

Лекция №1

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Трудовые ресурсы (труд) - это главная производительная сила общества, включающая трудоспособную часть населения страны, которая благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способна участвовать в общественно-полезной деятельности, производя материальные и духовные блага и услуги.

Трудовые ресурсы- это совокупность физических и умственных способностей людей, применяемых ими в процессе создания экономических благ.

Трудовые ресурсы состоят из:

- 1) трудоспособной части населения в трудоспособном возрасте, причем как занятой, так и незанятой в экономике;
- 2) работающих в экономике страны граждан моложе и старше трудоспособного возраста.

Трудоспособный возраст варьируется в разных пределах и может зависеть от профессиональных, личных или специальных особенностей.

Он означает такой возраст человека, который позволяет ему трудиться в данный момент, в данное время и при конкретных условиях:

а) 0—16 лет - как правило, считается нетрудоспособным возрастом, однако в соответствии с ТК РФ в случае получения основного общего образования либо оставления данного учреждения в соответствии с федеральным законом трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет. В некоторых случаях трудовой договор может заключаться с лицами, достигшими возраста 14 лет, по согласованию с одним из родителей (опекуном, попечителем);

б) 16—54 лет - для женщин (включительно);

в) 16—59 лет - для мужчин (включительно).

* численность занятого населения в январе-июне 2013 года составила 71 млн 150 тыс. человек

Воспроизводство трудовых ресурсов

Важнейшим условием развития экономики страны является воспроизводство трудовых ресурсов как части воспроизводства населения.

Население - это совокупность поколений людей, осуществляющих свою жизнедеятельность в конкретно-исторических и общественных условиях на определенной территории.

Важнейшим признаком населения является его способность к воспроизводству. Различают три типа воспроизводства населения (расчет проводится на 1000 человек населения):

- А. ***Простое воспроизводство***, когда число рождений и смертей равно, а численность населения стабильна;
- Б. ***Расширенное воспроизводство***, характеризуемое превышением числа рождений над числом смертей;
- В. ***Суженное воспроизводство***, означающее сокращение численности населения вследствие превышения смертности над рождаемостью.

Трудоспособность - способность людей к осуществлению трудовой деятельности, она напрямую зависит от состояния здоровья человека.

В соответствии с характером работы, которую в состоянии выполнить человек, выделяют:

- 1) общую (т.е. способность к выполнению какой-либо работы в обычных условиях);
- 2) профессиональную, т.е. способность к выполнению работы по определенной профессии, специальности;
- 3) специальную, т.е. способность выполнять работу в нестандартных условиях производства и климата.

По объему обычно выделяют полную и неполную трудоспособность (ограниченную, частичную и т.д.).

К ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОМУ НАСЕЛЕНИЮ относится часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. В ее состав входят как занятые, так и безработные.

Экономически неактивное население включает в себя учащихся дневных учебных заведений, пенсионеров по старости или инвалидности, лиц, занятых в домашнем хозяйстве, тех, кто прекратил поиск работы, исчерпав возможности ее получения, но готов работать, а также других лиц, которым нет необходимости работать, независимо от источника дохода

«Рабочая сила» - работники, кому свыше 16 лет и кто или уже имеет работу, или активно занят ее поиском, или кто ждет, что после увольнения с работы к его услугам снова обратятся.

Трудовой потенциал представляет собой обобщающую характеристику меры и качества совокупной способности к труду трудовых ресурсов, их динамизм как непрерывный, развивающийся, многоплановый процесс, характеризующий скрытые, не проявившие еще себя возможности или способности в соответствующей сфере жизнедеятельности

Трудовой потенциал общества - совокупная общественная способность к труду, потенциальная дееспособность общества.

Трудовой потенциал организации - возможное количество и качество труда, которым располагает трудовой коллектив организации

Трудовой потенциал работника - возможности работника, определяющие границы его участия в трудовой деятельности, количество и качество труда, которым располагает работник.

