

Высвобождение и увольнение персонала

- 1. Высвобождение персонала: основные термины, этапы мероприятий по высвобождению персонала.**
- 2. Увольнение персонала: основные термины, алгоритм увольнений сотрудников. Причины и основания расторжения трудового договора.**



- Потребности организации в сотрудниках меняются с течением времени под воздействием ряда внешних и внутренних для организации факторов.
- Внедрение новых технологий, прекращение выпуска определенных видов продукции, падение спроса на оказываемые организацией услуги могут привести к сокращению спроса, как на отдельные категории работников, так и на рабочую силу в целом.
- Возникает проблема высвобождения персонала, которая рассматривается в работах многих отечественных ученых, занимающихся проблемами управления персоналом.



1. **Высвобождение персонала: основные термины, этапы мероприятий по высвобождению персонала.**

Следует различать понятия «высвобождение» и «увольнение»

Высвобождение персонала – сокращение их численности за счет целенаправленных структурных и организационных мероприятий.



Варианты сокращения численности персонала:

- прекращение найма на работу;
- перемещение на другие свободные места;
- сокращение продолжительности рабочего времени;
- введение укороченной рабочей недели.



20.04.2020, 19:06

ГАЗ переходит на четырехдневную рабочую неделю



Горьковский автозавод сокращает рабочую неделю. Теперь она будет длиться четыре дня, сообщает «Интерфакс-Поволжье».

В пресс-службе ГАЗа «Ъ-Приволжье» подтвердили информацию, пояснив, что это решение связано с «глубоким падением спроса» на коммерческие автомобили. Объем заказов автозавода на апрель сократился на 70%, на май-июнь на 85-90%. На автозаводе поясняют, что падение спроса связано с тем, что основные заказчики ГАЗа — компании малого и среднего бизнеса — лишились доходов.

«Загрузка конвейеров и в принципе возможность работы Горьковского автозавода в мае и июне будет зависеть от наличия заказов из госсектора. Если государство примет решение о закупке коммерческих автомобилей и автобусов для нужд различных госучреждений и ведомств, госкомпаний, и если они получат дополнительные стимулы со стороны правительства на замену устаревшей техники в 2020 году, появится возможность загрузки ГАЗа и всей цепочки поставщиков узлов и компонентов, которая включает около 3,7 тыс. российских производителей», — сообщили на автозаводе, добавив, что также необходимо стимулировать обновление автопарка станций скорой помощи — это также станет подспорьем предприятию.



- **Условное высвобождение работников** - экономия рабочей силы в результате совершенствования системы управления, совмещения профессий, роста производительности труда и производительности оборудования.

- **Локаут** - массовое увольнение работников при банкротстве предприятия либо с целью подавления или предотвращения забастовки.
- **Аутплейсмент** - форма расторжения трудового договора между предприятиями и работниками, предусматривающая привлечение специализированных организаций в целях оказания заинтересованным лицам помощи при трудоустройстве.



Этапы мероприятий по высвобождению персонала

1 этап – подготовительный

высвобождение, принимается решение об увольнении сотрудников, определяется правовое обеспечение принятого решения, разрабатывается система мероприятий по поддержке увольняемых работников

2 этап - информационный

доведение до сотрудника сообщения (в письменной форме, в виде приказов, и устной индивидуально).

3 этап – консультационный

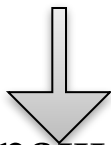
характеризуется комплексом мероприятий, направленных на юридическое, психологическое консультирование сотрудников, на формирование новых целевых установок и профессиональной востребованности уволенных работников



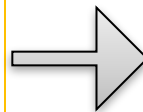
2. Увольнение персонала: основные термины, алгоритм увольнений сотрудников. Причины и основания расторжения трудового договора.

Правовая точка зрения

Увольнение

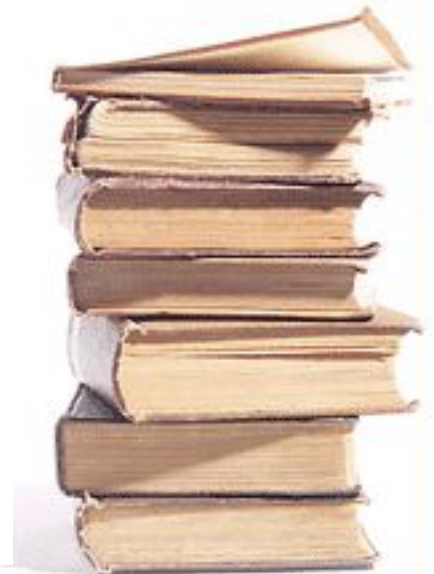


прекращение
трудовых
отношений
между
работником и
работодателем.



