

Ответственность за нарушение
законодательства об охране труда

Дисциплинарная

Материальная

Административная

Уголовная

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС

КОДЕКС ОБ
АДМИНИСТРАТИВНЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

УГОЛОВНЫЙ
КОДЕКС

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

Статья 192 ТК РФ

ЗАМЕЧАНИЕ

ВЫГОВОР

УВОЛЬНЕНИЕ

Применяется не позднее:

- месяца со дня обнаружения проступка;
- шести месяцев со дня совершения проступка;
- двух лет по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки



МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СТАТЬИ 5.27 и 5.27.1 КоАП

ШТРАФ

АДМИНИСТРАТИВНОЕ
ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ

от одной тысячи
до пяти тысяч
рублей

не подлежат

от одного года
до трех лет

от одной тысячи
до пяти тысяч
рублей

до 90 суток

от одного года
до трех лет

от тридцати
тысяч до
пятидесяти
тысяч рублей

до 90 суток

от одного года
до трех лет

Должностные
лица

ПБОЮЛ

Юридические
лица

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 5.27

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и совершение административного правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) и повторное нарушение (ст. 67.1 ТК РФ)

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем и повторное нарушение (ст. 15 ТК РФ)

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния (ст. 145.1 УК РФ), либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством. Повторное нарушение, если эти действия не содержат уголовного деяния.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 5.27.1

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда (ст. 211 ТК РФ), содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

А также повторные нарушения

ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ

Дисквалификация заключается в лишении физического лица права замещать должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, должности муниципальной службы, занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, либо осуществлять деятельность по предоставлению государственных и муниципальных услуг либо деятельность в сфере подготовки спортсменов (включая их медицинское обеспечение) и организации и проведения спортивных мероприятий, либо осуществлять деятельность в сфере проведения экспертизы промышленной безопасности, либо осуществлять медицинскую деятельность или фармацевтическую деятельность.

Статья 3.11
КоАП

НАЗНАЧАЕТСЯ СУДЬЕЙ

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 3.12
КоАП

Административное приостановление деятельности заключается во временном прекращении деятельности лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридических лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг.

Административное приостановление деятельности применяется в случае угрозы жизни или здоровью людей, <...>, наступления радиационной аварии или техногенной катастрофы, причинения существенного вреда состоянию или качеству окружающей среды <...>

НАЗНАЧАЕТСЯ СУДЬЕЙ

Рассмотрение дел об административных правонарушениях

Первичное
нарушение

Должностное лицо

Передает на рассмотрение

Судья

Повторное
нарушение

Судья

Должностные лица

Федеральная служба по труду и занятости

территориальный орган

Федеральная инспекция труда

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Рассматривать дела об административных правонарушениях от имени федерального органа в праве:

- главный государственный инспектор труда Российской Федерации, его заместители;
- главный государственный правовой инспектор труда Российской Федерации;
- главный государственный инспектор Российской Федерации по охране труда;
- руководители структурных подразделений федерального органа исполнительной власти;
- руководители территориальных органов федерального органа исполнительной власти;
- руководители структурных подразделений территориальных органов федерального органа исполнительной власти;
- главные государственные инспектора труда;
- старшие государственные инспектора труда;
- государственные инспектора труда.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 143 УК РФ

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности:

причинение тяжкого вреда здоровью

смерть человека

смерть двух и более лиц

ШТРАФ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ

ИСПРАВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ+ ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