



УРАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕН
НЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСК
ИЙ

КАФЕДРА
ЭКОНОМИКИ
ТРУДА И
УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ

Экономико-правовое регулирование управления человеческими ресурсами

Чудиновских Марина

Кандидат юридических наук,
доцент



ЧУДИНОВСКИ Х МАРИНА ВЯЧЕСЛАВОВ

- Кандидат юридических наук, доцент
- Ведущий научный сотрудник
- Методист Минфина РФ по вопросам повышения финансовой грамотности

Общая характеристика дисциплины

Кафедра ЭТ и

УП
© Чудиновских Марина



Основные задачи дисциплины





- Общая характеристика законодательства в сфере управления человеческими ресурсами
- Локальные нормативные акты: понятие, особенности разработки
- Судебная практика: возможности применения в сфере УЧР
- Основные вопросы трудового права + тестирование по ТК РФ
- Трудовые споры
- Проверки ГИТ, привлечение к ответственности за нарушения трудового законодательства
- Защита индивидуальной темы



Результаты теста



- Максимум по тесту – 100 баллов
- Для зачета необходимо набрать не менее 50 баллов
- Тестирование через Google form (ссылка на моей странице в ВК)

Индивидуальная работа над темой



- Подготовка раздела для диссертации или научной статьи
- Подготовка локального акта по теме проекта (при необходимости)
- Устная защита

Нормативные акты в сфере управления человеческими ресурсами



Международная организация труда была создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги Наций. На данный момент входит в состав ООН
МОТ принимает Конвенции и Рекомендации по вопросам труда

- Конвенция N 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (1935);
- Конвенция N 52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках» (1936);
- Конвенция N 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951)
- Конвенция N 181 "О частных агентствах занятости« (1997)
- Конвенция N 189 "О достойном труде домашних работников« (2011)

- Не все Конвенции МОТ ратифицированы в России
- Ратифицировав 77 конвенции МОТ, Россия занимает по этому показателю 27 место среди 187 стран-

участниц МОТ

- Приняты ли Конвенции МОТ по теме вашей работы?
- Ратифицированы ли они в России?
- Как складывается мировой опыт правового регулирования по вашей теме?



КонсультантПлюс | Трудовой кодекс Российской Федерации | Карточка поиска

Назад | Быстрый поиск | Карточка поиска | Правовой навигатор | Кодексы | Путеводители | Еще

Избранное | Журнал | A- | A+

Карточка поиска

Область поиска: Законодательство

Найдено 203 документа

- Законодательство 13
- Международные правовые акты 190

Текст документа

Название документа

Номер

Дата

Принявший орган: MOT

Вид документа: Конвенция

Тематика

Поиск по статусу

Когда получен

Папки документов

[Показать список документов](#) | [Очистить карточку](#)

10:50 30.09.2019



Задание



- Из Конституции РФ выпишите важнейшие нормы в сфере управления человеческими ресурсами



- право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов (ч. 1 ст. 30);
- право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию (ч. 1 ст. 37);
- право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ч. 3 ст. 37);
- право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ (ч. 3 ст. 37);
- право на защиту от безработицы (ч. 3 ст. 37);
- право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая право на забастовку (ч. 4 ст. 37);
- право на отдых (ч. 5 ст. 37);
- запрет принудительного труда (ч. 2 ст. 37).



- гарантируются охрана труда и здоровья людей и МРОТ (ч. 2 ст. 7);
- установлен **приоритет международных договоров РФ** над правилами, предусмотренными законом. Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ включены в ее правовую систему (ч. 4 ст. 15);
- трудовое законодательство отнесено к **предметам совместного ведения** Российской Федерации и ее субъектов (подп. "к" ч. 1 ст. 72), что означает право субъектов РФ принимать законы и иные нормативные правовые акты в соответствии с федеральными законами (ч. 2 ст. 76).



