



Специальность 051103 - Фармация

Дисциплина: Управление и экономика фармации

ТЕМА 9

**ПЛАНИРОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ТРУДУ,
ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**К.фарм.н., профессор Шопабаева А.Р.
Алматы - 2016**

ЦЕЛЬ

Ознакомление студентов с принципами планирования показателей по труду и заработной плате.

ПЛАН

1. Предпосылки к планированию труда и заработной платы в рыночных условиях.
2. Анализ производительности труда.
3. Основная задача анализа по труду и заработной плате.

1. Предпосылки к планированию труда и зарплаты в рыночных условиях

Экономические реформы, проводимые в РК, обусловили существенные изменения политики в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников системы здравоохранения.

Многие функции по их реализации переданы непосредственно предприятиям (фирмам), которые самостоятельно устанавливают штатное расписание, формы, системы и размеры оплаты труда работников и материального стимулирования их в соответствии с законодательными актами РК.

Государство регулирует трудовые отношения на предприятиях (фирмах):

- 1. Конституцией РК**, которая устанавливает основные принципы и положения трудового законодательства (право на свободу труда, реализуемое путем заключения индивидуального трудового договора, свободу выбора деятельности и сферы применения труда, право распоряжаться своими способностями к труду). Вместе с правом на труд, каждый гражданин РК имеет право на оплату труда в соответствии с его количеством и качеством и не ниже установленного государством минимального размера (6 тысяч тенге).
- 2. Трудовым кодексом РК от 15 мая 2007 года**, который регулирует трудовые отношения, возникающие в процессе реализации гражданами конституционного права на свободу труда в Республике Казахстан.

2. Анализ производительности труда

Для выполнения своих функций аптечные организации должны располагать трудовыми ресурсами.

Труд работников аптечных организаций – это часть общественно необходимого труда.

Первостепенное значение для обоснования важнейших заданий плана имеет *показатель производительности труда.*

Производительность труда работников аптечных организаций – это эффективность затрат труда, и ее выражают через систему показателей, характеризующих:

- 1. Долю их среди трудовых ресурсов народного хозяйства страны.**
- 2. Долю расхода по заработной плате среди общих затрат по организации лекарственной помощи населения.**
- 3. Снижение издержек обращения по лекарственному обеспечению населения.**
- 4. Повышение производительности их труда.**

Показатель производительности труда измеряют в денежном или натуральном выражении.

Для планирования и учета производительности труда применяют два вида показателей:

- 1. Затраты времени на производство (продажи) единицы продукции.**
- 2. Выработку (продажу) продукции в единицу отработанного времени.**

Производительность труда работников аптечных организаций выражается суммой товарооборота, приходящего на одного работника в единицу времени (месяц, квартал, год).

Ее рассчитывают путем деления суммы товарооборота в розничных ценах на среднесписочное число состава работников аптечной организации.

Производительность труда отдельных групп производственного персонала аптечной организации измеряют в натуральных показателях.

На показатель производительности труда оказывают влияние отношение работников аптечных организаций к труду, квалификация работников, месторасположение, оснащение и оборудование аптечной организации, укомплектованность специалистами и др.

3. ЗАДАЧИ АНАЛИЗА ПЛАНА ПО ТРУДУ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Основная задача – изучение показателей выполнения плана, выявление факторов и степени их влияния на выполнение плана, определение путей дальнейшего улучшения организации труда и заработной платы.

При анализе показателей по труду изучают:

- численность работников аптечной организации,**
- определяют соотношение между плановой и фактической численностью,**
- анализируют производительность труда по сумме товарооборота,**
- устанавливают динамику ее развития,**
- выявляют соответствие темпов роста производительности труда темпам роста заработной платы на одного работника и т.п.**

Источниками анализа показателей *плана по труду и заработной плате* являются:

- 1. План финансово-хозяйственной деятельности с утвержденным штатным расписанием, фонд зарплаты и производительность труда на анализируемый период.**
- 2. Квартальная статистическая отчетность по данным оперативного учета за квартал по среднесписочной численности работников без совместителей, по плану и фактически, и работников по категориям.**

Производительность труда аптечных работников связана не только с объемом товарооборота, но и с издержками, размером фонда зарплаты и другими показателями.

Следует также учитывать разделение труда, специализацию организации, структуру и сложность амбулаторной и стационарной рецептуры, наличие средств автоматизации и др.

