



РАЗДЕЛЕНИЕ И КООПЕРАЦИЯ ТРУДА

РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА:

- Общее,
- Частное,
- Единичное.



ОБЩЕЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА -

предполагает выделение таких крупных сфер, как реальный сектор экономики, сфера услуг, социальная сфера и др.



ЧАСТНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА -

выделение внутри каждой сферы обособленных отраслей, подотраслей и т.д. Например, реальный сектор экономики подразделяется на промышленность, сельское хозяйство, строительство и т.д.



ЕДИНИЧНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА -

включает обособление отдельных видов труда внутри предприятия между его структурными подразделениями (цехами, участками, отделами и т. д.); между профессиональными группами работников; между работниками различного уровня квалификации и т.д.



ФОРМЫ ЕДИНИЧНОГО РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА:

- технологическое разделение труда,
- функциональное разделение труда,
- профессиональное разделение труда,
- квалификационное разделение труда.



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА -

предполагает расстановку работников по стадиям, фазам, видам работ и производственным операциям в зависимости от технологии производства, содержания и особенностей выполнения работ.

Виды технологического разделения труда:

-  предметное,
-  подетальное,
-  пооперационное,
-  по видам работ.



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

-

Предметное – за исполнителем закрепляется выполнение работ, связанных с изготовлением готового изделия.

Подетальное – состоит в закреплении за работником изготовления законченной части изделия – детали.

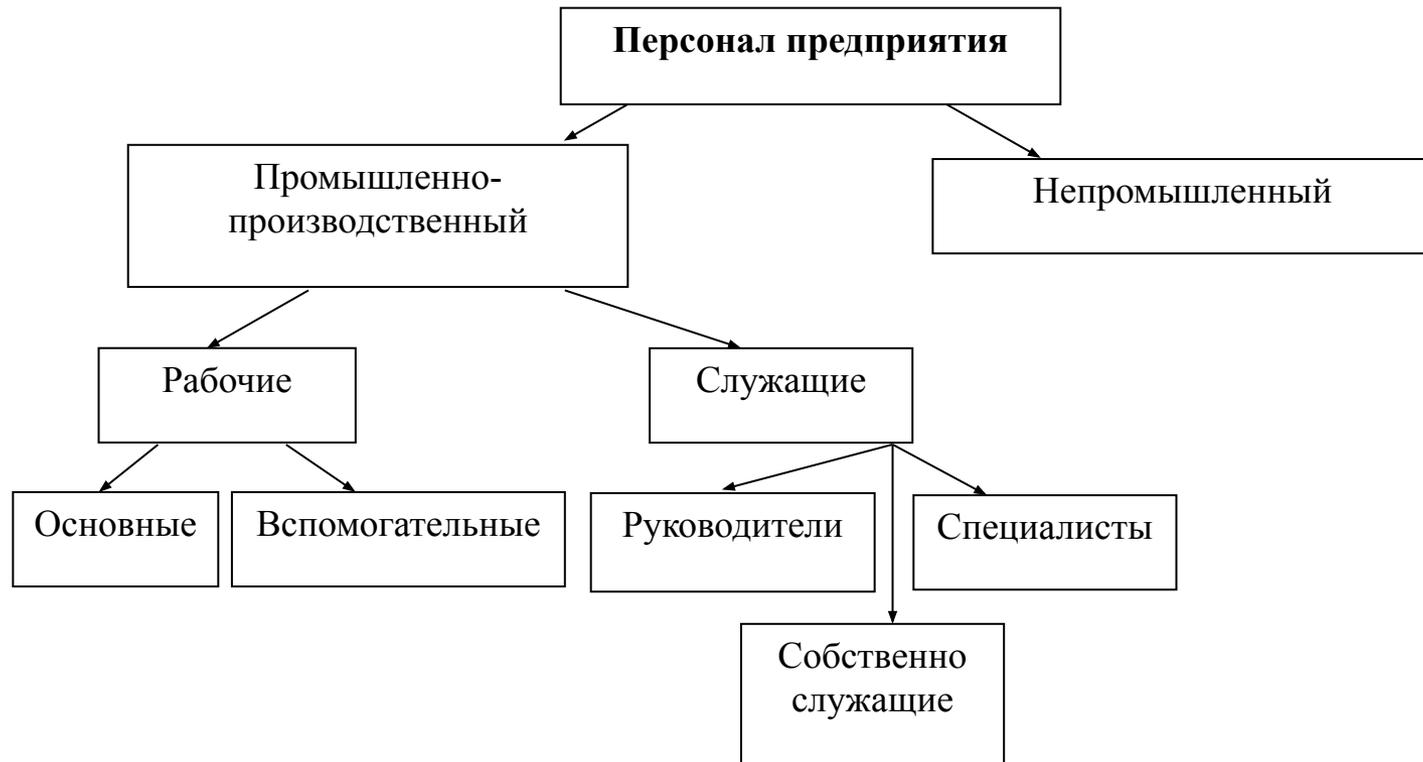
Пооперационное (наиболее распространенное) – работник выполняет одну или несколько технологических операций.

