

Институциональная экономика

Базовые категории анализа индивидуального и группового поведения

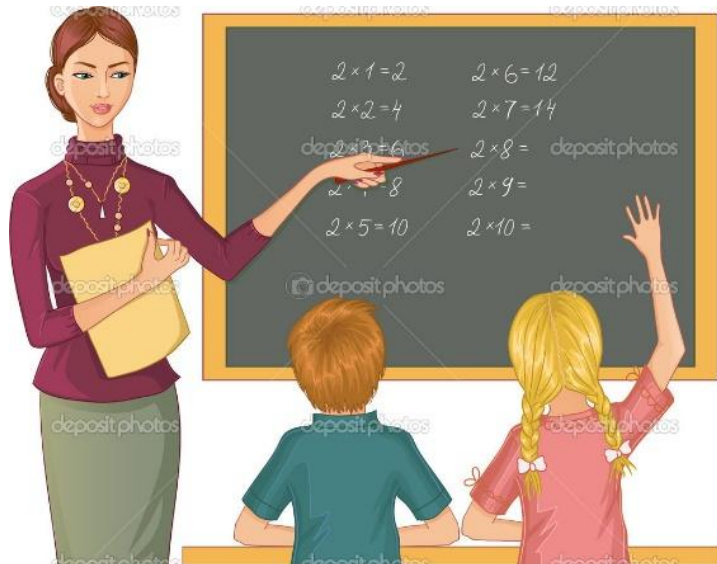
Рутина (привычка)

- образец поведения, применяемый под воздействием небольшого числа сигналов, легко опознаваемый и функционирующий в автоматическом режиме. Способ обычного ведения дел.



Формы существования знания

- **вербализованное** (явное)
знание отделено от личности
и может быть относительно
легко передано с помощью
использования языка
(системы кодов)



- **невербализованные** неявные
знания создаются индивидом
на основе собственного опыта,
либо передаются через личный
пример в процессе совместной
деятельности от одного
человека другому



Индивидуальные рутины

▣ технологические рутины формируются в процессе взаимодействия человека и природы;



▣ отношенческие рутины складываются в процессе взаимодействия между людьми.



Технологические рутины

- облегчают нам жизнь, экономя затраты времени и сил на обдумывание каждого действия и/или их последовательности;
- помогают справляться со сложностью окружающего мира.



В 70-ые годы XX века в США был проведен интересный эксперимент. Было устроено соревнование между двумя командами женщин: профессиональными математиками и домашними хозяйками. И та, и другая команда состояли из 10 участниц, каждая из которых должна была приготовить абсолютно новое для нее блюдо по представленному ей подробному рецепту. Сами блюда принадлежали к экзотическим кухням африканских народностей. Продукты были закуплены и привезены на место заранее.

В качестве судей выступали представители тех самых народностей, чьи блюда готовились. Критерием оценки было совпадение вкуса и вида приготовленного блюда с оригиналом.

Выиграла и с большим перевесом команда, состоящая из женщин-математиков. Как Вы можете это объяснить?

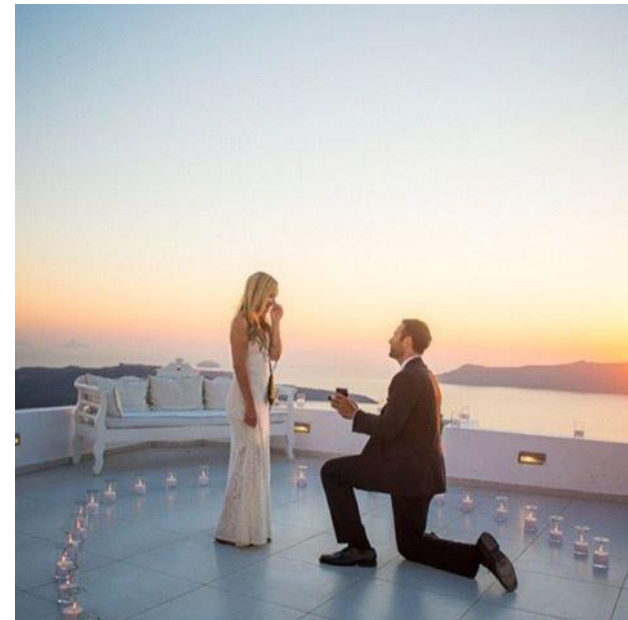
Отношенческие рутины

- экономят время и силы на принятие решений;
- помогают преодолевать ограниченность когнитивных возможностей;
- помогают координировать совместную деятельность через систему взаимных ожиданий.



