



Проект развития системы дополнительного образования детей Вологодской области



Глобальная цель:

Россия – в ТОП-5 экономик мира

Образ желаемого результата проекта:

эффективно функционирующая
система дополнительного
образования, обеспечивающая
успех каждого ребенка и
социально-экономическое
развитие региона



ЦЕЛИ СУБЪЕКТОВ СИСТЕМЫ ДО

ребенок	<ul style="list-style-type: none">• Приобретение компетенций, необходимых для освоения актуальных профессий• Прохождение профессиональных проб• Удовлетворение личностных потребностей
родитель	<ul style="list-style-type: none">• Воспитание успешного самостоятельного ребенка• Обеспечение занятости ребенка• Обеспечение разносторонней социализации ребенка
педагог	<ul style="list-style-type: none">• Приобретение высокого социального статуса через престижность профессии• Самореализация через успешность каждого ребенка и детского коллектива
руководитель	<ul style="list-style-type: none">• Повышение престижа и формирование положительного имиджа учреждения• Вовлечение родителей в деятельность учреждения• Народосбережение в рамках конкретного муниципального образования
государство	<ul style="list-style-type: none">• 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет охвачены ДОД, в т.ч. 25% детей охвачены программами технической и естественнонаучной направленностей к 2024 году



Недостатки действующей региональной системы ДО

- **Несоответствие программ организаций дополнительного образования социально-экономической ситуации в муниципальном образовании/регионе**
- **Неэффективный нетворкинг: недостаточное сетевое взаимодействие, внимание к дополнительному образованию по остаточному принципу**
- **Отдаленность/труднодоступность учреждений дополнительного образования**
- **Недостаточность ресурсов: материально-техническая база и кадры**
- **Неумение пользоваться инструментами фандрайзинга**



Цель проекта по SMART

Цель сетевого взаимодействия для реализации дополнительных образовательных программ, объединяющих дополнительное образование, СПО, ВУЗы, малое и среднее предпринимательство, крупный бизнес, государственные организации и государственные/муниципальные органы **к 2024 году** с охватом **не менее** детей, вовлеченных в такие программы



Комплексные решения

Кадровые решения

кто делает	что делает	необходимые ресурсы	ожидаемые результаты
<ul style="list-style-type: none">Руководитель ОДОИРООтраслевые партнеры	<ul style="list-style-type: none">МотивацияПривлечение, развитие и удержание кадров	<ul style="list-style-type: none">Эксперты/тьюторыМТБРесурсы партнеров	<ul style="list-style-type: none">100% педагогов, реализующих партнерские учебные программы, прошли повышение квалификации80% педагогов курируют проекты детей

Актуализация контента ДО (содержание)

кто делает	что делает	необходимые ресурсы	ожидаемые результаты
<ul style="list-style-type: none">Сотрудники ОДОИРОПартнеры	<ul style="list-style-type: none">Типовые сетевые программы и мероприятия ДО	<ul style="list-style-type: none">ВремяМТБСМИ	<ul style="list-style-type: none">не менее 5 учебных программ с партнерами на каждое МОне менее 80% детей в ОДО



Комплексные решения

Инфраструктурные решения

кто делает	что делает	необходимые ресурсы	ожидаемые результаты
<ul style="list-style-type: none">• РМЦ• ОДО• Администрации МО• партнеры	Инвентаризация: <ul style="list-style-type: none">• обновление,• регламент совместного использования	<ul style="list-style-type: none">• Эффективный нетворкинг• Нормативная база	<ul style="list-style-type: none">• 100% сохранность ОДО• Не менее 25% программ ОДО, реализуемых на базе партнеров

Управленческие решения

кто делает	что делает	необходимые ресурсы	ожидаемые результаты
<ul style="list-style-type: none">• ОИГВ• РМЦ• Администрации МО	<ul style="list-style-type: none">• Выстраивание эффективной системы управления и развития ДО	<ul style="list-style-type: none">• Эффективный нетворкинг• Партнеры	<ul style="list-style-type: none">• 100% субъектов ДО удовлетворены взаимодействием с ОДО



План реализации проекта

Наименование мероприятия	Сроки	Исполнители
Разработка эффективной схемы управления и развития ДО, в т.ч. разработка нормативной базы	2019	ОИГВ и Администрации МО РМЦ
Инвентаризация инфраструктурных, материально-технических и кадровых ресурсов	регулярно	ДО и РМЦ Администрации МО Партнеры
Актуализация программ и мероприятий ДО в соответствии с потребностями и возможностями сетевых партнеров	2019	ДО и РМЦ Администрации МО
Заключение партнерских соглашений и эффективных договоров	2019 - 2020	ДО и РМЦ Партнеры ОИГВ и Администрации МО
Создание ресурсных центров для обучения актуальным компетенциям сотрудников ДО и реализация программ дополнительного образования детей на базе СПО и ВУЗов	2019 - 2022	Партнеры ОИГВ и Администрации МО РМЦ



Разработка и внедрение типовых сетевых программ (вкл. возможность дистанционного освоения и «мобильного педагога») и мероприятий ДО	2019 - 2021	ДО и РМЦ Партнеры
Разработка и внедрение HR-проекта «Привлечение, развитие и удержание кадров в ДО»	2019 - 2024	ДО и РМЦ Администрации МО Партнеры
Внедрение технологий фандрайзинга и краудсорсинга в ДО	2019 - 2022	ДО и РМЦ Партнеры
Реализация проекта «Билет в будущее». Реализация профессиональных проб в ДО	2019 - 2024	ДО и РМЦ Партнеры ОИГВ и Администрации МО
Разработка и внедрение стратегии продвижения услуг ДО	регулярно	ДО и РМЦ Партнеры ОИГВ и Администрации МО



Риски и барьеры

- Неприятие преобразований субъектами системы ДО
- Незаинтересованность партнеров во взаимодействии



**Учреждение дополнительного
образования может многое,
а региональная команда
Вологодской области -
НЕВОЗМОЖНОЕ**

**ПРИГЛАШАЕМ
К СОТРУДНИЧЕСТВУ!**