

Аутсорсинг & аутстаффинг

Доклад студентки
ПСБ-4/БМД-165
Сабины Геворкян

В чем разница?



Аутстаффинг



Аутсорсинг

Термины и определения

Аутстаффинг (от англ. out «вне», staff — «штат») — это вывод персонала за штат компании и оформление его в штат аутстаффинговой компании. Она целиком берет на себя кадровые вопросы, предоставляет сотрудников требуемой квалификации и несет полную ответственность за качество их работы.

Аутсорсинг (от англ. *outsourcing*: (outer-source-using) использование внешнего источника и/или ресурса) — передача организацией, на основании договора, определённых видов или функций производственной предпринимательской деятельности другой компании, действующей в нужной области. В отличие от услуг и поддержки, имеющих разовый, эпизодический или случайный характер и ограниченных началом и концом, на аутсорсинг обычно передаются функции по профессиональной поддержке бесперебойной работы отдельных систем и инфраструктуры на основе длительного контракта (не менее 1 года).

Договоры

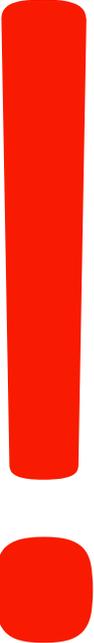


Аутстаффинг

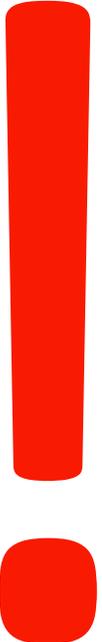
1. Договор между сотрудником и кадровым агентством
2. Договор между кадровым агентством и фактическим работодателем

Аутсорсинг
Договор между двумя компаниями





Существенными условиями договора аутсорсинга являются: предмет договора, условия о количестве привлекаемых работников определенной профессии и квалификации, объеме подлежащих выполнению услуг, стоимость услуг, порядок оплаты, права и обязанности сторон, порядок приемки услуг, срок действия (Постановление Четвертого арбитражного апелляционного суда от 03.07.2013 по делу N А19-21930/2012).



Право предоставлять труд работников получают частные агентства занятости — зарегистрированные на территории РФ юридические лица, которые прошли специальную аккредитацию. Порядок проведения аккредитации должно определить Правительство РФ. В настоящее время соответствующий документ еще не принят. Однако уже сейчас известны требования, предъявляемые к частным агентствам занятости (п. 6 ст. 18.1 Закона № 1032-1):

наличие уставного капитала не менее 1 млн. рублей;

отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей;

наличие у руководителя агентства высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в РФ не менее двух лет за последние три года;

отсутствие у руководителя агентства судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

Отметим еще одно, крайне важное ограничение: организации, применяющие специальные налоговые режимы, не смогут быть частными агентствами занятости (п. 6 ст. 18.1 Закона № 1032-1). В связи с этим с 2016 года в пункте 3 статьи 346.12 НК РФ будет прямо указано, что частные агентства занятости, осуществляющие деятельность по предоставлению труда работников (персонала), не вправе применять «упрощенку».

Условия	Аутсорсинг	Аутстаффинг
Предмет сотрудничества	Передача функций специализированной компании	Передача сотрудника в аренду с оформлением его в штат подрядчика
Срок действия договора	Нет ограничений	Не более 9 месяцев
Условия оплаты работы	По договоренности сторон	Не хуже, чем у штатных сотрудников на аналогичной должности
Документальное оформление	Договор возмездного оказания услуг	Допсоглашение к трудовому договору, запись в трудовой книжке работника
Несчастные случаи с внештатным персоналом	Расследует компания-исполнитель	Расследует компания-заказчик
Ответственность за невыплату зарплаты	Несет компания-исполнитель	Субсидиарная ответственность

И ещё...

Инсорсинг – схема создания отдельного юридического лица, аффилированного с «крупной компанией» (не путать с дочерними организациями). Далее заключается договор как с отдельным юридическим лицом, что создает сорсинговую модель.

Лизинг персонала — управленческая технология, разновидность аутсорсинга, позволяющая обеспечить бизнес-процессы компании необходимыми трудовыми ресурсами, используя услуги сторонней организации. С точки зрения российского законодательства, термин является некорректным, так как человек не может быть предметом арендных правоотношений (лизинга).

Что ГОВОРИТСЯ В НПА?

- Конвенция № 181 Международной организации труда «О частных агентствах занятости» (заключена в г. Женеве 19.06.1997) - Россия пока что не приняла
- Требования, предъявляемые к частным агентствам занятости (п. 6 ст. 18.1 Закона № 1032-1)
- ТК РФ (ст. 56.1 и глава 53.1)
- НК РФ (п.3 ст. 346.12)
- В случае нарушения правил, в том числе положения о запрете на использование заемного труда, возможно наступление следующих мер административной ответственности (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ), повторное – (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)
- ТК РФ ст. 341.5 (субсидиарная ответственность)



Спасибо за внимание!