

**ФГБОУ ВО КГМУ МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
Кафедра экономики и управления
фармации**

**Позитивные и негативные качества руководителя,
их влияние на коллектив**

Выполнила:
студентка 3 курса 2 группы
фармацевтического факультета
Позднякова М.М
Научный руководитель:
Доцент Меньшикова
Ольга Валентиновна

Курск-2019

Основными составляющими успешного руководителя

являются три категории качеств:

- Личные (психологические) качества – с помощью них завоевывают уважение и авторитет среди подчиненных и вышестоящих коллег;
- Деловые качества – умение организовать работу и распределить обязанности, лидерство, коммуникабельность, способность убеждать, инициативность и самоконтроль;
- Профессиональные качества – это хорошее специальное образование, эрудиция, компетентность в своей профессии, высокая обучаемость, а также умение планировать свою работу.

Положительные качества руководителя:

- 1. **Системное мышление;** В процессе практической деятельности необходимо уметь мыслить – заранее определять возможные трудности и способы их преодоления.

- 2. **Способность принимать решения;**



5. Коммуникабельность.

● 3. Творческое мышление.

● 4. Способность к самоанализу



● 7. Лидерство.

- Руководитель поощряет участие сотрудников в обсуждении проблем, способен отказаться от своей точки зрения, если докажут, что она не эффективна.

● 8. Стрессоустойчивость

- Современный лидер должен обладать высокой сопротивляемостью к фрустрации, быть в какой-то степени хладнокровным.

- **1. Нелояльность.**
Иначе - пренебрежительное, недоброжелательное отношение к своему окружению, к своим подчиненным.

- **2. Эгоизм.** Тот, кто думает только о себе и присваивает себе все заслуги подчиненных, теряет позиции и звания лидера.



● 4. Авторитарность.

Лидер, который пытается "давить авторитетом" на подчиненных, всегда проигрывает и теряет позицию лидера.

● 5. Некомпетентность.

Если лидер не в курсе всех тонкостей его бизнеса, не способен вникать в детали, то он не в состоянии организовать эффективную деятельность его окружения

- **6.. Неспособность или нежелание исполнять черновую работу.**



- **7. Не применение знаний на практике.** Тот лидер, который просто знает, но не применяет знания на практике, никогда не добивается успеха.



**Благодарю за
внимание!**