

Задачи на КРІ сотрудников

Выполнила: студентка 2 курса

Направления Менеджмент

Стретинская Екатерина

KPI — это ключевой показатель эффективности.

Они позволяют оценить эффективность выполняемых действий.

Применять KPI можно как для оценки работы всей компании, ее отдельных подразделений так и конкретных работников.

С помощью системы KPI можно не только контролировать и оценивать эффективность выполняемых действий, но и построить эффективную систему оплаты труда.



Система оплаты труда на основе КРІ позволяет:

- обеспечить контроль за текущими и долгосрочными показателями деятельности организации;
- оценить личную эффективность каждого сотрудника, подразделения и организации в целом;
- ориентировать персонал на достижение требуемых результатов;
- управлять бюджетом по фонду оплаты труда и сократить время на его расчет.

Стандартная мотивационная формула имеет вид:

*Заработная плата =
Фиксированная часть (оклад) +
Переменная (изменяемая) часть.*

Если предусмотрена выплата бонусов, то:

*Заработная плата =
Фиксированная часть + Переменная
часть + Бонус.*

Процент выполнения показателя	Коэффициент
Выполнение плана менее 50%	0
Выполнение плана 51-89%	0,5
Выполнение плана на 90-100%	1
Выполнение плана более 100%	1,5

***Переменная Часть = Плановая сумма
переменной части * (Вес KPI1 *
Коэффициент KPI1 + Вес KPI2 *
Коэффициент KPI2).***

Задача 1

Выполнение плана продаж 90-100%
(значение коэффициента KPI1 = 1).

Выполнение плана работы 90-100% (значение
коэффициента KPI2 = 1). Переменная часть
(ПЧ) составляет 50% и равна 15 000 руб.

Решение:

$ПЧ = 15\ 000\ \text{руб.} * (1 \times 50\% + 1 * 50\%) = 15\ 000$
руб.

Заработная плата в месяц = 15 000

(фиксированная часть) + 15 000 (переменная
часть) = 30 000 руб.

Вывод: сотрудник получает плановую
заработную плату, установленную по
нормативу ФОТ.

Задача 2

Выполнение плана продаж менее 50%
(значение коэффициента KPI1 = 0).

Выполнение плана работы менее 50%
(значение коэффициента KPI2 = 0).

Решение:

$ПЧ = 15\ 000 \text{ руб.} * (0 * 50\% + 0 * 50\%) = 0 \text{ руб.}$

Заработная плата в месяц = 15 000

(фиксированная часть) + 0 (переменная
часть) = 15 000 руб.

Вывод: сотрудник получает меньше на 15 000 руб., так как переменная часть равна 0 по причине выполнения плана по каждому показателю менее 50%.

Задача 3

Выполнение плана продаж более 100%
(значение коэффициента KPI1 = 1,5).

Выполнение плана работы более 100%
(значение коэффициента KPI2 = 1,5).

Решение:

ПЧ = 15 000 руб. * (1,5 * 50% + 1,5 * 50%) = 22 500 руб.

Заработная плата в месяц = 15 000 (фиксированная часть) + 22 500 (переменная часть) = 37 500 руб.

Вывод: сотрудник получает больше на 7 500 руб. плановой заработной платы, но и выполнение плана по каждому из показателей составляет более 100%.

Задача 4

Выполнение плана продаж 51-89%
(значение коэффициента KPI1 = 0,5).

Выполнение плана работы 51-89%
(значение коэффициента KPI2 = 0,5).

Решение:

ПЧ = 15 000 руб. * (0,5 * 50% + 0,5 * 50%) = 7 500 руб.

Заработная плата в месяц = 15 000 (фиксированная часть) + 7 500 (переменная часть) = 22 500 руб.

Вывод: сотрудник получает меньше на 7 500 руб. плановой заработной платы.

Задача 5

Рассчитайте, какой размер заработной платы будет начислен, если выполнение плана продаж будет составлять 101%, а выполнение плана работы – 49%

Правильный ответ – 26 250 рублей