовой деятельности в Российской Федерации с 20 мая 2015 года гражданина Республики Беларусь Н. в качестве каменщика, не уведомив об этом в установленном порядке УФМС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

При таких обстоятельствах постановление судьи Петродворцовского районного суда г. Санкт-Петербурга от 6 ноября 2015 года и постановление заместителя председателя Санкт-Петербургского городского суда от 28 октября 2016 года, вынесенные в отношении ООО "СК "Монолит" по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 4 статьи 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, подлежат отмене.



### МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО от 7 мая 2015 г. N 17-3/В-235

Страховые взносы, установленные Федеральным законом от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (далее - Федеральный закон N 212-ФЗ), уплачиваются, в частности, в целях обязательного медицинского страхования лиц, которые подлежат данным видам обязательного социального страхования в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 326-ФЗ).

При этом обязательному медицинскому страхованию иностранные граждане, временно пребывающие в Российской Федерации, на основании статьи 10 Федерального закона N 326-ФЗ не подлежат (за исключением лиц, имеющих право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом от 19.02.1993 N 4528-1 "О беженцах").

Одновременно частью 4 статьи 1 Федерального закона N 212-ФЗ определено, что в случаях, если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные Федеральным законом N 212-ФЗ, применяются правила международного договора Российской Федерации.

С 1 января 2015 года вступил в силу Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. (далее - Договор). Участниками данного договора являются Российская Федерация, Республика Беларусь, Республика Казахстан (с 1 января 2015 года) и Республика Армения (с 2 января 2015 года).

## СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ЕАЭС

Исходя из положений пункта 3 статьи 98 указанного Договора социальное обеспечение (социальное страхование) (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов и членов семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства.

При этом согласно пункту 5 статьи 96 Договора к социальному обеспечению (социальному страхованию), в частности, относится обязательное медицинское страхование.

Таким образом, с 1 января 2015 года граждане Республики Беларусь и Республики Казахстан и с 2 января 2015 года граждане Республики Армения с первого дня работы на территории Российской Федерации независимо от своего статуса являются застрахованными в системе обязательного социального страхования Российской Федерации, в том числе в системе обязательного медицинского страхования, наравне с гражданами Российской Федерации и, соответственно, плательщики должны уплачивать с выплат в пользу данных лиц страховые взносы на обязательное медицинское страхование.

Директор Департамента

Л.Ю.ЧИКМАЧЕВА

07.05.2015

Вопрос: Нужно ли в трудовых договорах с работниками - гражданами стран ЕАЭС указывать основания оказания им медицинской помощи?

Ответ: Согласно абз. 2 ч. 1 ст. 327.3 Трудового кодекса РФ наряду с документами, предусмотренными ст. 65 ТК РФ, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Также согласно ст. 327.6 ТК РФ основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является в том числе окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина

или лица без гражданства.

Исходя из положений п. 3 ст. 98 Договора о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астане 29.05.2014) (далее - Договор) социальное обеспечение (социальное страхование) (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов и членов семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства. При этом согласно п. 5 ст. 96 Договора к социальному обеспечению (социальному страхованию) относится в том числе обязательное медицинское страхование. Вместе с тем в соответствии с абз. 11 п. 5 ст. 96 Договора под трудящимся государства-члена понимается лицо, являющееся гражданином государства-члена, законно находящееся и на законном основании осуществляющее трудовую деятельность на территории государства трудоустройства, гражданином которого оно не является и в котором постоянно не проживает.

Таким образом, работники - граждане стран ЕАЭС при заключении трудового договора, а также в течение его действия должны иметь договор (полис) добровольного медицинского страхования либо работодатель должен иметь заключенный с медицинской организацией договор о предоставлении таким работникам платных медицинских услуг, а застрахованными в системе обязательного медицинского страхования они признаются только после заключения указанного трудового договора.

В связи с этим в трудовых договорах с работниками - гражданами стран ЕАЭС необходимо указывать основания оказания им медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении таким работникам платных медицинских услуг.

Вместе с тем указанный порядок не распространяется на граждан Республики Беларусь.

Так, Договором между РФ и Республикой Беларусь от 08.12.1999 "О создании Союзного государства" и Договором между РФ и Республикой Беларусь от 25.12.1998 "О равных правах граждан" (далее - Договор о равных правах) предусмотрено обеспечение равных прав граждан на обеспечение медицинской помощью.

Граждане Российской Федерации получают медицинскую помощь в рамках обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации".

Также согласно Договору о равных правах граждане России и Белоруссии имеют равные права в вопросах трудовых отношений.

В связи с вышеизложенным при заключении трудового договора с гражданином Республики Беларусь наличие договора (полиса) добровольного медицинского страхования, действующего на территории Российской Федерации, или соответствующего договора работодателя с медицинской организацией не требуется (см. также Письмо Минтруда России от 17.12.2015 N 16-4/В-823).

Д.А.Мыльников

Министерство труда и социальной защиты

Российской Федерации

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО от 17 декабря 2015 г. N 16-4/В-823

Договором между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о создании Союзного Государства от 8 декабря 1999 года и Договором между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о равных правах от 25 декабря 1998 года (Далее - Договор о равных правах) предусмотрено обеспечение равных прав граждан на обеспечение медицинской помощи.

Граждане Российской Федерации получают медицинскую помощь в рамках обязательного медицинского страхования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2014 года N 1273 "О программе государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов".

Также согласно Договору о равных правах граждане России и Беларуси имеют равные права в вопросах трудовых отношений.

В связи с вышеизложенным полагаем, что при заключении трудового договора с гражданином Республики Беларусь наличие договора (полиса) добровольного медицинского страхования, действующего на территории Российской Федерации, или соответствующего договора работодателя с медицинской организацией не требуется.

Исходя из положений пункта 3 статьи 98 Договора (далее - Договор) социальное обеспечение (социальное страхование) (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов и членов семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства. При этом согласно пункту 5 статьи 96 Договора к социальному обеспечению (социальному страхованию) относится в том числе обязательное медицинское страхование.

Вместе с тем в соответствии с абзацем 11 пункта 5 статьи 96 Договора под трудящимся государства-члена понимается лицо, являющееся гражданином государства-члена, законно находящееся и на законном основании осуществляющее трудовую деятельность на территории государства трудоустройства, гражданином которого оно не является и в котором постоянно не проживает.