освобождение должностного
лица или служащего от
государственной или иной
должности.

**Оформление увольнения
сотрудников**



Причины и основания расторжения трудового договора

1. Истек срок договора

2. Соглашение сторон договора

3. Договор расторгается по желанию работодателя.

4. Договор расторгается по желанию работника.

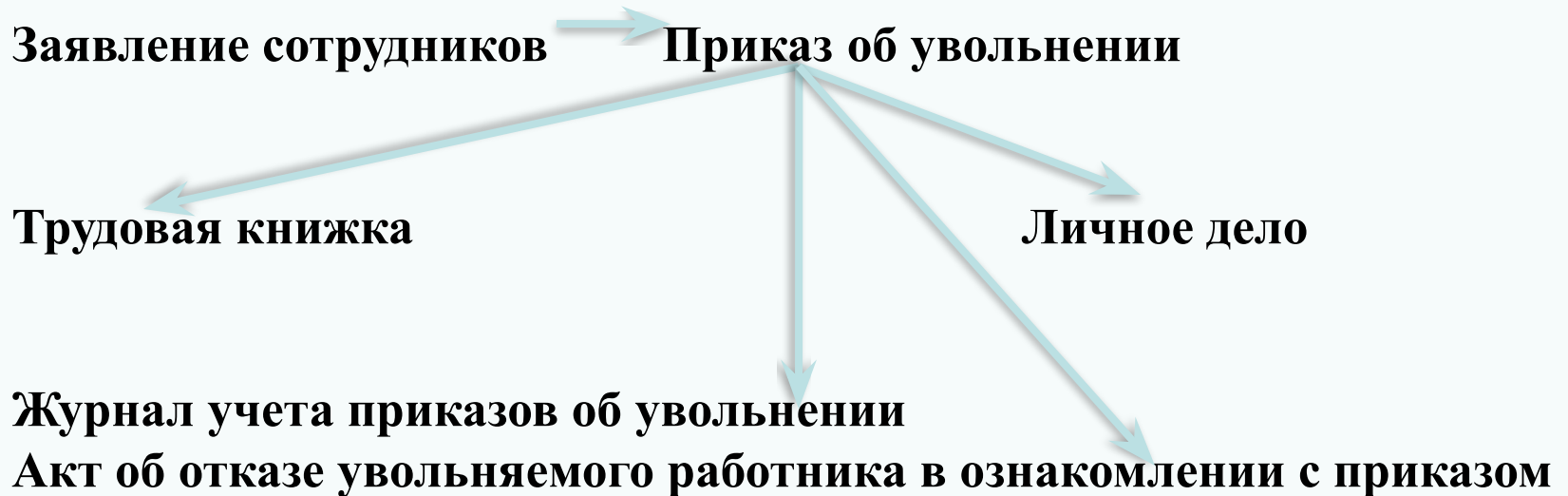
5. С согласия работника или по его просьбе производится перевод на выборную должность или на работу к иному работодателю.

6. В результате изменения условий трудового контракта

7. Присутствуют обстоятельства, которые не зависят от воли сторон договора и др.



Алгоритм увольнений сотрудников



По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику документы:

- копию приказа (распоряжения) об увольнении с работы;
- выписку из трудовой книжки;
- справку о заработной плате;
- справку о начисленных и фактически уплаченных работодателем страховых взносах на обязательное пенсионное страхование работника;
- справку о периоде работы у данного работодателя

АКТ N __

об отказе работника от ознакомления с приказом
о расторжении трудового договора от «__» _____ 20__ г. N __

ЗАПИСКА-РАСЧЕТ

при прекращении (расторжении)

трудоого договора с работником (увольнении)

Номер документа	Дата составления

Табельный номер

фамилия, имя, отчество



Фирменный бланк или угловой штамп организации
с указанием юридического адреса

ИНН _____
идентификационный номер организации

ОКВЭД _____
код вида экономической деятельности
организации

СПРАВКА

о среднем заработке для определения размера пособия по безработице (стипендии)

Выдана гр. _____
в том, что он (она) выполнял(а) работу, проходил(а) службу
с _____ по _____

наименование предприятия, организации, № в/ч и т. д.

Средний заработок за последние три месяца составил _____ руб. _____ коп.

сумма цифрами и прописью

Расчет среднего заработка производится в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости (Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 12.08.2003 № 62).

