

# Типология

Критерий	<b>общностей</b> Типы общностей
Характер общественного производства	производственный коллектив, социально - профессиональная группа
Этническая принадлежность	народности, нации
Естественные социально - демографические факторы	пол, возраст, принадлежность к социальному слою, например, студенчество
Культурные особенности	различные культурные объединения: театральные, кинематографические и т. д.
Политические ориентации	политические партии и общественные движения
Численность	массовые и групповые
Продолжительность существования	от длящихся минуты и часы до живущих столетия и тысячелетия этносов, народностей, наций.
Плотность связи между индивидами	от тесно сплоченных коллективов и организаций до весьма расплывчатых, аморфных образований

# Массовые и групповые общности

## Массовые

- 1) представляют собой структурно нерасчлененные *аморфные* образования, не имеющие четко обозначенного принципа вхождения в них;
- 2) для них характерен *ситуационный* способ образования, поэтому оказываются неустойчивыми, образованиями;
- 3) им присуща *разнородность состава*, межгрупповая природа, то есть эти общества преодолевают классовые, этнические и иные границы;
- 4) не способны выступать в качестве структурных единиц более широких общностей.

## Групповые

- 1) обладают высокой степенью сплоченности,
- 2) отличаются устойчивым характером взаимодействия,
- 3) отличаются однородностью;
- 4) они чаще всего входят в более крупные социальные общества в качестве структурных элементов.

<b>Вид</b>	<b>Характерные признаки социальной группы</b>
<b>Агрегация</b>	это некоторое количество людей, собранных в определенном физическом пространстве и не осуществляющих сознательного взаимодействия (пассажиры одного поезда).
<b>Большая</b>	это группа с большим числом ее членов, основанная на различных типах социальных связей, не предполагающих обязательных личных контактов.
<b>Малая</b>	это небольшое число людей, которые хорошо знают друг друга и постоянно взаимодействуют.
<b>Номинальная</b>	условная, статистическая - совокупность людей, выделяемая для целей анализа по какому - нибудь признаку, не имеющему социального значения.
<b>Реальная</b>	это общности людей, которые объединены общими целями, осознают их, стремятся к их удовлетворению совместными организованными действиями. Это группы типа класса, этноса и др.
<b>Первичная</b>	разновидность малой группы, отличающаяся высокой степенью солидарности, близостью ее членов, единством целей и деятельности, добровольностью вступления и неформальным контролем над поведением ее членов, например, семья, и т. д.
<b>Вторичная</b>	это социальная группа, социальные контакты и отношения между членами которой носят безличный характер.
<b>Референтная</b>	это реальная или воображаемая группа, с которой индивид соотносит себя как с эталоном
<b>Ингруппа / аутгруппа</b>	группа, к которой индивид чувствует /не чувствует свою принадлежность

## Функции группы

**Инструментальная**

Образуются ради выполнения определенной работы, необходимы для осуществления дел, которые трудно или невозможно выполнить одному человеку

**Экспрессивная**

Имеют своей целью удовлетворить стремление членов групп к социальному одобрению, уважению и доверию. Такие группы образуются стихийно при сравнительно небольшом воздействии извне.

**Поддерживающая**

Люди объединяются для ослабления неприятных чувств.

# Групповая динамика

Групповая динамика

```
graph TD; A[Групповая динамика] --> B[Давление, способствующее конформизму]; A --> C[Исключение из группы]; A --> D[Разделение труда];
```

Давление,  
способствующее  
конформизму

Исключение из  
группы

Разделение труда



**Толпа**  
это  
временное  
собрание  
людей,  
объединенны  
х в замкнутом  
пространстве  
общностью  
интересов

### **Случайная толпа**

людей объединяют либо незначительные цели, либо  
вовсе бесцельное времяпровождение

### **Обусловленная толпа**

поведение ее членов находится под воздействием  
определенных, заранее обусловленных социальных  
норм

### **Экспрессивная толпа**

организуется в целях личного удовольствия ее членов

### **Действующая толпа,**

Например, **сборище** — эмоционально возбужденная  
толпа, тяготеющая к насильственным действиям

### **Восставшая толпа**

насильственный и деструктивный характер действий,  
поведение менее структурировано, менее целенаправленно и  
более неустойчиво, чем в сборище.

