

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный индустриальный университет»

# Моя профессия – управление персоналом

Новокузнецк, 2019

Выполнил: ст.гр. ЗУПу-18  
Угрюмова М.Г.  
Проверил: ст. преподаватель  
Терскова С.Г.

# О специальности

- Большинство крупных университетов предоставляют возможность получить специальность «Управление персоналом»
- В настоящее время основы управления персоналом используются практически в любой организации



# Перспективы

- Востребованность на рынке труда
- Возможность продвижения по карьерной лестнице
- Высокая заработная плата
- Саморазвитие, самосовершенствование
- Специалист управления персоналом



# Мои качества, необходимые для работы

Высокая  
коммуникабельность

Мобильность

Инициативность

Ответственность

Дипломатичность

Лидерские способности

# Преимущества профессии

- Данная работа позволит постоянно общаться с людьми, быть в курсе всех событий компании, совершенствовать свой иностранный язык, развивать кругозор и путешествовать



# Уникальность моей специальности

- В ней нашли отражение такие науки, как экономика, менеджмент, психология, делопроизводство, право и многое другое
- Такое изобилие предметов показывает, что специалист по управлению персоналом- это разносторонне развитый работник с глубокими знаниями всех механизмов функционирования организации



# Работа по интересу - редкая удача

- Именно от меня во многом зависит атмосфера в коллективе, а это немаловажная составляющая успеха любой компании
- Через службу управления персоналом работник общается с руководством компании, совершает карьерный рост, и многое другое



# Необходимые способности в управлении

- Специалист должен не просто уметь выслушать, но и провести глубокий анализ, оценить особенность поведения, профессиональную пригодность, будущую успешность работника
- Также необходимо обладать экономическими знаниями, прекрасно понимать структуру организации, уметь мотивировать работников





# Видеоматериал

- С постановкой задачи и контролем вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке



- [https://www.youtube.com/watch?v=En73\\_VBYp5I](https://www.youtube.com/watch?v=En73_VBYp5I)

# Творческая сторона профессии

- Если следовать классическим стратегиям менеджмента, ты погружаешься в корпоративную культуру, разделяешь командный дух, делаешь всё, чтобы твоя компания была лучшей



# Схема управления персоналом



# Собственные методы управления

- И так, для того, чтобы успешно развиваться организация должна управлять подбором, обучением, оценкой и вознаграждением персонала, т.е. создать, использовать и совершенствовать особые методы, процедуры, программы организации этих процессов



# Кадровое планирование

- Инструмент целенаправленной и эффективной работы с персоналом является составной частью стратегии и тактики выживания и развития предприятия при рыночных взаимоотношениях
- Развитие производства, все в большей степени нуждается в планировании его кадрового обеспечения



# Человеческие ресурсы

- Эффективному использованию «человеческих ресурсов» предшествуют отбор и подбор персонала предприятия
- Этому вопросу уделяется обычно наибольшее внимание в работе центров управления персоналом



# Плюсы профессии

- Престиж профессии
- Высокий уровень заработной платы
- Возможность общаться с большим количеством людей
- Постоянное саморазвитие и самосовершенствование
- Овладение очень большим спектром профессиональных обязанностей
- Постоянное решение разноплановых задач



# Минусы профессии

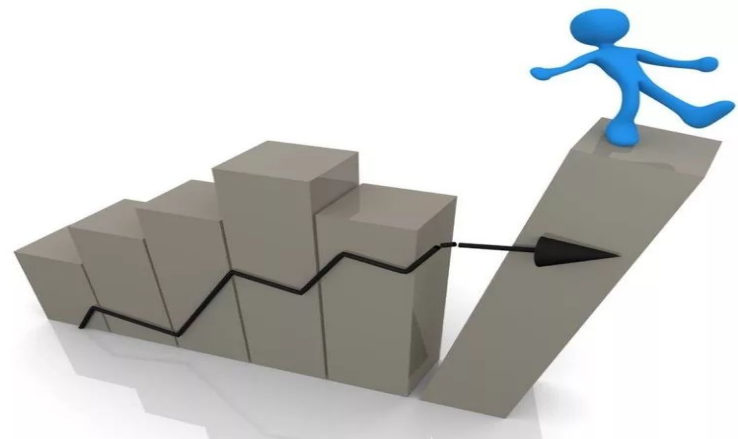
- На твои плечи ложится обязанность извещать людей об увольнении либо о неудачном собеседовании
- Данная профессия предполагает очень высокий уровень ответственности
- Ты вынужден часто общаться с людьми в состоянии стресса или конфликта





# Риски профессии

- Специалист не имеет права на ошибку
- Ответственность за выбранного специалиста лежит в некоторой степени именно на нём. Если сотрудник не справится с должностными обязанностями это отразится на работе команды, приведёт к снижению конкурентоспособности предприятия на рынке



# Результативность работы с кадрами

- Формирование производственных коллективов, обеспечение высокого качества кадрового потенциала являются решающими факторами эффективности производства и конкурентоспособности продукции



# Мой выбор данной сферы управления

- Ты постоянно находишься в центре внимания, на твоих плечах лежит ответственность за деятельность всего трудового коллектива
- Осознавая это, ты чувствуешь себя нужным! Поэтому я и решила реализовать свой потенциал в данной области



# На пути к цели..

- Мне нравится обучаться по данному направлению подготовки, эта специальность изменила меня, теперь при общении с людьми я оцениваю личностные качества собеседника, анализирую его сильные и слабые стороны



# Заключение

- Подбор профессии - одно из самых главных решений в жизни: в каком направлении идти и развиваться
- Важно сделать правильный выбор, что позволит быть востребованным специалистом всю жизнь



Спасибо за внимание!