Институциональная теория

Рациональность человеческого поведения проявляется не только в оценке последствий своих действий, но и в интерпретации того, что происходит и что делают (будут делать) другие участники взаимодействия.



МЕНТАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ

Ментальные модели

- основанные на предыдущем опыте идеи, стратегии, способы понимания, существующие в уме человека и направляющие его действия.



Инструменты восприятия мира

- Вычеркивание



- Конструирование



- Искажение



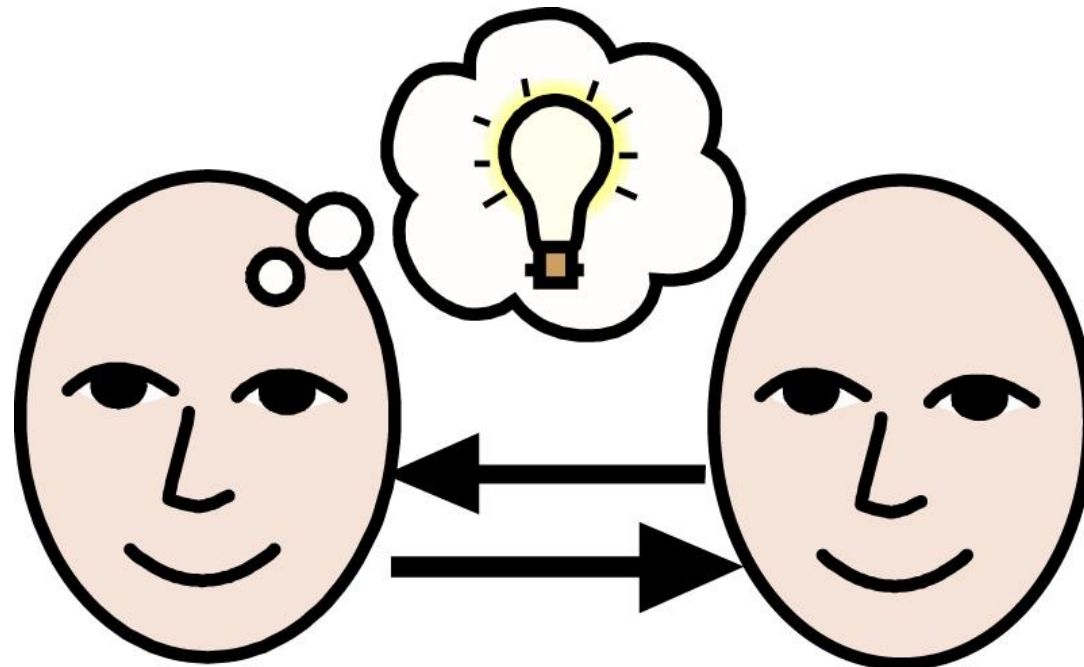
- Обобщение





Общие ментальные модели

создают рамки для одинакового восприятия
реальности участниками отношений и служат
основой любого совместного действия.