- Вступил в силу с 2002 г.
- Содержит 6 частей и 14 разделов
- В ТК РФ постоянно вносятся изменения!
- Трудовой кодекс РФ имеет бесспорный приоритет перед иными федеральными законами, содержащими нормы трудового права. Все они должны соответствовать ТК РФ.
- ст. 5 ТК РФ предусматривает, что в случае противоречий между ТК РФ и иными федеральными законами, содержащими нормы трудового права, применяется ТК РФ. В случае принятия нового федерального закона, противоречащего ТК РФ, он будет применяться, если соответствующие изменения и дополнения внесены в ТК РФ.

- "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ
- Устанавливает административную ответственность за нарушение трудового законодательства

Специалист в сфере управления персоналом обязательно нужно знать виды ответственности и причины, по которым можно к ним привлечь.



- Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ
- Устанавливает наиболее строгие виды наказаний за нарушения трудового законодательства (вплоть до лишения свободы)

Специалист в сфере управления персоналом обязательно нужно знать виды ответственности и причины, по которым можно к ним привлечь.



- Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"
- Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"
- Федеральный закон от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях"
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «О специальной оценке условий труда»

ВАЖНО: помимо ТК РФ отдельные вопросы в сфере УЧР могут регулироваться другими ФЗ



- Подзаконный акт - правовой акт органа государственной власти, имеющий более низкую юридическую силу, чем закон
- Подзаконный нормативный акт — принятый компетентными органами и устанавливающий норму права юридический акт, основанный на законе и не противоречащий ему.



Классификация подзаконных актов



Вид акта	Пример
Общие	Указы Президента, Постановления Правительства
Отраслевые	Постановления Минтруда, приказы Роструда
Региональные	Закон Свердловской области от 22.10.2009 N 91-ОЗ (ред. от 06.11.2018) "Об охране труда в Свердловской области"
Местные	Решение Екатеринбургской городской Думы от 05.06.2018 N 14/82 "Об утверждении Положения "О порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы Екатеринбурга"
Ведомственные	Приказ МЧС России от 28.12.2016 N 701 (ред. от 03.09.2018) "Об утверждении Порядка применения к сотруднику федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы мер поощрения"
Локальные нормативные акты	Принимаются в организации, регулируют отдельные вопросы в сфере УЧР



Хорошо



- Иметь навыки работы в справочно-правовых системах
- Оформить подписку на отраслевое издание
- 1-2 раза в год повышать квалификацию по вопросам трудового права
- Разрабатывать ЛНА коллегиально
- Учитывать опыт других организаций, практику рассмотрения споров

Плохо



- Использовать утратившее силу законодательство
- Разрабатывать ЛНА без учета требований вышестоящих актов
- Считать, что знания законодательства – задача юриста



Задание для самостоятельной подготовки



- Подобрать нормативно-правовые акты по своей теме в системе «Консультант Плюс» или Гарант
- Скачать все НПА (из Консультанта – в вечернее время или в выходные)
- Ознакомиться с текстами НПА
- Составить перечень важнейших НПА и оформить его в виде списка к диссертации и ПРИНЕСТИ его на следующее занятие

Пример оформления рабочего варианта:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ/"Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.



КонсультантПлюс

Поиск по тексту: "закон" 1 из 196 фрагментов

Справка Оглавление Редакции

Доп. информация к документу
Обзор изменений документа
Сравнить с предыдущей редакцией

Справка к документу

В данном виде документ опубликован не был.
Первоначальный текст документа опубликован в изданиях
"Собрание законодательства РФ", 29.12.2008, N 52 (ч. 1), ст. 6228,
"Российская газета", N 266, 30.12.2008,
"Парламентская газета", N 90, 31.12.2008.
Информацию о публикации документов, создающих данную редакцию, см. в справке к этим документам.

Примечание к документу

Начало действия редакции - 06.08.2019.

Изменения, внесенные Федеральным [законом](#) от 06.02.2019 N 5-ФЗ, [вступают](#) в силу по истечении 180 дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 06.02.2019).

Изменения, внесенные Федеральными законами от 26.07.2019 N [228-ФЗ](#), от 26.07.2019 N [251-ФЗ](#) [вступают](#) в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 26.07.2019).

Название документа

Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ
(ред. от 26.07.2019)
"О противодействии коррупции"

Док. 17/864 Посчитать Абз. 1/475