



ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗОВ

Информационный ресурс

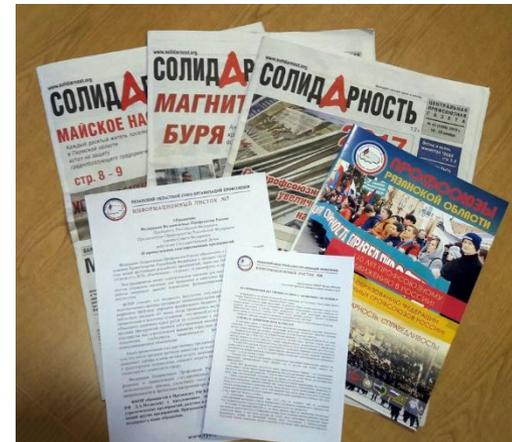
Ресурс - это запасы или источники чего-либо.

Информационные ресурсы - это собранные людьми знания, предназначенные для социального использования и зафиксированные на материальном носителе.

Еще одно обозначение **информационному ресурсу** - идеи человека и указания по их реализации, накопленные в виде, позволяющем их воспроизводить (книга, статья, файл, фотография, видео и т. д.)

Также информационным ресурсом можно назвать отдельно взятый сайт, портал, мобильное приложение. Информационный ресурс в Интернете может быть узкой (специализированной) направленности или общетематический.

Информационные ресурсы ФНПР и Рязанского Профобъединения



Информационные ресурсы ФНПР и Рязанского Профобъединения

Профсоюзы Рязани

ТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

Профсоюзы Рязани

Хроника Информация Друзья Фото Еще

О себе

Работал в компании «Рязанское Профобъединение»

Живет в Рязань

Из Рязань

Публикация

Напишите что-нибудь Профсоюзы...

Молодёжный совет Рязанского Профобъединения
Единство, Солидарность, Справедливость!

Молодёжный совет Рязанского областного союза организаций профсоюзов создан для:

- защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи;
- координации действий Молодежных советов и комиссий по работе с молодежью членских организаций Профобъединения;
- изучения социальных и профессиональных проблем молодых работников, привлечения их к активной профсоюзной деятельности;
- содействия Профобъединению в проведении солидарных действий коллективных акций и иных мероприятий.

Мы в instagram - ryazprof_ms

<http://ryazprof.ru/>

Рязанское Профобъединение, Первомайский проспект, 41

Фотографии 12 альбомы

Молодежный совет Рязанского областного союза организаций профсоюзов
RYAZPROF.RU

Вы состоите в группе

Подписаны 48 друзей

Информационные ресурсы общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



Добро пожаловать на сайт Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения!

Расширенный поиск: Поиск

Последние новости

11.11.16 **Совещание в Министерстве транспорта Российской Федерации.** Прочитать...

07.11.16 **Письмо Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву.** Прочитать...

07.11.16 **Пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения рассмотрел вопросы заработной платы и оплаты труда.**

Общероссийский Профсоюз жизнеобеспечения - крупнейшая добровольная некоммерческая общественная организация, действующая на территории Российской Федерации, объединяющая работников предприятий жизнеобеспечения.

От первого лица

Членские организации

Рязанская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения

Ирина Каламникова, Председатель Профобъединения:

«Дорогие друзья! Добро пожаловать на обновленный сайт Рязанского областного союза организаций профсоюзов и кратко Профобъединения. Читать далее»

Социальное партнерство

Трудовые отношения и социальные гарантии

Профессиональные инспекция труда

Молодежная политика

Информационная работа

Конкурсы и мероприятия

Учебный центр профсоюзов

Президент

Тараскин Михаил Иванович
76-21-53
Адрес: 390013, г. Рязань Первомайский пр-кт, 41
Электронная почта: zhzn-prof-rzn@mail.ru

Об организации | Документы

Газета "Наша жизнь" №10
Опубликовано: 04.12.2015 12:23 | Печать

Пенсионный капитал
Пенсионный капитал формируется на дату назначения - 10 000 руб.
на дату назначения - 10 000 руб.
для трудоспособных пенсионеров - 3 400 руб.
для детей - 3 400 руб.