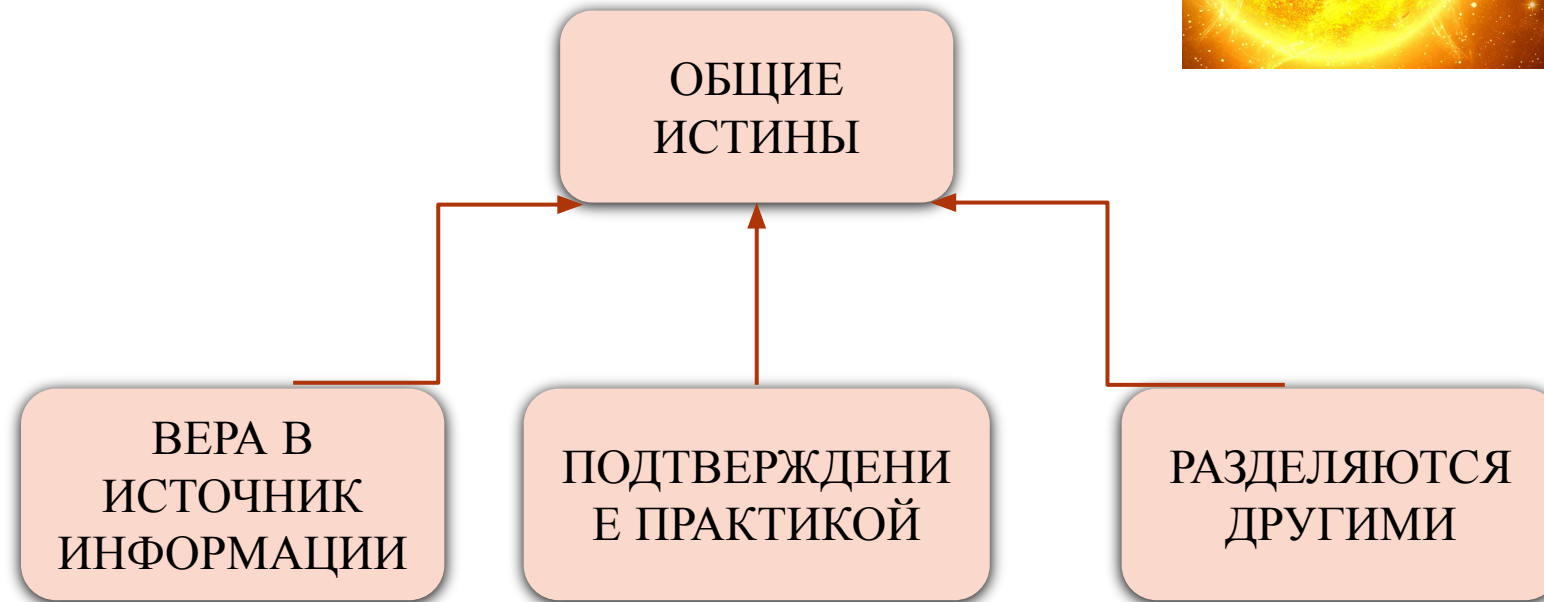
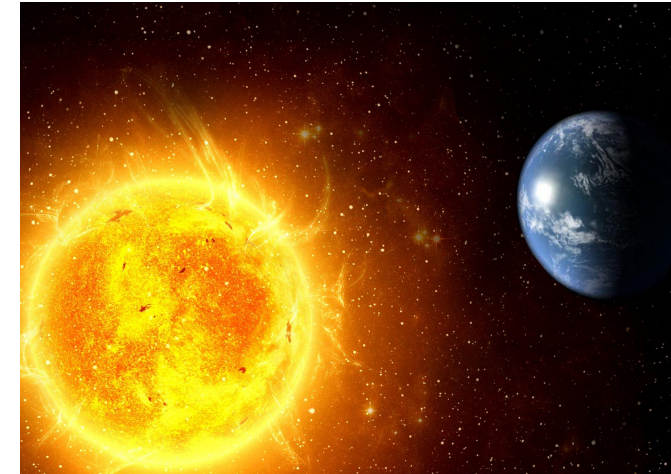


Общие ментальные модели

1. общие знания
2. общие значения
3. общие ожидания
4. общие ценности
5. общие убеждения



Общие знания – разделяемые в данном сообществе представления об истине



Общие значения



- В разных культурах одни и те же слова, жесты и символы имеют разное значение.



Общие ожидания

- Позволяют людям, принадлежащим к одному сообществу, координировать свои действия, даже если они лично не знакомы.



- Молодой иранец Хамид Сагеди во время своего пребывания в американской клинике умудрился стать объектом ненависти всех медсестер.
- По каждому пустяку он подзывал к себе медсестру и приказывал в точности выполнять все его указания, а когда медсестра приносила ему еду или лекарства, категорически отказывался их принимать. К тому же на двери своей палаты иранец повесил табличку с надписью: «Медсестрам без стука не входить!».
- Когда Хамида вызвал к себе главный врач больницы, чтобы упрекнуть в хамстве и нарушении правил этики, молодой человек был крайне удивлен и объяснил, что ведет себя именно так, как должен.