Таким образом, работники - граждане стран ЕАЭС при заключении трудового договора должны иметь договор (полис) добровольного медицинского страхования либо работодатель должен иметь заключенный с медицинской организацией договор о предоставлении таким работникам платных медицинских услуг, а застрахованными в системе обязательного медицинского страхования они признаются только после заключения указанного трудового договора.

В этой связи в трудовых договорах с работниками - гражданами стран ЕАЭС необходимо указывать условие об основаниях оказания им медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе в реквизитах договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении таким работникам платных медицинских услуг.

Обращаем внимание, что данное письмо не является официальным разъяснением действующего законодательства и содержит лишь мнение специалистов Министерства по поставленным вопросам.

# Командировки иностранцев

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ от 28 июля 2010 г. N 564н**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СЛУЧАЕВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫМ  
ГРАЖДАНИНОМ ИЛИ ЛИЦОМ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА, ВРЕМЕННО ПРЕБЫВАЮЩИМИ  
(ПРОЖИВАЮЩИМИ) В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВНЕ ПРЕДЕЛОВ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ, НА ТЕРРИТОРИИ КОТОРОГО ИМ ВЫДАНО РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ (РАЗРЕШЕНО  
ВРЕМЕННОЕ ПРОЖИВАНИЕ)**



# Командировки иностранцев

1. Иностраный гражданин или лицо без гражданства (далее - иностранный гражданин), временно пребывающие в Российской Федерации, вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано **разрешение на работу**, в случае выполнения ими работ по следующим профессиям и должностям:

профессии рабочих:

асфальтобетонщик;

боцман;

водитель автомобиля;

должности служащих, относящиеся к следующим подгруппам Общероссийского классификатора занятий:

руководители учреждений, организаций и предприятий;

руководители специализированных производственно-эксплуатационных подразделений (служб);

руководители функциональных и других подразделений и служб;

руководители малых учреждений, организаций и предприятий.

При этом:

а) общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу, не может превышать **10 календарных дней в течение периода действия разрешения на работу при направлении в служебную командировку**;

б) общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу, не может превышать **60 календарных дней в течение периода действия разрешения на работу**, если постоянная работа осуществляется работником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором.

# Командировки иностранцев

2. Иностранные граждане, временно проживающие на территории Российской Федерации, вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им разрешено временное проживание, в случае выполнения ими работ по следующим профессиям и должностям:

пример-пастижер;

дневальный;

дорожный рабочий;

драпировщик;

изолировщик;

должности служащих, относящиеся к следующим подгруппам Общероссийского классификатора занятий:

руководители учреждений, организаций и предприятий;

руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений (служб);

руководители функциональных и других подразделений и служб;

руководители малых учреждений, организаций и предприятий.

При этом:

а) общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему разрешено временное проживание, не может превышать **40 календарных дней в течение 12 календарных месяцев** при направлении в служебную командировку;

б) общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему разрешено временное проживание, не может превышать **90 календарных дней в течение 12 календарных месяцев**, если постоянная работа осуществляется **работником в пути или носит разъездной характер** и это определено его трудовым договором.

## Командировки иностранцев

3. Иностранные граждане вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание), в случае, если они являются высококвалифицированными специалистами.

При этом:

а) непрерывная продолжительность трудовой деятельности иностранных граждан вне пределов субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого (которых) им выдано разрешение на работу, не может превышать **30 календарных дней ежегодно**, в течение периода действия разрешения на работу, при направлении в служебную командировку;

б) общая продолжительность трудовой деятельности иностранных граждан вне пределов субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого (которых) им выдано разрешение на работу, **не ограничивается, если постоянная работа осуществляется работником в пути или носит разъездной характер** и это определено его трудовым договором.

# Командировки иностранцев

ТРИНАДЦАТЫЙ АРБИТРАЖНЫЙ АПЕЛЛЯЦИОННЫЙ СУД  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 5 июля 2016 г. N 13АП-3505/2016

ООО "Корпорация Евротракт" (188520, Ленинградская обл., Ломоносовский р-н, д. Гостилицы, Дом культуры, ком. 10, ОГРН 1144725000870, далее - общество) обратилось в Арбитражный суд города Санкт-Петербурга и Ленинградской области с заявлением о признании незаконным и отмене постановления Управления Федеральной миграционной службы по Новгородской области (173016, Великий Новгород, ул. Менделеева, д. 4А, далее - УФМС по Новгородской области, орган миграционного контроля) от 29.10.2015 по делу об административном правонарушении N 384 о привлечении общества к административной ответственности по части 1 статьи 18.15 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде наложения административного штрафа в размере 250 000 рублей.

Судом первой инстанции установлено, 31.07.2015 Кузибоевым Кузибоевым Абдулладжон Абдусалом Угли получен патент серии 47 N 15290629 на временное осуществление трудовой деятельности на территории Ленинградской области по профессии "Дорожный рабочий".

Согласно представленному в материалы дела командировочному удостоверению от 17.08.2015 на имя Кузибоева А.А. У., данный работник был направлен обществом в командировку на объект строительства, расположенный в Великом Новгороде на период с 17.08.2015 по 23.08.2015 (7 календарных дней) для производства дорожных работ и работ по благоустройству территории.

С учетом изложенного, материалами дела подтверждается соблюдение обществом положений пунктов 4 и 4.2 статьи 13 Закона N 115-ФЗ и Приказа N 564н при направлении гражданина Республики Узбекистан Кузибоева А.А.У. в командировку на объект в Великом Новгороде в период с 17.08.2015 по 23.08.2015 для работы в качестве дорожного рабочего.

С учетом вышеизложенного, суд апелляционной инстанции приходит к выводу о недоказанности административным органом наличия события административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 18.15 Кодекса РФ об административных правонарушениях, что в силу пункта 1 части 1 статьи 24.5 настоящего Кодекса является обстоятельством, исключающим привлечение лица к административной ответственности.

# ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН 255-ФЗ

### ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

Статья 2. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

1. Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, а также иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российской Федерации (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"):

1) лица, работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества;

4.1. Иностранцы граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российской Федерации (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"), имеют право на получение страхового обеспечения в виде пособия по временной нетрудоспособности при условии уплаты за них страховых взносов страхователями, указанными в части 1 статьи 2.1 настоящего Федерального закона, за период не менее шести месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

## **Статья 13.2. 115-ФЗ Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами - высококвалифицированными специалистами**

1. В целях настоящего Федерального закона высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения):

3) в размере не менее ста шестидесяти семи тысяч рублей из расчета за один календарный месяц - для иных иностранных граждан.

1.1. В целях настоящего Федерального закона членами семьи высококвалифицированного специалиста признаются его супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки.

1.2. Иностранные граждане не могут привлекаться к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве высококвалифицированных специалистов для занятия проповеднической либо иной религиозной деятельностью, включая совершение богослужений, других религиозных обрядов и церемоний, обучение религии и религиозное воспитание последователей какой-либо религии.

1.3. Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранных работников в качестве высококвалифицированных специалистов для торгового обслуживания покупателей в процессе розничной торговли товарами народного потребления (включая фармацевтические товары) независимо от ассортимента реализуемых товаров, торговых площадей и форм обслуживания покупателей, за исключением работников, осуществляющих руководство и координацию деятельности, связанной с ведением торговли. Перечень профессий (должностей, специальностей) работников, осуществляющих руководство и координацию деятельности, связанной с ведением торговли, и квалификационные требования к таким работникам утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы.

1.4. При наличии перерыва в осуществлении трудовой деятельности в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом, указанным в подпункте 1, 1.1, 2.1 или 3 пункта 1 настоящей статьи, в связи с его болезнью, пребыванием в отпуске без сохранения заработной платы или другим обстоятельством, вследствие которого за период указанного перерыва выплата ему заработной платы не производилась либо производилась не в полном объеме, условие привлечения данного высококвалифицированного специалиста к трудовой деятельности в Российской Федерации в части размера получаемой им заработной платы считается соблюденным, если совокупная величина его заработной платы за три календарных месяца в течение отчетного периода составляет трехкратную сумму ежемесячного размера его заработной платы, установленного соответствующим подпунктом пункта 1 настоящей статьи.

2. Квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации, установленные Правительством Российской Федерации, не распространяются на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

3. Работодатель и заказчик работ (услуг) самостоятельно осуществляют оценку компетентности и уровня квалификации иностранных граждан, которых они желают привлечь в качестве высококвалифицированных специалистов, и несут соответствующие риски.

4. Для оценки компетентности и уровня квалификации приглашаемого высококвалифицированного специалиста работодатель или заказчик работ (услуг) использует документы и сведения, подтверждающие наличие у данного специалиста профессиональных знаний и навыков, сведения о результатах трудовой деятельности иностранного гражданина, включая отзывы иных работодателей и заказчиков работ (услуг), в том числе иностранных, сведения, представленные организациями, профессионально занимающимися оценкой и подбором персонала, сведения о результатах интеллектуальной деятельности, автором или соавтором которых является иностранный гражданин, сведения о профессиональных наградах и других формах признания профессиональных достижений, сведения об итогах проведенных работодателем или заказчиком работ (услуг) конкурсов, а также иные объективные, достоверные и проверяемые документы и сведения.



5. Привлекать высококвалифицированных специалистов на условиях, установленных настоящей статьей, вправе работодатели или заказчики работ (услуг):

1) являющиеся:

российскими коммерческими организациями;

российскими научными организациями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (за исключением духовных образовательных организаций), учреждениями здравоохранения, а также иными организациями, осуществляющими научную, научно-техническую и инновационную деятельность, экспериментальные разработки, испытания, подготовку кадров в соответствии с государственными приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники Российской Федерации, при наличии у них в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, государственной аккредитации;

аккредитованными в установленном порядке на территории Российской Федерации филиалами, представительствами иностранных юридических лиц;

2) не имеющие на момент подачи ходатайства о привлечении высококвалифицированных специалистов неисполненных постановлений о назначении административного наказания за нарушение режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации или порядка осуществления ими трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

3) в отношении которых на момент подачи ходатайства о привлечении высококвалифицированных специалистов не действует решение о запрете привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве высококвалифицированных специалистов.

6. Для выдачи высококвалифицированному специалисту разрешения на работу и продления в этих целях срока его временного пребывания в Российской Федерации, а также для оформления ему приглашения на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности (при необходимости) работодатель или заказчик работ (услуг) представляет в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный на то территориальный орган в соответствии с перечнем, установленным федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции (далее - его уполномоченный территориальный орган):

- 1) ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста;
- 2) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с привлекаемым высококвалифицированным специалистом, вступление в силу которых обусловлено получением данным высококвалифицированным специалистом разрешения на работу;
- 3) письменное обязательство оплатить (возместить) расходы Российской Федерации, связанные с возможным административным выдворением за пределы Российской Федерации или депортацией привлекаемого им высококвалифицированного специалиста;

6.1. При рассмотрении ходатайства о привлечении высококвалифицированного специалиста федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный территориальный орган запрашивает в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц, сведения, подтверждающие факт государственной регистрации юридического лица, указанного в абзаце втором или третьем подпункта 1 пункта 5 настоящей статьи, либо в уполномоченном Правительством Российской Федерации федеральном органе исполнительной власти сведения, подтверждающие факт аккредитации филиала, представительства иностранного юридического лица на территории Российской Федерации, в случае, если в соответствии с абзацем четвертым подпункта 1 пункта 5 настоящей статьи в качестве работодателя выступают филиал, представительство иностранного юридического лица и соответствующие документы не представлены одновременно с ходатайством о привлечении высококвалифицированного специалиста.

7. В ходатайстве о привлечении высококвалифицированного специалиста работодатель или заказчик работ (услуг) отражает сведения о компетентности и об уровне квалификации иностранного гражданина, указанные в пункте 4 настоящей статьи, и сведения о документах, подтверждающих наличие у данного специалиста среднего профессионального образования или высшего образования (если соответствующие требования к осуществлению отдельных видов профессиональной деятельности предусмотрены законодательством Российской Федерации), для внесения указанных сведений в банк данных об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности, формируемый в соответствии со статьей 18.2 настоящего Федерального закона. Форма указанного ходатайства устанавливается Правительством Российской Федерации.

