



Государственная инспекция труда
в Ставропольском крае

О специальной оценке условий труда

Дубинина Наталья Анатольевна
Главный инспектор труда
отдела государственного контроля
во вопросам соблюдения законодательства об охране труда
Государственной инспекции труда в Ставропольском крае





Нарушение порядка проведения СОУТ

Ответственность по ч. 2
ст. 5.27.1 КоАП РФ

Должностные
лица

- Штраф в размере от
- 5 000 до 10 000 руб

Юридические
лица

- Предупреждение или
штраф в размере от 60
000 до 80 000 руб

Срок окончания проведения СОУТ - 31.12.2018 г





Цель организации рабочего места – создать оптимальные условия для высокопроизводительной работы

Рабочее место

Физическое
Место(точка, зона, территория), на котором непосредственно трудится работник

Юридическое
Прямо или косвенно контролируемое работодателем место, где работнику необходимо находиться в связи с его работой





Стационарное
техническое оснащение
носит постоянный
характер

Индивидуальное
за работником
закреплена рабочая зона
(токарь, кассир, водитель
и т.д.)



Нестационарное
работник переходит в
процессе работы с места на место
(строители, просвещенные и т.д.)

Коллективное (бригадное)
отсутствует закрепление рабочей зоны

Постоянное
более 50% или
более 2 часов

Непостоянное
менее 50% или менее 2 часов



Основание для проведения внеплановой СОУТ	Срок (месяц)
Ввод в эксплуатацию организационных рабочих мест (п.1 ч.1)	12
Получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой спецоценки в связи с выявленными в ходе проведения надзора за соблюдение трудового законодательства нарушениями требований Закона № 426-ФЗ и др. требований охраны труда	6
Изменение технологического процесса , замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов на работников(п.3 ч.1)	12
Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников(п.4 ч.1)	6
Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (п.5 ч. 1)	6
Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание, причинами который явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов(п.6 ч.1)	6



Поэтапная процедура спецоценки не может проводиться в отношении рабочих мест

Работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, должностей, специальностей, с учетом которых досрочно назначается пенсия по старости

В связи с работой на которой в соответствии с законодательными и иными актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

На которых по результатам ранее проведенных аттестации были установлены вредные и (или) опасные условия труда





Характерные ошибки работодателя

1. Не проведение внеплановой спецоценки
2. Нарушен порядок проведения спецоценки
3. Нарушение сроков предоставления декларации по результатам спецоценки
4. Декларирование вакантных рабочих мест
5. Декларирование рабочих мест, указанных в пунктах 1,2,3 части 6 статьи 10
6. Неправильное применение результатов проведения спецоценки
7. Изменение условия труда в трудовом договоре



Поэтапная процедура спецоценки не может проводиться в отношении рабочих мест

Работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, должностей, специальностей, с учетом которых досрочно назначается пенсия по старости

В связи с работой на которой в соответствии с законодательными и иными актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

На которых по результатам ранее проведенных аттестации были установлены вредные и (или) опасные условия труда



СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, проводящими специальную оценку и привлекаемыми на основании гражданско-правового договора

СОУТ проводится в соответствии с методикой ее проведения

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на руководителя

СОУТ проводится не реже чем один раз в пять лет (за искл.внеплановой СОУТ)
Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ

Организация проведения труда

В случае проведения СОУТ в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к гос-ой или иной тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства РФ о гос-ной тайне



