



Результаты

Опрос сотрудников Завода, ТОВ
Сперко Украина

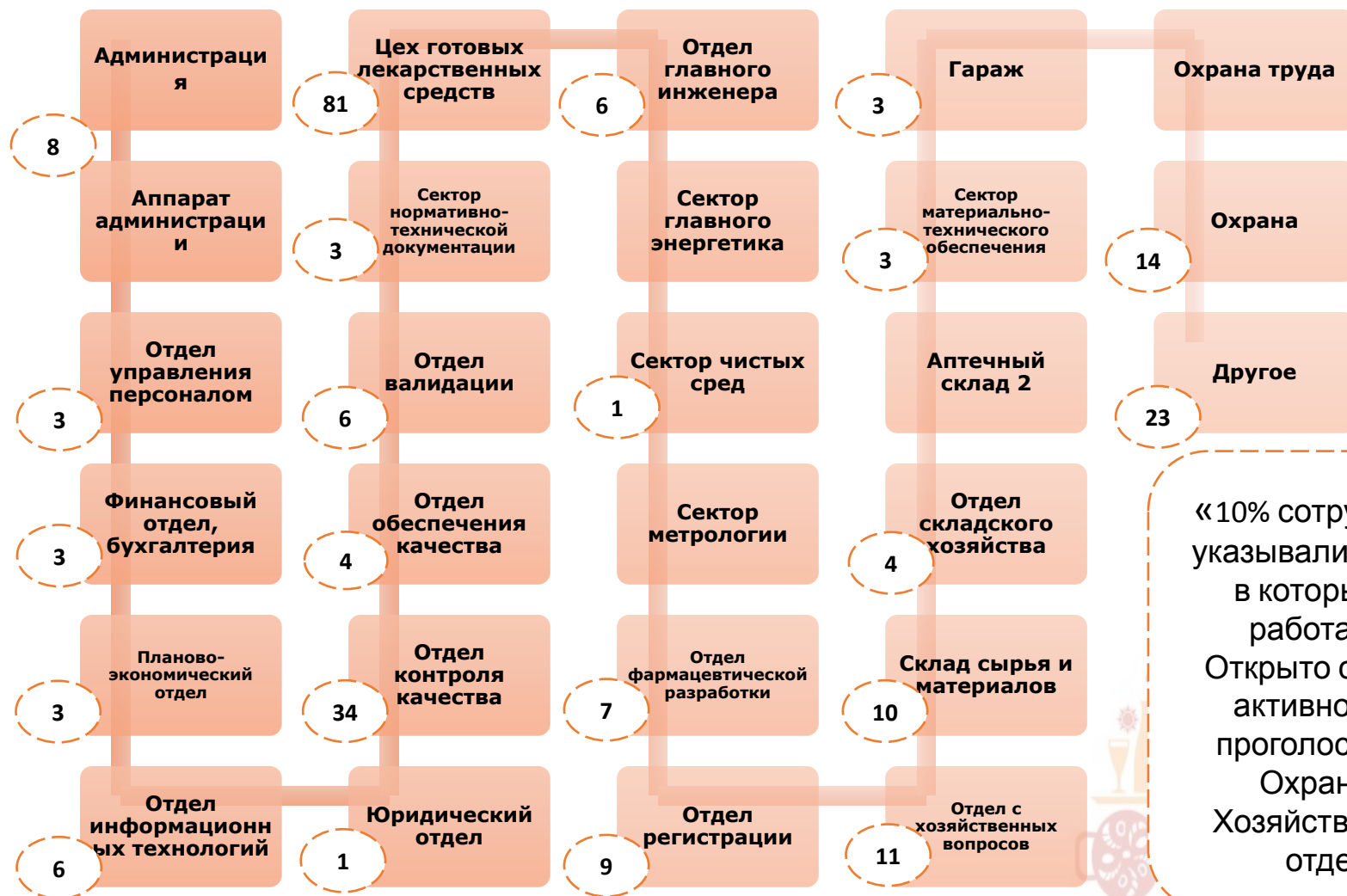
01-15.01.19

SPERCO

ІСПАНСЬКА ЯКІСТЬ, УКРАЇНСЬКА
ЦІНА!



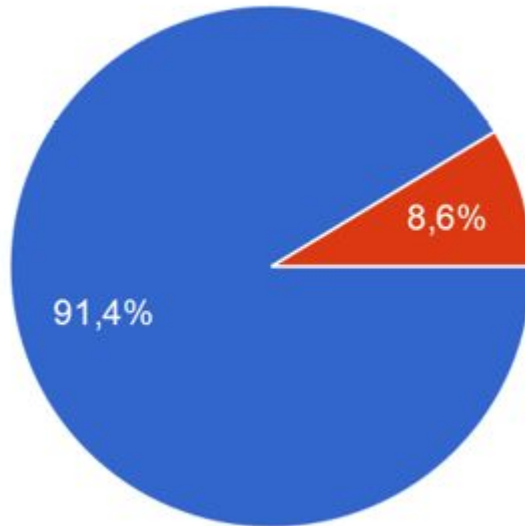
Приняло участие в опросе 243 сотрудника (71,2 %)



«10% сотрудников указывали отделы в которых не работают»
Открыто со 100% активностью проголосовали Охрана и Хозяйственный отдел

Лояльність к компанії Сперко співробітників Завода на високому рівні

Да
222
человек

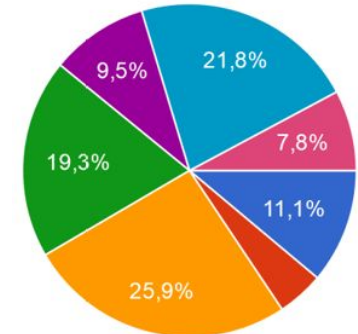


Нет
21 человек

● Да
● Нет

Абсолютное большинство **91,4%** респондентов готовы рекомендовать компанию Сперко, родственникам и друзьям в качестве работодателя. Средняя длительность работы респондентов в Сперко от 1 года до 16-лет.