Общие ценности

- формируют вектор деятельности человека, определяют его поступки в координатах «хорошо-плохо» или «справедливо-несправедливо».



Грамматика справедливого (Л. Тевено и Л. Болтански)

Порядок значимого	Значимые объекты	Элементарное отношение	Формат информации	Способ оценки
Рыночный	Блага и услуги	Обмен	Денежная	Цена
Индустриальный	Техника, метод	Функциональная связь	Измеряемая	Эффективность
Традиционный	Наследие	Доверие	Устная, показательная	Уважение, репутация
Выделяющийся	Знаки	Признание	Семиотическая	Реноме, известность
Гражданский	Право	Солидарность	Формальная	Коллективный интерес
Творческий	Произведение	Чувство	Эмоциональная	Инновация, творчество

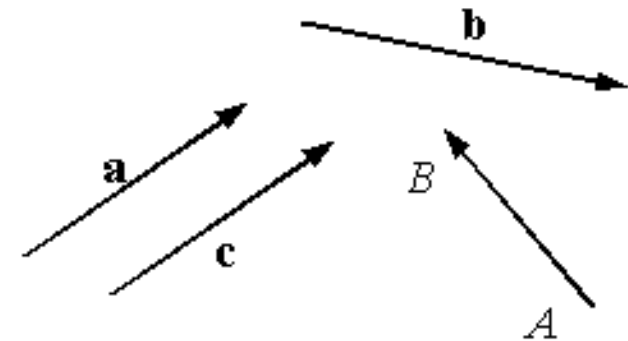
Общие убеждения

- скрытые и принимаемые на веру предположения о характере окружающего мира, времени, пространстве, природе человека.
- Самый глубокий слой культуры. Они редко осознаются своими носителями.



Стратегическая ориентация этноса

- Жить будущим – ставить цели и добиваться их осуществления. Сегодняшний день – плацдарм для будущего.
- Жить настоящим – полноценное переживание сегодняшнего дня. Завтра будет завтра.
- Жить прошлым – уважение традиций и наследия, стремление быть достойным своих предков.



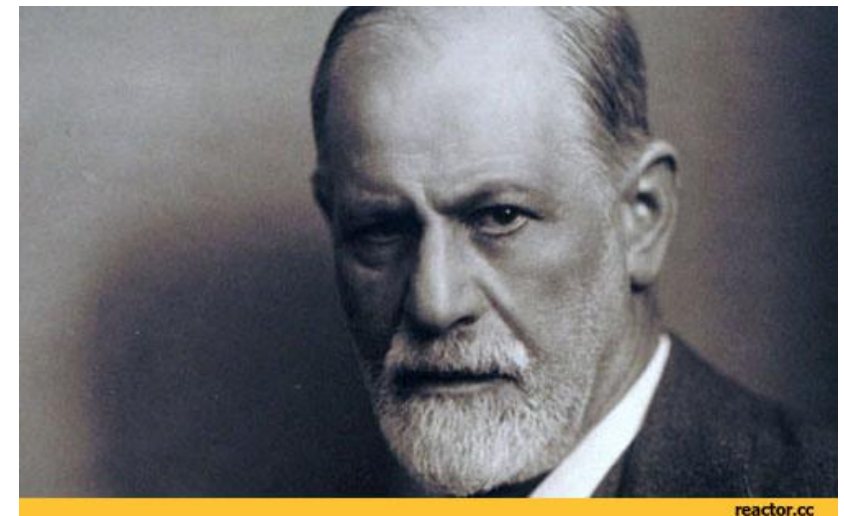
Одним из убеждений западного человека является его вера в собственную рациональность. Если человеку задают вопрос, почему он поступает так, а не иначе, он обычно находит для этого более или менее осмысленное объяснение.



Рационализация

Объяснения, которые дают люди своим поступкам, не всегда заслуживают доверия. Даже когда они говорят вполне искренне, они действуют по культурной привычке: ищут рациональные объяснения своим действиям.