В течение 12 месяцев, предшествующих увольнению, имел(а) _____ календарных недель
оплачиваемой работы (службы) (включаются периоды, за которые выплачивалась заработная плата (денежное
довольствие))

и работал(а) на условиях полного рабочего дня (недели): _____ д час. раб. день, _____ дней. неделя

Наименование организации полное, ИНН, КПП, ОГРН

Кому _____
(Ф.И.О., структурное подразделение, должность, при наличии табельный номер)

Куда _____
(Адрес регистрации)

**Уведомление
о расторжении трудового договора**

«__» _____ 20__ г.

Уважаемый _____!
(Имя Отчество)

_____, ИНН _____ в лице _____
Полное наименование организации _____ должность, ФИО
руководствуясь с ч.1 ст.71 ТК РФ сообщает Вам о неудовлетворительном результате
испытания и расторжении в связи с этим трудового договора № _____ от
«__» _____ 20__ г., заключенного сроком на _____, заключенного между
Вами и _____, ИНН _____.

Полное наименование организации _____
Основание: лист испытаний № _____ от «__» _____ 20__ г., докладная
записка начальника цеха от «__» _____ 20__ г.

Директор _____ / _____
(подпись) (расшифровка)

С уведомлением ознакомлен _____ / _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка)

Случаи, когда увольнение не допускается

Не допускается расторжение трудового договора

- с беременными женщинами,
- с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет,
- с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет),
- с другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери.

*в период его временной нетрудоспособности
*в период пребывания в отпуске



Исключение составляют случаи

- *увольнение при ликвидации организации;
- *по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- * неоднократного неисполнения или однократного грубого нарушения без уважительных причин трудовых обязанностей;
- * совершения виновных действий при обслуживании денежных или товарных ценностей, с утратой доверия со стороны работодателя;
- * совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы

расторжение трудового договора с **работниками в возрасте до 18 лет** допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав



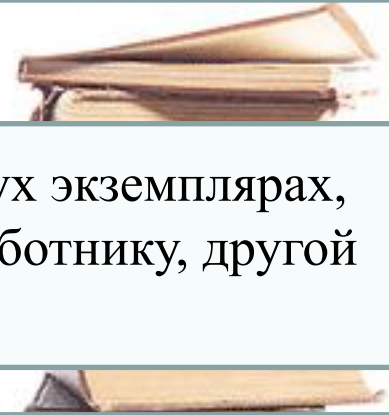
Расторжение трудового договора по соглашению сторон

1. Инициатором расторжения договора по данному основанию может являться как работник, так и работодатель

2. Договоренность сторон оформляется путем составления отдельного документа - соглашения о расторжении договора (соглашения сторон).

Соглашение составляется в двух экземплярах, один из которых передается работнику, другой остается у работодателя.

3. Выплачивается компенсация или дополнительное вознаграждение



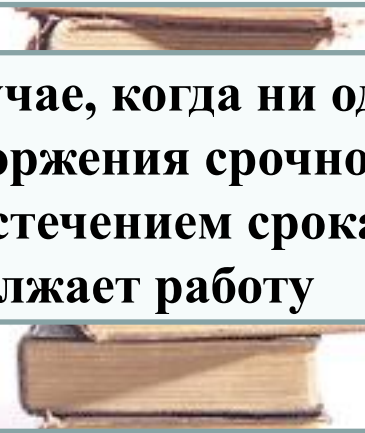
Прекращение срочного трудового договора

1. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения

2. Трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона).

3. В силу ч. 4 [ст. 58 ТК РФ](#) в случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу

Трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.



Увольнение по собственному желанию

1. В первую очередь при увольнении по собственному желанию работник самостоятельно пишет заявление на увольнение.

«прошу уволить меня по собственному желанию с ... числа».

2. После того как руководство наложит резолюцию о положительном рассмотрении, заявление передается в отдел кадровой службы для составления приказа об увольнении.

3. В Трудовом кодексе закреплено правило, согласно которому работник обязан не позднее, чем за 2 недели предупредить работодателя о желании расторгнуть трудовой договор.

