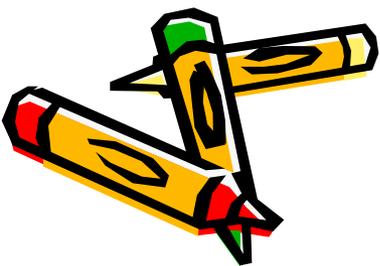
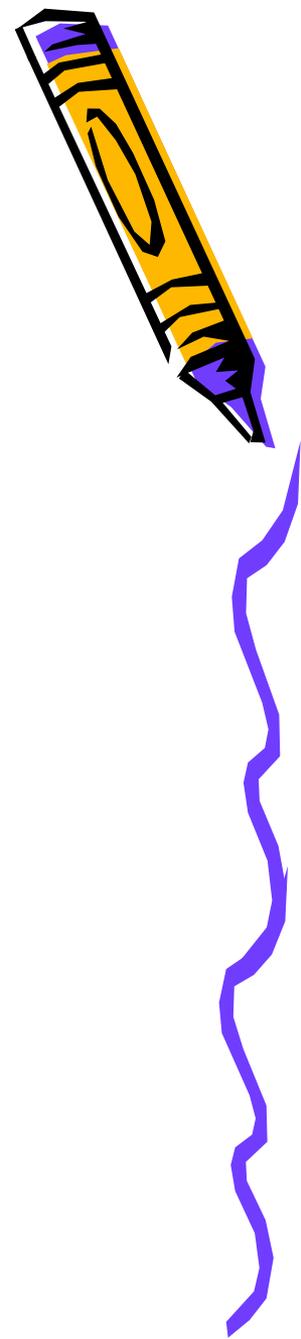


Рынок труда



Определение рынка труда

Рынок труда представляет собой систему, в которой взаимодействуют субъекты собственности на факторы производства - на средства труда и рабочую силу, - происходит стоимостная оценка разнокачественной рабочей силы, формируются объем и структура спроса на рабочую силу и ее предложения. Условиями рынка труда являются существование товарного рынка и денег, а также наличие свободного наемного рабочего - продавца и капиталиста-покупателя.

Спрос и предложение труда

Под заработной платой понимается цена, выплачиваемая за использование труда наемного работника. В зависимости от метода оценки трудовых затрат используют повременные, сдельные, аккордные и др. виды оплаты труда.

Номинальной зарплатой называют сумму денег, полученную наемным работником, реальной зарплатой – совокупность товаров и услуг, которые можно приобрести на эти деньги с учетом их покупательной способности.

Главным фактором, влияющим на уровень зарплаты, является эффективность использования трудовых ресурсов. Она измеряется в первую очередь производительностью труда.

В условиях совершенной конкуренции цена труда формируется подобно цене любого другого товара. Это означает, что все работники получают равную зарплату, которая не зависит от того, в какой фирме они работают. Фирмы воспринимают зарплату как заданную величину. Поэтому для отдельной фирмы предложение труда абсолютно эластично.

Уровень зарплаты в условиях чистой конкуренции максимален – рабочий получает предельный продукт труда. Предельные затраты фирмы на труд (MRC) равны зарплате (w):

$$MRC = w.$$

Для фирмы выгодно нанимать дополнительных работников до тех пор, пока увеличение выручки превосходит рост издержек, т.е. пока предельный продукт труда (в денежном выражении) не сравняется с предельными издержками, т.е. с зарплатой:

$$MRP = MRC = w$$

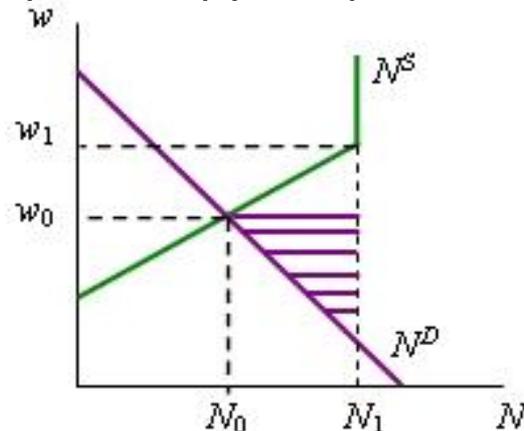
Согласно неоклассической теории, количество занятых обратно пропорционально уровню средней зарплаты.