9. Срок рассмотрения ходатайства о привлечении высококвалифицированного специалиста составляет не более четырнадцати рабочих дней со дня его поступления в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный территориальный орган.

11. В течение тридцати рабочих дней со дня досрочного расторжения трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) высококвалифицированный специалист вправе осуществить поиск другого работодателя или заказчика работ (услуг) и получить новое разрешение на работу в порядке и на условиях, предусмотренных настоящей статьей. В течение указанного срока разрешение на работу, выданное высококвалифицированному специалисту, а также виза и вид на жительство, выданные такому высококвалифицированному специалисту и членам его семьи, считаются действительными.

Срок действия разрешения на работу, выданного высококвалифицированному специалисту, а также срок действия визы и вида на жительство, выданных такому высококвалифицированному специалисту и членам его семьи, продлевается на период рассмотрения ходатайства...

В случае если высококвалифицированный специалист не заключил нового трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) по истечении установленного абзацем первым настоящего пункта срока либо если ходатайство работодателя или заказчика работ (услуг) о привлечении высококвалифицированного специалиста отклонено, выданное такому высококвалифицированному специалисту разрешение на работу, а также виза и вид на жительство, выданные высококвалифицированному специалисту и членам его семьи, считаются действительными в течение тридцати рабочих дней со дня истечения срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, либо принятия решения об отклонении ходатайства работодателя или заказчика работ (услуг). В течение указанных тридцати рабочих дней высококвалифицированный специалист и члены его семьи обязаны выехать из Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Разрешение на работу высококвалифицированному специалисту выдается на срок действия заключенного им трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с привлекающим его работодателем или заказчиком работ (услуг), но не более чем на три года. Указанный срок действия разрешения на работу может быть неоднократно продлен на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на три года для каждого такого продления. В случае, если в соответствии с трудовым договором или гражданско-правовым договором на выполнение работ (оказание услуг) предполагается осуществление высококвалифицированным специалистом трудовой деятельности на территориях двух и более субъектов Российской Федерации, данному высококвалифицированному специалисту выдается разрешение на работу, действующее на территориях этих субъектов Российской Федерации.

12.1. В течение срока действия разрешения на работу, выданного высококвалифицированному специалисту, члены его семьи вправе осуществлять на территории Российской Федерации трудовую деятельность при наличии у них разрешения на работу, полученного ими в соответствии с настоящим Федеральным законом, а также получать образование в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации.

13. Работодатели и заказчики работ (услуг), указанные в пункте 5 настоящей статьи, обязаны ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный территориальный орган об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам. Форма и порядок подачи указанного уведомления устанавливаются ФОИВССФ

14. Высококвалифицированный специалист и прибывшие в Российскую Федерацию члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами, должны иметь действующий на территории Российской Федерации договор (полис) медицинского страхования либо должны иметь право на основании соответствующего договора, заключенного работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи. Обеспечение указанных гарантий получения высококвалифицированным специалистом и членами его семьи указанной медицинской помощи в течение срока действия заключаемого с данным высококвалифицированным специалистом трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) является обязательным условием указанного трудового договора или существенным условием указанного гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

15. Разрешение на работу выдается высококвалифицированному специалисту федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции или его территориальным органом, а в случае наличия в государстве гражданства высококвалифицированного специалиста представительства или представителя указанного федерального органа таким представительством или представителем. Разрешение на работу выдается высококвалифицированному специалисту по предъявлении документа, удостоверяющего его личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве.

17. Для продления срока действия разрешения на работу высококвалифицированному специалисту работодатель или заказчик работ (услуг) не позднее чем за тридцать дней до окончания срока действия такого разрешения представляет в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный территориальный орган:

- 1) заявление работодателя или заказчика работ (услуг) о продлении срока действия разрешения на работу высококвалифицированному специалисту;
- 2) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с высококвалифицированным специалистом, заключенные и оформленные в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3) копию договора (полиса) медицинского страхования либо договора, заключенного работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи высококвалифицированным специалистом и постоянно проживающими в Российской Федерации совместно с ним членами его семьи, являющимися иностранными гражданами;
- 4) сведения о размере заработной платы (вознаграждения), выплаченной высококвалифицированному специалисту работодателем или заказчиком работ (услуг);
- 5) документы, подтверждающие постановку высококвалифицированного специалиста на учет по месту пребывания;

19. Срок рассмотрения заявления о продлении срока действия разрешения на работу высококвалифицированному специалисту составляет не более четырнадцати рабочих дней со дня поступления указанного заявления в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный территориальный орган.

28. В целях контроля за соблюдением работодателями или заказчиками работ (услуг) условий привлечения и использования высококвалифицированных специалистов налоговые органы по запросу федерального органа исполнительной власти в сфере миграции предоставляют информацию о начисленных и об уплаченных суммах налога на доходы физических лиц в отношении высококвалифицированных специалистов. Указанная информация используется федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции исключительно в целях контроля за соблюдением работодателями или заказчиками работ (услуг) условий привлечения и использования высококвалифицированных специалистов, предусмотренных настоящей статьей, и не подлежит разглашению, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Порядок предоставления такой информации, в том числе в электронной форме, определяется федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным осуществлять функции по контролю и надзору в сфере налогов и сборов.