МРОТ в Рязанской области
Положено: 10 000 руб.
минимальная ставка для работников - 10 000 руб.
минимальная ставка для детей - 10 000 руб.

Опрос

№ 6 (304) Июль 2015 года

НАША ЖИЗНЬ

Газета Рязанской областной организации общественной организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

Слава труду!

Победители отраслевого трудового соревнования рабочих ведущих профессий за II квартал 2015 года

Президиум обкома профсоюза постановляет:

Наградить «Серебряную звезду» в отраслевом трудовом соревновании рабочих ведущих профессий за II квартал 2015 года:

Елене Васильевне ДАНИЛУШКИНОЙ – старшему диспетчеру службы движения МУПТ Газпром «Управление Рязанская область»;

Андрею Викторовичу ФЕДотову – слесарю участка котельных Московского района МУПТ «РМТТС»;

Роману Борисовичу ПЛОХИХ – водителю филиала ОАО «Газпром газораспределение Рязанская область» в г. Рязань;

Антонию Сергеевичу АБРАМОВУ – старшему мастеру АДС филиала ОАО «Газпром газораспределение Рязанская область» в г. Сасово;

Александр Васильевичу ГАВРИЛИНУ – начальнику цеха по ремонту и обслуживанию водопроводных сетей ООО «Водогазсервис» г. Сасово.

Поздравить победителей соревнования денежной премией.

С творческой инициативой

Антоний Сергеевич АБРАМОВ закончил Сасовский техникумической техникум и вот уже более двадцати лет работает на нашем предприятии.

Сначала – слесарем газомеханических установок, затем слесарем по эксплуатации и ремонту газорезного оборудования 5 разряда ВЛГО, мастером АДС, в настоящее время является старшим мастером автаразной диспетчерской службы.

Антоний Сергеевич постоянно повышает свой профессиональный уровень, показал себя как человек, который добросовестно выполняет свои должностные обязанности, зарекомендовал себя не только как дисциплинированный и аккуратный сотрудник, но и как инициативный, способный взять на себя ответственность в принятии решений по сложным вопросам, возникающим в его компетенции. И с коллегами он всегда дружелюбен, внимателен и тактичен.

Вот уже пять лет Антоний Сергеевич активно участвует в работе профсоюзного комитета.

С. ТЮРИНА, председатель профкома филиала ОАО «Газпром газораспределение Рязанская область» в г. Сасово.

А. РЫКАЛИНА, председатель профкома.

Готов выполнить любое задание

Роман Борисович ПЛОХИХ работает в филиале ОАО «Газпром газораспределение Рязанская область» в г. Рязань с 1998 года водителем.

На предприятии пользуется авторитетом. Запрещенный за ним автомобиль содержит в хорошем техническом состоянии и грамотно поддерживает чистоту. Обладает высокой работоспособностью, вселенной ответственностью, всегда готов выполнить любое задание. Готов выполнить любое сложное задание.

А. РЫКАЛИНА, председатель профкома.

Стремится к профессиональному росту

На предприятии Александр Васильевич ГАВРИЛИН работает с 2009 года начальником участка по ремонту и обслуживанию водопроводных сетей ООО «Водогазсервис». Он проявляет себя как высококвалифицированный специалист. Любит свою работу и действительно является примером для окружающих. Готовность к профессиональному росту, и не случайно он пользуется заслуженным уважением среди сотрудников. Александр Васильевич – активный участник всех мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом.

И. МОСКОВА, председатель профкома.

Наша юбилейная

Президиум обкома профсоюза постановляет:

В связи с 60-летием со дня рождения наградить Почетной грамотой обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Валентина Сергеевича ТИШКИНА – директора филиала ОАО «Газпром газораспределение Рязанская область» в Рязанском районе и поощрить денежной премией.