Как долго вы работаете в компании?



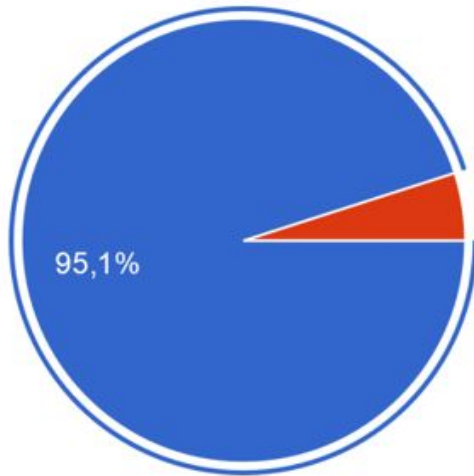
● Меньше 6 месяцев
● 1 год
● От 1 года до 3-х
● От 3-х до 6 лет
● От 6 до 11 лет
● От 11 до 16 лет
● 16 лет и более

SPERCO

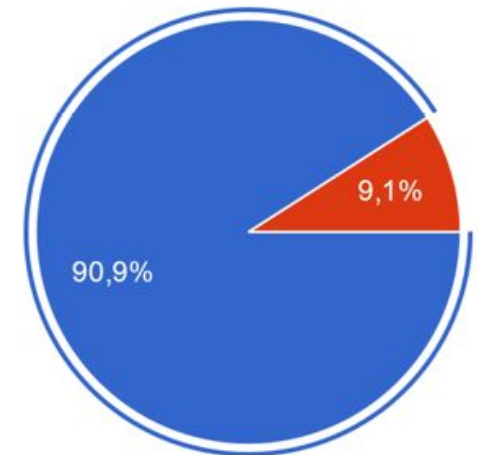
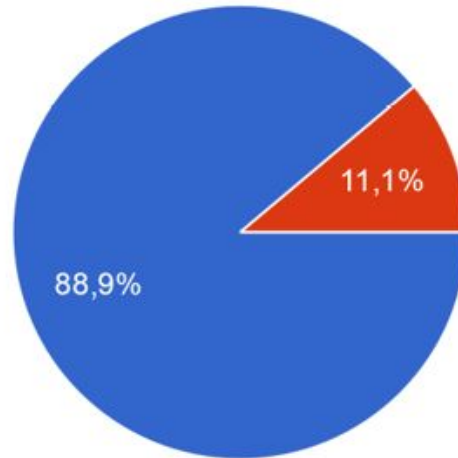
ІСПАНСЬКА ЯКІСТЬ, УКРАЇНСЬКА ЦІНА!

Раздел 1: Политика компании

Я считаю, что миссия компании Сперко очень важна



Я вижу четкую связь между моим трудом и целями и задачами Сперко



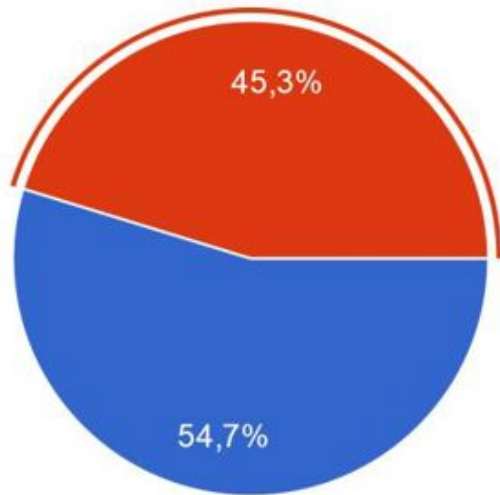
● Да
● Нет

Мои ценности совпадают с основными ценностями компании Сперко

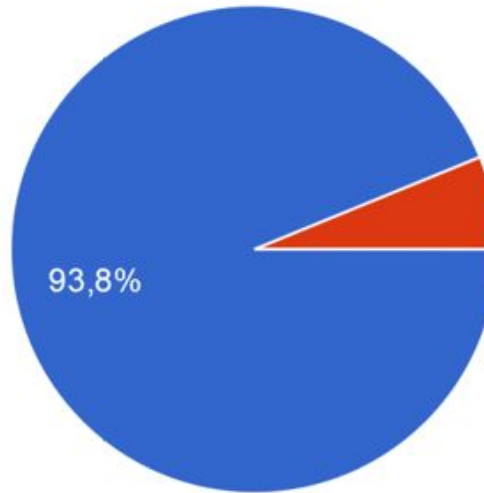
Сотрудники Сперко на **88,9%** разделяют Ценности компании. Абсолютное большинство около **95%** считают миссию компании очень важной и видят взаимосвязь своего вклада в общее дело, который связан с целями компании.

Раздел 1: Политика компании

Я знаю стратегический план компании на текущий год

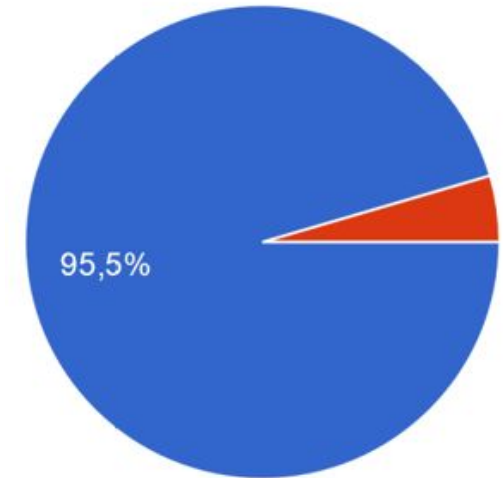


● Да
● Нет



Я знаю, что должен делать, чтобы помочь Сперко достичь целей и выполнить поставленные задания