# **Федеральный закон**

от 18 июля 2009 года

**№ 109-ФЗ**

**«О МИГРАЦИОННОМ УЧЕТЕ  
ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН  
И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

## МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

1. В целях настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

4) **место пребывания иностранного гражданина** или лица без гражданства в Российской Федерации (далее - место пребывания) - жилое помещение, не являющееся местом жительства, или иное помещение, в котором иностранный гражданин или лицо без гражданства фактически проживает (регулярно использует для сна и отдыха), либо организация, по адресу которой иностранный гражданин или лицо без гражданства подлежит постановке на учет по месту пребывания в случае, предусмотренном частью 2 статьи 21 настоящего Федерального закона;

7) **сторона, принимающая иностранного гражданина** или лицо без гражданства в Российской Федерации (далее - принимающая сторона), - гражданин Российской Федерации, постоянно проживающие в Российской Федерации иностранный гражданин или лицо без гражданства, юридическое лицо, филиал или представительство юридического лица, федеральный орган государственной власти, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, дипломатическое представительство либо консульское учреждение иностранного государства в Российской Федерации, международная организация или ее представительство в Российской Федерации либо представительство иностранного государства при международной организации, находящейся в Российской Федерации, предоставившие в соответствии с законодательством Российской Федерации для фактического проживания иностранному гражданину или лицу без гражданства жилое или иное помещение, либо организация, в которой иностранный гражданин в установленном порядке осуществляет трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность в случае, предусмотренном частью 2 статьи 21 настоящего Федерального закона. В качестве принимающей стороны в отношении членов своей семьи, определяемых в соответствии с пунктом 9 настоящей части, могут выступать также иностранный гражданин или лицо без гражданства, относящиеся к высококвалифицированным специалистам в соответствии с пунктом 8 настоящей части и имеющие в собственности жилое помещение на территории Российской Федерации;

# МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

## Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

1. В целях настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

**10) фиктивная регистрация по месту жительства** - регистрация иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства на основании представления заведомо недостоверных сведений или документов для такой регистрации, либо их регистрация по месту жительства без их намерения проживать в соответствующем жилом помещении, либо их регистрация по месту жительства без намерения нанимателя (собственника) соответствующего жилого помещения предоставить им это жилое помещение для проживания;

**11) фиктивная постановка на учет по месту пребывания в жилом помещении** - постановка иностранного гражданина или лица без гражданства на учет по месту пребывания в жилом помещении на основании представления заведомо недостоверных сведений или документов либо постановка их на учет по месту пребывания в жилом помещении без их намерения пребывать в этом помещении или без намерения принимающей стороны предоставить им это помещение для пребывания.



## Статья 8. Осуществление миграционного учета

2. Основанием для постановки на миграционный учет является:

- 1) факт въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию;
- 2) факт регистрации рождения на территории Российской Федерации иностранного гражданина или иного лица, не приобретающих на момент рождения гражданства Российской Федерации;
- 3) факт утраты гражданства Российской Федерации лицом, находящимся в Российской Федерации.

3. Основанием для снятия с миграционного учета является:

- 1) факт выезда иностранного гражданина из Российской Федерации;
- 2) факт смерти иностранного гражданина в Российской Федерации;
- 3) вступление в законную силу решения суда о признании иностранного гражданина, находившегося в Российской Федерации, безвестно отсутствующим или об объявлении его умершим;
- 4) факт приобретения гражданства Российской Федерации иностранным гражданином, находящимся в Российской Федерации;
- 5) факт убытия иностранного гражданина из места пребывания, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1 - 4 настоящей части.

### Статья 20. Обязательность учета иностранных граждан по месту пребывания

1. Иностранец в случае нахождения в месте пребывания обязан встать на учет по месту пребывания в порядке и на условиях, которые установлены в соответствии с настоящим Федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

2. Постановке на учет по месту пребывания подлежат:

1) **постоянно проживающий** в Российской Федерации иностранец - по истечении **семи рабочих дней со дня прибытия** в место пребывания, за исключением случаев, когда указанный иностранец:

а) не имеет места жительства;

б) находится в гостинице или в иной организации, оказывающей гостиничные услуги, в санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на туристской базе, в детском оздоровительном лагере, больнице либо в ином учреждении здравоохранения или социального обслуживания;

в) осуществляет трудовую деятельность в условиях работы вахтовым методом;

г) находится в специальном учреждении для социальной реабилитации лиц без определенного места жительства;

д) находится в учреждении, исполняющем уголовное или административное наказание;

2) **временно проживающий или временно пребывающий** в Российской Федерации иностранец - по истечении **семи рабочих дней со дня прибытия** в место пребывания, за исключением случаев, когда указанный иностранец:

а) находится в гостинице или в иной организации, оказывающей гостиничные услуги, в санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на туристской базе, в детском оздоровительном лагере, больнице либо в ином учреждении здравоохранения или социального обслуживания;

## МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

б) находится в специальном учреждении для социальной реабилитации лиц без определенного места жительства;

в) находится в учреждении, исполняющем уголовное или административное наказание.

3. Уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания **должно быть представлено в орган миграционного учета** принимающей стороной или в случаях, предусмотренных частями 3, 3.1 и 4 статьи 22 настоящего Федерального закона, непосредственно данным иностранным гражданином:

1) **не позднее семи рабочих дней** со дня его прибытия в место пребывания - в случае, если данный иностранный гражданин постоянно проживает в Российской Федерации;

2) **не позднее семи рабочих дней** со дня его прибытия в место пребывания - в случае, если данный иностранный гражданин временно проживает или временно пребывает в Российской Федерации;

4.1. **Высококвалифицированные специалисты** и иностранные граждане, являющиеся членами семьи высококвалифицированного специалиста, освобождаются от обязанности выполнения действий, необходимых для их постановки на миграционный учет по месту пребывания на срок, **не превышающий 90 дней** со дня их въезда на территорию Российской Федерации. При этом указанные иностранные граждане, в установленном порядке зарегистрированные по месту жительства (поставленные на учет по месту пребывания) в Российской Федерации, в случае их передвижения по территории Российской Федерации и при прибытии в новое место пребывания на срок, **не превышающий 30 дней**, освобождаются от обязанности выполнения действий, необходимых для их постановки на учет по новому месту пребывания. После истечения такого девятидневного или тридцатидневного срока указанные иностранные граждане обязаны выполнить действия, необходимые для их постановки на учет по новому месту пребывания, в срок, не превышающий семи рабочих дней.

## Статья 21. Основание для учета по месту пребывания

1. Иностранный гражданин подлежит постановке на учет по месту пребывания:

- 1) по адресу жилого помещения, не являющегося его местом жительства, в котором иностранный гражданин фактически проживает;
- 2) по адресу гостиницы или иной организации, оказывающей гостиничные услуги, санатория, дома отдыха, пансионата, детского оздоровительного лагеря, туристской базы, кемпинга или иного помещения, в которых он фактически проживает, либо по адресу медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях, или организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги в стационарной форме, в том числе лицам без определенного места жительства, в которой он находится в связи с получением услуг этой организации, либо по адресу учреждения, исполняющего уголовное или административное наказание, в котором он содержится.