Копии по работе от души подарили Валентина Сергеевича с юбилеем Краевое издательство и крупнейшие творческие союзы нашего края. Редакция газеты «Наша жизнь» присоединяется к поздравлениям.

Подробнее интереснее с юбилеем читай в следующем номере газеты.

За многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейной датой со дня рождения наградить Почетной грамотой обкома профсоюза и денежной премией Татьяну Николаевну СОКОЛОВУ – инженеру сметного ООО «ЖУ-18».

Татьяна Николаевна Соркина начала свою трудовую деятельность в системе жилищно-коммунального хозяйства в должности инженера-сметника и успешно работала в этой должности более 10 лет. В настоящее время она продолжает трудовую деятельность в должности инженера сметного отдела ООО «ЖУ-18».

Вот что говорит о ней председатель профкома Л.М. ИГНАТОВА:

Татьяна Николаевна – это человек, на которого можно положиться во всем. За свою ответственность, доброту и профессионализм она пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. Мы от души поздравляем ее с юбилеем! Добросовестно и с благодарностью желаем Вам, дорогая Татьяна Николаевна!

Л.ПЛАШИННА, председатель профкома МУП «РМТТС».

Обладает лидерскими качествами

Андрей ФЕДотов занимается ремонтом энергетических объектов дозирования на котельных №1 и №2 участка котельных Московского района МУПТ «РМТТС». Он слесарь 5 разряда. Пришел на работу в тепловые сети в 2009 году после окончания Тульского автопаростроительного колледжа по специальности «Организация перевозок и управления на автомобильном транспорте», сразу проявил себя как человек целеустремленный, ответственный, инициативный. С закончил специализированное профессиональное образование, слесарное дело, добился высоких успехов в работе. Он и сегодня продолжает познавать тонкости своей профессии, старается добиваться лучшего результата. Сейчас он активно участвует в подготовке оборудования к новому отопительному сезону.

Андрей обладает лидерскими качествами. Несмотря на молодость, пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди работников даже старшего поколения. Он добрый, отзывчивый и надежный товарищ. Ему предугадать помощь мастеров, но он считает, что пока не готов, и отвечает: «Как я могу командовать своими товарищами, пока мы вместе делаем одно общее дело».

Л.ПЛАШИННА, председатель профкома МУП «РМТТС».

Добросовестный, грамотный работник

Елена Васильевна ДАНИЛУШКИНА работает в муниципальном унитарном предприятии Рязань «Управление Рязанского троллейбуса» с 1996 года, трудилась в должности диспетчера службы движения, а с марта 2010 года и по настоящее время – старший диспетчер службы движения.

Елена Васильевна – добросовестный, грамотный и исполнительный работник, свои обязанности выполняет профессионально. Она энергична и действительно принимает меры по обеспечению безопасного и регулярного движения на маршрутах. Большой практический опыт работы позволяет в моменты своей деятельности применять правильные методы восстановления нарушенного движения. Проявляет принципиальность и требовательность к участникам движения и линейным работникам. Передает свой опыт молодым сотрудникам.

За многолетний добросовестный труд и активное участие в общественной работе в В. Данилушкина неоднократно поощрялась администрацией и профсоюзным комитетом МУП «УРТ».

Е. КУЗЬКОВА, председатель профкома МУП «УРТ».

Отличия интернет публикаций и публикаций в печатных СМИ

1. Сроки публикации

Печатные СМИ - привязка к срокам выхода издания в тираж.

Интернет - самостоятельно контролируешь сроки выхода публикации.

2. Географический охват

СМИ - локальные издания, которые находятся внутри города, района, области.

Интернет - свободные от границ публикации.

3. Виды публикаций

СМИ - текстовые публикации: пресс-релизы, интересные истории, новостные статьи, объявления, информационные бюллетени.

Интернет - самостоятельно контролируешь сроки выхода публикации.

Публикации в интернете КОНТЕНТ Web-сайта

(официальный сайт, портал, аккаунт в социальных сетях)

Контент - любой вид информации (текст, аудио, видео, изображение), составляющий содержание информационного продукта. То есть, контент - это начинка информационного продукта, которая определяет его качество и авторитет.