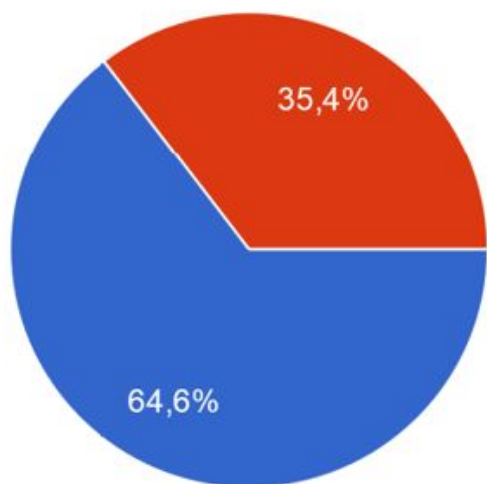
Мне понятно, чего от меня ждут на работе



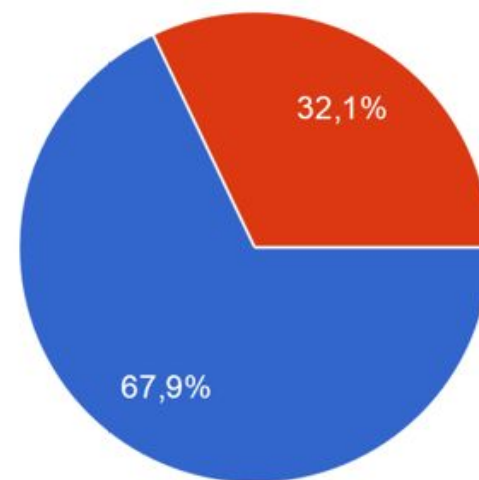
93,8% респондентов знают что делать для достижения целей и понимают ожидания от них. **54,7 %** сотрудников уже знают стратегический план компании на 2019 год.

Раздел 1: Политика компании

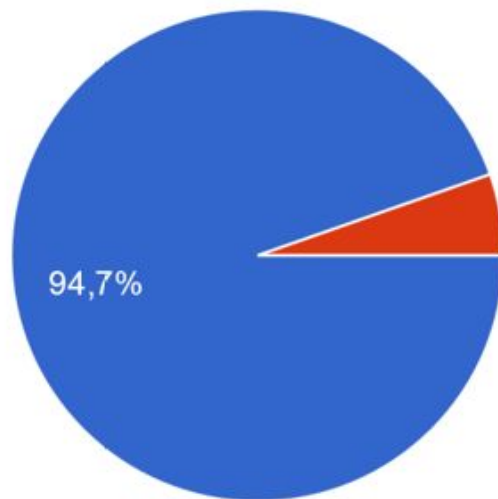
Руководитель информирует
меня о ситуации дел в
компании



Я чувствую, что моя работа
дает мне энергию



Я верю в большое будущее
компании Сперко



● Да
● Нет

Абсолютное большинство сотрудников Сперко **94,7%** верят в будущее компании. **68 %** работа в Сперко дает дополнительную энергию.

Комментарии по разделу Политики Компании

«Я знаю, что я должен делать, чтобы помочь Сперко достичь целей и выполнить поставленные задания, но у меня недостаточно мотивации для выполнения работы.»

«Истинная миссия и причина существования компании - зарабатывание денег, остальное все вторично.»

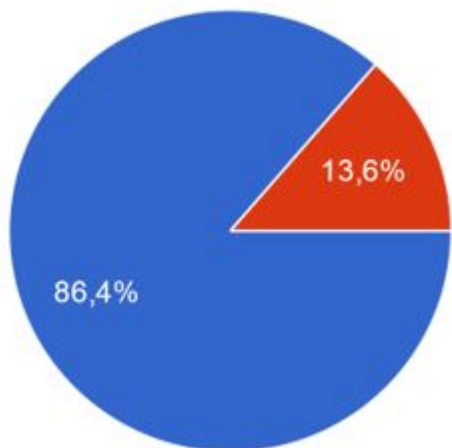
- «п.8 Не всегда, хотя, например, изменение в сторону увеличения анализов по стабильности ГЛС меня касается напрямую, т.к. я заказываю для этих анализов реактивы и я формировала операционный бюджет по ст. 17100 на следующий год..»

«Верю в большое будущее конечных бенефициаров компании Сперко.»

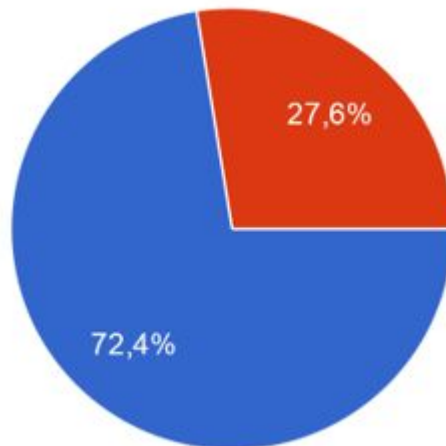


Раздел 2: Организация труда

Мои навыки и способности эффективно используются на работе

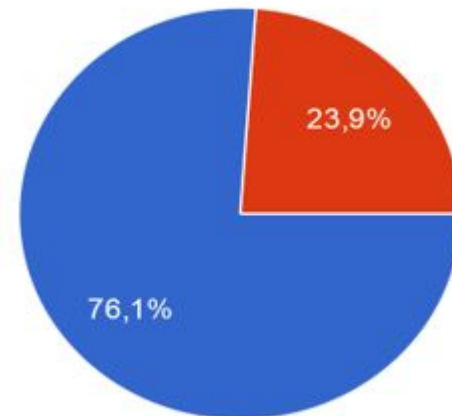


● Да
● Нет



Я уверен, что мои старания в работе не останутся незамеченными

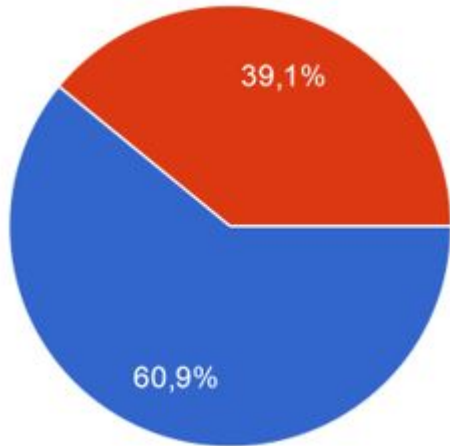
Я постоянно получаю обратную связь от руководителя, которая помогает мне улучшить мою эффективность



