

Всероссийская академия внешней торговли



ВАВТ



Школа правовых знаний

Патюлин Георгий Сергеевич
старший преподаватель кафедры ТИГП

**Как заключить трудовой договор.
Права несовершеннолетних при
трудоустройстве**

Правовой статус несовершеннолетних.

Кто такой «несовершеннолетний»?

- Лицо, не достигшее возраста восемнадцати лет (совершеннолетия) (ч. 1 ст. 21 ГК РФ).
- Ребенком признается лицо, не достигшее возраста восемнадцати лет (совершеннолетия) (ч.1 ст. 54 СК РФ).

Правосубъектность



- **Правоспособность** – способность иметь права и обязанности, возникает с рождения;
- **Дееспособность** – способность своими действиями осуществлять права и нести обязанности;
- **Деликтоспособность** – способность самостоятельно нести ответственность за вред, причиненный противоправным деянием.

Правовой статус:

Субъективные права

(мера возможного поведения)

Юридические обязанности

(мера должного поведения)

Степени дееспособности по возрасту



Совершеннолетние
с 18 лет

Несовершеннолетние
14 - 17 лет

Малолетние
6 - 13 лет

Малолетние (недееспособные)
0 - 5 лет

ТК РФ Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

- **Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет**, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.
- **Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет**, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

ТК РФ Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

- С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста **четырнадцати лет**, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
- В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, **не достигшими возраста четырнадцати лет**, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

ТК РФ Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет

- Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).
- Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.
- Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ТК РФ Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет

- Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного **обязательного медицинского осмотра** и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.
- Предусмотренные настоящей статьей **обязательные медицинские осмотры** осуществляются за счет средств работодателя.

**ТК РФ Статья 267. Ежегодный основной
оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до
восемнадцати лет**

- **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск**
работникам в возрасте до восемнадцати лет
предоставляется **продолжительностью 31**
календарный день в удобное для них время.

ТК РФ Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет

- **Запрещаются** направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

ТК РФ Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора

- **Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.**

Кстати, о тяжестях...

НОРМЫ

предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет
при подъеме и перемещении тяжестей вручную
от 7 апреля 1999 года N 7

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8

...И О ВРЕМЕНИ

Возраст работника	Период работы	Максимальная продолжительность рабочей недели, ч	Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены), ч
От 14 до 15 лет	Во время каникул	24	2,5
	Во время учебного года в свободное от учебы время	12	
От 15 до 16 лет	Во время каникул или если работник не учится	24	5
	Во время учебного года в свободное от учебы время	12	2,5
От 16 до 18 лет	Во время каникул или если работник не учится	35	7
	Во время учебного года в свободное от учебы время	17,5	4

Длительность ежедневной работы (смены). Для несовершеннолетних лиц продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии со статьей 94 ТК РФ не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часов;
- для указанной категории учащихся, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часов.

Помни:

- Отказ работодателя в заключении трудового договора с лицом, являющимся гражданином Российской Федерации, по мотиву отсутствия у него регистрации по месту жительства, пребывания или по месту нахождения работодателя является незаконным
- Статья 64 ТК РФ запрещает прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола.
- Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания или со дня фактического допущения работника к работе (ст.61 ТК). Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Отличие трудового договора от гражданского

Трудовой договор	Гражданский договор
Предметом договора является труд	Предметом договора является результат труда или услуги
Работник подчиняется внутреннему трудовому распорядку организации	В гражданско-правовых отношениях нет подчинения
Трудовой договор, как правило, бессрочный	Договор оказания услуг / выполнения работ, как правило, срочный
З/П выплачивается ежемесячно	Оплата обычно разовая
Работнику предоставляются социальные гарантии	Социальные гарантии не предусмотрены

Преимущества трудового договора

- 1 Ограниченная ответственность работника
- 2 Гарантии против необоснованного увольнения
- 3 Оплачиваемый отпуск
- 4 Гарантии против невыплаты З/П
- 5 Безопасные условия труда
- 6 Обеспеченность средствами для осуществления труда
- 7 Возмещение вреда, полученного работником на производстве
- 8 Сокращенный рабочий день
- 9 Медицинское страхование
- 10 Пенсионное обеспечение
- 11 Прием на работу без испытательного срока

МРОТ (Федеральный) = 11 163

МРОТ (Москва) = 18 742

В трудовом договоре указываются:

1) ФИО работника и наименование работодателя;

2) сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;

3) ИНН;

4) сведения о представителе работодателя;

место и дата.

В трудовом договоре указываются:

- 5) место работы
- 6) трудовая функция
- 7) дата начала работы
- 8) условия оплаты труда
- 9) режим рабочего времени и времени
отдыха

В трудовом договоре указываются:

10) гарантии и компенсации за работу с вредными и/или опасными условиями труда

11) условия, определяющие характер работы

12) условия труда на рабочем месте

13) условие об обязательном социальном страховании работника

Спасибо за внимание!

*Университетские
субботы в*



https://vk.com/us_vavt