

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Презентацию подготовил
студент 1 группы 1 курса МЭ
Мкртчян Дмитрий

Особенности регулирования труда работников транспорта

- Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра.
- Кроме того, перед приемом на работу работники также должны пройти профессиональный отбор и профессиональную подготовку.
- Данной категории работников не разрешается работа за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени по профессии или должности, непосредственно связанной с движением транспортных средств, а также работа с вредными и (или) опасными условиями труда.



Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах

- Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.
- При заключении трудового договора с сезонным работником условие о сезонном характере работы необходимо включить в трудовой договор.
- При уходе сезонных работников в отпуск, им предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета два календарных дня за каждый месяц работы.



Особенности регулирования труда надомников

- В том случае, если надомник использует свои инструменты и механизмы, ему выплачивается компенсация за их износ. Выплата такой компенсации производится в порядке, определенном трудовым договором.
- В трудовом договоре сторонами также фиксируются: порядок и сроки обеспечения надомников сырьем, материалами и полуфабрикатами; расчеты за изготовленную продукцию, возмещение стоимости материалов, принадлежащих надомникам; порядок и сроки вывоза готовой продукции.
- Работы, поручаемые надомникам, не могут быть противопоказаны им по состоянию здоровья и должны выполняться в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.



Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

- Вы не можете не взять беременную женщину на работу ввиду ее беременности
- Вы должны предоставить ей неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.
- Вы должны предоставить ей отпуск по беременности (70-86 дней) и отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3 лет (еще 1095 дней)

Кроме того, работодатель также обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе следующей категории сотрудников:

- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка — инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Особенности регулирования труда педагогических работников

- Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- Педагогическим работникам разрешается работа по совместительству.
- Педагогическим работникам предоставляется как ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, так и длительный отпуск.



Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения российской федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений российской федерации за границей



Иностранные граждане и лица без гражданства.

- Нужно разрешение на пребывание на территории РФ
- Нужна лицензия/разрешение на работу в РФ
- Нужен полис медицинского страхования



**Спасибо
за
внимание**