

# Трудовые ресурсы

1

№	Элемент
1	население в трудоспособном возрасте, за исключением инвалидов войны и труда I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсии на льготных условиях
2	работающие лица пенсионного возраста
3	работающие подростки в возрасте до 16 лет

## Отличия ТР от основного и оборотного капитала 2

№	Работник может
1	отказаться от предложенных ему условий
2	потребовать изменений условий труда
3	потребовать модификации неприемлемых, с его точки зрения, работ
4	обучиться другим профессиям и специальностям
5	уволиться с предприятия по собственному желанию

# Показатели кадров

3

№	Показатель
1	Списочная и явочная численность работников предприятия и (или) его внутренних подразделений, отдельных категорий и групп на определенную дату
2	Среднесписочная численность работников предприятия и (или) его внутренних подразделений за определенный период
3	Удельный вес работников отдельных подразделений (групп, категорий) в общей численности работников предприятия
4	Темпы роста (прироста) численности работников предприятия за определенный период
5	Средний разряд рабочих предприятия
6	Удельный вес служащих, имеющих высшее или среднее специальное образование в общей численности служащих и (или) работников
7	Средний стаж работы по специальности руководителей и специалистов
8	Текучесть кадров по приему и увольнению работников
9	Фондовооруженность труда работников и (или) рабочих на предприятии

# Задачи анализа эффективности ТР 4

№	Задача
1	определение структуры по классификации, т. е. среднеразрядности
2	выполнение плана по численности
3	оснащение и использование рабочего места
4	определение относительного отклонения численности от плановой
5	оценка и анализ использования рабочего времени
6	анализ коэффициента сменности
7	оценка обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движения рабочей силы
8	изучение производительности труда
9	изучение трудоемкости продукции
10	эффективность использования средств на оплату труда

№	Показатель	Формула
1	Коэффициент оборота по приему	$K_{оп} = Ч_{принятых} / ССЧ$
2	Коэффициент оборота по выбытию	$K_{ов} = Ч_{уволенных} / ССЧ$
3	Коэффициент общего оборота	$K_{оо} = K_{оп} + K_{ов}$

# Показатели производительности труда 6

№	Показатель	Формула
1	Выработка работников	$V = \text{Выручка} / \text{ССЧ работников}$
2	Выработка рабочих	$V = \text{Выручка} / \text{ССЧ рабочих}$
3	Трудоемкость работников	$Tr = \text{Затраты труда работников} / \text{Объем продукции}$
4	Трудоемкость рабочих	$Tr = \text{Затраты труда рабочих} / \text{Объем продукции}$

# Баланс рабочего времени 2014

7

№	Время	Обоз.	Дни	Часы
1	Календарный фонд	Т	365	2 920
2	Выходные дни	Тв	104	832
3	Праздничные дни	Тпр	14	112
4=1-2-3	Номинальный (табельный) фонд	Тн	247	1 976
5	Невыходы на работу, в т.ч.		35	280
5.1	отпуск	То	28	
5.2	по болезни и родам	Тб	4	
5.3	учебный отпуск	Ту	1,5	
5.4	гос. и обществ. обязанности	Тг	1	
5.5	прочие неявки по закону	Тпр	0,5	
6	Потери рабочего времени по уваж. причинам, в т.ч.	Тпот		120
6.1	кормящие матери			62
6.2	подростки			44
6.3	предпраздничные дни			14
7=4-5-6	Плановый (эффективный) фонд	Тэ	212	1 576
8	Средняя продолж. рабочего дня			7,43

№	Элемент	Сущность
1	ЕТКС работ и профессий	ст.143ТК РФ
2	ЕТКС РСиС	
3	Тарифные сетки	
4	Тарифные ставки	



## Тарифная сетка прогрессивная

9

Разряд	$T_k$	$\Delta$ , абс.	$T_{прирост}$ а
1	1,00		
2	1,08	0,08	8%
3	1,18	0,10	9%
4	1,35	0,17	14%
5	1,55	0,20	15%
6	1,80	0,25	16%

## Тарифная сетка МОП

10

Разряд	Тк	Тст	Час/месяц	ФОТ, р/мес.
1	1,00	54,07	176	9 517
2	1,08	58,40	176	10 278
3	1,18	63,81	176	11 230
4	1,35	73,00	176	12 848
5	1,55	83,81	176	14 751
6	1,80	97,33	176	17 130
МРОТ	8 868			
Часы	164			
Тст	54,07			

