

СТАТИСТИКА РЫНКА ТРУДА

Основные направления изучения рынка труда

- **трудоспособность населения**
- **экономически активное и неактивное население;**
- **занятость населения**, в том числе по формам собственности, отраслям экономики и т.д.;
- **безработица** и ее влияния на структуру рынка труда;
- **движение рабочей силы** и использование рабочего времени;
- **структура и динамика затрат на рабочую силу;**
- **трудовые конфликты;**
- **трудоустройство населения**

Источники информации о рынке труда

- Федеральные государственные статистические наблюдения организаций по направлениям статистики труда, проводимые ФСГС «Росстат».
- Обследования населения по проблемам занятости.
- Бюджетные обследования домашних хозяйств.
- Переписи населения.
- Федеральные статистические наблюдения, проводимые органами исполнительной власти.

Выборочное обследование по проблемам занятости

Сведения о респондентах: пол; возраст; семейное положение; гражданство; уровень образования; профессия, специальность по образованию; общее число членов домохозяйства; родственные отношения в домохозяйстве.

Наличие оплачиваемой работы или доходного занятия: занятость в обследуемую неделю, включая наличие работы, которая временно не выполнялась.

Признаки, характеризующие основную работу: вид экономической деятельности; занятие (профессия, должность); классификация по статусу; количество привлекаемых наемных работников; постоянная, временная работа; обычная и фактическая продолжительность рабочей недели; причины работы меньше обычной продолжительности рабочей недели или временного отсутствия; стаж по последнему месту работы.

Сведения о второй работе: наличие дополнительной работы; классификация по статусу занятых; вид экономической деятельности; занятие (профессия, должность); постоянная, временная работа; количество фактически отработанного времени на дополнительных работах; поиск или готовность к дополнительной занятости.

Поиск работы: поиск работы лицами, не занятыми в обследуемую неделю; способы поиска работы; готовность приступить к работе; характер работы, к которой незанятый готов приступить; продолжительность поиска работы; регистрация в службе занятости в качестве безработного; получение пособия по безработице.

Прошлая деятельность лиц, не занятых в обследуемую неделю: наличие когда-либо ранее работы у незанятых; вид деятельности и занятие (профессия, должность) по последнему месту работы; продолжительность периода незанятости; причины, по которым незанятые оставили последнее место работы; наличие специальности (профессии) у незанятых, не имеющих опыта работы.

Сведения об экономически неактивных лицах: социальный статус; причины отказа от поиска работы; причины неготовности приступить к работе.

Система показателей трудоспособности населения

- Численность населения в трудоспособном возрасте
- Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте
- Численность трудовых ресурсов
- Коэффициент нагрузки населения трудоспособного возраста =

S населения за границами трудоспособного возраста/ S в трудоспособном возрасте

- Коэффициент трудоспособности всего населения = S трудоспособного населения в трудоспособном возрасте/ S населения
- Коэффициент трудоспособности населения трудоспособного возраста = S трудоспособного населения в трудоспособном возрасте/ S населения в трудоспособном возрасте
- Коэффициент занятости всего населения =

S занятого населения/ S населения

- Коэффициент занятости населения трудоспособного возраста = S занятого населения в трудоспособном возрасте/ S населения в трудоспособном возрасте
- Коэффициент занятости трудоспособного населения в трудоспособном возрасте = S занятого населения в трудоспособном возрасте/ S трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

Экономически активное население

Группировки экономически активного населения:

- Пол
- Возраст
- Место проживания
- Уровень образования
- Вид занятия

$$\text{Уровень экономической активности} = \frac{\text{Численность экономически активного населения}}{\text{Численность населения(15 – 72)}} * 100$$

Экономически активное население

Занятые в экономике

- Пол
- Возраст
- Городское и сельское население
- Уровень образования
- Семейное положение
- Место основной работы
- Статус в занятости
- Вид трудового договора
- Вид экон. деятельности
- Форма собственности
- Основная и дополнительная работа
- Вид занятия
- Субъект РФ

