



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ВОЛЖСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ПЕДАГОГИКИ И ПРАВА**

**Факультет менеджмента  
Кафедра менеджмента**

---

**Тематика к дипломной работе: «ИССЛЕДОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЯ»  
(на примере ОАО «ВТЗ»)**

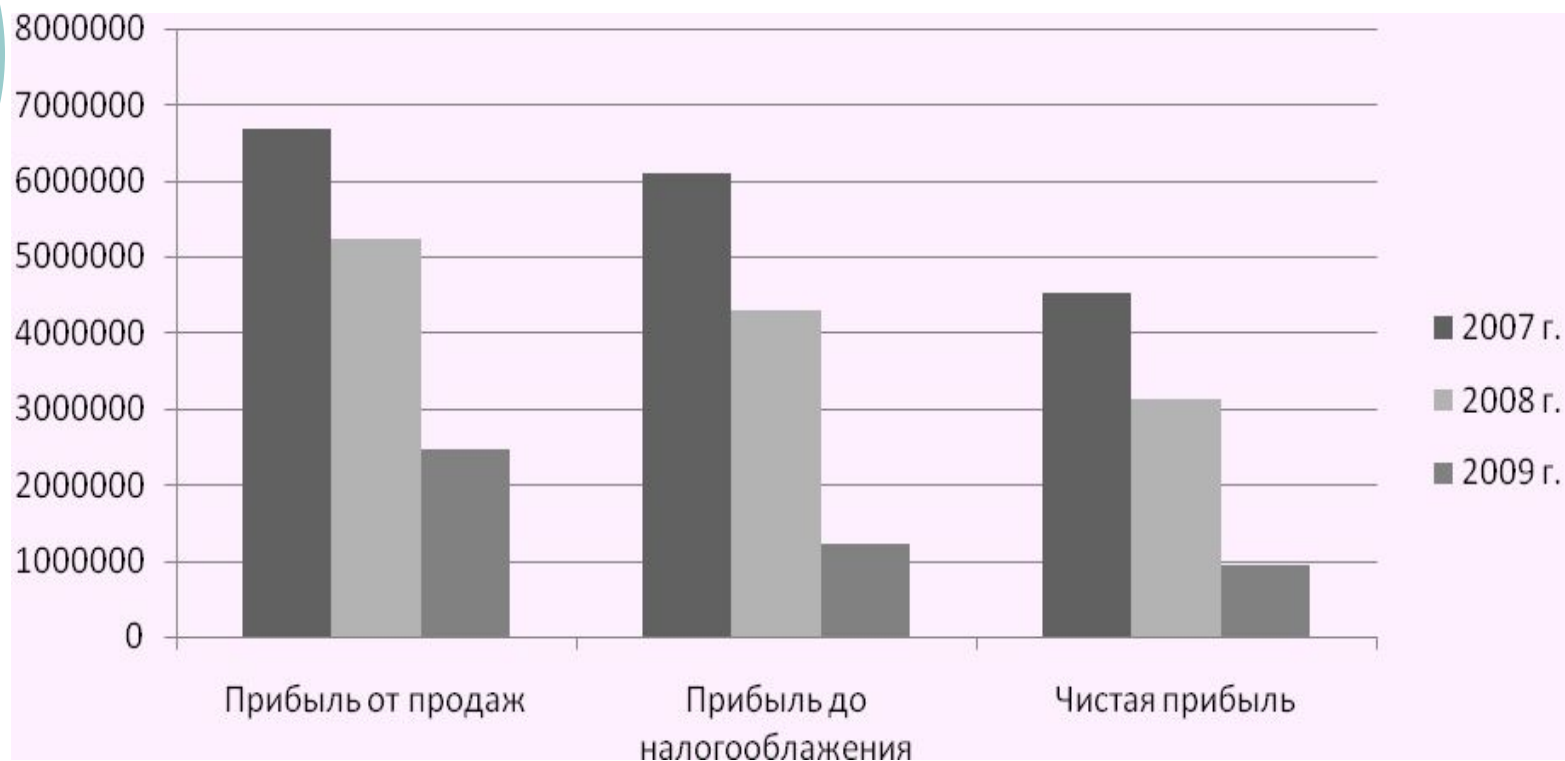
**Выполнил:  
студент группы 5М-2  
Трудов О.А.**