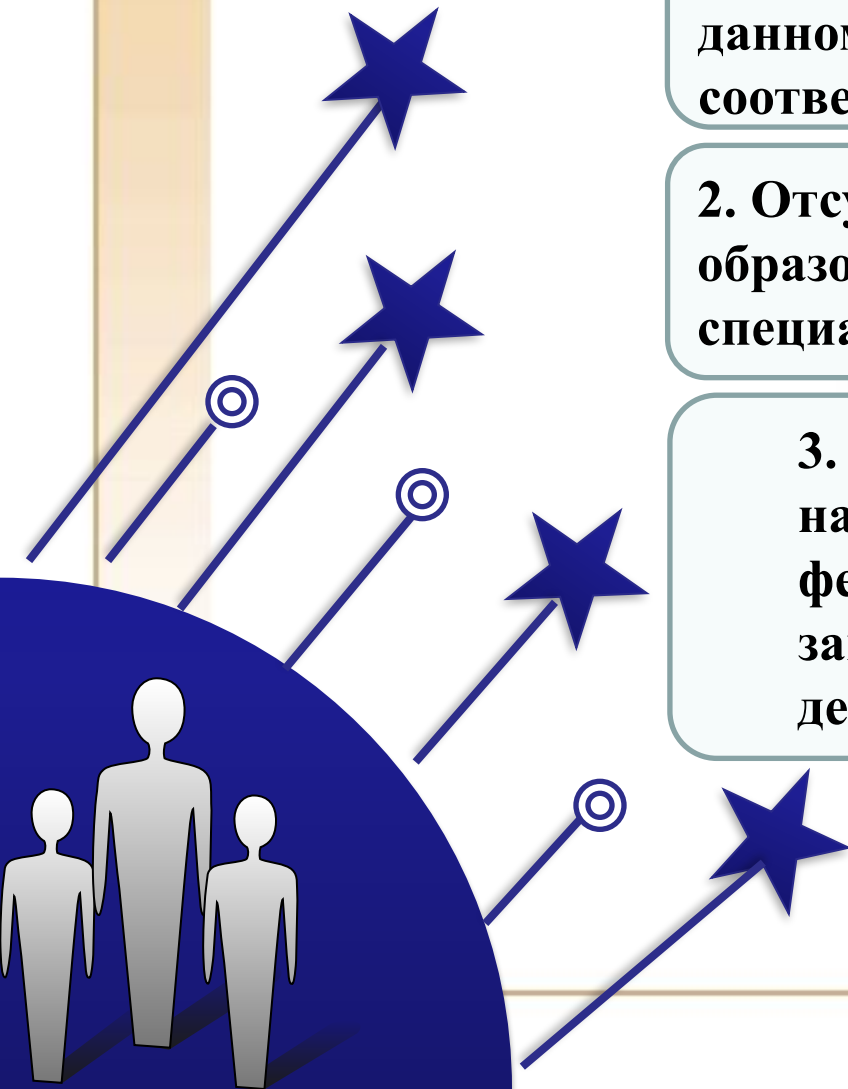


Прекращение трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора

1. Заключение трудового договора на выполнение работы, противопоказанной данному работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением

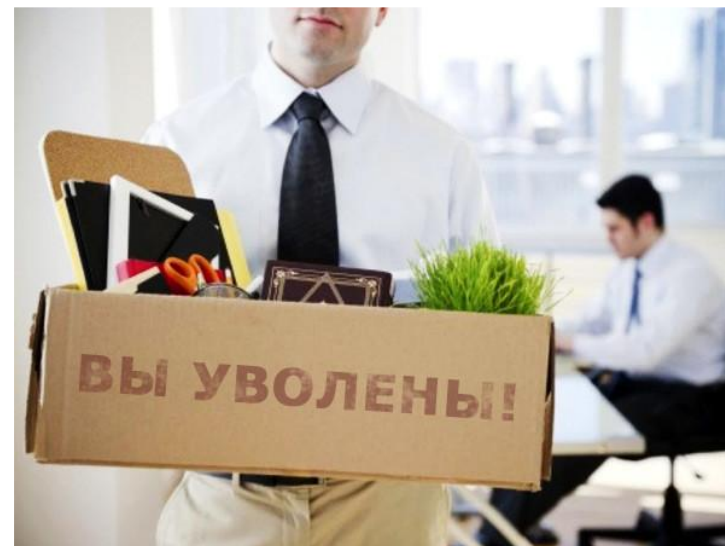
2. Отсутствие соответствующего документа об образовании, если выполнение работы требует специальных знаний

3. Заключение трудового договора в нарушение установленных ТК РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.



Выход на пенсию, характеризуется рядом особенностей:

- может быть заранее предусмотрен и спланирован;
- связан со специфическими изменениями в личной сфере;
- перемены в образе жизни человека наглядны для его окружения.



Идеальный механизм увольнения

- **Шаг 1. Извещаем руководителя письменным заявлением о желании уволиться.**
- **Шаг 2. Отработываем следующие 14 дней.**
- **Шаг 3. Получаем трудовую книжку и денежный расчет.**
- Порядок увольнения сотрудника с работы требует сохранения заявления с подписью руководителя в личном деле уволенного работника. Если сотрудника увольняют за какие-то нарушения, то к документации необходимо приложить материалы расследования.

