

ПРОГРАМА
підтримки органів
виконавчої влади
Сокальського району
на 2015 рік

* **Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована програма**

- * Законом України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо реформи міжбюджетних відносин» запроваджена нова схема міжбюджетних відносин, а також збільшено обсяги видатків з місцевих бюджетів, що зумовлює зростання навантаження на фінансові органи та органи виконавчої влади на етапах складання, розгляду та виконання місцевих бюджетів.
- * Починаючи з 2015 року Урядом започатковано впровадити ряд реформ у різних сферах діяльності, у тому числі продовжити процес децентралізації повноважень. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено цілий ряд завдань щодо забезпечення ефективної реалізації реформ на місцевому рівні, у тому числі з урахуванням змін до податкового законодавства та підвищення самостійності місцевих бюджетів. Передано додаткові повноваження у сферах освіти та охорони здоров'я. Також запроваджуються умови для стимулювання об'єднання територіальних громад з низькою фінансовою спроможністю та чисельністю мешканців (для подальшого проведення адміністративної реформи). За створення умов для розвитку економіки, господарської та соціально-культурної діяльності відповідної території повна відповідальність покладається на місцеві органи виконавчої влади, зокрема районної ланки.

* **Мета Програми**

- * Побудова нової управлінської моделі та створення оптимальної, ефективної і стабільної системи органів виконавчої влади в умовах очікуваного скорочення чисельності працівників, здійснення низки заходів по запобіганню корупційних дій з боку посадових осіб.

Завдання Програми

- * Програма розроблена з метою підвищення ефективності роботи Сокальської районної державної адміністрації та її структурних підрозділів для надання якісних послуг громадянам на рівні європейських стандартів, оздоровлення відносин між органами влади та населенням, інститутами громадянського суспільства.
- * Досягнення поставлених завдань можливе за наявності кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до генерування ідей, креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня та належного матеріально – технічного забезпечення.
- * Одним із вагомих факторів спрямування активності працівників на досягнення конкретних результатів є мотивація (стимулювання). Ефективність мотивації та стимулювання значною мірою пов'язана з проблемою диференціації доходів працівників апарату Сокальської районної державної адміністрації та її структурних підрозділів. Реалізація завдань Програми передбачає приведення розміру їх заробітної плати до рівня працівників інших органів влади районної ланки.
- * Відсутність ефективних та мотивованих державних службовців унеможливило запровадження усіх запланованих реформ.

* **Фінансове забезпечення Програми**

- * Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів районного бюджету в межах бюджетних призначень.
- * Головним розпорядником бюджетних коштів є районна державна адміністрація.

Порядок використання коштів

- * Фінансове управління райдержадміністрації перераховує кошти на рахунок райдержадміністрації (виконавця Програми) відповідно до поданої одержувачем заявки-розрахунку на видатки, передбачені Програмою.
- * Виконавець Програми несе відповідальність за правильність оформлення розрахункових документів, їх достовірність та цільове використання коштів.

Координація та контроль за виконанням Програми

- * Виконання Програми покладається на Сокальську районну державну адміністрацію та її структурні підрозділи. Контроль за виконанням Програми покладається на постійну комісію з питань бюджету і фінансів Сокальської районної ради.
- * Сокальська районна державна адміністрація до 10 числа місяця, наступного за звітним роком, подає інформацію про стан виконання Програми районній раді та постійній комісії з питань бюджету і фінансів Сокальської районної ради.

* до Програми підтримки органів виконавчої влади Сокальського району на 2015 рік

ПАСПОРТ

Програми підтримки органів виконавчої влади

Сокальського району на 2015 рік

* Ініціатор розроблення програми	Сокальська районна державна адміністрація, фінансове управління Сокальської районної державної адміністрації
* 2. Дата, номер документа про затвердження програми	_____
* 3. Розробник програми	Сокальська районна державна адміністрація, фінансове управління Сокальської районної державної адміністрації
* 4. Відповідальний виконавець програми	Сокальська районна державна адміністрація, структурні підрозділи райдержадміністрації
* 5. Учасники програми	Сокальська районна державна адміністрація, структурні підрозділи РДА
* 6. Термін реалізації програми	2015 рік
* 7. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, тис. грн., всього,	500,0 тис.грн
* у тому числі:	
* 7.1. коштів районного бюджету	500,0 тис. грн.

