

Лекция 6. Эффективность и производительность труда

1. Эффективность труда.

2. Производительность труда

Продуктивность труда - способность наемного работника создавать в процессе труда полезные продукты (блага). Продуктивность труда выступает в двух формах: продуктивность процесса труда и продуктивность работника.

Продуктивность процесса труда, или *эффективность труда*, - это отношение полезного результата процесса труда к затратам труда.

Интенсивность труда = энергетические затраты труда/временные затраты труда

Нормальная интенсивность труда - это такая его интенсивность, при которой работник ежедневно восстанавливает свои силы и при этом выполняет некий «средний» объем работ. *Временные затраты труда*, или рабочее время, равны отношению энергетических затрат труда к нормальной интенсивности труда.

Стоимостные затраты труда, или заработная плата, равны цене труда (ставке заработной платы).

Производительность труда выражает степень эффективности трудовых затрат человека в производстве материальных благ или способность труда создавать в единицу времени большее или меньшее количество продукции.

Показатель производительности труда характеризует отдачу, результативность использования в процессе производства трудовых ресурсов.

Пример 1. Сергей изготавливает 10 деталей за 2 часа, а Андрей - 12 деталей за 3 часа. Тогда производительности труда Сергея равна 5 дет./ч. производительность труда Андрея - 4 дет./ч, средняя производительность труда - 4,5 дет./ч, а производительность коллективного труда составит $(10 + 12) : (2 + 3) = 4,4$ (дет./ч).

Пример 2. Используем данные предыдущего примера, тогда трудоемкость продукции, произведенной Сергеем, равна 0.2 ч/дет., Андреем - 0,25 ч./дет. Трудоемкость продукции в целом равна $(2 + 3) : (10 + 12) = 0,227$ (ч/дет.).

Факторы производительности труда

1. Индивидуального труда:

- физическая сила,
- умения,
- МОТИВЫ.

2. Коллективного труда:

- технология,
- организация,
- социальная среда,
- экономическая конъюнктура.

Предельный продукт труда - это измеритель экономической эффективности дополнительного объема использованного труда, он равен отношению прироста целевого экономического показателя к приросту затрат рабочего времени.

Предельный продукт труда = Прирост выработки/Прирост рабочего времени.

Пример 1. Рабочий день токаря увеличился с 5 до 7 ч, при этом его дневная выработка увеличилась с 50 до 63 деталей. Тогда предельный продукт труда токаря (его предельная производительность труда) составит:

$$(63 - 50) : (7 - 5) = 6,5 \text{ (дет./ч).}$$

Пример 2. После найма двух дополнительных продавцов дневная выручка магазина увеличилась на 24 000 руб. Тогда дополнительное рабочее время составит 2 человеко-дня, а предельный продукт коллективного труда работников магазина - 12 000 руб./человеко-день.

Пример 3. В ресторане 10 официантов выполняют 30 заказов в час. Администрация ресторана наняла еще одного официанта, вследствие чего официанты стали мешать друг другу, им стало «тесно» в ограниченном помещении. В итоге число выполненных заказов сократилось до 28 в час. В данном случае предельный продукт 11 -го официанта отрицателен и равен -2 заказ/ч.

Согласно *закону падения предельного продукта труда*, с увеличением объема затрат труда предельный продукт труда уменьшается, т.е. каждая следующая дополнительная единица труда обеспечивает меньший прирост выработки, чем предыдущая.

Зарплатоотдача характеризует экономическую эффективность использования денежных средств, направленных на оплату труда наемных работников, т.е. способность фонда заработной платы приносить доход. *Рентабельность труда* показывает, во сколько раз доход работодателя, созданный трудом наемных работников, превышает их суммарную заработную плату.

Зарплатоемкость - это заработная плата, приходящаяся на единицу целевого экономического показателя.

$$\text{Зарплатоотдача} = \text{Производительность труда} / \text{Ставка заработной платы.}$$