ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ Ұлттық Техникалық Зерттеу Университеті

Еңбек физиологиясы және психологиясы

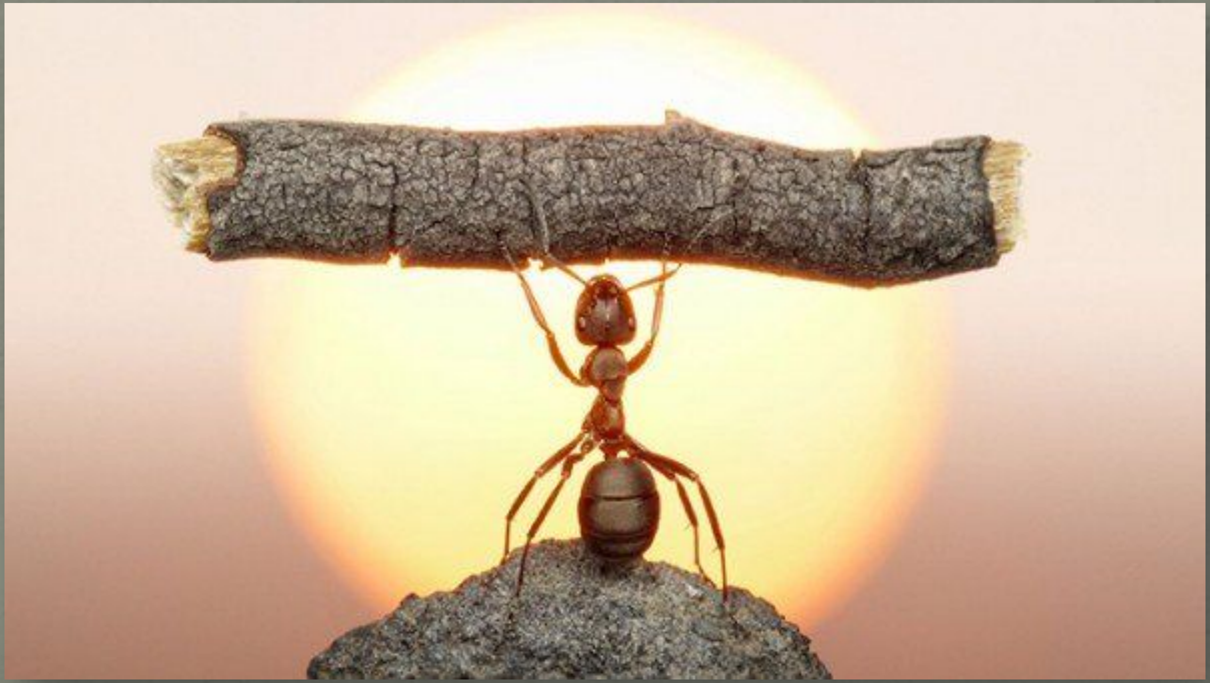
Орындағандар: Абдраманов Б.
Ахметжан Ғ.
Дәулетов М.
Амреева М.
Жеткербаева Ғ.
Жолдас А
(РЭТб-15-2к)
Тексерген: Абдрасилова Ж.Х.

Жоспары

- Еңбек ұғымы
- Еңбек физиологиясы
- Еңбек психологиясы
- Еңбек психологиясының міндеттері
- Еңбек психологиясының негізгі әдістері
- Қорытынды

Еңбек ұғымы

Еңбек дегеніміз – адамдардың рухани және материалдық қажетін қанағаттандыратын қоғамдық пайдалы өнім өндіруге бағытталған іс-әрекет.

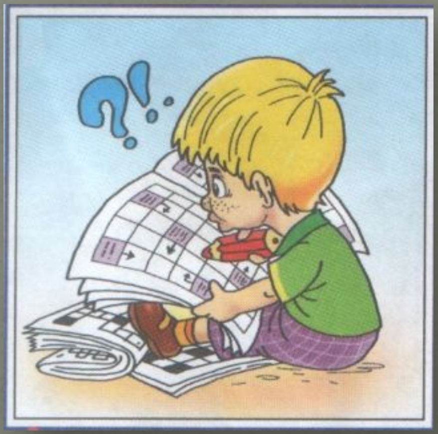


Еңбек физиологиясы мен психологиясы

Еңбек физиологиясы мен психологиясы – адамдардың жұмыс орнымен, технологиялық үдеріспен, құралдармен байланысын, адам организмінің функциясы мен құрылымын, жұмыс талаптары мен үдерістеріне, интенсивті жүктемелеріне бейімделуін, психологиялық ерекшеліктерін, еңбекті ғылыми ұйымдастыруды зерттейтін ғылым болып саналады.

Еңбек физиологиясы

Еңбек физиологиясы – жұмыс кезіндегі адам организмінің қызметтік мүмкіндіктерін оқытып, жұмысқа қабілеттілікті жоғарылату, еңбек кезінде жұмыскерлердің денсаулығына зиян келтіретін кері әсерлерді ескеру шараларын жоспарлайтын физиология және еңбек гигиенасының бір бөлімі.



Еңбек психологиясы

Еңбек психологиясы көзқарасы бойынша, еңбек – бұл адамның жүйкелік психикалық және бұлшық еттер арқылы физикалық энергияның шығындалуын анықтайтын үдеріс.

Еңбек психологиясының қазіргі уақыттағы басты міндеттері – өндірістік қатынастарды жетілдіру, еңбектің сапасын жақсарту, апаттық жағдаяттарға жол бермеу, еңбек ұжымының (тобының) психологиялық кейпін анықтап, реттелуге бағыттау, т.б.

Еңбек психологиясының міндеттері:

1. Еңбек сапасын ұлғайту және өндірістік қатынасты дамыту;
2. Жұмысшылардың өмір талабын жақсарту;
3. Еңбек қызметінің талаптарын жақсарту;
4. Басқарудың ең қажетті әдістерін өңдеу;
5. Апаттық жағдайларды азайту;
6. Басқарудың стратегиялары мен әдістерін жобалау;
7. Өндірістің корпоративті мәдениеті және нормаларымен жұмыс жасау;
8. Мекеме қызметкеріне психологиялық көмек;
9. Жұмысқа қабылдаудың негізгі критерийлерін жасау;
10. Жұмысшыларды оқыту әдістерін дамыту және өндірістік қатынасты дамыту

Еңбек психологиясының негізгі әдістері:

1. Тестілеу;
2. Сырттай және тікелей бақылау;
3. Сөйлесу;
4. Сұрақтар қою және сұхбаттасу;
5. Тренингтер;
6. Рөлдік ойындар;
7. Ақпаратты синтездеу және са раптау

Қорытынды

Еңбек – адам тіршілігіндегі бірінші қажеттілік. Сондықтан қоғамдағы тәлім тәрбиенің өзекті мәселесі – адамды еңбек ету қажеттілігіне баулу. Еңбек – адам іс-әрекетінің негізгі түрі және барлық материалдық игіліктер ді өндірудің қайнар көзі.