



РЫНОК ТРУДА

Что это такое?

- Рынок труда - это площадка, на которой встречаются и заключают договор найма работодатель и соискатель. Это своего рода система взаимовыгодных взаимоотношений, социальных и экономических, между двумя субъектами.
- Одна сторона договора найма - это человек, нуждающийся в рабочем месте. Другая - это, как правило, юридическое или физическое лицо, которому нужны профессиональные кадры или рабочая сила и которое способно трудоустроить соискателя.
- Как и на любом другом рынке, здесь есть свой товар - это труд. Человек, ищущий работу, выступает продавцом своих знаний, времени, способностей и навыков. И он хочет получить за предложенный товар вознаграждение в виде заработной платы.

Элементы рынка:

- соискатель и работодатель;
- спрос и предложение, их соотношение; законы, регулирующие механизм действия рынка;
- организации службы занятости населения;
- службы профориентации, предприятия по повышению квалификации работников;
- организации по временному обеспечению занятости (сезонные работы, надомный труд и т. д.);
- система государственной финансовой поддержки граждан, потерявших работу по сокращению, переводимых на другое место работы или просто безработных.



Соискатель и работодатель как субъекты рынка:

- На рынке труда соискателями выступают следующие группы трудоспособных граждан:
- граждане, не имеющие рабочего места и желающие при этом трудоустроиться;
- возможно, лица, уже вставшие на учет в центр занятости, или люди, просто самостоятельно ищущие место работы;
- люди работающие, но желающие сменить место своей работы по каким-либо причинам, подбирающие другую должность;
- трудоспособные граждане, находящиеся на грани увольнения.

Работодателем На данном рынке МОГУТ ВЫСТУПАТЬ:

- различные формы предприятий и организаций (юридические лица);
- индивидуальные предприниматели (физические лица).



Функции рынка

- Для чего необходим рынок труда - несложно понять, рассмотрев его основную задачу и вытекающие из нее функции.
- Так, основной целью данного механизма является организация полной занятости населения с удовлетворением потребностей в наемных рабочих у предприятий и организаций.
- Рынок, о котором идет речь, достигает этого с помощью следующих выполняемых функций:
- организация встреч представителей предприятий и соискателей; обеспечение здоровой конкуренции среди участников рынка;
- установление равновесных ставок заработной платы.

Экономические предпосылки формирования рынка труда

- Чтобы понять, для чего необходим рынок труда, нужно знать, что он формируется в любой стране в первую очередь с появлением экономических предпосылок. Таковыми являются:
- Либерализация всех сфер экономики. Суть ее состоит в праве на частную собственность, на наличие средств производства и земли в собственном владении.
- Признание за человеком свободы выбора в профессиональном, трудовом плане. То есть каждый сам может решать, где и как ему трудиться, за какую плату и работать ли вообще. При этом в стране запрещаются принудительные трудовые действия, за исключением вменяемых в наказание правосудием.
- Свобода предпринимательства как вида деятельности. Каждый человек в государстве самостоятельно или с группой лиц имеет право свободно открыть собственный бизнес.

Социальные предпосылки формирования рынка труда

- Для формирования рынка труда, помимо экономических аспектов, необходимы и социологические предпосылки, которые заключаются в образовании неравенства по уровню доходов, стажу и квалификации работы, степени здоровья и уровню образования между людьми. А также разность по умственным способностям и личным качествам (выносливость, физическая сила, обаяние и т. д.).
- Такого рода социальное неравенство должно быть уравновешено государственными властями с помощью федеральных и муниципальных программ по защите населения от безработицы, благодаря выплатам пенсионного характера, субсидированию малоимущих семей и медицинскому страхованию.



Юридические предпосылки формирования рынка труда

- К юридическим предпосылкам, благодаря которым формируется рынок труда и механизм его функционирования, относятся законы и приказы правительства, способные защитить население экономически и социально, нацеленные на права и свободы личности. В РФ, например, таковыми стали:
- Конституция РФ, ст. 7, в которой указано, что РФ - это социальное государство, целью которого является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие людей.
- Трудовой кодекс РФ, в котором перечислены и пояснены правила контроля и регулирования трудовых отношений. Гражданский кодекс, в котором определены организационно-правовые формы бизнеса
- ФЗ № 10321 «О занятости населения в Российской Федерации», ФЗ № 207-ФЗ «О коллективных договорах и соглашениях», ФЗ № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другие.