Равновесие и безработица

При ставке реальной заработной платы w_0 предложение труда полностью соответствует спросу на него. Но это не значит, что исчерпаны все имеющиеся в данный момент трудовые ресурсы. Если бы ставка зарплаты поднялась до w_1 , то предложение труда возросло бы до N_1 . Тем не менее в ситуации, представленной на рис. 7.5, нет безработицы: трудоспособные, им соответствует отрезок N_0N_1 , не желают наниматься на работу при ставке w_0 .

Занятость на уровне N_0 является эффективной потому, что каждая дополнительная единица труда дает меньший прирост выпуска, чем требуется средств для ее оплаты. Это следует из того, что кривая спроса на труд N^D в условиях совершенной конкуренции одновременно представляет кривую предельной производительности труда. При использовании, например, дополнительно $(N_1 - N_0)$ единиц труда возникают потери, представленные на рис. 7.5 площадью заштрихованного треугольника.

Рис. 7.5. Равновесие на рынке труда при полной занятости

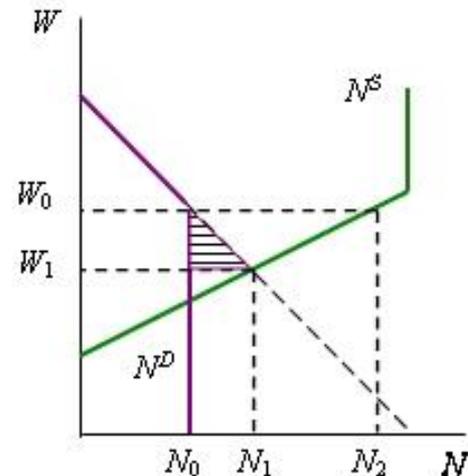


Равновесие и безработица

Спрос предпринимателей на труд в размере N_0 определился в соответствии с величиной эффективного спроса, как это было показано на рис. 7.3. Если предприниматели установят ставку номинальной зарплаты на максимально допустимом для них уровне W_0 , то предложение труда будет равно N_2 и на рынке труда образуется избыток в размере $(N_2 - N_0)$. Несмотря на то что в рассматриваемой ситуации ищущие работу согласны на более низкую оплату труда, уменьшение ставки зарплаты ниже W_0 не увеличит спрос на труд.

С позиций классической школы в данном случае цена труда завышена на величину $(W_0 - W_1)$. Но даже при снижении ее до W_1 сохранится безработица в размере $(N_1 - N_0)$, которая не устраняется в ходе стихийного взаимодействия спроса и предложения на рынке труда. В данном случае рынок труда стабилизируется при неэффективном уровне занятости, так как предельная производительность труда превышает предельные издержки на него. Площадь заштрихованного треугольника на рис. 7.6 представляет чистый выигрыш от увеличения производства путем доведения занятости до N_1 .

Рис. 7.6. Равновесие на рынке труда при безработице



Естественная безработица

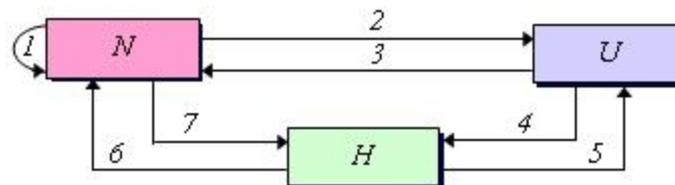
Как уже отмечалось, понятие полной занятости не подразумевает, что все люди трудоспособного возраста заняты в общественном производстве. И дело не только в том, что часть людей не желает работать при установившейся ставке заработной платы (добровольная безработица). Кроме этой части трудоспособного населения, представленного на рис. 7.5 отрезком NON_1 , в состоянии полной занятости всегда есть определенное число людей, находящихся на стадии выбора наилучшего места работы и подготовки к трудоустройству. Эти люди образуют естественную безработицу, которая является неизбежным следствием свободного выбора места и времени работы.

