

ОСНОВНЫЕ ТИПЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИИ

ПРЕЗЕНТАЦИЮ ВЫПОЛНИЛА СТУДЕНТКА ФАКУЛЬТЕТА
МЭО ГРУППЫ М1-8 БЕЛОВА СОФЬЯ

ВВЕДЕНИЕ. МЕНЕДЖМЕНТ И ВНЕШНЕЕ ОКРУЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ



- Целью исследования данной работы является изучение основных типов менеджмента, анализ их особенностей, положительных и отрицательных черт, а также условий наиболее эффективного применения на примере существующих организаций.
- Ключевым вопросом исследования является сравнение различных типов менеджмента и выявление наиболее результативного, если таковой имеется.



Менеджмент воздействует не только на процессы, происходящие в организации, но и на окружающую среду.



Рисунок 1. Схема внешнего окружения организации

ТИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

- **механистический тип управления;**
- **органический тип управления.**



МЕХАНИСТИЧЕСКИЙ ТИП УПРАВЛЕНИЯ

- консервативная, негибкая структура;
 - «четко определенные, стандартизированные и устойчивые задачи»;
 - сопротивление изменениям;
 - власть проистекает из иерархических уровней в организации и из позиции в организации;
 - иерархическая система контроля;
 - командный тип коммуникаций, идущих сверху вниз;
 - содержанием коммуникаций преимущественно являются распоряжения, инструкции и принятые руководством решения.
- 

ХАРАКТЕРИСТИКА МЕХАНИСТИЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ

- **системность;**
- **большое число подразделений по горизонтали;**
- **высокая степень формализации процессов управления;**
- **высокий уровень централизации управления, следовательно низкий уровень участия рядовых работников в принимаемых решениях.**



РАЗНОВИДНОСТИ МЕХАНИСТИЧЕСКИХ СТРУКТУР

- линейные;
- функциональные;
- линейно-функциональные;
- диффузиональные —
продуктовые.



МЕХАНИСТИЧЕСКИЙ ПОДХОД — БЮРОКРАТИЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Макс Вебер

(1864-1920 гг.)

**сформулировал
понятие
бюрократии как
организации с
определенными
характеристикам.**



Бюрократия ассоциируется с жесткостью, некомпетентностью и неэффективностью; притом она универсальна, предсказуема и производительна.

УСЛОВИЯ ПРОЯВЛЕНИЯ ПРЕИМУЩЕСТВ

- в организации известны общие цели и задачи;
 - работа в организации может делиться на отдельные операции;
 - общая цель организации должна быть достаточно простой, чтобы позволить выполнить её на основе централизованного планирования;
 - выполнение работы индивидом может достоверно измеряться;
 - денежное вознаграждение мотивирует работника;
 - власть руководителя признается как законная.
- 

ОРГАНИЧЕСКИЙ ТИП УПРАВЛЕНИЯ

- широкая специализация в работе;
 - небольшое количество правил и процедур;
 - амбициозная ответственность;
 - уровни управления размыты;
 - субъективная система вознаграждения;
 - субъективные критерии отбора кадров;
 - отношения неформальные, носящие личностный характер.
- 

ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ

- высокая гибкость;
 - умеренное использование формальных правил и процедур;
 - децентрализация управления следовательно участие рядовых работников в принимаемых решениях;
 - небольшое количество уровней управления;
 - широкая ответственность работников.
- 

РАЗНОВИДНОСТИ ОРГАНИЧЕСКИХ СТРУКТУР

- **проектные;**
- **матричные;**
- **программно-целевые.**



УСЛОВИЯ ПРОЯВЛЕНИЯ ПРЕИМУЩЕСТВ

- **нестабильность окружения;**
- **неопределенность, размытость границ целей и задач;**
- **сложность задач;**
- **мотивирование потребностей верхнего уровня;**
- **авторитет власти завоевывается.**



Механистический подход ориентирован на структурированность, органический — на самомотивацию.



Выбор подхода зависит от специфики организации и условий работы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: Учебник для студентов, обучающихся по направлениям подготовки «экономика» и специальностям «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Мировая экономика», «Налоги и налогообложение». – М.: Магистр, 2008.
- Волков Ю.Т, Добреньков В.И., Нечипуренко В.Н., Попов А.В. Социология: Учебник. Под ред. проф. Ю.Г. Волкова.– Изд. 2-е, испр. и доп.– М.: Гардарики, 2003.
- Семенов А.К. Основы менеджмента: учебник для бакалавров: для студентов экономических вузов, обучающихся по направлению подготовки «менеджмент». – М.: Дашков и К, 2010.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