Спрос и предложение на рынке труда

- Из определения рынка труда и описания его субъектов становится ясно, что данный механизм основан на таких экономических понятиях, как спрос и предложение. Спрос - это наличие открытых вакансий, он отображает емкость рынка. А предложение - это количество безработных, готовых продать свой труд нанимателю. В какой стране бы ни был организован и каким бы ни был рынок труда, предложение и спрос на рынке труда всегда существуют. Изменяются они в зависимости от внешних и внутренних факторов.
- Так, спрос на рынке труда зависит в первую очередь от уровня заработной платы. Его связь в обычных условиях, при идеальной конкуренции, обратно пропорциональна цене за труд. Также на уровень спроса влияют другие экономических факты, такие как, например, востребованность производимых предприятием товаров, уровень его технологической оснащенности или цена капитала фирмы.

- Предложение же труда, напротив, прямо пропорционально оплате труда. То есть если растет заработная плата, увеличивается количество людей, желающих и способных продать свои профессиональные навыки по данной стоимости.
- На предложение труда, помимо уровня заработной платы, влияют в разной степени количество трудоспособного населения, количество часов, отведенных на труд в день, неделю, год, профессионально-квалификационные особенности трудящейся массы.

Субъективное и объективное влияние на функционирование рынка труда

- Несомненно, государство способно регулировать механизм функционирования рынка труда. Это действие может быть оказано на различных уровнях власти:
- федеральными законами (для регламентации на уровне всей страны);
- на региональном или местном (для регулирования локальных рынков труда согласно их специфике).
- Также воздействие на рынок труда могут оказывать общественные организации, такие как, например, профсоюзы.



- Но не только от субъективной регламентации вопросов занятости и безработицы зависит, как будет функционировать рынок труда. Предложение и спрос на рынке труда, несомненно, также играют свою существенную роль в данном процессе. Причем влияние их будет независимым от воли и мнения людей, так как будет основано на экономических законах. То есть будет объективным.



Модели рынка труда

- Каким может быть рынок труда? Классификация рынков может быть следующей:
- в зависимости от степени конкуренции (полностью конкурентный рынок, монопсонический рынок);
- в зависимости от государственных особенностей (японская модель, модель США, шведская модель).
- Полностью конкурентный - это рынок труда, который включает в себя большое количество фирм и организаций, конкурирующих между собой, а также достаточно много работников, вступающих в противоборство друг с другом. При такой модели рынка труда ни предприятия, ни работники не могут диктовать собственные условия.

- Монопсонический - это рынок труда, который заключается в монополии со стороны одного из покупателей труда. При такой модели практически все работники заняты на одном предприятии, не имея возможности выбора. Следовательно, фирма диктует собственные правила, в том числе устанавливает заработную плату. Такая модель характерна для небольших населенных пунктов, где функционирует один крупный завод или организация.
- Японская модель рынка труда отличается системой пожизненного найма, то есть работник работает на одном и том же месте до достижения пенсионного возраста. При этом его заработная плата и социальные выплаты напрямую зависят от выслуги лет. Повышение квалификации и карьерный рост происходят строго по плану. Если организации требуется провести сокращение, то рабочие не увольняются, а просто переводятся на короткий рабочий день.
- Шведская модель рынка труда отличается большим влиянием государства на сферу занятости населения. Здесь минимальный уровень безработицы за счет ее предупреждения.

Специфика рынка труда

- Стоит отметить, что современный рынок труда и его особенности в каждом государстве, в каждом регионе и даже в каждом населенном пункте разнятся. Но главными отличительными чертами всех рынков является то, что предметом купли-продажи является труд. То, что продавца и товар невозможно отделить друг от друга, а также то, что сам товар не представляется возможным хранить, когда в нем нет необходимости.
- Спецификой всех данных рынков является невозможность установления заработной платы ниже указанной государством.
- Для чего необходим рынок труда - несложно понять, рассмотрев его понятие, цели, модели и предпосылки возникновения. В целом можно сказать, что он является основой рыночной экономики. А значит, способен диктовать свои законы.