*** Додаток 2**
*** до Програми підтримки органів виконавчої влади**
Сокальського району на 2015 рік

Ресурсне забезпечення
Програми підтримки органів виконавчої влади
Сокальського району на 2015 рік

тис. грн.

* Обсяг коштів, які * пропонується залучити * на виконання програми * 2015 рік	2015 рік	Усього витрат на виконання програми
* Усього		
в т ч районний бюджет	500,0	500,0



до Програми підтримки органів виконавчої влади Сокальського району на 2015 рік

* **Перелік завдань, заходів та показників**
Програми підтримки органів виконавчої влади
 * **Сокальського району на 2015 рік**

№ з/п	Назва завдання, перелік заходів завдання	Показники виконання заходу, один. виміру	Виконавець заходу, показника	Джерела фінансування	Обсяги, тис. грн.	Очікуваний результат
1	Забезпечення фінансової бази для підтримки діяльності органів виконавчої влади Забезпечення матеріальної підтримки працівників, в частині виплати заробітної плати, індексації на заробітну плату, матеріальної допомоги та нарахувань на зарплату	<i>затрат</i> обсяг фінансового ресурс, <i>продукту</i> кількість працівників, які отримуватимуть фінансову підтримку, <i>ефективності</i> середній розмір фінансової підтримки, <i>якості</i> відсоток забезпечення підтримки працівників	Фінансове управління	Районний бюджет	313,0	Покращення фінансової та матеріально-технічної бази органів виконавчої влади, що забезпечить можливість виконувати належним чином функції,
2	Забезпечення матеріально-технічної бази для підтримки діяльності органів виконавчої влади Забезпечення матеріально-технічної бази для виконання працівниками покладених функцій	<i>затрат</i> обсяг фінансового ресурсу, <i>продукту</i> кількість придбаних канцтоварів, наданих послуг, <i>ефективності</i> середня вартість одиниці придбаного обладнання; наданих послуг, <i>якості</i> рівень матеріально-технічного забезпечення	Фінансове управління	Районний бюджет	187,0	покладені на місцеві державні адміністрації
	Усього				500,0	

* Впродовж останніх років спостерігається зниження витрат на утримання райдержадміністрації, в тому числі й оплати праці держслужбовців.

Зокрема, на сьогодні посадовий оклад більшості державних службовців (87%) перебуває на рівні мінімальної зарплати – 1378 грн, що унеможлиблює залучення та належне матеріальне забезпечення кваліфікованих кадрів.

Середньомісячна заробітна плата працівників райдержадміністрації у 2014 році – 2250 грн., в 2015 році - 2221 грн.

*** Штатна чисельність структурних підрозділів райдержадміністрації**

Апарат 31 шт од

Сектор з питань цивільного захисту 2 шт од

Відділ економічного розвитку, інвестицій, торгівлі та промисловості 3 шт од

Відділ надання адміністративних послуг 4,5 шт од

Відділ ЖКГ, цільових програм та розвитку інфраструктури

Сектор з питань цивільного захисту 2 шт од

Відділ з питань культури, охорони культ.спадщини, туризму та релігій

Відділ містобудування та архітектури 3 шт од

Відділ молоді та спорту 2 шт од

Архівний відділ 2 шт од

Відділ освіти 3 шт од

Служба у справах дітей 11 шт од

Управління соціального захисту населення 36,5 шт од

Управління агропромислового розвитку 8,5 шт од

Фінансове управління 14,5 шт од

- * Кошторисні призначення на утримання райдержадміністрації на **2015 рік** (з урахуванням змін) – 4 927 500 грн, з них заробітна плата (КЕКВ 21111) – 3 385200 грн (68,7% усіх видатків)
- * Порівняно з **кошторисом на 2014 р.** (5 136 890 грн – в 2014р.) зменшено видатки на 209 390 грн (на 4,2%)
- * в т.ч. заробітна плата на 179 400 грн зменшено (5%)
- * енергоносії – збільшено на 240 500грн (4,4%), проте тарифи зросли на газ в 1,2 р, електроенергія в 1,3 р., водопостачання в 1,4 р
- * на утримання установи (придбання паперу, послуги зв'язку, обслуговування оргтехніки) зменшено на 73 000 грн (14,4%) (протягом 5 років комп'ютерна техніка не придбавалась)