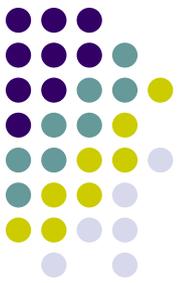
Представим движение контингента трудоспособного населения в виде схемы (рис. 7.7). В каждый момент времени все трудоспособное население оказывается разделенным на три группы:

- а) работающие (занятые N);
- б) неработающие, но активно ищущие работу (безработные U);
- в) неработающие и не ищущие ее (H).

Люди постоянно переходят из одной группы в другую, и обратно (это движение отображено на схеме стрелками). Часть из них меняет место работы, практически не прерывая своей трудовой деятельности (1). Другие оставляют его, желая трудоустроиться в другом месте, но не имеют возможности осуществить это мгновенно (2). Часть трудоспособных людей не хотят больше трудиться и переходят в группу неработающих, однако они не являются безработными (6).

Рис. 7.7. Перемещения в контингенте трудоспособного населения





Конъюнктурная безработица.

Фактический или наблюдаемый уровень безработицы обычно не равен естественному. В периоды экономического бума спрос на рабочую силу настолько велик, что число людей, оставляющих производство, сокращается по сравнению с обычной нормой, а доля безработных, устраивающихся на работу, превышает среднее значение g , в результате безработица оказывается ниже естественного уровня. В таких случаях говорят, что экономика «перегрета». В периоды экономического спада наблюдаются обратные процессы, и фактическая безработица превышает естественный уровень.

Разность между фактическим (u) и естественным (u^*) уровнями безработицы называют уровнем *конъюнктурной безработицы* ($uk = u - u^*$).

Конъюнктурная безработица.

При более детальном рассмотрении можно выделить пять состояний рынка труда.

Избыточная занятость. Число занятых превышает их количество при нормальной загрузке производственных мощностей; число рабочих часов на одного занятого выше обычного; безработица ниже естественного уровня ($N > N^*$; $y > y^*$; $u < u^*$).

Нормальная занятость. Число занятых соответствует полному использованию производственных мощностей; объем производства равен национальному доходу полной занятости; безработица соответствует естественному уровню ($N = N^*$; $y = y^*$; $u = u^*$).

Недостаточная занятость. На рынке труда объем предложения равен объему спроса, но растет естественная норма безработицы; производится национальный доход полной занятости при повышении капиталовооруженности труда ($N = N^*$; $y = y^*$; $u = u^*$).

Рецессия. Недостаточная занятость при неполном использовании производственных мощностей; объем выпуска ниже национального дохода полной занятости; фактическая безработица превышает естественный уровень и продолжает расти ($N < N^*$; $y < y^*$; $u^* < u$).

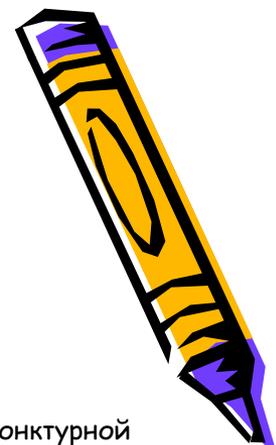
Оживление. Недостаточная занятость при неполном использовании производственного потенциала; объем производства ниже национального дохода полной занятости, но наблюдается его рост и сокращение конъюнктурной безработицы ($N < N^*$; $y < y^*$; $u^* < u$).

Конъюнктурная безработица существует только при двух последних состояниях экономики.

Наличие конъюнктурной безработицы свидетельствует о неполном использовании производственных возможностей страны. Потенциально возможный при данной технике объем производства $yF(N^*)$ - национальный доход полной занятости - превышает фактически достигнутый при наличии конъюнктурной безработицы $y(N)$. Разность $[yF(N^*) - y(N)]$ образует конъюнктурный разрыв.



