

Министерство образования Московской области
государственная автономная образовательная организация среднего
профессионального образования Московской области
«Колледж «Угреша»

Презентация по курсовой работе

Тема: «Пенсионная реформа в Российской Федерации.
Основные этапы развития».

Выполнила
студентка группы №138
Специальность
«Право и организация социального обеспечения»
Ганиева Светлана Абдугафуровна

Проверила
руководитель работы
Гвоздева Т.В.

Актуальность работы

Актуальность темы исследования. На сегодняшний день в России, несмотря на положительные итоги рыночных реформ и позитивные сдвиги в макроэкономической динамике, состояние пенсионного обеспечения населения все еще не соответствует современным требованиям.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры, состояние пенсионного обеспечения на этапе переходной экономики рыночной ориентации превратилось в одну из острейших социально-экономических проблем, чреватой привести в перспективе не только к дальнейшему снижению реального уровня пенсий, но и ко множеству непредсказуемых негативных социально-экономических и политических последствий.

Цель и задачи работы:

Целью данной курсовой работы является изучение пенсионной системы в Российской Федерации и процессы её реформирования.

В соответствии с поставленной целью рассмотреть следующие задачи:

- Рассмотреть основные этапы пенсионной реформы;
- Изучить цели и задачи, направления пенсионной реформы;
- Выявить проблемы современной пенсионной реформы;
- Какие нужно предпринять меры по совершенствованию пенсионной реформы.

Основные этапы пенсионной реформы

- 1990-Создание Пенсионного фонда России.
- В 1992 году вышел указ президента Российской Федерации № 1077 «О негосударственных пенсионных фондах»
- В 1995 году Правительством была одобрена «Концепция реформы системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации»
- 1998 год стал особенно важным для негосударственных пенсионных фондов. Вступил в силу федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах»
- В 1998 году персонифицированный учет стал использоваться в тестовом режиме для назначения пенсий, а в 2000 им были охвачены все работающие жители страны в 22 субъектах РФ.
- В 1998 году также была представлена программа новой пенсионной реформы в РФ, законопроекты которой были одобрены в конце 2001 года президентом.
- В 2002 году Реализация новой пенсионной реформы, которая позволяет перейти Российской Федерации от уравнительных принципов солидарной пенсии к распределительно-накопительным.
- В 2004 году негосударственные пенсионные фонды получили право заключать договора ОПС.
- В 2005 году Пенсионный фонд России начал выплачивать дополнительные средства инвалидам и ветеранам ВОВ и их вдовам.

Цели направления пенсионной реформы

Цель пенсионной реформы:

- реализовать гарантированные статьей 39 Конституции РФ права граждан на пенсионное обеспечение в старости, в случае инвалидности, при потере кормильца, в других случаях, установленных законом;
- развить пенсионное обеспечение на основе государственного пенсионного страхования;
- дать дополнительный источник для повышения размера пенсии за счет инвестирования части пенсионных отчислений и поставить в зависимость размер пенсии от размера зарплаты.

Проблемы современной пенсионной реформы

В настоящее время сфера пенсионного обеспечения характеризуется наличием большого числа острых проблем, требующих неотложного решения.

Существующая пенсионная система является обременительной для экономики и в то же время не обеспечивает даже минимальные потребности значительных по численности слоев населения, охваченных пенсионным обеспечением.

С достаточной степенью достоверности можно прогнозировать, что негативные демографические тенденции в России, последствия экономического кризиса, структурная перестройка экономики в ближайшее десятилетие потребует чрезвычайных усилий государства по обеспечению функционирования различных систем пенсионного обеспечения. Уже сейчас взносы предприятий и организаций в социальные внебюджетные фонды предельно высоки и не могут быть существенно увеличены без негативных социальных и экономических последствий.

Вывод

Необходимость проведения пенсионной реформы в нашей стране общепризнана. Нынешняя пенсионная система не удовлетворяет многих: пенсионеров - из-за явно низкого размера пенсий; работодателей - вследствие непомерно высоких страховых взносов в ПФ РФ; власть - по причине недовольства значительной части населения низким прожиточным уровнем пенсионеров; регионы -- поскольку одни из них -- доноры, должны в существенной мере делиться с другими, а последние считают, что выделяемые им дотации слишком малы; Пенсионный фонд России - так как он в одиночку не может решить задачу сбора необходимых для пенсионного обеспечения средств.