2. Иностранный гражданин подлежит постановке на учет по месту пребывания по адресу организации, в которой он в установленном порядке осуществляет трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, **в случае фактического проживания по адресу указанной организации либо в помещении указанной организации**, не имеющем адресных данных (строении, сооружении), в том числе временном.

3. Учет по месту пребывания включает в себя фиксацию сведений об адресе места пребывания иностранного гражданина либо в случае, предусмотренном частью 2 настоящей статьи, об адресе организации в учетных документах органа, осуществляющего учет по месту его пребывания, и в государственной информационной системе миграционного учета."

## МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

### Статья 22. Порядок постановки иностранных граждан на учет по месту пребывания

1. Постановка иностранных граждан на учет по месту пребывания осуществляется при получении органом миграционного учета уведомлений об их прибытии в место пребывания, представляемых в соответствии с настоящей статьей.

2. Для постановки иностранного гражданина на учет по месту пребывания:

**1) иностранный гражданин:**

а) по прибытии в место пребывания предъявляет принимающей стороне документ, удостоверяющий его личность и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве, а также миграционную карту;

б) после направления принимающей стороной уведомления о его прибытии в место пребывания получает от нее отрывную часть бланка указанного уведомления, за исключением случаев, предусмотренных частями 3, 3.1 и 4 настоящей статьи;

**2) принимающая сторона** с соблюдением сроков, установленных частями 3 и 3.1 статьи 20 настоящего Федерального закона:

а) представляет уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания в орган миграционного учета непосредственно либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - многофункциональный центр) либо направляет его в установленном порядке почтовым отправлением или с использованием входящих в состав сети электросвязи средств связи (в случае, предусмотренном частью 10 настоящей статьи), за исключением случаев, предусмотренных частями 3, 3.1 и 4 настоящей статьи;

б) передает иностранному гражданину отрывную часть бланка уведомления о прибытии данного иностранного гражданина в место пребывания.



## МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

3. При наличии документально подтвержденных уважительных причин, препятствующих принимающей стороне самостоятельно направить уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания в орган миграционного учета, указанное уведомление должно быть в установленном порядке представлено в орган миграционного учета непосредственно указанным иностранным гражданином.

3.1. При наличии у иностранного гражданина права собственности на жилое помещение, находящееся на территории Российской Федерации, он может заявить такое помещение в качестве своего места пребывания. В этом случае для постановки на учет по месту пребывания такой иностранный гражданин лично представляет уведомление о своем прибытии в место пребывания непосредственно в орган миграционного учета либо через многофункциональный центр.

4. Постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин с письменного согласия принимающей стороны вправе самостоятельно уведомить о своем прибытии в место пребывания соответствующий орган миграционного учета непосредственно либо в установленном порядке почтовым отправлением.

5. Изъятие принимающей стороной у иностранного гражданина документов, указанных в подпункте "а" пункта 1 части 2 настоящей статьи, не допускается.

7. Подтверждением выполнения принимающей стороной и (или) иностранным гражданином действий, необходимых для его постановки на учет по месту пребывания, является отметка в отрывной части бланка уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания, проставляемая в установленном порядке органом миграционного учета, гостиницей или организацией федеральной почтовой связи.

## МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

Статья 23. Основания и порядок снятия иностранных граждан с учета по месту пребывания

1. **Снятие иностранного гражданина** с учета по месту пребывания осуществляется в случае:

- 1) постановки иностранного гражданина на учет по новому месту пребывания;
- 2) выезда иностранного гражданина из Российской Федерации;
- 3) смерти иностранного гражданина в Российской Федерации либо вступления в законную силу решения суда о признании иностранного гражданина, находившегося в Российской Федерации, безвестно отсутствующим или об объявлении его умершим;
- 4) установления в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции, факта фиктивной постановки на учет по месту пребывания в жилом помещении;
- 5) убытия иностранного гражданина из места пребывания, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1 - 4 настоящей части.



## МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

Статья 23. Основания и порядок снятия иностранных граждан с учета по месту пребывания

2. Снятие иностранного гражданина с учета по месту пребывания осуществляется органом миграционного учета:

- 1) по основанию, предусмотренному пунктом 1 части 1 настоящей статьи, - **после получения в установленном порядке сведений о постановке данного иностранного гражданина на учет по новому месту пребывания;**
- 2) по основанию, предусмотренному пунктом 2 части 1 настоящей статьи, - **после получения сведений о выезде данного иностранного гражданина из Российской Федерации от органа пограничного контроля в соответствующем пункте пропуска через Государственную границу Российской Федерации;**
- 3) по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 настоящей статьи, - **после получения от органов записи актов гражданского состояния** либо от заинтересованного физического или юридического лица документа, подтверждающего смерть данного иностранного гражданина, либо после получения от заинтересованного физического или юридического лица заверенной в установленном порядке копии вступившего в законную силу решения суда о признании данного иностранного гражданина, находившегося в Российской Федерации, безвестно отсутствующим или об объявлении его умершим.
- 4) по основанию, предусмотренному пунктом 4 части 1 настоящей статьи, - **после выявления факта фиктивной постановки соответствующего иностранного гражданина на учет по месту пребывания в жилом помещении;**
- 5) по основанию, предусмотренному пунктом 5 части 1 настоящей статьи, - **после получения уведомления об убытии иностранного гражданина из места пребывания.**

# Штрафные санкции за нарушение миграционного законодательства

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Отсутствие уведомления о постановке на миграционный учет работника.	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового. (при повторном нарушении в течение одного года – 5000-7000 рублей с административным выдворением)	КоАП ст. 18.8 ч.1
Отсутствие уведомления о постановке на миграционный учет работника.	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст.18.9 ч.1,
Пропущен срок постановки на миграционный учет	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.	КоАП ст. 18.8 ч.1,
Пропущен срок постановки на миграционный учет	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст.18.9 ч.1,
Неподача данных об утере документов о постановке на миграционный учет	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.	КоАП ст. 18.8 ч.1