Руководители или владельцы аптечных организаций, руководствуясь утвержденными экономическими нормативами, самостоятельно анализируют показатели по труду, изучают факторы и степень их влияния на производительность труда, выявляют резервы для ее повышения.

На основе этого анализа разрабатываются планы экономического и социального развития организации.

План по труду является одним из основных разделов народнохозяйственного плана и связан со всеми разделами плана.

Труд работников аптечных организаций обслуживает процесс доведения лекарственных средств от производителя до конечного потребителя.

Сотрудники аптечных организаций обеспечивают каждодневно населению и лечебно-профилактические организации страны лекарственными средствами.

Планирование труда – не только важнейший, но и наиболее сложный раздел планирования как в целом по народному хозяйству, так и непосредственно на предприятии (фирме).

При разработке плана по труду должно быть обеспечено эффективное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

План по труду должен быть увязан с другими разделами плана развития аптечной организации.

Поэтому при его разработке необходимо учитывать:

- 1. Объем и структуру общего, розничного, оптового, внешнего и внутрисистемного товарооборота.**
- 2. Объем и структуру производственной деятельности.**
- 3. Сложившиеся соотношения между динамикой товарооборота и численностью работников аптечной организации.**
- 4. Факторы, влияющие на производительность труда.**
- 5. Действующие нормативы по отдельным видам работ для ряда категорий работников аптечных организаций.**

План по труду аптечных организаций включает следующие разделы:

- 1. Фонд заработной платы сотрудников.**
- 2. Товарооборот на одного работника
(производительность труда).**
- 3. Среднесписочная численность сотрудников.**
- 4. Средняя заработная плата на одного работника.**
- 5. Фонд заработной платы внештатного состава.**

РАСЧЕТНО-ПЛАТЕЖНАЯ ВЕДОМОСТЬ
 на выдачу зарплаты за _____ месяц _____ г.

№ П/ П	Ф.И. О.	Образование	Должность	Должностной оклад	Зарплата по предыдущему месяцу	Количество проработанных дней	Начислено					Удержано					К выдаче	Расписка в получении
							Зарплата	Пособие по беременности и родам	Пособие по временной нетрудоспособности	Отпускные	Всего							
1																		

НАЧИСЛЕНИЕ ОСНОВНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

$$\text{Основная З/П} = \frac{\text{Должностной оклад}}{\text{Число рабочих дней в месяце}} \times \text{Число фактически отработанных дней}$$

**СУММА
К ОПЛАТЕ**

=

**СУММА
НАЧИСЛЕНИЙ**

-

**СУММА
УДЕРЖАНИЙ**

Учет рабочего времени

Продолжительность рабочего времени



Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать **40 часов** в неделю ()

Для работников возрастом:

- От 16 до 18 лет – **36 часов** в неделю
- От 15 до 16 лет – **24 часа** в неделю
- Учеников от 14 до 15 лет, работающих в период каникул – **24 часа** в неделю

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда – не более **36 часов** в неделю ()

Предприятие может устанавливать **меньшую норму** рабочего времени, чем указано в нормативно-правовых актах, укороченный рабочий день и др. льготы

Накануне праздничных и не рабочих дней рабочий день **сокращается на 1 час** ()

ДРУГИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- **Бонусная**
- **Оплата труда на комиссионной основе**
- **Безтарифная система**
- **Система оплаты с групповым премированием**
- **С премиями за знания и компетенцию**
- **Комбинированные системы оплаты труда**

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ (ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ)

1. Предпосылки к планированию труда и заработной платы в рыночных условиях.
2. Государственное регулирование трудовых отношений на предприятиях (фирмах).
3. Анализ производительности труда.
4. Задачи анализа по труду и заработной плате.
5. Источники анализа по труду и заработной плате.

ПУБЛИКАЦИИ ПО СТАТИСТИКЕ РЫНКА ТРУДА РК

ежегодный сборник «Экономическая активность населения Казахстана»;

ежегодные публикации:

«Основные индикаторы рынка труда в РК»;

«Основные индикаторы рынка труда в разрезе районов в РК»;

«Статистические показатели измерения достойного труда в РК»;

«Экономическая характеристика населения в трудоспособном возрасте в РК»;

«Численность неформально занятого населения в РК»;

ежеквартальные публикации:

«Основные индикаторы рынка труда в РК»;

«Основные индикаторы рынка труда в разрезе районов РК»;

экспресс-информация «О безработице в РК»;

ежемесячные пресс-релизы «Ситуация на рынке труда» и «О движении рабочей силы на крупных и средних предприятиях Казахстана».