По видам работ – применяется в случае, когда вышеперечисленные разновидности не подходят.



ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

-
отражает выделение отдельных категорий работников в зависимости от выполняемых ими производственных функций, различных по содержанию и экономическому значению.



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА -

Состоит в делении работников по профессиям и специальностям.

Профессия— род деятельности, базирующийся на специальных теоретических знаниях и практических навыках, которые приобретаются в процессе специальной подготовки и опыта работы. Название профессии определяет характер и содержание деятельности.

Специальность — сфера деятельности в пределах определенной профессии, характеризующаяся единством трудовых навыков и специальной подготовки. Родственные специальности формируют одну профессию.



КВАЛИФИКАЦИОННОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА -

представляет собой распределение работ в зависимости от сложности между работниками разных квалификационных групп.

Уровень квалификации *рабочих* устанавливается на основе присвоения им квалификационных разрядов.

Уровень квалификации *руководителей и специалистов* определяется категориями и занимаемыми должностями.



ГРАНИЦЫ РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА -

нижний и верхний пределы, ниже и выше которых, соответственно, разделение труда не допустимо.

Уровень разделения труда – принятая расчетная или фактически достигнутая величина, характеризующая состояние разделения труда.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ГРАНИЦА РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА

-

Нижняя граница – производственная операция, состоящая из одного трудового приема как совокупности трудовых действий и движений работника, непрерывно следующих друг за другом и имеющих конкретное целевое значение.

Верхняя граница – изготовление на одном рабочем месте всего изделия целиком.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГРАНИЦА РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА -

Нижняя граница – такое разделение трудового процесса, когда сокращение затрат рабочего времени на выполнение операции за счет углубления специализации сравняется, а затем станет перекрываться увеличением затрат времени на транспортировку предмета труда от одного рабочего места к другому.

Верхняя граница – определяется длительностью производственного цикла изготовления всего изделия на одном рабочем месте.



ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКАЯ ГРАНИЦА РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА -

определяется величиной физических и нервно-психических нагрузок на работника в течение всего рабочего дня.

Для *физической нагрузки* нижняя граница составляет расход энергии в размере 2,5-3 ккал/мин., верхняя – 4,5-5 ккал/мин.



Для *нервно-психической* нагрузки *нижняя граница* определяется следующими параметрами:

- число производственно важных объектов наблюдения, определяющих уровень напряженности внимания, должно быть не более 5;
- длительность сосредоточенного наблюдения не должна превышать 25% сменного времени,
- темп работы не должен превышать 360 движений в час.

Для *верхней границы* эти параметры не должны превышать соответственно:

- 25 объектов наблюдения,
- 75% сменного времени на сосредоточенное наблюдение,
- 1080 движений в час.



СОЦИАЛЬНЫЕ ГРАНИЦЫ РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА -

определяются уровнем монотонности труда и текучести персонала, отношением работников к труду, состоянием межличностных отношений.

Монотонность труда – регламентируется длительностью повторяющихся однородных операций в течение рабочего дня (продолжительность операции не менее 30 сек., частота повторяемости разнородных элементов операции должна быть не менее 5 за 30 сек.).

Отношение работников к труду – выявляется с помощью их опросов.

Межличностные отношения измеряются при помощи коэффициентов психологической напряженности отношений, взаимности и нейтральности.



ОПТИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА -

рассчитывается на основе использования экономических, психофизиологических и социальных критериев



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КРИТЕРИИ РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА:

- затраты рабочего времени и материальные затраты на выполнение работ,
- степень использования квалификации работников,
- длительность производственного цикла изготовления изделия,
- уровень производительности труда,
- издержки производства,
- прибыль предприятия.



ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ КРИТЕРИИ РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА -

Показатели работоспособности человека, которая зависит от:

- санитарно-гигиенических условий труда,
- степени тяжести и нервно-психической напряженности труда,
- распределения физических нагрузок на разные органы и системы человека,
- величины сочетания физических нагрузок с умственными



СОЦИАЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА -

- стабильность коллектива,
- низкая текучесть персонала,
- высокая дисциплина труда,
- хорошее состояние межличностных отношений между взаимодействующими работниками,
- высокий уровень общественной активности работников,
- удовлетворенность содержанием и условиями труда.



КООПЕРАЦИЯ ТРУДА -

объединение работников в общем трудовом процессе на всех уровнях: от рабочих мест отдельных исполнителей и бригад до предприятий, отраслей, экономики страны и мирового хозяйства в целом.



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА:

Производственная бригада – первичный трудовой коллектив рабочих одинаковых или различных профессий, специальностей, квалификации, совместно выполняющих единое производственное задание и объединенных общей экономической оценкой результатов труда.



Специализированные бригады – организуются из рабочих одной профессии или специальности для выполнения однородных технологических операций (слесарно – сборочных, монтажных, наладочных, погрузо-разгрузочных операций).

Комплексные бригады – организуют из рабочих различных профессий и специальностей для выполнения комплекса технологически разнородных, но взаимосвязанных работ.

Сменные бригады – объединяют рабочих одной смены.

Сквозные (суточные) – включают рабочих, занятых в нескольких сменах.



НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАЗДЕЛЕНИЯ И КООПЕРАЦИИ ТРУДА -

Совмещение профессий – форма организации труда работника, когда он в урочное (законодательно установленное и предусмотренное правилами внутреннего трудового распорядка дня) рабочее время выполняет, наряду с работами по основной профессии (специальности), также работы по одной или нескольким другим профессиям (специальностям).



ВОЗМОЖНОСТЬ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ СОВМЕЩЕНИЯ ПРОФЕССИЙ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ:

- наличием у работников неиспользованного рабочего времени,
- несовпадением совмещаемых работ во времени,
- технологической и функциональной общностью совмещаемых работ, тесной их взаимосвязью друг с другом, территориальной близостью,
- отсутствием отрицательного влияния совмещаемых работ на точность и качество их выполнения,
- теоретической и практической подготовленностью работника к совмещению работ.



ВАРИАНТЫ СОВМЕЩЕНИЯ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Признаки совмещения профессий	Разновидности совмещения
Категории рабочих, совмещающих профессии	Основные Основные и вспомогательные Вспомогательные
Количество совмещаемых профессий	Одна (простое совмещение) Две и более (комбинированное)
Степень совмещения	Полное Частичное
Порядок совмещения	Параллельное Последовательное
Стабильность совмещения	Постоянное Временное
Сложность совмещаемых работ по сравнению с работами по основной профессии	Более низкого разряда Аналогичного разряда Более высокого разряда

Совмещение функций – выполнение наряду с обязанностями по основной профессии отдельных функций, ранее выполнявшихся работниками других профессий. Сохраняя профиль своей работы, работник частично выполняет работу другого работника.



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ОБЪЕМА РАБОТ ПРИ СОВМЕЩЕНИИ:

- объем работ по совмещаемой профессии должен быть, как правило меньшим, чем по основной работе,
- совмещение должно обеспечивать нормальную (не больше продолжительности рабочего дня в одну смену) занятость работника,
- расширения совмещения профессий должно ограничиваться уровнем утомляемости работника, не превышающим физиологические нормы,
- сумма объемов совмещаемых работ с учетом времени на переход от одного рабочего места к другому и перерывов на отдых и личные надобности должна быть равна или быть меньше продолжительности рабочей смены.



Расширение зон обслуживания (в отличие от совмещения профессий) – происходит совмещение работ в рамках одной профессии.

Применяется с целью улучшения использования рабочего времени; высвобождения работников, рабочий день которых загружен не полностью; повышения содержательности труда.



Система многостаночного (многоагрегатного) обслуживания: одним или группой рабочих осуществляется одновременное обслуживание нескольких станков (агрегатов).

Возможна при условии, что в работе оборудования имеется машинно-свободное время, в течение которого станок работает самостоятельно и не требует вмешательства рабочего.



Спасибо за внимание!