Виды контентов:

- ▶ Текстовый контент
- ▶ Презентация
- ▶ Инфографика
- ▶ Видео контент

Текстовый контент

- ▶ Новости (мероприятия, события)
- ▶ Пресс-релизы (акции, объявления)
- ▶ Обучающие, нормативно-правовые, познавательные статьи (обязательно ссылка на источник)
- ▶ Мотиваторы, информационные бюллетени

Совет! Очень часто по обратной связи на сайтах задают вопросы - используйте часто задаваемые вопросы, как заглавия для Контента.

Вместо того, чтобы давать сухие ответы. Сделайте развернутую статью на эту тему. Тогда вы будете точно знать, что статья полезна и помогает читателям в решении проблем.

На что обращать внимание в первую очередь:

- ▶ Очень важен первый абзац - ЛИД. В нем должны быть ответы на вопросы: кого, что, где, зачем, когда, то есть в очень сжатом виде изложена вся суть.
- ▶ В остальных абзацах должны раскрываться детали, материал должен быть изложен так, чтобы его легко можно было читать и воспринимать.
- ▶ Обязательно должны быть ссылки на источник информации.
- ▶ Приветствуется наличие цитат (например: председатель Рязанской областной организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения М.И. Тараскин).
- ▶ Обязательно проверяйте правильно написание имен и должностей людей, о которых вы пишете, в тексте не должно быть грамматических ошибок.

Презентации

Доказано, что зрительно человек воспринимает
90% информации

Советы по созданию презентации:

- ▶ До 20 слайдов будет достаточно, чтобы не утомить публику.
- ▶ Проанализируйте целевую аудиторию и четко сформулируйте тему.
- ▶ Соберите и систематизируйте весь необходимый материал, напишите тезисы, главные мысли, информационные послания, цифры, стараясь избегать сложных путанных фраз и подробных графиков.
- ▶ Не используйте слишком яркие цвета, лучший вариант - пастельные тона.
- ▶ Используйте легко читаемые стандартные шрифты.
- ▶ На слайдах должны присутствовать фотографии, графики, картинки и схемы, не просто красивые рисунки или бессмысленные пейзажи. Текст под слайдом должен соотноситься с изображением.

Инфографика

графический способ подачи информации,
сочетающий текст и рисунок.

В самом начале:

- ▶ Определитесь с идеей, постарайтесь по возможности упростить её.
- ▶ Сделали? Тогда вернитесь к идее и упростите её еще раз. Чем проще, тем лучше!
- ▶ Также уменьшите количество текста, его не должно быть слишком много. Оставьте самое главное и интересное.
- ▶ Стоит задуматься о своей аудитории, её желаниях и увлечениях, взгляните на материал с точки зрения читателя.

40 НОРМАЛЬНАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

36 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ,
ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ
С ВРЕДНЫМИ
ИЛИ ОПАСНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА

И МЕНЕЕ
ЧАСОВ
В НЕДЕЛЮ 

 **8** МАКСИМАЛЬНАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ)
ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ ВО
ВРЕДНЫХ ИЛИ ОПАСНЫХ
УСЛОВИЯХ ТРУДА
ПРИ 36-ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ
НЕДЕЛЕ

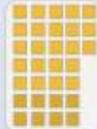
 **6** МАКСИМАЛЬНАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ)
ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ ВО
ВРЕДНЫХ ИЛИ ОПАСНЫХ
УСЛОВИЯХ ТРУДА
ПРИ 30-ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ
НЕДЕЛЕ

16 ВОЗРАСТ,
С КОТОРОГО
МОЖНО
ЗАКЛЮЧАТЬ
ТРУДОВОЙ
ДОГОВОР


 **7** МАКСИМАЛЬНАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ
(СМЕНЫ) ДЛЯ РАБОТНИКОВ,
В ВОЗРАСТЕ
ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ

