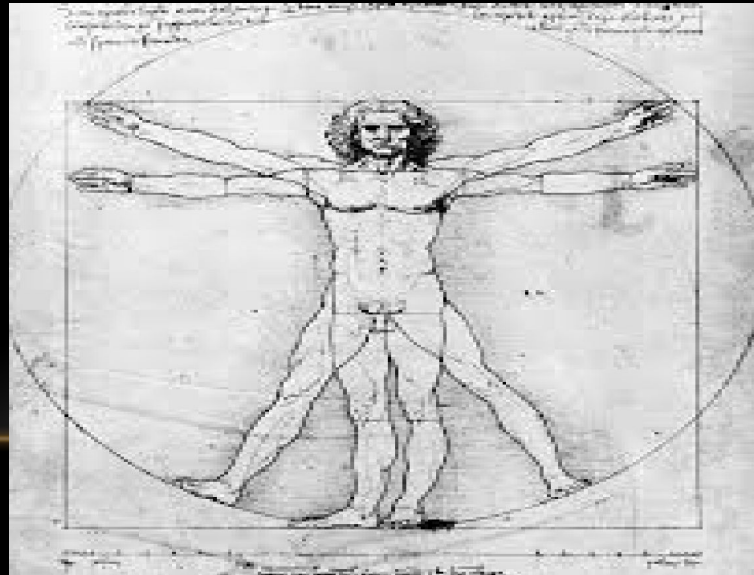


ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ ,ЕГО
СТРУКТУРА , ЗНАЧЕНИЯ В РАЗВИТИИ
ТЕРРИТОРИИ.

- В последние годы во всем мире наблюдается активный интерес ученых и специалистов-практиков к такой экономической категории как интеллектуальный капитал. Происходит это в силу ряда объективных причин. Среди них возрастание роли человеческого фактора в производстве, изменение соотношения между физическим и умственным трудом в пользу последнего, развитие наукоемких производств, информационных технологий и т. д.
- Особенно актуальным этот вопрос является для нашей страны, перед которой стоят задачи духовного возрождения, экономического и социального роста, решить которые без внимания к человеку и его возможностям практически невозможно.
- Первое, на чем мы остановимся, человеческий капитал.



- Наиболее полное определение человеческого капитала, по мнению многих исследователей, дано С. А. Дятловым: «человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства, содействуют увеличению производительности труда (производства) и тем самым влияют на рост доходов (зарботков) данного человека»⁴. Его формирование, подобно накоплению физического или финансового капитала, требует отвлечения средств от текущего потребления ради получения дополнительных доходов в будущем.
- Интеллектуальный капитал и человеческий капитал как экономические категории находятся в сложных отношениях друг с другом. Каждое из этих понятий, представляя собой нечто самостоятельное, одновременно является частью другого. Устоявшегося определения интеллектуального капитала пока не существует. Рассмотрим наиболее часто встречающиеся определения. Обычно это словосочетание употребляют в двух смыслах: как интеллектуальный капитал организации и интеллектуальный капитал отдельной личности. В широком смысле под интеллектуальным капиталом понимают все результаты мыслительной деятельности человечества, обуславливающие его поступательное историческое движение.
- В первом случае часто имеют в виду «совокупность знаний всех сотрудников компании, обеспечивающую ее конкурентоспособность». Под этой суммой знаний понимаются «специальные знания, умения, навыки, профессиональная подготовка, и интуиция, и ноу-хау, это компьютерные сети, умелое налаживание деловых связей и обмен опытом между фирмой и потребителями ее продукции, это товарный знак и деловая репутация фирмы». Таким образом, одно из определений интеллектуального капитала может выглядеть так: «интеллектуальный капитал – это интеллектуальная составляющая компаний, включающая в себя профессиональные и иные знания, опыт, умения, навыки, деловую репутацию, информацию, деловые связи, имидж, интеллектуальную собственность, – одним словом все, что позволяет создавать ценности».

- Есть также более структурированное определение «нематериальных ресурсов компании», когда к интеллектуальному капиталу относят человеческий и структурный капитал, который подразделяют на внутренний и внешний по отношению к организации. Под человеческим капиталом понимается совокупность знаний, компетенции и связей, которые имеют работники организации. Внутренний структурный капитал подразделяют на кодифицированное ноу-хау, организационные структуры, информационные системы, системы и процессы управления. Внешний структурный капитал представляет собой устойчивые связи организации с внешними партнерами – поставщиками, посредниками, клиентамиб.
- Вариант несколько другой группировки тех же составляющих представлен в статье И. И. Просвириной. По ее утверждению, практически все исследователи этого вопроса и менеджеры выделяют три составляющих интеллектуального капитала:
 - 1) человеческий капитал;
 - 2) структурный, или организационный, капитал;
 - 3) клиентский капитал.

- Думается, что здесь надо внести существенное уточнение. Под человеческим капиталом, входящим в качестве структурного элемента в интеллектуальный капитал компании, следует понимать именно интеллектуальную составляющую человеческого капитала индивидуумов. Поскольку такие качества работников как, например, физическая сила и выносливость, профессиональные навыки, сводимые к чисто техническим операциям, внешняя привлекательность и т. п. к интеллектуальному капиталу отнесены быть не могут, хотя, бесспорно, входят в содержание человеческого капитала.



- Интеллектуальный капитал организации. В действительности, конечно, соотношение и взаимодействие элементов человеческого и интеллектуального капитала компании гораздо сложнее и разнообразнее. На схеме видно, например, что интеллектуальный капитал организации включает в себя определенную часть показателей здоровья работников. Здесь имеется в виду то, что интеллектуальная деятельность человека во многом зависит от его способности к концентрации внимания, процессов памяти, скорости протекания мыслительных операций и т. п., то есть физиологических особенностей, напрямую связанных со здоровьем. Тогда как другие показатели здоровья, например возможность свободно передвигаться, сила мышц, хорошее зрение и т. п. напрямую не связаны с интеллектуальной деятельностью, но могут быть совершенно необходимы для представителей рабочих профессий.
- Интеллектуальный капитал предприятия – один из важных (если не самый важный) его активов. Как уже было отмечено, именно этим ресурсом определяется конкурентоспособность предприятия, а значит, как и все остальные виды активов, он требует правовой защиты. Так как интеллектуальный капитал выступает в форме скрытых резервов (интеллектуального потенциала) и результатов интеллектуальной деятельности (овеществленных идей), не все его компоненты могут быть предметом правовой защиты.

- Человеческий капитал (его интеллектуальная составляющая): навыки, знания, способности работников частично находят отражение в документах о полученном образовании – дипломах высших и средних специальных учебных заведений; сертификатах, свидетельствах, дипломах институтов и курсов повышения квалификации, дополнительного образования. Эти элементы интеллектуального капитала фиксируются в документации о профессиональной аттестации работников, в документации по учету кадров.
- Показатели здоровья, обеспечивающие мыслительную деятельность работников, охраняются целым комплексом законодательных и нормативных источников, регулирующих защиту здоровья граждан на производстве и населения страны в целом. Перечень законодательных и нормативных актов, посвященных этим вопросам, включает около четырехсот названий. Это прежде всего соответствующие разделы Трудового и Уголовного кодексов РФ, «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан», другие Федеральные законы, постановления правительства РФ и ведомственные акты.

