

Правовое регулирование занятости и трудоустройства

11 класс

Трудовые правоотношения

- **Труд** – любая сознательная деятельность, направленная на создание каких-либо материальных или духовных ценностей
- Конституция РФ закрепляет право на **свободный труд**: «Каждый имеет право свободно распоряжаться способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию»
- **Трудовые правоотношения** – это отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и урегулированные нормами трудового права

Трудовое право

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- ФЗ «О занятости населения»
- ФЗ «О правах инвалидов»
- ФЗ «Об охране труда»

*Субъекты трудового права:
работник, работодатель*

Субъекты трудового права: работник

Работник – физическое лицо, которое обладает правом и возможностью трудиться по трудовому договору.

В РФ граждане имеют право работать с **16 лет**, а при наличии основного общего образования (9 классов) и с **15 лет**. Трудовые отношения предполагают личное участие и длящийся характер.

С **14 лет** можно работать с разрешения родителей в свободное от учебы время, но при условии, что работа легкая, не причинит вреда здоровью.

Особенности труда несовершеннолетних (ТК РФ ст.265-272)

Запрещено

- работать на тяжелых, вредных и опасных работах
- работать на табачных и спиртовых производствах
- трудиться в игорном бизнесе, в ночное время
- работать на подземных работах
- направлять в служебные командировки
- привлекать к сверхурочным работам и к работе в выходные и нерабочие дни
- устанавливать испытательный срок

Права и обязанности работника (ст. 21-22 ТК РФ)

Права

- На безопасные условия труда и гигиену
- На своевременную и полную выплату зарплаты
- На защиту своих прав
- На отдых

Обязанности

- Добросовестное выполнение трудовых функций
- Соблюдение трудовой дисциплины
- Бережное отношение к имуществу предприятия
- Выполнение норм труда

Нарушения и ответственность

Правонарушения

- Опоздание, прогул
- Порча имущества
- Хищение

Ответственность

- Дисциплинарная
- Материальная
- Уголовная

Субъекты трудового права: работодатель

- Работодатель – физическое или юридическое лицо, вступившее в правоотношения с работником

Права и обязанности работодателя (ст.21-22 ТК РФ)

Права

- Требовать от работника исполнения обязанностей
- Поощрять работников
- Отбирать персонал для работы
- Привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности

Обязанности

- Соблюдение законов и норм трудового права
- Справедливая оплата труда работников
- Создание безопасных условий труда

Оформление трудовых правоотношений (ст. 57, 65 ТК РФ)

Документы для оформления трудового договора

Паспорт

Трудовая книжка

Военный билет

Документ об образовании (квалификации)

Страховое свидетельство (СНИЛС)

ИНН (идентификационный налоговый номер)

Заявление

Личное дело

Приказ

Запись в трудовую книжку

Трудовой договор ст.65 ТК РФ

- Заключается в письменном виде
- Составляется в двух экземплярах
- Содержит указание на место работы, характер и оплату труда, время работы
- Срок (определенный, неопределенный - бессрочный)
- Испытательный срок (не более трех месяцев – для работников и не более шести месяцев – для руководителей и заместителей), кроме несовершеннолетних
- Льготные условия (для несовершеннолетних – сокращенный рабочий день, отпуск 31 день в удобное время, дополнительный оплачиваемый учебный отпуск)

Расторжение трудового договора

По инициативе работника (ст. 80 ТК РФ)

- По собственному желанию
- Предупредить за две недели работодателя
- Отозвать заявление до срока

По инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ)

- Нарушение дисциплины
- Прогул
- Алкогольное, токсическое или наркотическое опьянение
- Нарушение требований по охране труда

***Запись об увольнении и его причинах
вносится в трудовую книжку***

Занятость

Деятельность , связанная с удовлетворением потребностей, не противоречащая законодательству, приносящая заработок, трудовой доход

Занятые – это:

Работники по трудовому договору (контракту)

Работники по гражданско-правовому договору

Учащиеся и студенты

Предприниматели

Военнослужащие

Проходящие альтернативную службу

Служащие органов внутренних дел

Социальное обеспечение

Форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых благ:

- Пожилые люди
- Больных
- Детей
- Иждивенцев
- Инвалидов
- Безработных
- Потерявших кормильца

Пенсионное обеспечение

Пенсия по старости

- Женщины с 60 лет
- Мужчины с 65 лет

Наличие трудового стажа!!!

Пенсия по инвалидности

Пенсия по потере кормильца

Пенсия по выслуге лет

- Работники вредных и опасных производств
- Работающие в неблагоприятных климатических условиях (космос, Крайний Север)
- Военнослужащие
- Госслужащие
- Учителя

Социальные пособия

- По временной нетрудоспособности (больничный лист)
- По беременности и родам
- По уходу за ребенком
- По безработице

Профессиональное образование

СПО (НПО нет)

ВПО (бакалавриат, магистратура,
аспирантура)

Послевузовское образование

Очно

Заочно

Очно-заочно

Дистанционно