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Несоответствие цели пребывания иностранца цели, заявленной в документах на въезд в РФ (миграционная карта, виза и тп.)	Работник	В Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области – 5000-7000рублей с административным выдворением	КоАП ст. 18.8 ч.1
Несоответствие цели пребывания иностранца цели, заявленной в документах на въезд в РФ (миграционная карта, виза и тп.)	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до трехсот тысяч рублей.	КоАП ст.18.9 ч.3
Непринятие приглашающей стороной мер по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению приглашенного иностранного гражданина или лица без гражданства в период его пребывания в Российской Федерации	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст. 18.9 ч.5
Предоставление приглашающей стороной заведомо ложных сведений о цели пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства при оформлении документов для въезда в Российскую Федерацию	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей	КоАП ст.18.9 ч.6

**Ответственность наступает в отношении каждого иностранного гражданина или лица без гражданства в отдельности**

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Прием на работу иностранца со статусом временно проживающего в другом субъекте РФ	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст.18.9 ч.1
Отсутствие разрешения на работу либо патента	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового. (при повторном нарушении в течение одного года – 5000-7000 рублей с административным выдворением)	КоАП ст. 18.10
Отсутствие разрешения на работу либо патента	Работодатель	Наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст. 18.15 ч.1
Разрешение на работу оформлено и действующее в другом субъекте РФ	Работодатель	Наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст. 18.10
Разрешение на работу оформлено и действующее в другом субъекте РФ	Работодатель	Наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток	КоАП ст. 18.15 ч.1

под привлечением к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства понимается допуск в какой-либо форме к выполнению работ или оказанию услуг либо иное использование труда иностранного гражданина или лица без гражданства

В Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области – физ.лица -5000-7000 руб.  
Долж.лица – 35 000- 70 000 руб.  
Юр.лица – 400 000 – 1 000 000 руб.  
Приостановка деятельности -14-90 дней

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Направление в командировку иностранца на срок, превышающий установленный законодательством	Работник	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.	КоАП ст. 18.10
Истек срок действия разрешения на работу	Работник		
Направление в командировку иностранца на срок, превышающий установленный законодательством	Работодатель	Наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до пятисот тысяч рублей.	КоАП ст. 18.15 ч.1
Истек срок действия разрешения на работу	Работодатель		
Нарушение иностранным гражданином, срока обращения за внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу или патенте	Работник	размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей	КоАП ст. 18.10 ч. 4

В Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области – физ.лица -5000-7000 руб.  
Долж.лица – 35 000- 70 000 руб.  
Юр.лица – 400 000 – 1 000 000 руб.  
Приостановка деятельности -14-90 дней

Нарушение	Ответственное лицо	Санкции	Нормативный акт
Отсутствие разрешения на привлечение и использование иностранных работников.	Работодатель	Наложение административного штрафа на гражданина - 5000 руб. руководителя организации - 5000-7000 руб. юр.лиц - 35 000- 70 000 руб. доп. административное наказание - на срок от 14 до 90 дней	КоАП ст. 18.15 ч.2
Истек срок действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников.	Работодатель	Наложение административного штрафа на гражданина - 5000 руб. руководителя организации - 5000-7000 руб. юр.лиц - 35 000- 70 000 руб. доп. административное наказание - на срок от 14 до 90 дней	КоАП ст. 18.15 ч.2
Неуведомление ФМС о заключении/расторжении ТД, а равно пропуск срока уведомления	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей	КоАП ст. 18.15 ч.3
Неуведомление о выплате заработной платы высококвалифицированному работнику	Работодатель	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей	КоАП ст. 18.15 ч.3



## НОСТРИФИКАЦИЯ

Официальный сайт Рособrnнадзора: [www.obrnadzor.gov.ru](http://www.obrnadzor.gov.ru).

Место нахождения Главэкспертцентра: 115419, Москва, ул. Орджоникидзе, д. 11, стр. 9, оф. 13.

Телефон: (495) 649-80-72.

Факс: (495) 665-00-15.

График работы Главэкспертцентра:

понедельник, вторник, среда, четверг - с 09.00 до 18.00

пятница - с 09.00 до 16.30

перерыв - с 13.00 до 14.00.

Официальный сайт Главэкспертцентра: [www.glavex.ru](http://www.glavex.ru)

Официальный сайт Единого портала: [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

Государственная услуга предоставляется уполномоченным структурным подразделением Рособrnнадзора (далее - Управление).

Управление размещается по адресу: 117997, Москва, ул. Садовая-Сухаревская, д. 16.

Справочный телефон Управления - (495) 608-61-21

# НОСТРИФИКАЦИЯ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ от 24 декабря 2013 г. N 1391

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ПРИЗНАНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ И (ИЛИ) КВАЛИФИКАЦИИ, ПОЛУЧЕННЫХ В ИНОСТРАННОМ ГОСУДАРСТВЕ

## **Шаг 1. Подача заявления о признании иностранного образования и (или) квалификации на территории РФ.**

По общему правилу заявление подает обладатель иностранного образования и (или) иностранной квалификации или его законный представитель. Работодатель (заказчик работ, услуг) вправе выступать в качестве заявителя, только если он на основании доверенности уполномочен на соответствующие действия обладателем указанного образования (квалификации) или его законным представителем. Данные выводы следуют из п. 2 Регламента по признанию иностранного образования.

Заявление подается по форме, приведенной в Приложении N 2 к Регламенту по признанию иностранного образования (п. 12 данного Регламента).

К заявлению прилагаются документы, перечень которых приведен в пп. "а" - "д" п. 13 Регламента по признанию иностранного образования.

Указанные документы подаются вместе с их переводами на русский язык, заверенными надлежащим образом (абз. 7 п. 13 Регламента по признанию иностранного образования).

## НОСТРИФИКАЦИЯ

Заявление с прилагаемыми документами можно подать лично, направить по почте либо в электронной форме через Единый портал государственных и муниципальных услуг (п. 39 Регламента по признанию иностранного образования).

При подаче заявления в электронной форме заявление и каждый прилагаемый к нему документ должны быть подписаны простой электронной подписью (п. 35 Регламента по признанию иностранного образования).

После приема заявления оригинал документа об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации возвращается заявителю (абз. 1 п. 15 Регламента по признанию иностранного образования).