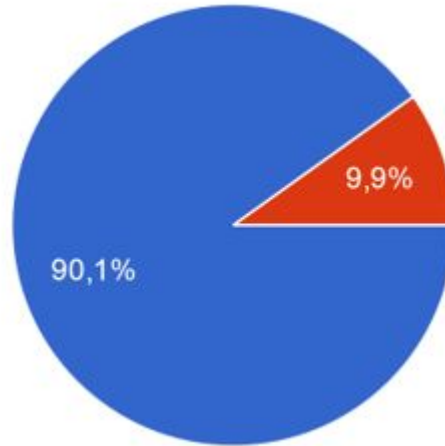
76% сотрудников получают обратную связь от руководителя и уверены, что их способности и навыки эффективно используются в компании

Раздел 2: Организация труда

Сперко эффективно минимизирует лишнюю бюрократию в течении последнего года

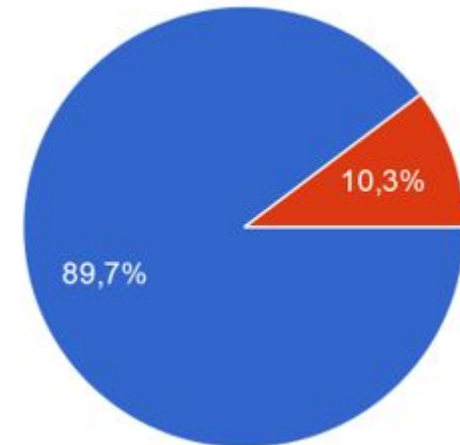


● Да
● Нет



Сперко обеспечивает меня здоровыми и безопасными условиями труда

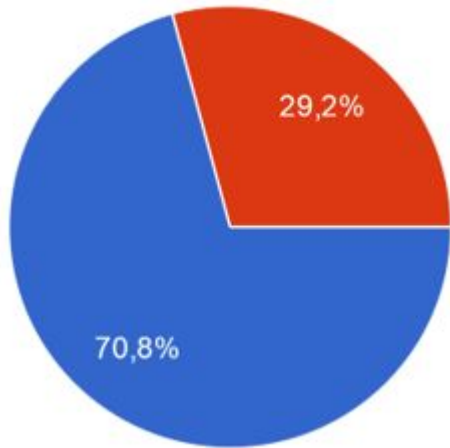
У меня есть необходимые инструменты и ресурсы, для качественного выполнения своей работы



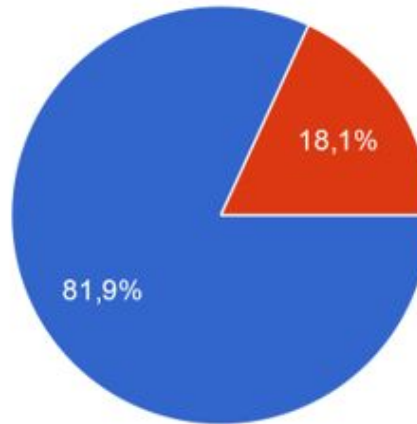
Сперко обеспечивает сотрудников здоровыми и безопасными условиями труда, отметили **90%** респондентов и для выполнения работы в большинстве случаев **89,7%** у сотрудников есть все необходимые инструменты и ресурсы

Раздел 2: Организация труда

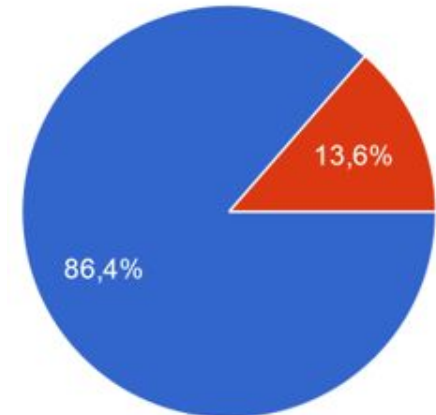
Я понимаю систему мотивации в компании



Моя точка зрения принимается во внимание на работе

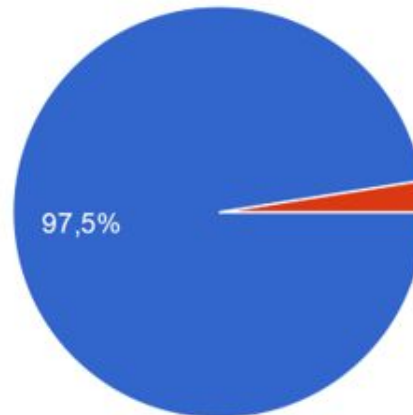


Я имею возможность ежедневно делать на своей работе, то что у меня получается лучше всего