Кривая Оукена



Артур Оукен на основе эмпирических исследований обнаружил устойчивую связь между величиной конъюнктурной безработицы и конъюнктурным разрывом. Установленную зависимость он выразил формулой.

$$\frac{Y_F - Y}{Y_F} = \gamma(u - u^*)$$

(7.4) где γ - параметр Оукена.

Эта формула выражает так называемый закон Оукена: если конъюнктурная безработица растет на 1 пункт, то конъюнктурный разрыв увеличивается на γ пунктов.

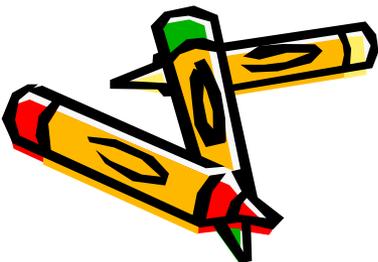
По расчетам Оукена, в США в 1960-е гг., когда естественная норма безработицы составляла 4%, параметр был равен 3. Это значит, что каждый процент конъюнктурной безработицы уменьшал фактический объем ВНП на 3% по сравнению с ВНП полной занятости. А. Оукен связывал это с тем, что при появлении конъюнктурной безработицы происходит следующее:

не все уволенные регистрируются в качестве безработных;

часть оставшихся на работе переводится на сокращенный рабочий день;

снижается средняя производительность труда из-за наличия скрытой безработицы на производстве.

Коэффициент Оукена отражает тот факт, что выпуск определяется не только технологией производства, но и изменением экономической активности людей в различных фазах функционирования национального хозяйства.



Кривая Оукена

Обозначим $1/y^F$; тогда уравнение (7.4) можно представить в виде

$$u - u^* = \frac{N^* - N}{N^*} \Rightarrow u = u^* + 1 - \frac{N}{N^*}$$

График функции (7.5) называют кривой Оукена (рис. 7.10).

В квадранте II изображен график производственной функции, отражающей наряду с технологией и состояние экономической конъюнктуры (γ): $y(N, \gamma)$. При $\gamma > 1$ график этой функции, в отличие от технологической производственной функции в коротком периоде, загибается не к оси N , а к оси y , т.е. показывает не снижающуюся, а повышающуюся предельную производительность труда. В квадранте III проведена вспомогательная линия под углом 45° к осям координат, а в квадранте IV представлен график дефиниционной функции конъюнктурной безработицы



Кривая Оукена

График функции (7.5) называют кривой Оукена (рис. 7.10). В квадранте II изображен график производственной функции, отражающей наряду с технологией и состояние экономической конъюнктуры (γ): $y(N, \gamma)$. При $\gamma > 1$ график этой функции, в отличие от технологической производственной функции в коротком периоде, загибается не к оси N , а к оси y , т.е. показывает не снижающуюся, а повышающуюся предельную производительность труда. В квадранте III проведена вспомогательная линия под углом 45° к осям координат, а в квадранте IV представлен график дефиниционной функции конъюнктурной безработицы

$$u - u^* = \frac{N^* - N}{N^*} \Rightarrow u = u^* + 1 - \frac{N}{N^*}$$

Кривая Оукена



Посредством проведенных построений в квадранте I получаем кривую Оукена. В состоянии полной занятости объем производства равен y_F , а норма безработицы - u^* . Если вследствие неблагоприятной экономической конъюнктуры занятость снизится до N_1 , то производство снизится до y_1 и фактический уровень безработицы составит u_1 . Следовательно, точка a лежит на кривой Оукена. Аналогично находятся и все другие точки этой кривой.

Из формулы (7.5) и рис. 7.10 следует, что кривая Оукена смещается вправо вверх, если:

- а) растет величина национального дохода полной занятости из-за увеличения предложения труда или совершенствования технологии производства;
- б) повышается норма естественной безработицы, например, вследствие отмеченного выше эффекта гистерезиса.

Рис. 7.10. Построение кривой Оукена

