

# **Об аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности**

**(в соответствии с приказом Минобрнауки России от  
07.04.2014 № 276)**

Отдел аттестации педагогических и  
руководящих работников



# Аттестация -

**выявление соответствия  
работника определенному  
уровню квалификации -  
готовности и способности решать  
функциональные задачи  
определенной сложности**



# Квалификация -

**уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности**



# Виды аттестации

- **Подтверждение соответствия занимаемой должности**
- **Проводится АК, самостоятельно формируемыми образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность (1 раз в 5 лет на основе оценки профессиональной деятельности педагогических работников)**
- **Установление квалификационной категории (первой, высшей)**
- **Проводится АК, самостоятельно формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъекта РФ (для педагогических работников муниципальных, частных организаций и организаций, находящихся в ведении субъекта РФ)**



# Нормативные документы

- Трудовой кодекс РФ
- Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ст. 48, 49)
- Положение о Минобрнауки России (пост. Правительства РФ от 3 июня 2013 г. № 466 с изменениями и дополнениями), п. 5.2.28
- Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержден приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276, зарегистрирован в Минюсте России от 23.05.2014. № 32408



# Нормативные документы

- Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных учреждений (Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 года № 678);
- Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» с изменениями от 31.05.2011 № 448н (Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н)



# Нормативные документы

- Об утверждении профессионального стандарта «педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 г. № 544н



# Трудовой кодекс РФ

- Статья 81 ТК РФ обуславливает расторжение трудового договора по инициативе работодателя вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3);
- Статья 82 ТК РФ обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами профсоюза
- Обязательное включение в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации





# Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации»

## Статья 49. Аттестация педагогических работников

- цели проведения аттестации;
- периодичность аттестации;
- полномочия образовательных организаций по формированию аттестационных комиссий и по проведению аттестации;
- полномочия федеральных органов власти и органов власти субъектов РФ по формированию аттестационных комиссий и проведению аттестации;
- полномочия федерального органа государственной власти в сфере образования по определению порядка аттестации педагогических работников по согласованию федеральным органом государственной власти в сфере труда.

## Статья 48. Обязанности и ответственность педагогических работников

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании



# Закон Архангельской области от 02.07.2013 года №712 – 41 - ОЗ

## "Об образовании в Архангельской области"

**Статья 36. Аттестация педагогических работников и руководящих работников государственных образовательных организаций Архангельской области, профессиональных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций**

- 3. Государственные образовательные организации Архангельской области, профессиональные образовательные организации и муниципальные образовательные организации самостоятельно формируют аттестационные комиссии для проведения аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.



# Цели, задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников



# Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

(приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276)

- Порядок **проведения** аттестации педагогических работников определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников организации



# Аттестация проводится в целях

- **подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;**
- **установления квалификационной категории первой или высшей (по желанию)**



# Основные задачи аттестации

- Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста
- Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников
- Учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций
- Повышение эффективности и качества педагогической деятельности



# Основные задачи аттестации

- **Обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы**
- **выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников**



# Основные принципы проведения аттестации

- **Коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающих объективное отношение к педагогическим работникам**
- **Недопустимость дискриминации при проведении аттестации педагогических работников**





# Отличительные особенности Порядка аттестации педагогических работников



# Отличительные особенности Порядка аттестации педагогических работников

- Применяется **ко всем педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, замещающим должности, поименованные в Номенклатуре должностей (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678), в том числе по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором**
- Аттестация с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям проводится **один раз в пять лет** аттестационными комиссиями (далее – АКО) **самостоятельно** формируемыми организациями



# Отличительные особенности Порядка аттестации педагогических работников

- АК создается распорядительным актом работодателя в составе председателя, заместителя, секретаря и членов комиссии
- В состав АКО в **обязательном порядке** входит представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии)
- Проведение аттестации педагогических работников осуществляется **на основании представления работодателя** в АКО



# Отличительные особенности Порядка аттестации педагогических работников

Аттестацию **не проходят**:

- а) педагогические работники, **имеющие квалификационные категории**;
- б) проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет в организации**, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) **отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием**



# Отличительные особенности Порядка аттестации педагогических работников

- Педагогический работник должен **лично присутствовать** при его аттестации на заседании АКО
- **Не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения** аттестации по графику работодатель знакомит педагогических работников под роспись:
  - с **распорядительным актом**, содержащим **список работников** организации, подлежащих аттестации, **график** проведения аттестации;
  - с **представлением**
- Работник **по желанию** может представить в АКО **дополнительные сведения**, характеризующие его профессиональную деятельность



# Представление на педагогического работника

- а) ФИО;
- б) наименование должности на дату аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций;
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагога по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором



# Отличительные особенности Порядка аттестации педагогических работников

- **Отказ педагога от ознакомления** с представлением **оформляется актом**, который подписывается работодателем и двумя лицами, в присутствии которых составлен акт
- **Отсутствие педагога на заседании АКО по уважительным причинам** обуславливает **перенос** аттестации на другую дату и внесения изменений в график аттестации, при неявке педагога на заседание АКО без уважительной причины аттестация проводится в его отсутствие
- АКО рассматривает **представление, дополнительные сведения**, представленные самим педагогом, характеризующие его профессиональную деятельность



# Оформление результатов аттестации педагогических работников

- По результатам аттестации педагогического работника АКО принимает одно из **следующих решений**:  
**соответствует занимаемой должности** (указывается должность педагогического работника);  
**не соответствует занимаемой должности** (указывается должность педагогического работника)
- **Решение АКО оформляется протоколом** (храниться у работодателя)
- Протокол подписывается **всеми членами АКО**, принимавшими участие в голосовании
- **Не позднее двух рабочих рабочих дней** со дня проведения аттестации секретарем АКО составляется **выписка из протокола**, с которой работодатель знакомит педагога под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления, храниться в личном деле педагога





# Компетенция АКО

- АКО дают **рекомендации работодателю о возможности назначения** на соответствующие должности педагогических работников **лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы,** установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности



# **ГАОУ «Архангельский областной институт открытого образования»**

**163 072 г.Архангельск,  
пр.Ломоносова,  
д.270, каб.39**

**Тел./факс (8182) 21-27-56**

**E-mail amk-ippk@yandex.ru**