35 СОКРАЩЕННАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ
ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ, А ТАКЖЕ
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ I и II ГРУППЫ


 **4** МАКСИМАЛЬНАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ
(СМЕНЫ) ДЛЯ
УЧАЩИХСЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ
НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ,
СОВМЕЩАЮЩИХ УЧЕБУ С РАБОТОЙ

31 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕДНЕВНОГО ОСНОВНОГО
ОПЛАЧИВАЕМОГО
ОТПУСКА РАБОТНИКАМ
В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ

КАЛЕНДАРНЫЙ ДЕНЬ

14 ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО
МОЖНО, С СОГЛАСИЯ
РОДИТЕЛЯ (ПОПЕЧИТЕЛЯ),
ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ
ДОГОВОР С УЧАЩИМИСЯ
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ
В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ
ВРЕМЯ ЛЕГКОГО ТРУДА


 **2,5** ЧАСА
МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ДЛЯ УЧАЩИХСЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 16 ЛЕТ,
СОВМЕЩАЮЩИХ УЧЕБУ С РАБОТОЙ

24 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ
В ВОЗРАСТЕ ДО 16 ЛЕТ


15 ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО
МОЖНО ЗАКЛЮЧАТЬ
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЕСЛИ ВЫ
ПОЛУЧИЛИ ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ИЛИ ОСТАВИЛИ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ
С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ


 **5** МАКСИМАЛЬНАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕДНЕВНОЙ
РАБОТЫ (СМЕНЫ)
ДЛЯ ТЕХ, КОМУ
ОТ 15 ДО 16 ЛЕТ

30 МИНИМАЛЬНЫЙ
И МАКСИМАЛЬНЫЙ
ПЕРЕРЫВ ДЛЯ ОТДЫХА
И ОБЕДА
 **2** ЧАСА

28 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕДНЕВНОГО
ОСНОВНОГО
ОПЛАЧИВАЕМОГО
ОТПУСКА

КАЛЕНДАРНЫХ
ДНЕЙ

42 МИНИМАЛЬНАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
ЕЖЕДНЕВНОГО
НЕПРЕРЫВНОГО
ОТДЫХА
ЧАСА

4 ЧАСА
В ТЕЧЕНИЕ
ДВУХ ДНЕЙ
 НЕ БОЛЕЕ ЭТОГО
ВРЕМЕНИ
МОЖЕТ ДЛИТЬСЯ
РАБОТА
ЗА ПРЕДЕЛАМИ
НОРМАЛЬНОЙ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
ПО ИНИЦИАТИВЕ
РАБОТОДАТЕЛЯ
(СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА)

120 ЧАСОВ В ГОД
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
ПО ИНИЦИАТИВЕ
РАБОТОДАТЕЛЯ
(СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА)

 **1** ЧАС


НА СТОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ
(СМЕНЫ) ПРИ РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ
(С 22 ДО 6 ЧАСОВ)

Видео контент

78% людей смотрят онлайн видео каждую неделю,
а 55% делают это ежедневно.

Важно:

- ▶ Сюжетные схемы: в видео должно быть не только повествование, но и кульминация и развязка. Лучше создать рассказ вокруг события.
- ▶ Комплексный призыв к действию: видео должно иметь очень простой и прямой призыв к действию. Если их несколько, разделите их.
- ▶ Слишком много информации: идеальная длительность видео - 4 минуты. Если у вас слишком много информации, можно разделить видео длительностью до 10 минут, но оно не будет эффективным.

Публикации в интернете

ПОМНИТЕ! Какой бы контент вы не создавали, большое значение имеет «слово», которым вы хотите донести информацию до читателя.

Публикуемые вами материалы являются выражением того, что собой представляет и чего стремится достичь ваша организация. Никогда не забывайте об этом.

Начните думать о тех, кто проявляет интерес к вашей организации и находится в состоянии выбора.

ИНФОРМАЦИЯ должна быть достоверной, точной, оперативной! В мире с большой конкуренцией эта информация должна быть представлена креативно, интересно и быстро. Она должна быть максимально полезна для читателя!