Я знаю и понимаю свои должностные обязанности

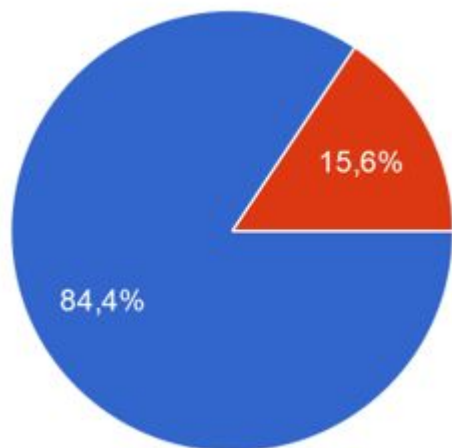
● Да
● Нет



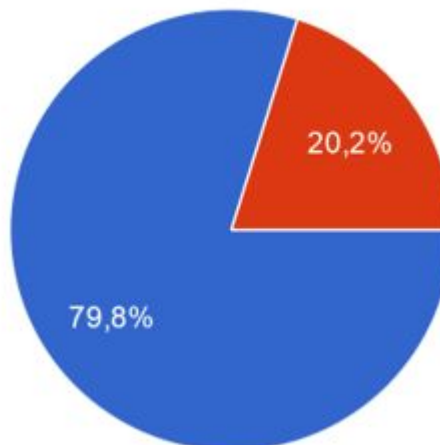
Около **98%** сотрудников отлично информированы о должностных обязанностях и системе мотивации в компании и имеют возможность раскрывать свой потенциал. Идеи сотрудников и точка зрения принимается во внимание, отметили **81,9%** респондентов

Раздел 3: Организационный климат

В моем отделе принимаются хорошие идеи, независимо от того, кто их предлагает

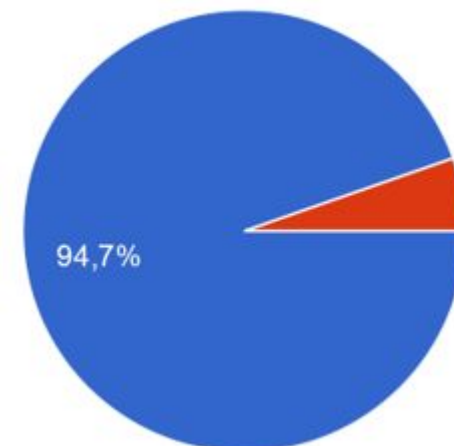


● Да
● Нет



Мой руководитель проявляет заботу обо мне, как о личности

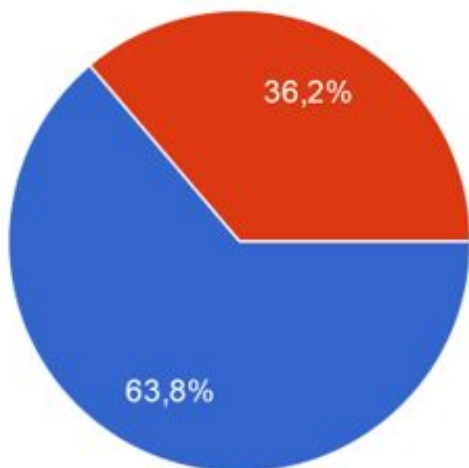
В моей команде важным является достижение результатов



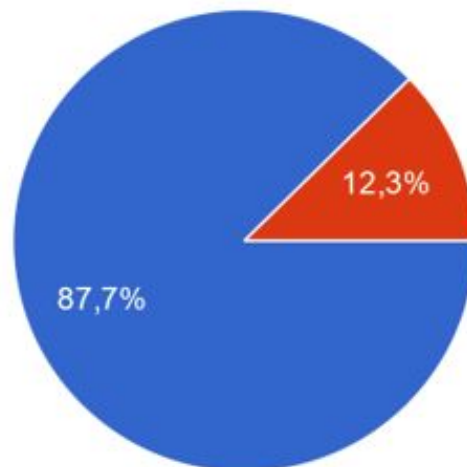
Сотрудники на **94,7%** ориентированы на результат. Большинство руководителей проявляют заботу о своих подчиненных и принимают хорошие идеи

Раздел 3: Организационный климат

Я могу самостоятельно принимать решения в зоне своей ответственности и это не требует дополнительных утверждений

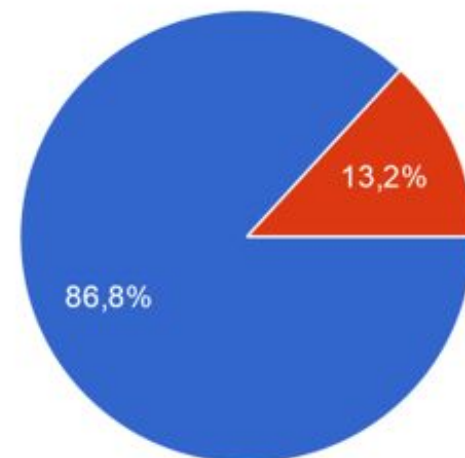


● Да
● Нет



Люди, с которыми я работаю обмениваются информацией и идеями, которые помогают достичь успеха

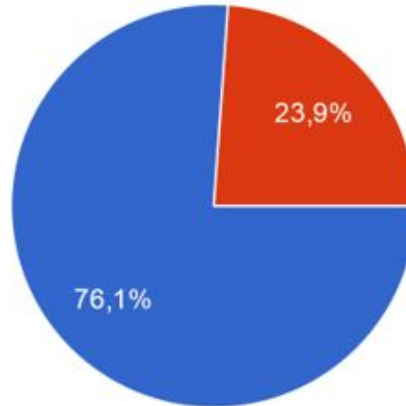
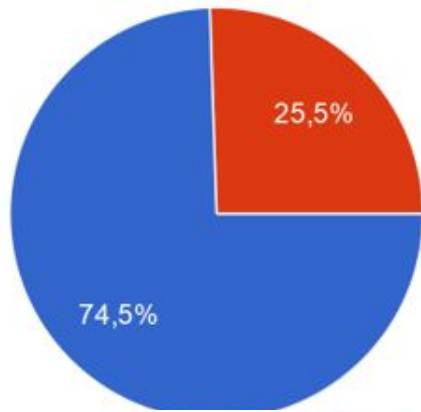
Сотрудники моей команды легко адаптируются к новым методам, которые предлагает компания



86,8% респондентов разделяют и внедряют методы и изменения, которые предлагает компания. Сотрудники открыто делятся информацией и идеями и берут на себя ответственность.