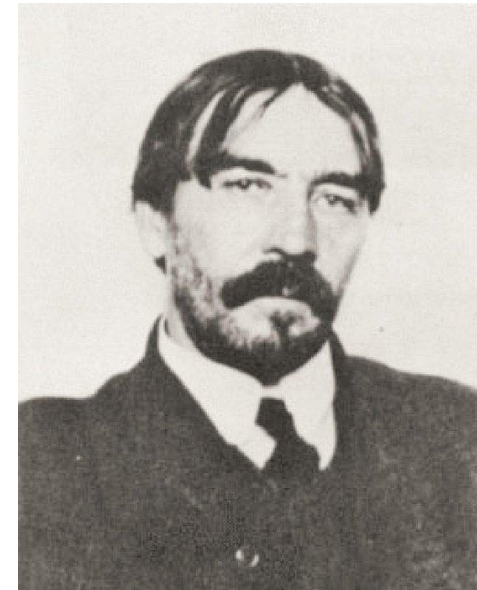
Зигмунд Фрейд



ИНСТИНКТЫ

Торстейн Веблен:

- Поведение человека определяется не столько рациональным выбором, сколько инстинктами, определяющими цели человеческой деятельности.
- Инстинкты формируются в определенном культурном контексте и передаются из поколения в поколение.



Инстинкт мастерства

- Инстинкт хорошо делать свою работу и эффективно использовать ресурсы.

ПОЛЕЗНОСТЬ И
РЕЗУЛЬТАТИВНОС
ТЬ



Родительский (попечительский) инстинкт

- Любовь и забота о благе своей семьи, социальной группы или общества в целом.

СОЛИДАРНОСТ
Ь
И
СОЧУВСТВИЕ



Инстинкт праздного любопытства

- Бескорыстное стремление к новым знаниям и впечатлениям

ИНТЕРЕС К
ЖИЗНИ



Женское любопытство
© Юрий Морозов / Фотобанк Лори



Инстинкт соперничества

- Желание прославиться, выделиться



Инстинкт приобретательства

- Направлен на борьбу за обладание имуществом.
- Деньги и материальные ценности лишь в малой степени являются средством удовлетворения материальных потребностей. Это – трофеи, демонстрирующие жизненный успех.



Инстинкт подражания

- Стремление повторять поведение более успешных индивидов. Максимизация собственного престижа в глазах других.





КОНВЕНЦИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ

- В процессе взаимодействия люди принимают на себя известные им и обкатанные прошлым опытом роли.



**Взаимодействие – это
игра в одном
спектакле**



Неоклассика

Отношения между индивидами
– это обмен благами.

Единственные роли – это роли
покупателей и продавцов



Институционализм

В разных ситуациях с разными
контрагентами мы играем
разные роли: родителя и
ребенка, учителя и ученика,
старшего и младшего



Конвенциональная роль

- представление о предписанном шаблоне взаимного поведения, которое ожидается и требуется от индивида в конкретной ситуации, если известна позиция, занимаемая им в совместном действии.



Отличие понятия «конвенциальная роль» от понятия «конвенциальная норма» заключается в двух основных моментах:

а) взаимность

б) динамика.



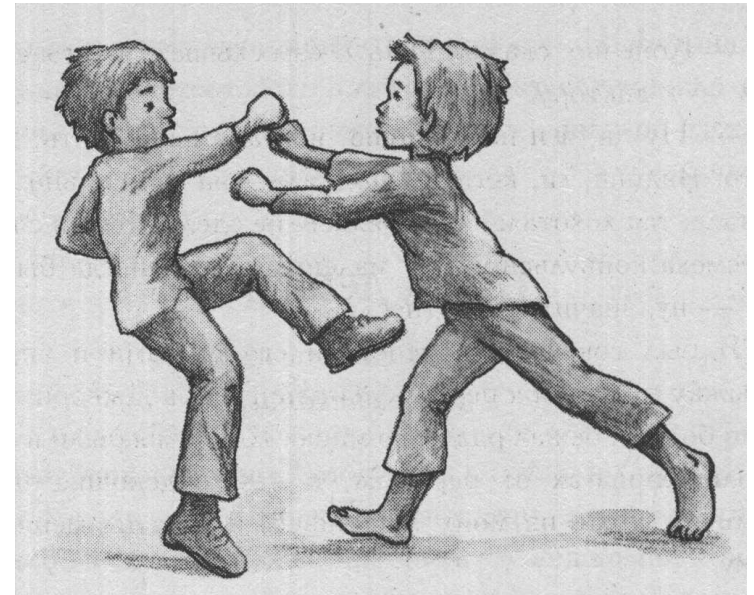
Права и обязанности роли

- Обязанность — это то, что человек чувствует вынужденным делать исходя из той роли, которую он играет; другие люди ожидают от него, чтобы он поступал определенным образом.
- Права — это ожидания, обращенные к другим участникам и побуждающие их что-то делать ради исполнителя данной роли.