* В порівнянні з бюджетним запитом на 2015 рік 9 208 600 грн - виділено кошторисом на 2015 рік 53,5% .

* на заробітну плату (потреба 5 970 400 грн) - 57% до бюджетного запиту

* на енергоносії (потреба 681 300 грн) – 35,3%

* на утримання (потреба 405 900грн) – 18%.

* Загалом проект програми передбачає виділення 500,0 тис.грн , які планується використати на :
виплату заробітної плати, нарахування на зарплату 313,0 тис.грн на забезпечення матеріально – технічної бази (187,0 тис. грн.).

Очікується, що це дозволить нам підвищити фонд оплати праці на 9 відсотків, а також збільшити видатки на поточне утримання апарату та структурних підрозділів до рівня 2013 року.

- * Основний ефект від цієї програми повинні відчувати звичайні працівники не керівного складу, зарплата яких є найнижчою.























4. Районні міжгосподарські фізкультурно-спортивні клуби, районні та обласні ради Товариства створюються для проведення на території району і області всієї організаційно - практичної роботи, визначеної Статутом Товариства, надання всебічної допомоги первинним організаціям.



* Список літератури

- * Краткий словарь по философии // под общ. ред. И.В. Блаубера, Т.В. Копнина, И.К. Пантина. – М.: изд-во полит. лит-ры, 2007. – С.137-138.
- * Лях В.І. Координаційні здібності школярів. – Мінськ: Полум'я, 2007. –160 с.
- * Мазурашу Г. Г. Здоров'я – пріоритет державної політики / Георгій Мазурашу // Спортивно-розважальне видання “Супер!»: спец. випуск, присв. пробл. сфери фіз. культури і спорту в Україні. – Ч., 2009. – 24 с.
- * Мазурашу Г. Г. Олімпійці – дзеркало спортивної влади / Георгій Мазурашу // Буковинський вісник державної служби та місцевого самоврядування. – Ч., 2008 – №3 – С. 38-44.
- * Мальона С. Б. Збірник тестових завдань щодо оцінки рівня готовності майбутніх фахівців фізичного виховання і спорту до правового забезпечення професійної діяльності / С. Мальона. – Івано-Франківськ: ОІППО з Снятин: ПрутПринт, 2008. – 95 с.
- * Мальона С. Б. Організаційно-правові основи фізичної культури: курс лекцій / Світлана Мальона. – Івано-Франківськ, 2008. – 345 с.
- * . Мальона С. Б. Правова культура як чинник професійної діяльності фахівців фізичної культури / Світлана Мальона // Фізичне виховання, спорт і культура здоров'я у сучасному суспільстві: зб. наук. пр. Волин. нац. ун-ту ім. Лесі Українки. – Луцьк, 2008. – т. 1. – С. 207-211.
- * Мальона С. Б. Рівень готовності випускників факультетів фізичного виховання вищих навчальних закладів до правового забезпечення їх професійної діяльності / Світлана Мальона // Вісник Прикарпатського університету. Серія: Фізична культура. – Івано-Франківськ, 2008. – Вип. 8. – С. 79-83.
- * Нормативна база Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту// <http://www.kmu.gov.ua/sport/control/uk/doccatalog/list?currDir=91030> (Перегляд – 7.08.2009).

A long-exposure photograph of a city street at night. The image shows light trails from cars and streetlights, creating a sense of motion and depth. The lights are blurred into streaks of white, yellow, and green, set against a dark background. The overall atmosphere is that of a busy urban environment captured in a still frame.

Дякую за увагу;))