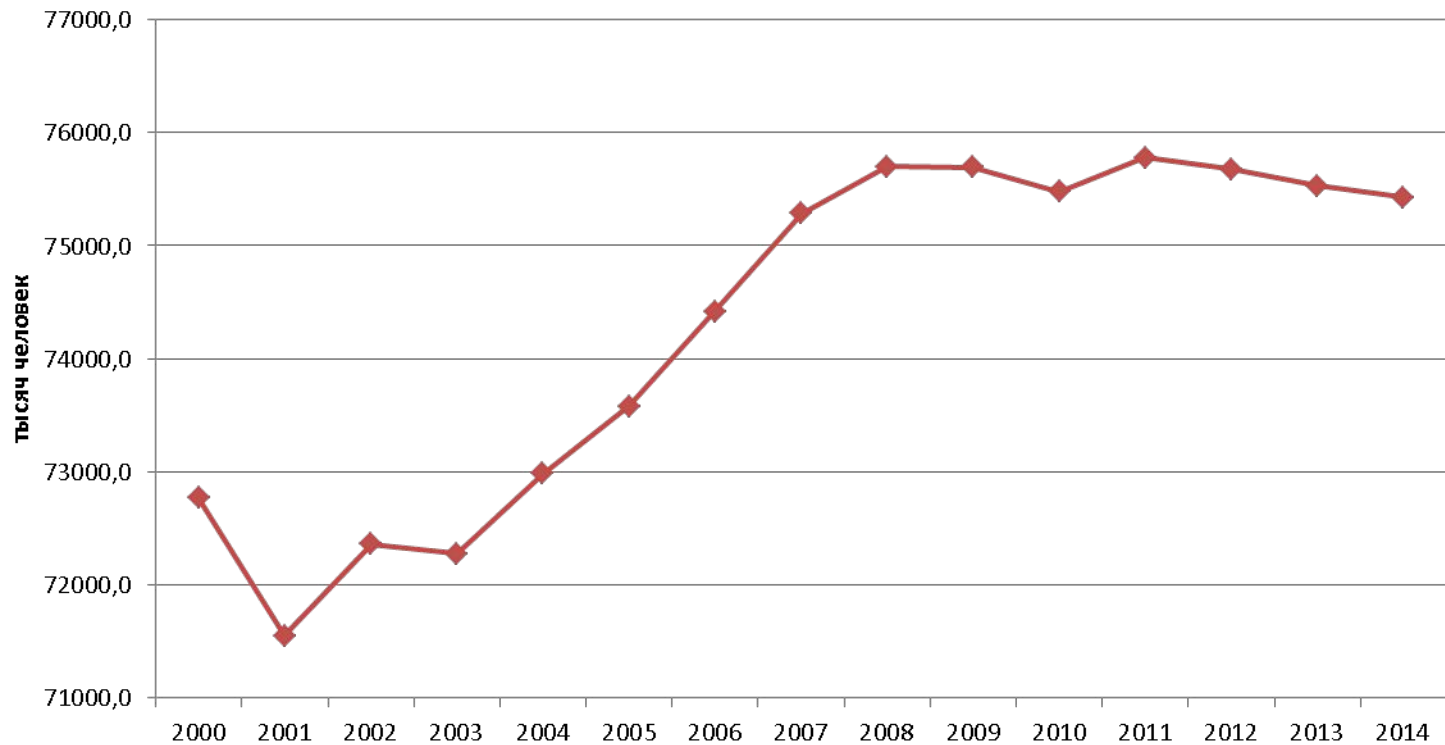
Безработные

- Пол
- Возраст (в т.ч. молодежь)
- Городское и сельское население
- Уровень образования
- Семейное положение
- Причины увольнения
- Продолжительность и способы поиска работы
- Наличие опыта работы
- Вид экономической деятельности
- Субъект РФ

$$\text{Уровень}_\text{занятости} = \frac{\text{Численность}_\text{занятых}}{\text{Численность}_\text{экономически}_\text{активного}_\text{населения}} \bullet 100\%$$

$$\text{Уровень}_\text{безработицы} = \frac{\text{Численность}_\text{безработных}}{\text{Численность}_\text{экономически}_\text{активного}_\text{населения}} \bullet 100\%$$

Динамика численности экономически активного населения



Экономически неактивное население

Экономически неактивное население – население обследуемого возраста, которое не входит в состав занятых и безработных

- учащиеся и студенты, слушатели и курсанты, посещающие дневные учебные заведения;
- лица, получающие пенсии;
- лица, получающие пенсии по инвалидности;
- лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками и т. Д.
- отчаявшиеся найти работу;
- другие лица, которым нет необходимости работать, независимо от источника их дохода.

Классификация по статусу в занятости

- Наемные работники
- Работодатели
- Лица, работающие на индивидуальной основе
- Члены коллективных предприятий
- Неоплачиваемые работники семейных предприятий
- Лица, не поддающиеся классификации по статусу

Нестандартные формы занятости

- неполная занятость
- сезонная работа
- случайные подработки
- временная работа
- трудоустройство по совместительству
- домашняя работа
- работа в теневой, неформальной экономике без заключения трудового контракта
- самозанятость

Численность безработных в России

| Годы | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Численность безработных, определяемая по методологии МОТ, млн. чел. | 5,7 | 5,2 | 5,3 | 4,5 | 4,7 | 6,3 | 5,5 | 4,9 | 4,1 | 4,1 | 3,9 |
| Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, млн. чел. | 1,7 | 1,8 | 1,7 | 1,6 | 1,5 | 2,1 | 1,6 | 1,3 | 1,1 | 1,1 | 0,8 |
| Отношение численности безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, к общей численности безработных, % | 29,8 | 34,6 | 32,1 | 35,6 | 31,9 | 33,3 | 29,1 | 26,5 | 26,8 | 26,7 | 21,7 |