Динамика

- Динамика проявляется в том, что наши поступки представляют собой разворачивающуюся во времени цепь взаимных реакций на поведение друг друга.



- Конвенциональные роли – это не только роли послушания.
- Когда человеку кажется, что он сознательно нарушает конвенциональные нормы, он в большинстве случаев просто играет другую конвенциональную роль.
- Это может быть роль хулигана, преступника, падшей женщины, капризного ребенка ...



- В основе поведения, регулируемого конвенциональными ролями, лежит согласие. Согласие означает не гармонию интересов, а одно и то же определение ситуации. Даже в конфликте противники подтверждают ожидания друг друга.



ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОНЯТИЯ «ИНСТИТУТ»

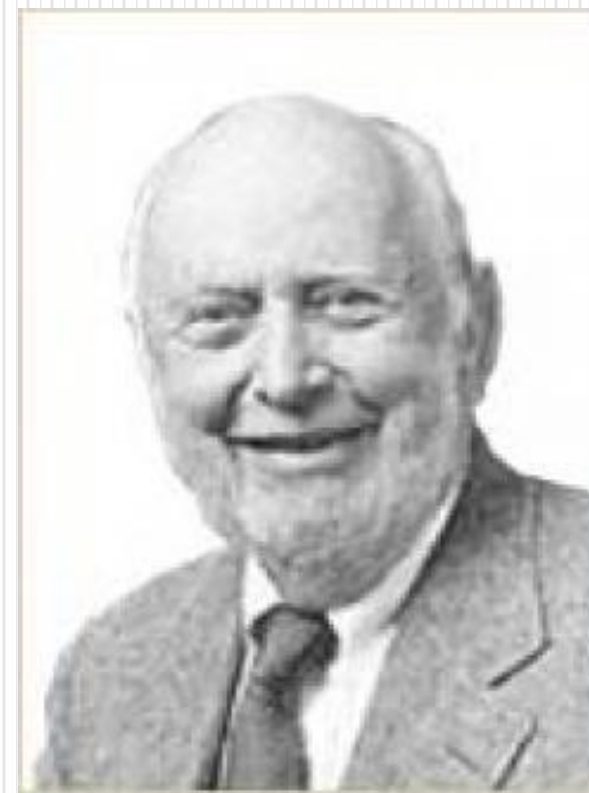
Распространенный способ мышления или действия, запечатленный в привычках групп и обычаях народов.

Уилтон Гамильтон (1918)



**Институты — это «правила игры» в обществе,
созданные человеком ограничительные рамки, которые
организуют взаимоотношения между людьми**