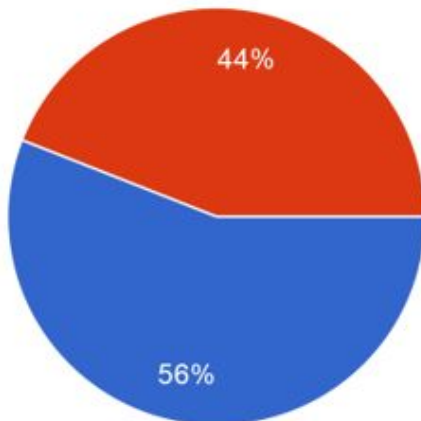
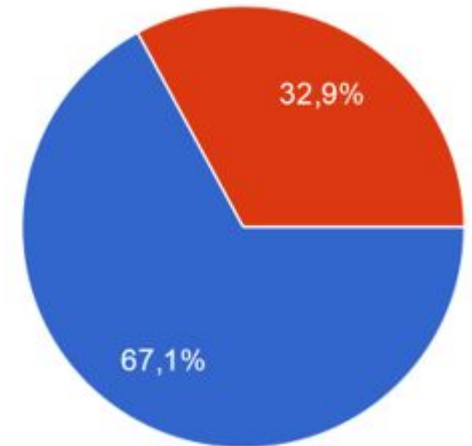
Раздел 3: Организационный климат

Действия высшего руководства демонстрируют доверие сотрудникам



Сотрудники относятся друг к другу с доверием и взаимоуважением

Я могу реагировать на проблемы, не выжидая одобрения



Получали ли вы за последние семь дней одобрение или похвалу за хорошо выполненную работу

74,5% сотрудников отметили высокое доверие по отношению к действиям высшего руководства. **44%** сотрудников отметили, что их не хвалили за последние 7 дней.

Да
Нет

Комментарии по разделу Организационный климат

«Відповіді на запитання розділу 3 стосуються суто відділу в якому я працюю»

«В моей команде есть пару человек которые с трудом адаптируются к новым методам работы, а также относятся к другим сотрудникам без уважения. »

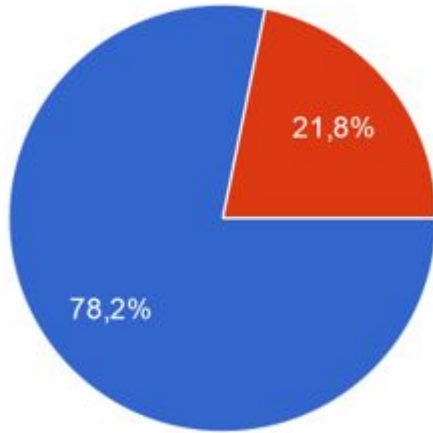
«п. 9. Я могу реагировать на проблемы не выжидая одобрения - не всегда»

«Лучший»

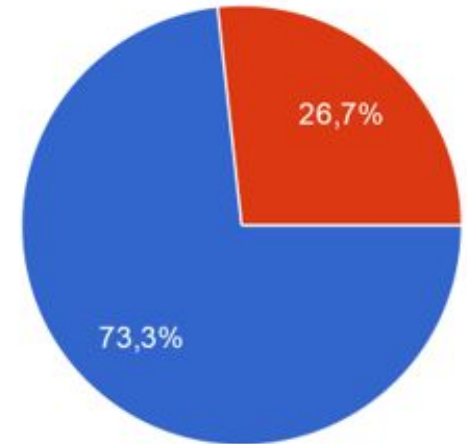
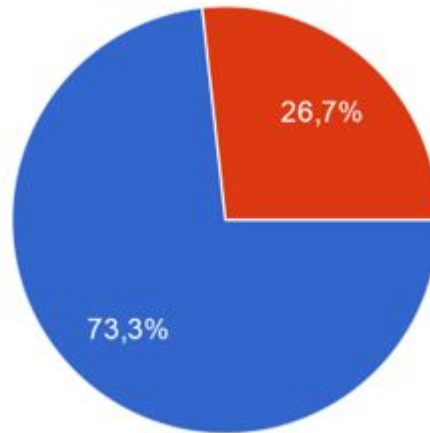


Раздел 4: Самореализация

Я читаю специализированную литературу по специальности, для повышения моего профессионального роста



Компания заинтересована в моем профессиональном росте



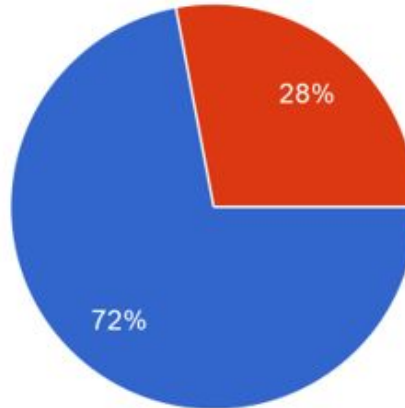
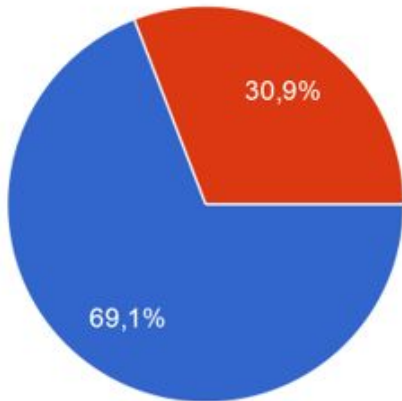
Меня устраивают возможности моего профессионального роста в компании

● Да
● Нет

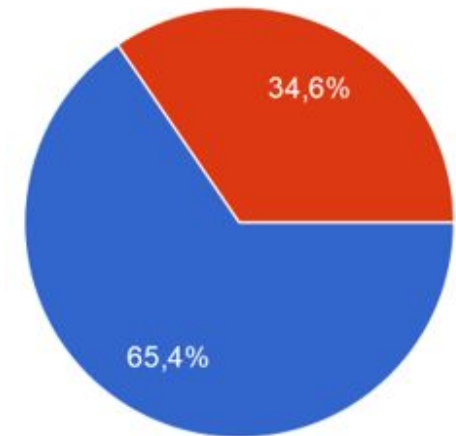
Сотрудники Сперко **73,3%** отмечают, что компания заинтересована в их профессиональном росте и создает возможности для этого.