Ресурсы (фр. средства, возможности) - в их первоначальном смысле означают запасы, доходы, дополнительный потенциал, богатство и их соответствующие источники.

Человеческие ресурсы - понятие, отражающее главное богатство любого общества, процветание которого возможно при создании условий для воспроизводства, развития, использования этого ресурса с учетом интересов каждого человека.

Все ресурсы можно разделить на виды:

- материальные (средства и предметы труда);
- финансовые (денежные доходы, накопления и поступления);
- природные;
- трудовые (людские ресурсы или персонал);
- информационные и т.д.

Воспроизводство трудовых ресурсов - это процесс непрерывного возобновления количественных и качественных характеристик экономически активной части населения, включающий фазы формирования, распределения, и перераспределения, а также использования трудовых ресурсов.

Фаза формирования трудовых ресурсов складывается из производства:

1. индивидуальной рабочей силы, постоянно расходуемой в процессе трудовой деятельности, т.е. восстановление и сохранение способности к труду;
2. новой рабочей силы, за счет которой возмещается естественная убыль (старение, инвалидность, смерть) и обеспечивается прирост численности молодежи, вступающей в трудоспособный возраст;
3. квалифицированной рабочей силы путем приобретения способностей к труду через систему общего и специального образования, проф. подготовки.

Занятость населения

Согласно закону "О занятости населения в Российской Федерации занятость в широком значении - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ, и приносящая, как правило, им заработок и иной трудовой доход.

В ст. 2 Закона РФ "О занятости населения в РФ", согласно которой занятыми признаются следующие граждане:

1. работающие по трудовому договору (контракту), в том числе временно отсутствующие на работе по уважительным причинам (например, в связи с нетрудоспособностью, отпуском, приостановкой производства и т.д.), а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая временных и сезонных работников (за исключением участвующих в общественных работах);

2. выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам;

3. занимающиеся предпринимательской деятельностью;

4. избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

5. занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;
6. члены производственных кооперативов (артелей);
7. проходящие военную службу, а также службу в органах внутренних дел;
8. обучающиеся на очных отделениях образовательных учреждений всех видов, а также проходящие обучение по направлению органов службы занятости;
9. являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций.

Полная занятость — это такое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу ее имеют, что соответствует наличию сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы.

Продуктивная занятость — это занятость населения в общественном производстве, которая отвечает интересам повышения эффективности пр-ва, внедрения достижений НТП, роста производительности труда. По определению МОТ, ПЗ - это занятость тех, чей продукт труда принимается и оплачивается обществом.

Социально-полезная занятость определяется числом людей не только занятых в общественном производстве, но и военнослужащих, учащихся (в трудоспособном возрасте), занятых ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми и больными родственниками и т.п.

Рациональная занятость - определяется отношением величины продуктивной занятости к общей численности экономически активного населения. Или же занятость, обоснованная с точки зрения процессов формирования, распределения и использования ТР с учетом их половозрастной и образовательной структуры, режимов воспроизводства трудоспособного населения и его размещения на территории страны. Достаточно спорная, гипотетическая величина.

Эффективная занятость - предполагает способность общественного управления воспроизводить соц.-экон. условия развития работников, диктуемые критериями образа жизни на данном этапе развития об-ва. ЭЗ подразумевает использование персонала, ТР без потерь рабочего времени, когда достигается наибольший экономический результат.

Свободно избранная занятость предполагает, что право распоряжаться собственной способностью к труду, принадлежит исключительно ее владельцу.

Избыточная занятость - особенность «российского пути эконом. развития». Приспособление к происходившим переменам осущ. не столько за счет сокращения численности занятых, сколько за счет гибкости в оплате труда.

Понятие и виды безработицы

В соответствии со ст. 3 указанного закона **безработными** признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Безработными не могут быть признаны граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;
- которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости (по возрасту), за выслугу лет;
- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности) — в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка по одной и той же профессии, специальности) дважды;
- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;
- осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными.

- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;
- осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными.