# Социальные круги

```
graph TD; A[Социальные круги] --> B[Контактные круги]; A --> C[Профессиональные круги]; A --> D[Дружеские круги]; A --> E[Статусные социальные круги];
```

## Контактные круги

– границы таких общностей крайне неопределенны и размыты, их состав во многом определяется пространственным и контактами

## Профессиональные круги

– это социальные общности, члены которых собираются для обмена информацией исключительно по профессиональному признаку

## Дружеские круги

- это социальные общности по обмену информацией, возникающие среди индивидов, объединенных отношениями дружбы

## Статусные социальные круги

- социальные общности, образующиеся по поводу обмена информацией среди индивидов, имеющих одинаковые или близкие статусы.

# Этническая общность

устойчивая совокупность людей, проживающих, как правило, на одной территории, имеющих свою самобытную культуру, включая язык, обладающую самосознанием

## Племя

это тип этнической общности, присущий преимущественно первобытнообщинному строю и основанный на кровно-родственном единстве.

## Народность

это тип этнической общности, возникающий в период разложения родоплеменной организации и основанный не на крови, а на территориальном единстве

## Нация

это исторически высший тип этнической общности, для которого характерны единство территории, экономической жизни, культуры и национального самосознания

# Организаци

Имя ученого	Определение организации
Д. Марч и Г. Саймон	это сообщество взаимодействующих человеческих существ, являющееся самым распространенным в обществе и содержащим центральную координационную систему, что делает организацию похожей на сложный биологический организм
К. Барнард	это такой вид кооперации людей, который отличается от других социальных групп сознательностью, предсказуемостью и целенаправленностью
П. Блау, У. Скотт	создана для достижения специфических социальных целей должна быть формализована, обладать формальной структурой
А. Этциони	это социальное объединение (человеческие группы), сознательно конструируемое и реконструируемое для специфических целей

## Теоретические модели организации

<b>Рациональный подход</b> (М. Вебер)	Организация мыслится как «инструмент» рационального средства достижения четко поставленных целей.
<b>Естественная модель</b> (Т. Парсонс, Р. Мертон, А. Этциони)	Организация — некий организм, которому присущ органический рост, стремление к продолжению своего существования и сохранению равновесия системы.
<b>Концепция «организации - машины»</b> (А. Файоль, Л. Урвик)	Организации присущи безличность организации и формально - рациональные отношения между рабочими и четкую иерархию управления.
<b>Интеракционистская модель</b> (Ч. Барнард, Г. Саймон, Дж. Марч )	социальное взаимодействие и коммуникация рассматриваются как фундаментальные процессы любой организации.

## Типология социальных организаций

По целевому назначению (традиционный подход)	По механизму образования (А. Этциони)	По степени формализации	По прочности связей и степени формализации отношений (А. Пригожин)
<p>1) <b>предприятия и фирмы</b> (производственные, торговые, обслуживающие);</p> <p>2) <b>учреждения</b> (финансовые, культурные, научные, управленческие, образовательные, медицинские);</p> <p>3) <b>общественные организации</b> (религиозные, профессиональные, добровольные).</p>	<p>1) <b>добровольные</b>, члены которых объединяются на добровольной основе (политические партии, профсоюзы, клубы, религиозные секты);</p> <p>2) <b>принудительные</b>, (армия, тюрьма, психиатрическая лечебница);</p> <p>3) <b>утилитарные</b>, члены которых объединяются для достижения общих и индивидуальных целей (предприятия, фирмы, финансовые структуры).</p>	<p><b>административные:</b></p> <p>1) промышленно - хозяйственные, а также финансовые;</p> <p>2) административно - управленческие (органы государственного управления различного уровня);</p> <p>3) научные и исследовательские организации;</p> <p>4) учреждения культуры и досугового обслуживания населения.</p> <p><b>общественные:</b></p> <p>политические партии и добровольные общественные организации,</p>	<p>1) <b>деловые</b> (предприятия, фирмы, банки);</p> <p>2) <b>общественные</b>, (политические партии, общественные движения);</p> <p>3) <b>промежуточные</b>, сочетающие в себе признаки деловых и общественных организаций (кооперативы, товарищества);</p> <p>4) <b>ассоциативные</b>, возникающие на основе взаимной реализации интересов (клубы, неформальные</p>