## Тарифные коэффициенты по цехам (Тпр=8%) 11

Разряд	Коэффициент значимости		
	1,3	1,2	1,1
	основной цех	вспомогательное производство (РМЦ)	обслуживающее производство (склад)
1	1,30	1,20	1,10
2	1,40	1,30	1,19
3	1,52	1,40	1,28
4	1,64	1,51	1,39
5	1,77	1,63	1,50
6	1,91	1,76	1,62

Формы оплаты труда		
1	Сдельная	Повременная
Виды оплаты труда		
1	Прямая сдельная	Простая повременная
2	Сдельно-премиальная	Повременно-премиальная
3	Сдельно-прогрессивная	Окладная
4	Косвенная сдельная	Контрактная
5	Аккордная	Поденная
6	Аккордно-премиальная	Помесячная

# Повременная оплата труда (40 часов)

13

№	Месяц	Январь	Февраль	Март
1	Часы по ПК 2014	136	159	159
2	Тст, руб/час	150	150	150
3=1x2	ФОТ начислено, р/мес.	20 400	23 850	23 850
4	НДФЛ, 13%	2 652	3 101	3 101
5=3-4	На руки, р/мес.	17 748	20 750	20 750

## Повременно-премиальная оплата труда 14

№	Месяц	Январь	Февраль	Март
1	Часы по ПК 2014	136	159	159
2	Тст, руб/час	150	150	150
3=1x2	ФОТ начислено, р/мес.	20 400	23 850	23 850
4	Премия, %	5%	10%	15%
5=3x4	Премия, р/мес.	1 020	2 385	3 578
6=3+5	ФОТ с премией	21 420	26 235	27 428
7	НДФЛ, 13%	2 785	3 411	3 566
8=6-7	На руки, р/мес.	18 635	22 824	23 862

# Сдельно-премиальная оплата труда

15

№	Месяц	Январь	Февраль	Март
1	Число изделий, шт	1200	1300	1400
2	Рсд, руб/шт	15	15	15
3=1x2	ФОТ начислено, р/мес.	18 000	19 500	21 000
4	Премия, %	7%	12%	18%
5=3x4	Премия, р/мес.	1 260	2 340	3 780
6=3+5	ФОТ с премией	19 260	21 840	24 780
7	НДФЛ, 13%	2 504	2 839	3 221
8=6-7	На руки, р/мес.	16 756	19 001	21 559

# Основная и дополнительная оплата труда 16

<b>Основная оплата труда</b>	<b>Дополнительная оплата труда</b>
Заработная плата начисленная работникам по тарифным окладам за отработанное время;	Выплата денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении ;
заработная плата, начисленная по сдельным расценкам в процентах от выручки, в долях от прибыли;	выплата выходного пособия к дополнительной компенсации при увольнении работника, а также выплаты в размере среднего заработка на период его трудоустройства;
доплата за работу во вредных, опасных условиях, на тяжелых работах, за работу в ночное время, выходные и праздничные дни;	выплата компенсации руководителю организации, его заместителям при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника;
сверхурочные работы, бригадирство и др.	оплата перерывов для кормления ребенка;
оплата простоев не по вине работника.	оплата дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами или инвалидами с детства и др.;
	- оплата льготных часов подростков.



Резервы роста производительности и эффективности труда на предприятии		
По объектам воздействия	По характеру и направлению воздействия	
Резервы улучшения использования ресурсов (по группам)	Резервы экстенсивного роста	Резервы интенсивного роста
Трудовые ресурсы	Улучшение использования фонда рабочего времени	Снижение затрат труда на единицу продукции
Материальные ресурсы	Вовлечение в оборот неиспользуемых материалов и энергии	Снижение расходов материалов и энергии на единицу продукции
Технические ресурсы	Улучшение использования оборудования и др. технических средств	Улучшение использования техники по мощности
Финансовые ресурсы	Привлечение финансовых средств (кредит, акционирование и т.д.)	Экономное расходование и выгодное вложение финансовых средств

# Доплаты и надбавки

18

№	Вид	ТК РФ	Оплата	Характер
1	За работу в выходной и праздничный день	ст.153	х2	КОМП.
2	За работу в сверхурочное время	ст.99	первые 2 часа-1,5; далее -2,0	КОМП.
3	За работу в ночное время	ст.154	До 40% от тарифа	КОМП.
4	За совмещение профессий	ст.149, ст.151	До 40% от тарифа	стимул.
5	Надбавка за классность	МЧС	25% за 1 класс водителя	стимул.
6	За расширение зон обслуживания	ст.60.2		стимул.