

# Правовое регулирование занятости и трудоустройства



# ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

- **Трудовым правом называется** - отрасль права, нормы которой регулируют общественно-трудовые отношения
- **Трудовые правоотношения** - отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и регулируемые нормами трудового права



# ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА



Предметом трудового права являются общественные отношения, связанные с трудом на производстве:

отношения по содействию занятости и трудоустройству у данного работодателя

отношения по профессиональной подготовке

трудовые отношения работника с работодателем по использованию и условиям его труда

отношения надзорных и контрольных органов

отношения по организации труда и управлению трудом, участию в управлении организацией

отношения по разрешению индивидуальных или коллективных трудовых споров

отношения по материальной ответственности сторон трудового отношения за вред (ущерб), причиненный по вине одной стороны другой



# СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА

**Системой отрасли трудового права** называется структура данной отрасли. В ней нормы классифицируются по предмету отрасли в однородные группы (институты, подинституты) и последовательно располагаются по динамике возникновения и развития трудового отношения.

Вся система отрасли делится на две части: **общую и особенную**

## ОБЩАЯ

В **общую часть отрасли** трудового права входят нормы, распространяющиеся на все отношения этой отрасли, а также нормы о разграничении компетенции Федерации и ее субъектов по регулированию труда. Она не имеет институтов, так как в ней сгруппированы нормы, имеющие общий характер по регулированию труда: конституционные основы труда

## ОСОБЕННАЯ

**Особенная часть отрасли** трудового права строится по институтам: институт обеспечения занятости и трудоустройства, центральный институт трудового договора, в котором сгруппированы нормы о понятии, видах трудового договора, порядке его заключения, изменения и прекращения (т. е. приема, перевода и увольнения).

**Трудовой кодекс закрепил** следующие основные принципы (краткое отражение сути правовых норм) правового регулирования труда или трудового права:



# ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

**Источники трудового права** - это НПА, а также нормативные части коллективного договора и соглашения, регулирующих трудовые отношения и тесно с ними связанные и устанавливающие права и обязанности участников этих отношений.

Конституция Российской Федерации

Законы РФ

Указы президента РФ

Постановления Правительства РФ

Постановления, инструкции и разъяснения Минтруда Российской Федерации

Акты органов власти

Акты высших судебных органов



# Субъекты трудового права



Работник – физическое лицо, обладающее правами и возможностями работать по трудовому договору



Работодатель – физическое (юридическое) лицо, вступившее в трудовые отношения с работником



В России граждане имеют право работать с 16 лет. С 14 лет можно работать в свободное от учёбы время.

### Причём работа:

- 1) должна относиться к разряду лёгкой.
- 2) не причинять вред здоровью.
- 3) должно быть получено согласие родителей.





Тяжёлые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, при которых запрещается применять труд молодёжи до 18 лет:

- подземные работы;
- производство, торговля спиртными, табачными изделиями;
- работы, связанные с подъёмом тяжестей;
- игорный бизнес;
- служебные командировки;
- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие дни.



Рынок труда - система общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы.

Взаимосвязь между работником и работодателем должна быть обязательно зафиксирована официально и в письменном виде.

Трудовой договор - соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, а работодатель обязуется платить заработную плату и обеспечить нормальные условия труда.

Трудовой договор вступает в силу с момента подписания.



# При заключении трудового договора работник должен иметь следующие документы:

- Паспорт
- Трудовая книжка
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- Документы воинского учета
- Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных званий или специальной подготовки.



# Испытательный срок не может быть установлен:

- для лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- для беременных женщин;
- для лиц, не достигших 18 лет;
- для лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;
- для лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- для лиц, избранных на выборную должность.



# Основания прекращения трудового договора:

- Соглашение сторон
- Истечение срока трудового договора
- Расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя
- Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий договора
- Обстоятельства, не связанные с волей обеих сторон и др.

## А также по инициативе работодателя:

- Ликвидация организации либо прекращение деятельности работодателем,
- Сокращение штата,
- Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работы,
- Неисполнение работником деятельности без уважительных причин,
- Неоднократное грубое нарушение работником обязанностей.

**Обстоятельства**, не зависящие от сторон: призыв на военную службу, смерть одной из сторон, осуждение к наказанию, исключающему продолжение прежней работы и др.



**Занятость** – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Незанятость граждан не может служить основанием для привлечения их к административной и иной ответственности.



# Занятыми считаются граждане:

- работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;
- зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей;
- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;
- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;
- проходящие военную службу;
- проходящие очный курс обучения;
- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском.



# Социальное обеспечение

Форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных.





# Пенсионные отношения



По старости



Детям в возрасте до 18 лет, потерявшим одного или обоих родителей



По выслуге лет



# Безработными признаются граждане, которые:

- трудоспособные
- не имеют работы и заработка (дохода);
- зарегистрированы в целях поиска подходящей работы;
- ищут работу и готовы приступить к ней;
- не трудоустроены в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы.

# Профессиональное образование.

- ✓ Начальное профессиональное
- ✓ Среднее профессиональное

- ✓ Высшее профессиональное



**Начальное  
профессиональное  
образование:**

- училища

**Среднее  
профессиональное  
образование:**

- техникумы  
- колледжи

**Высшее  
профессиональное  
образование:**

- институты  
- университеты  
- академии