Раздел 3: Самореализация

Я доволен предлагаемыми компанией курсами повышения квалификации (тренингами)

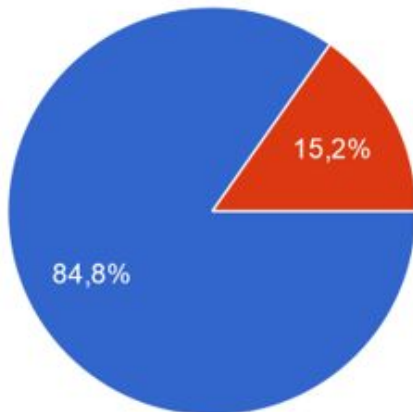


Я доволен доступными для меня возможностями карьерного роста



Кто-нибудь на вашей работе способствует вашему профессиональному развитию

Рабочие задачи способствуют моему профессиональному росту

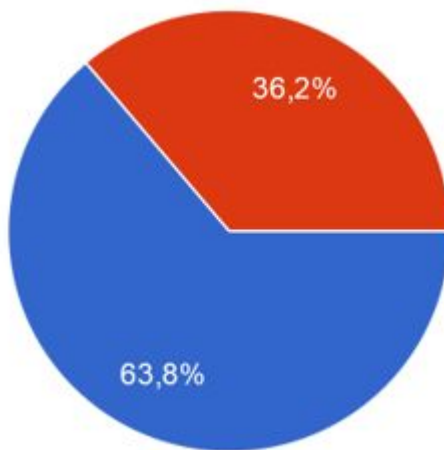
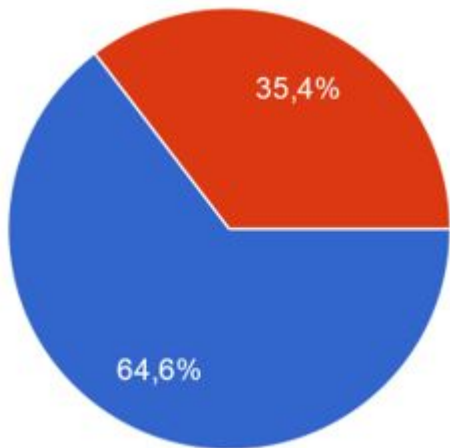


Да
Нет

69,1% респондентов довольны курсами повышения квалификации в Сперко и **84,8%** считают что рабочие задачи уже помогают их профессиональному росту.

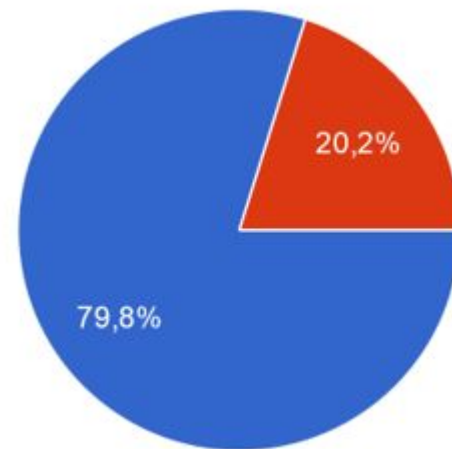
Раздел 3: Самореализация

Я понимаю, как компания развивает талантливых сотрудников



В течении прошедшего года у меня была возможность для учебы и профессионального роста

Программа обучения и требования доводится до сотрудников Сперко по меньшей мере ежегодно и являются легкодоступными



79,8% сотрудников информированы о годовой программе обучения и **64,6%** знают как компания развивает талантливых сотрудников.

Да
Нет

Комментарии по разделу Самореализация

«По п.1 Стараюсь читать в нерабочее время, так как недостаточное количество персонала в подразделении и как следствие большая загруженность текущей работой к сожалению не оставляют на это времени ((»

«ТЕСТ»

- «Для начальников отделов вопрос обучения находится в собственных руках. Что стоит отметить - ему не препятствуют»

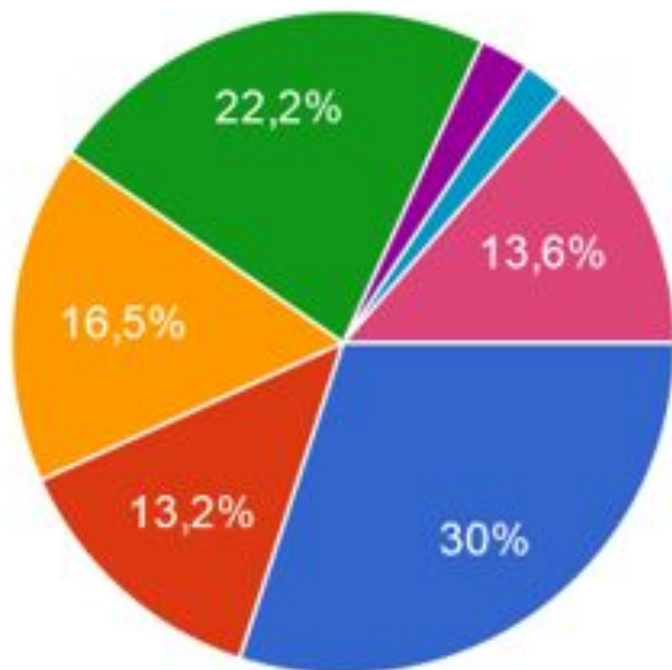
«Чому тест складений російською мовою?»