Анализ факторов, формирующих уровень безработицы в России. Использование индексного метода

$$\bar{y}_{\text{безр.12}} = \frac{\sum_{i=1}^7 B_{12\text{безр}}}{\sum_{i=1}^7 \Delta A_i} = \frac{\sum_{i=1}^7 y_{i.12} * \Delta A_{\text{безр}i}}{\sum_{i=1}^7 \Delta A_i} = \frac{\sum_{i=1}^7 y_{\text{безр}.i} * d_{i.12} * \Delta A_i}{\sum_{i=1}^7 \Delta A_i} = \sum_{i=1}^7 y_{\text{безр}.i} * d_{\text{безр.12}i} * d_{\Delta A_i}$$

На средний по стране уровень застойной безработицы оказывают влияние **три фактора**:

1. Региональные уровни безработицы
2. Доля безработных, ищущих работу свыше 12 мес. В общей численности безработных
3. Региональная структура экономически активного населения

Общая численность безработных

$$\sum B_{12\text{безр}} = \left(\sum_{i=1}^7 y_{\text{безр}.i} * d_{\Delta A_i.12} * d_{\Delta A_i} \right) * \sum_{i=1}^7 \Delta A_i$$

Дополнительные критерии безработицы МОТ и Евростата

1. Неполная занятость:

- неполностью занятые неполный рабочий день;
- неполностью занятые полный рабочий день.

2. Потенциальная рабочая сила (PLF):

- PLF не доступны;
- PLF вне поиска.

Система показателей численности работников и использования рабочего времени (I)

$$\bar{N} = \frac{\text{Сумма списочных чисел за каждый календарный день периода}}{D_k}$$

$$\bar{N} = \frac{\sum \text{ЧД}_{\text{явок}} + \sum \text{ЧД}_{\text{неявок}}}{D_k}$$

$$K_n = \frac{\text{Число работников, принятых за отчетный период}}{\text{Среднесписочная численность за период}} * 100$$

$$K_y = \frac{\text{Число уволенных за отчетный период}}{\text{Среднесписочная численность за период}} * 100$$

$$K_T = \frac{\text{Излишний оборот по увольнению}}{\text{Среднесписочная численность за период}} * 100$$

$$JVR = \frac{\text{Количество вакансий}}{\text{Количество занятых рабочих мест} + \text{Количество вакансий}} \cdot 100\%$$

$$K_3 = \frac{\text{Число работников, принятых за отчетный период}}{\text{Число работников, уволенных за отчетный период}} = \frac{K_n}{K_y}$$

$$K_{нк} = \frac{\text{Число работников, проработавших весь отчетный период}}{\text{Списочная численность работников на конец периода}} * 100$$

Система показателей численности работников и использования рабочего времени (II)

•Календарный фонд времени

$$КФВ = \sum ЧД_{явок} + \sum ЧД_{неявок}$$

•Табельный фонд времени

$$ТФВ = КФВ - \sum ЧД_{\text{праздн.,выходных}}$$

•Максимально возможный фонд времени

$$МВФ = ТФВ - \sum ЧД_{\text{очередн.отпусков}}$$

Средняя продолжительность рабочего дня

$$\bar{t}_{\text{полная}} = \frac{ЧЧ_{\text{отр}}}{ЧД_{\text{отр}}} \quad \bar{t}_{\text{урочная}} = \frac{ЧЧ_{\text{отр}} - ЧЧ_{\text{сверхурочных}}}{ЧД_{\text{отр}}}$$

Средняя продолжительность рабочего периода

$$\bar{T}_{\text{дни}} = \frac{ЧД_{\text{отр}}}{N_{\text{рабочих}}} \quad \bar{T}_{\text{час}} = \frac{ЧЧ_{\text{отр}}}{N_{\text{рабочих}}}$$

Классификация затрат на рабочую силу

- **прямая заработная плата:** основная заработная плата повременщиков и выплаченные им стимулирующие доплаты, заработки сдельщиков, доплата за сверхурочную работу, а также работы в ночное время и выходные дни
- **оплата за неотработанное время:** оплата выходных и отпусков, праздничных дней, выплаты при рождении или смерти членов семьи, оплата выходных пособий и другие аналогичные выплаты;
- **премиальные и денежные вознаграждения:** премии в конце года и сезонные премии; выплаты по участию в прибыли дополнительные выплаты к отпуску сверх обычной оплаты отпуска и другие премии и денежные вознаграждения;
- **оплата еды, питья, топлива и другие выплаты в натуральной форме;**
- **стоимость жилья для рабочих,** предоставляемого работодателями: оплата стоимости жилья как являющегося, так и не являющегося собственностью предприятия;
- **затраты работодателей на социальное обеспечение:** установленные законом выплаты по старости, инвалидности, потери кормильца, болезни, выплаты матерям, за производственные травмы, по безработицы, пособия многодетным семьям выплаты по частным программам социального обеспечения, прямые выплаты служащим, связанные с их отсутствием на работе из-за болезни, материнства или вследствие производственного травматизма, с целью компенсации потерь в заработке, стоимость ухода за больными и медицинского обслуживания;
- **стоимость профессионального обучения;**
- **стоимость культурно-бытового обслуживания:** стоимость образовательных, культурных, восстановительных и связанными с этим средств обслуживания и услуг;
- **прочие расходы на рабочую силу;**
- **налоги, рассматриваемые как стоимость труда**