ПОКАЗАТЕЛИ ОПЛАТЫ (СТОИМОСТИ) ТРУДА

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

текущие статистические обследования (отчеты) действующих предприятий и организаций республики

ФОРМИРОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

по республике в целом, по регионам, видам экономической деятельности (ОКЭД), формам собственности (классификатор форм и видов собственности – КФС), типам предприятий (классификатор размерности предприятий – КРП), укрупненным группам занятий (классификатор занятий – аутентичный ISCO-88).

ПОКАЗАТЕЛИ ОПЛАТЫ (СТОИМОСТИ) ТРУДА

Перечень отчетов предоставляемых хозяйствующими субъектами:

№ п/п	№ формы	Наименование формы	Круг респондентов	Периодичность
1	Форма 1-Т	Отчет по труду	Все юридические лица, их структурные подразделения со списочной численностью работников свыше 50 человек	месячная
2	Форма 1-Т	Отчет по труду	Представляют все юридические лица, их филиалы и представительства, кроме отчитывающихся по форме 2-МП	квартальная
3	Форма 1-Т	Отчет по труду	Представляют все юридические лица, их филиалы и представительства, кроме отчитывающихся по форме 2-МП	годовая
4	Форма 1-Т (условия труда)	Отчет о численности работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда	Представляют все юридические лица, их филиалы и представительства с основным видом деятельности в сфере промышленности, строительства, транспорта и связи, здравоохранения, науки, кроме отчитывающихся по форме 2-МП	годовая
5	Форма 1-(ЗП)	О распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы	Представляют все юридические лица, их филиалы и представительства, кроме отчитывающихся по форме 2-МП	один раз в год
6	Форма 2 –Т (ПРОФ)	О размерах заработной платы работников по отдельным должностям и профессиям	Представляют все юридические лица, их филиалы и представительства, кроме отчитывающихся по форме 2-МП	один раз в год

ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА

Перечень основных показателей, формируемых по отчетам предприятий и организаций

Абсолютные показатели:

- ✓ Списочная численность работников;
- ✓ Фактическая численность работников;
- ✓ Фонд заработной платы работников;
- ✓ Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника;
- ✓ Стоимость затрат на рабочую силу;
- ✓ Количество принятых работников;
- ✓ Количество выбывших работников;

Относительные показатели:

- ✓ Индекс номинальной заработной платы активности;
- ✓ Индекс реальной заработной платы;
- ✓ Коэффициент оборота по приему;
- ✓ Коэффициент оборота по выбытию;
- ✓ Коэффициент текучести кадров;
- ✓ Коэффициент замещения рабочей силы.

ПУБЛИКАЦИИ ПО СТАТИСТИКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

ежегодный сборник «Оплата труда в Республике Казахстан»;

ежегодные бюллетени:

- «Основные показатели по труду в РК»;
- «Основные показатели по труду по крупным и средним предприятиям в РК»;
- «Основные показатели по труду в промышленности в РК»;
- «Стоимость затрат на содержание рабочей силы в РК»;
- «Движение рабочей силы и использование календарного фонда времени работников»;
- «Численность и заработная плата работников в разрезе районов РК»;
- «Численность работников и оплата труда по формам собственности и видам экономической деятельности в РК»;
- «Численность работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда по отдельным видам экономической деятельности РК»;
- «Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы РК»;
- «Заработная плата работников по профессиям (должностям) в отдельных видах экономической деятельности РК».

ЛИТЕРАТУРА

Основная:

1. Багирова В.Л. Управление и экономика фармации. – Москва: Медицина, 2004. – 716 с.
2. Основы экономики и системы учета в фармации. Под ред Немченко А.С.-Винница: НОВА КНИГА, 2008.-480 с.
3. Абдуллин К.А. Экономика фармации. Учебное пособие. – Алматы, 2006. – 195 с.
4. Пелих А.С. Бизнес-план, или как организовать собственный бизнес. – Москва: ОСЬ-89, 1997. – 96 с.

Дополнительная:

1. Криков В.П., Прокопишин В.И. Организация и экономика фармации. – Москва: Медицина, 1999. – 624 с.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

ВЕСЬ МИР В РУКАХ МЕНЕДЖЕРА !