Если заявление поступило в Рособрнадзор по почте, то оригинал документа об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации возвращается заявителю одним из указанных в заявлении способов: почтовым отправлением в пределах России с уведомлением о вручении (за счет Рособрнадзора), курьерской почтой (за счет заявителя), при личном обращении. Данный вывод следует из положений пп. "л" п. 12, п. 15 Регламента по признанию иностранного образования).

## НОСТРИФИКАЦИЯ

и) указание о согласии обладателя иностранного образования и (или) иностранной квалификации или его законного представителя, а также заявителя (в случае, если заявитель не является обладателем иностранного образования и (или) иностранной квалификации или его законным представителем) на обработку персональных данных, содержащихся в заявлении и прилагаемых к нему документах, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о персональных данных

к) указание о том, что обладатель иностранного образования и (или) иностранной квалификации (его законный представитель) осведомлен о результатах предоставления государственной услуги, предусмотренных частью 5 статьи 107 Федерального закона N 273-ФЗ;

л) способ получения результата государственной услуги и возврата оригинала документа об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации (за счет Рособрнадзора - почтовым отправлением в пределах Российской Федерации с уведомлением о вручении; за счет заявителя - с использованием услуг курьерской почты; при личном обращении);

м) способ получения уведомлений о принятии Рособрнадзором решения о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации и (или) о продлении срока принятия решения о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации (в бумажной форме - почтовым отправлением с уведомлением о вручении, в электронной форме - по адресу электронной почты).

## НОСТРИФИКАЦИЯ

13. К заявлению прилагаются следующие документы:

- а) оригинал документа об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации и приложения к нему (если последнее предусмотрено законодательством государства, в котором выдан такой документ);
- б) копия документа, удостоверяющего личность заявителя, и заверенный в установленном порядке перевод на русский язык (если документ составлен на иностранном языке) документа, удостоверяющего личность заявителя;
- в) копия документа, удостоверяющего личность обладателя иностранного образования и (или) иностранной квалификации, и заверенный в установленном порядке перевод на русский язык (если документ составлен на иностранном языке) документа, удостоверяющего личность обладателя иностранного образования и (или) иностранной квалификации (в случае, если обладатель иностранного образования и (или) иностранной квалификации не является заявителем);
- г) заверенный в установленном порядке перевод (или заверенная в установленном порядке копия в случае, если документ полностью дублируется на русском языке) документа об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации и приложения к нему, включая перевод печатей, имеющихся на документе об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации и приложения к нему;

## НОСТРИФИКАЦИЯ

д) доверенность, выданная в установленном порядке (в случае, если заявителем является лицо, уполномоченное обладателем иностранного образования и (или) иностранной квалификации или его законным представителем), и заверенный в установленном порядке перевод доверенности на русский язык (если документ составлен на иностранном языке).

Заявитель может представить дополнительные доказательства своего иностранного образования и (или) иностранной квалификации, в том числе документы, подтверждающие обучение и получение иностранного образования и (или) иностранной квалификации, наличие лицензии и (или) аккредитации (аттестации) образовательной программы и (или) организации, выдавшей документ об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации, других форм официального признания иностранной организации, выдавшей документ об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации, в том числе и о профессиональных навыках. Перечисленные документы представляются вместе с их переводами на русский язык, заверенными в установленном порядке.

## Шаг 2. Уплата госпошлины

Статья 333.33. Размеры государственной пошлины за государственную регистрацию, а также за совершение прочих юридически значимых действий

1. Государственная пошлина уплачивается в следующих размерах:

49) за выдачу свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации - 6 500 рублей;

49.1) за выдачу свидетельства о признании документа иностранного государства об ученой степени или документа иностранного государства об ученом звании - 5 500 рублей;

50) за выдачу дубликата свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации - 300 рублей;

50.1) за выдачу дубликата свидетельства о признании документа иностранного государства об ученой степени или документа иностранного государства об ученом звании - 300 рублей;

## НОСТРИФИКАЦИЯ

**Шаг 3.** Получение документа (его дубликата), который содержит решение, принятое по итогам процедуры признания. Таким документом может быть (п. 7, пп. "а", "б" п. 58, п. 59, пп. "а", "б", абз. 5 п. 60 Регламента по признанию иностранного образования):

- а) свидетельство о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации, предоставляющее его обладателю академические и (или) профессиональные права, аналогичные тем, которые имеют обладатели соответствующих образования и (или) квалификации, полученных в России. Форма свидетельства приведена в Приложении N 1 к Приказу Минобрнауки России от 22.08.2013 N 975;
- б) свидетельство о признании иностранного образования, в соответствии с которым период получения такого образования может быть учтен в качестве периода обучения по образовательной программе определенного уровня с правом на продолжение обучения по данной образовательной программе в России. Форма свидетельства приведена в Приложении N 1 к Приказу Минобрнауки России от 22.08.2013 N 975;
- в) дубликат свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации;
- г) уведомление об отказе в выдаче свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации либо его дубликата.



## НОСТРИФИКАЦИЯ

Заявитель получает документ тем способом, который он указал в заявлении. Это следует из пп. "л" п. 12 Регламента по признанию иностранного образования.

По общему правилу срок рассмотрения вопроса о признании в России иностранного образования и (или) иностранной квалификации не должен превышать 45 календарных дней с даты приема заявления и прилагаемых к нему документов (п. 8 Регламента по признанию иностранного образования).

В отдельных случаях, например, если необходимо направить запрос в организацию, выдавшую документ об образовании, этот срок может быть продлен, но не более чем на 45 календарных дней. При первичном направлении запроса указанный срок исчисляется с момента его направления, а при повторном - с момента окончания 45 календарных дней, предусмотренных для ответа на первый запрос. Данные выводы следуют из п. п. 9, 51, абз. 1 п. 52 Регламента по признанию иностранного образования.

Срок, установленный для принятия Рособрнадзором решения о выдаче дубликата свидетельства, не должен превышать 10 календарных дней с даты приема соответствующего заявления (п. 10 Регламента по признанию иностранного образования).

## МЕБЕЛИНТА

4 штрафа – 400 000 руб.

1 штраф - 250 000 руб.

Всего 1 850 000 руб. по результатам одной проверки



*Член комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровика, практикующий юрист с опытом прохождения проверок государственными органами (ГИТ, ФСС, ФМС, прокуратура), преподаватель кафедры Управление персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ*

*Спасибо за внимание!*