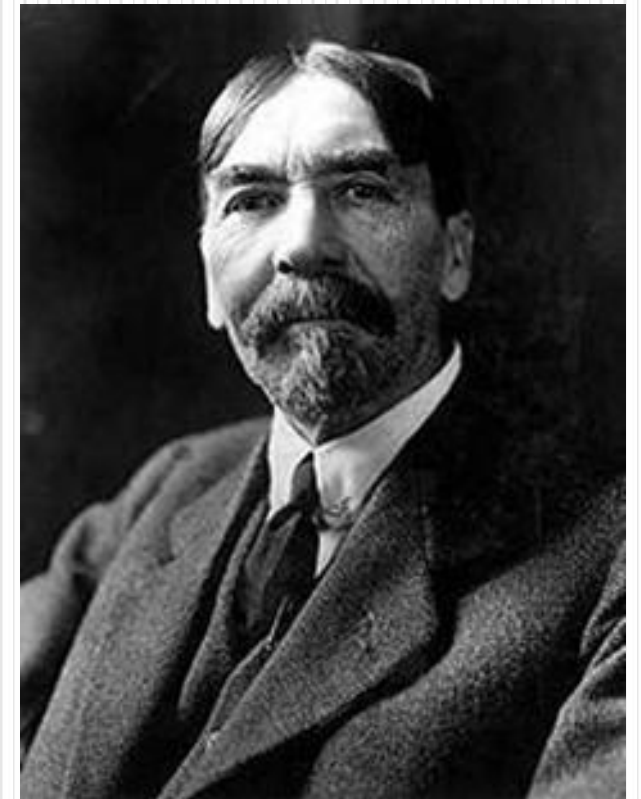
Дуглас Норт, 1991



Институты – это передающиеся из поколения в поколение стереотипы мышления, ставшие психологической установкой на определенные стандарты поведения.



Торстейн Веблен



Институт – это комплекс устойчивых, постоянно воспроизводимых отношений между индивидами и созданными ими организациями, включающий в себя:

- регулятивные механизмы,
- формы взаимодействия,
- связанные с ними ожидания и
- способы разрешения конфликтов.



Важные замечания

1. Необходимо отделять понимание института как конкретного способа решения определенной общественно значимой проблемы и понимание института через формулировку самой проблемы.



Важные замечания

2. Единичная норма сама по себе не является институтом. То, что санкционировано государством или чьей-либо волей, накладывается на базовые предположения, ценностные установки, принятые модели взаимодействия.



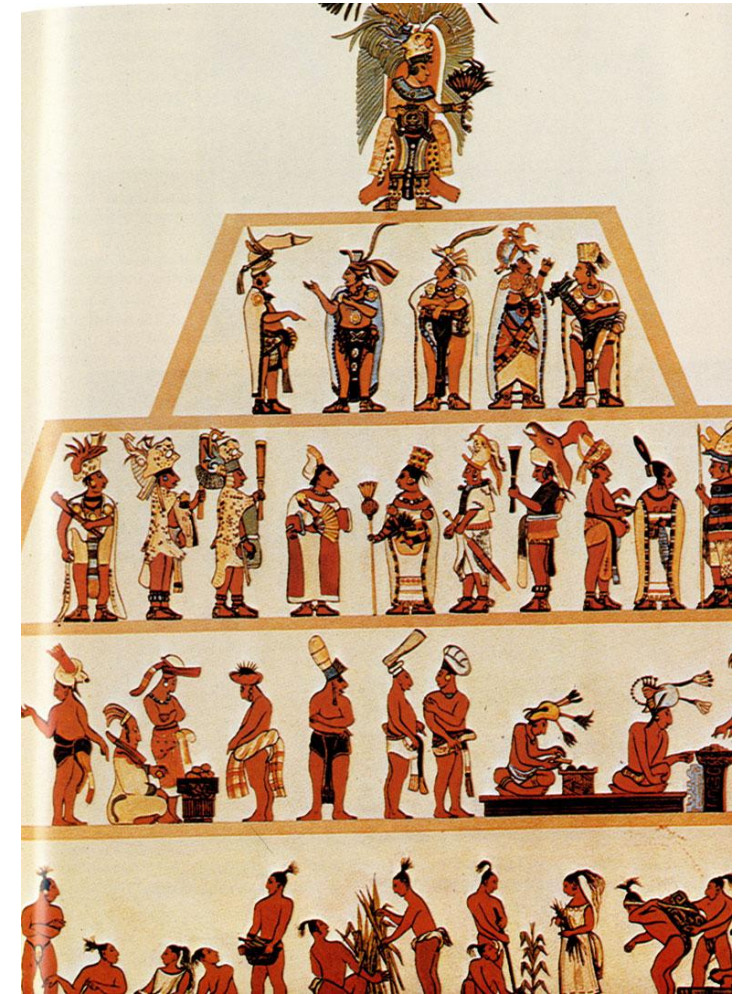
Важные замечания

3. Институты не могут существовать без социальной поддержки (общественного принуждения) – системы, обеспечивающей подчинение индивидуальных и коллективных действий принятым моделям поведения.



Важные замечания

4. Необходимость общественного принуждения порождает проблему социальной упорядоченности общества и связанную с ней проблему социальной стратификации.



Спасибо за внимание