Право на трудоустройство может быть реализовано различным образом и включает в себя следующие правомочия безработного:

- право на содействие в поиске подходящей работы (ст. 4 Закона о занятости);
- право на выбор места работы (ст. 8 Закона о занятости), в том числе возможность трудоустройства в другой местности, а также право на профессиональную деятельность за пределами территории Российской Федерации (ст. 10 Закона о занятости);
- право на бесплатные профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости (ст. 9, 23 Закона о занятости);
- право участвовать в общественных оплачиваемых работах (ст. 24 Закона о занятости);
- право на получение содействия в организации собственного дела.

Права, обеспечивающие социальную поддержку и материальную помощь безработному в период поиска работы, также закреплены в Законе о занятости и предусматривают возможность для безработного получать следующие социальные гарантии и компенсации:

- пособие по безработице (ст. 30–35 Закона о занятости);
- стипендия на период обучения по направлению службы занятости (ст. 29 Закона о занятости);
- материальная помощь безработным и членам их семей (ст. 36 Закона о занятости);
- организация отдыха и лечения детей безработных граждан;
- возмещение затрат в связи с добровольным переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости (абз. 5 п. 1 ст. 28 Закона о занятости);
- оплата стоимости проезда (до места обучения и обратно) и расходов, связанных с проживанием граждан, направленных службой занятости на профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку в другую местность (п. 8 ст. 29 Закона о занятости).

Пособие по безработице выплачивается в следующих размерах:

- за первые 13 календарных недель в размере 70% и за последующие 13 календарных недель - 50% средней заработной платы (дохода) по последнему месту работы, но не ниже минимальной заработной платы и не выше удвоенной ее величины в случае, если безработный в течение 12 календарных месяцев, предшествовавших началу безработицы, имел оплачиваемую работу (доход) не менее 12 календарных недель;
- за первые 13 календарных недель в размере 100% и за последующие 13 календарных недель - 75% минимальной заработной платы безработным, которые в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, имели оплачиваемую работу (доход) менее 12 календарных недель, а также ищущие работу после длительного (более 1 года) перерыва при наличии у них общего трудового стажа не менее 1 года и при условии, что их трудоустройство не требует профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки;
- за первые 13 календарных недель в размере 85% и за последующие 13 календарных недель - 70% минимальной заработной платы безработным, впервые ищущим работу, а также ищущим работу после длительного перерыва при наличии у них общего трудового стажа менее 1 года и если их трудоустройство невозможно без профессиональной подготовки.

Срок выплаты пособия по безработице не может превышать 26 календарных недель в течение каждого 12-месячного периода, исчисленного со дня регистрации в Государственной службе занятости.

Безработным, стаж работы которых составляет более 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, срок выплаты пособия по безработице увеличивается за каждый год работы, превышающий указанный срок, на две календарные недели.

Безработным, имеющим на иждивении детей до 14 лет (инвалида - до 16 лет), размер пособия увеличивается на 10%, а при наличии двоих детей и более - на 20%.

В случае болезни безработного вместо пособия по безработице или стипендии выплачивается пособие по временной нетрудоспособности (в том числе по беременности и родам, уходу за больным ребенком), а срок получения пособия по временной нетрудоспособности не включается в общий срок выплаты пособия по безработице

Пособие по безработице, как правило, не выплачивается в случаях:

- увольнения (отчисления) за нарушение трудовой или воинской дисциплины и иные виновные действия, а также в случае потери источника дохода в результате виновных действий;
- увольнения (отчисления) с последнего места работы или службы (учебы) по собственному желанию без уважительных причин;
- непредоставления по требованию центра занятости декларации о доходах.

Выплата безработному пособия прекращается в случаях:

- трудоустройства;
- прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению службы занятости;
- окончания установленного законом срока выплаты;
- получения пособия обманным путем;
- осуждения к наказанию в виде лишения свободы;
- получения пенсий или пособий в размерах, превышающих размер пособия по безработице