«п. 8. не достаточно времени для учёбы»



Дополнительно

Если в вашей работе что-либо получается не настолько хорошо, как бы вам хотелось, от кого чаще всего это зависит

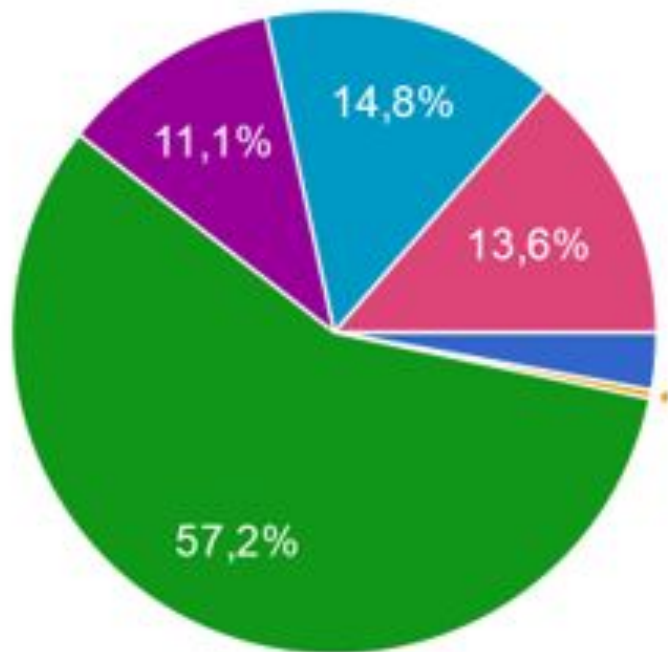


- От меня
- От коллег
- От руководителя отдела
- От других подразделений
- От руководителя компании
- От законов Украины
- Технически сложно

30% респондентов считают, что от их собственных усилий зависит результат. При этом 22,2% сотрудников думают, что улучшения зависят от других подразделений и 16,5% от руководителя отдела.

Дополнительно

Что является для вас основными мотиваторами в работе

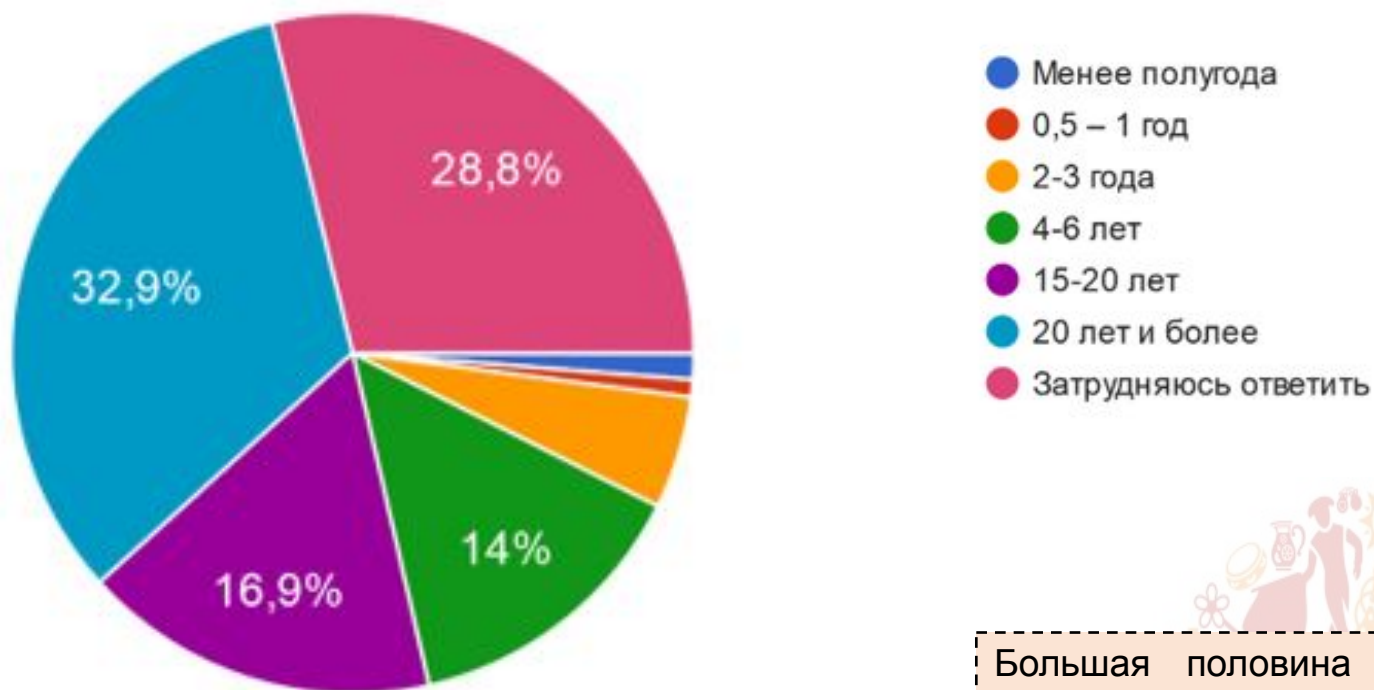


- Корпоративное обучение
- Ценные подарки
- Корпоративные мероприятия
- Зарботная плата
- Премии по результатам работы
- Признание вашего вклада руководителем
- Дружный коллектив

Сотрудников больше всего **мотивируют**: Зарботная плата, Признание вклада руководителем, Дружный коллектив и Премии по результатам работы

Дополнительно

Как долго вы готовы проработать в компании



Большая половина сотрудников нацелена долго работать в компании: около **40%** сотрудников готовы проработать в компании более 20 лет, **16,9%** от 15 до 20 лет, и еще **14%** от 4 до 6 лет

ВОВЛЕЧЕННІСТЬ

78,7 % - **сотрудников**
удовлетворены работой,
лояльны к компании и
стремятся вносить
максимальный вклад в
развитие и успех бизнеса
Сперко.

