

Социальный контроль и социальная девиация. Социальные конфликты



ЛЕКЦИЯ 10.

Социальный контроль как механизм регуляции поведения



- **Социальный контроль** – система социального регулирования поведения людей в обществе, обеспечивающая их упорядоченное взаимодействие.
- **Два вида** контроля – внутренний и внешний.
- **Социальные нормы** – предписания, требования, правила, определяющие границы допустимого поведения людей.
- **Функции** социальных норм: регулирующая, интегрирующая, контролирующая.

Социальный контроль как механизм регуляции поведения



- Реализация социального контроля:
- **Через социализацию;**
- **Через групповое давление;**
- **Через принуждение.**

Девиантное поведение: понятие, теории, формы



- Под девиантным поведением в широком смысле понимают любые поступки или действия людей, не соответствующие писаным и неписаным нормам.
- В узком понимании под девиантным поведением подразумеваются такие отклонения от нормы, которые ведут за собой уголовное наказание.
- Р. Мертон выделил пять типов поведения, из которых 4 – девиантные:
 - **Конформность;**
 - **Инновация;**
 - **Ритуализм;**
 - **Ретрицизм;**
 - **Бунт, мятеж.**

Девиантное поведение: понятие, теории, формы



- Среди других теорий можно выделить:
 1. **Теория подражания** (Г. Тард) – люди попадают в преступную среду и именно она становится референтной группой;
 2. **Теория дифференциальной ассоциации** (Э. Сазерленд) – чем дольше индивид пребывает в криминальной среде, тем выше вероятность, что он станет девиантом;
 3. **Теория стигматизации** (Э. Лемерт, Г. Беккер) – девиация определяется не столько поведением, сколько групповой оценкой.

Основные формы девиантного поведения



- Пьянство и алкоголизм;
- Употребление наркотиков;
- Преступность;
- Самоубийство;
- Проституция.

Особенности массового сознания



- Сложность и противоречивость;
- Синкретизм;
- Размытость, фрагментарность, аморфность;
- Эмоциональность;
- «Упрощенное» отражение социальной действительности.
- **Массовое сознание** – неоднородное многоуровневое образование. Это сознание различных групп людей конкретного общества в определенный период, имеющих временную и случайную природу образования.
- **Массовое поведение** представляет собой стихийную реакцию людей на социальную ситуацию, затрагивающую их интересы.
- **Массовая истерия** – состояние всеобщей нервозности, возбудимости и страха.

Разновидности социальных движений



- **По направленности** – прогрессивные, регрессивные;
- **По масштабам предлагаемых изменений** – реформистские, революционные;
- **В зависимости от стратегии действия** – инструментальные, экспрессивные;
- **В зависимости от уровня действия** – региональные движения, локальные движения.

Социальные конфликты



- **Социальный конфликт** – наивысшая стадия развития противоречий в отношениях между людьми, социальными группами, которая характеризуется столкновением противоположно направленных интересов, целей, позиций субъектов взаимодействия.

Виды конфликтов



<i>№ п/п</i>	<i>Признак классификации</i>	<i>Виды конфликтов</i>
1	По сферам проявления	Производственно-экономические Идеологические Социально-психологические Семейно-бытовые
2	По масштабам, длительности и напряженности	Общие и локальные Бурные быстротекущие, кратковременные Острые длительные, затяжные Слабовыраженные и вялотекущие Слабовыраженные и быстротекущие
3	По субъектам конфликтного взаимодействия	Внутриличностные Межличностные Межличностно-групповые Межгрупповые
4	По предмету конфликта	Реальные (предметные) Нереальные (беспредметные)
5	По источникам и причинам возникновения	Объективные и субъективные Организационные Эмоциональные и социально-трудовые Деловые и личные
6	По коммуникативной направленности	Горизонтальные Вертикальные Смешанные
7	По социальным последствиям	Позитивные и негативные Конструктивные и деструктивные Созидательные и разрушительные
8	По формам и степени столкновения	Открытые и скрытые Спонтанные, инициативные и спровоцированные Неизбежные, вынужденные, нецелесообразные
9	По способам и масштабам урегулирования	Антагонистические и компромиссные Полностью или частично разрешаемые Приводящие к согласию и сотрудничеству

Условия разрешения конфликтов



- Своевременное определение причин конфликта;
- Определение деловой зоны конфликта;
- Взаимное желание сторон преодолеть противоречия;
- Совместный поиск путей разрешения конфликтов.

Методы разрешения конфликтов



- Избегание конфликта;
- Переговоры;
- Использование посредников;
- Откладывание;
- Третейское разбирательство.