**Проверил:  
к.э.н, доцент  
Вакарёв А.А**

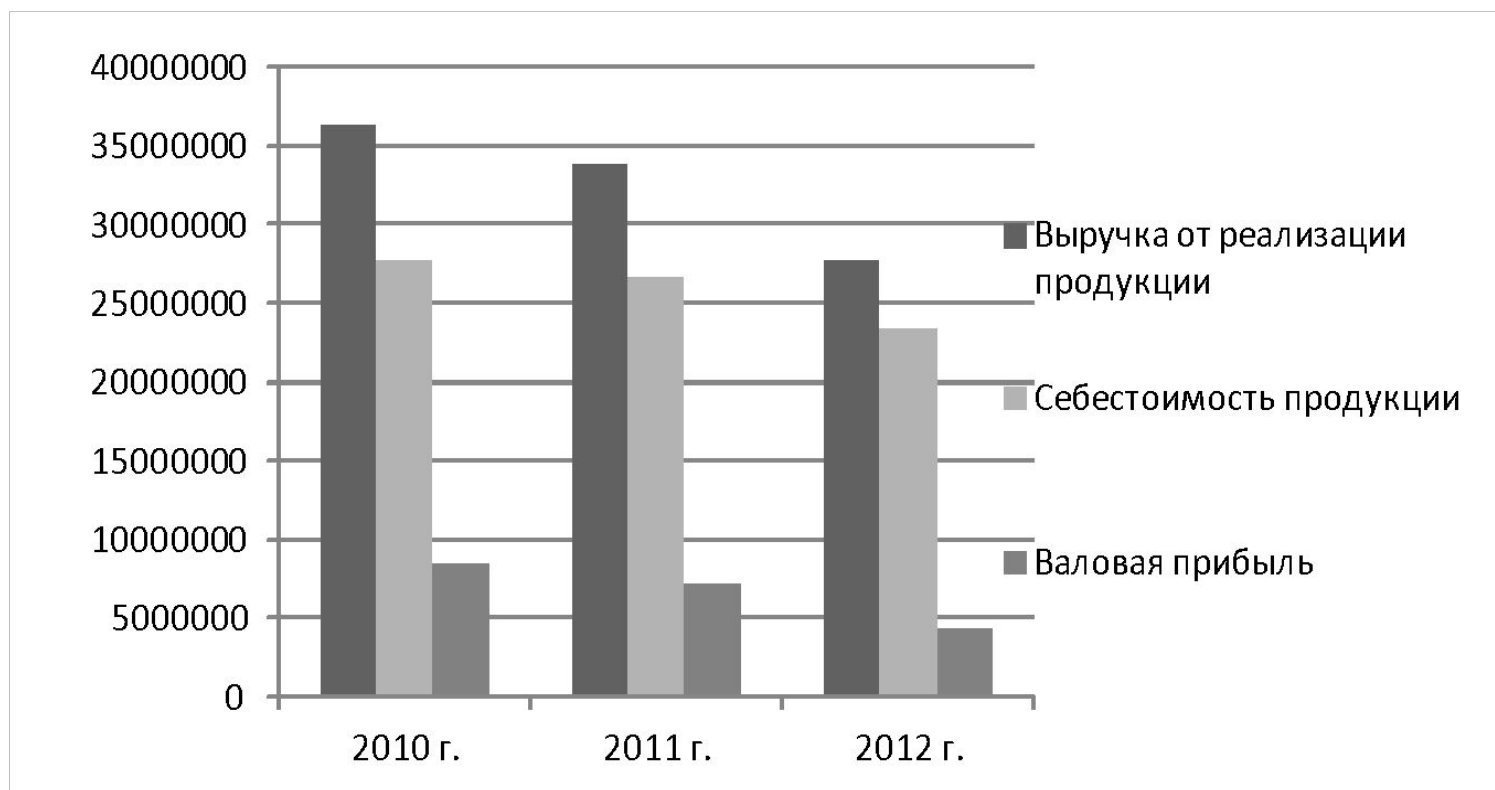
## Показатели оценки эффективности деятельности подразделений по управлению персоналом

Показатели собственно экономической эффективности	Показатели степени соответствия	Показатели степени удовлетворенности работников	Косвенные показатели эффективности
<p>Соотношение издержек, необходимых для обеспечения организации квалифицированной рабочей силой соответствующего количества и качества, и полученных результатов деятельности</p> <p>Затраты на отдельные направления и программы деятельности работников и организации в целом</p> <p>Эффект воздействия отдельных кадровых программ на результативность деятельности работников и организации в целом</p> <p>Отношение бюджета подразделения управления персоналом к численности обслуживаемого персонала</p>	<p>Соответствие численности работников и числа рабочих мест (количественная укомплектованность кадрового состава)</p> <p>Соответствие профессионально-квалификационных характеристик работников требованиям рабочих мест, производства в целом (качественная укомплектованность)</p>	<p>Удовлетворенность работой в данной организации</p> <p>Удовлетворенность деятельностью подразделений управления персоналом</p>	<p>Текущая текучесть кадров</p> <p>Производительность труда</p> <p>Показатели качества продукции (процент брака, рекламаций и пр.)</p> <p>Количество жалоб работников</p> <p>Уровень производственного травматизма и профзаболеваний</p>

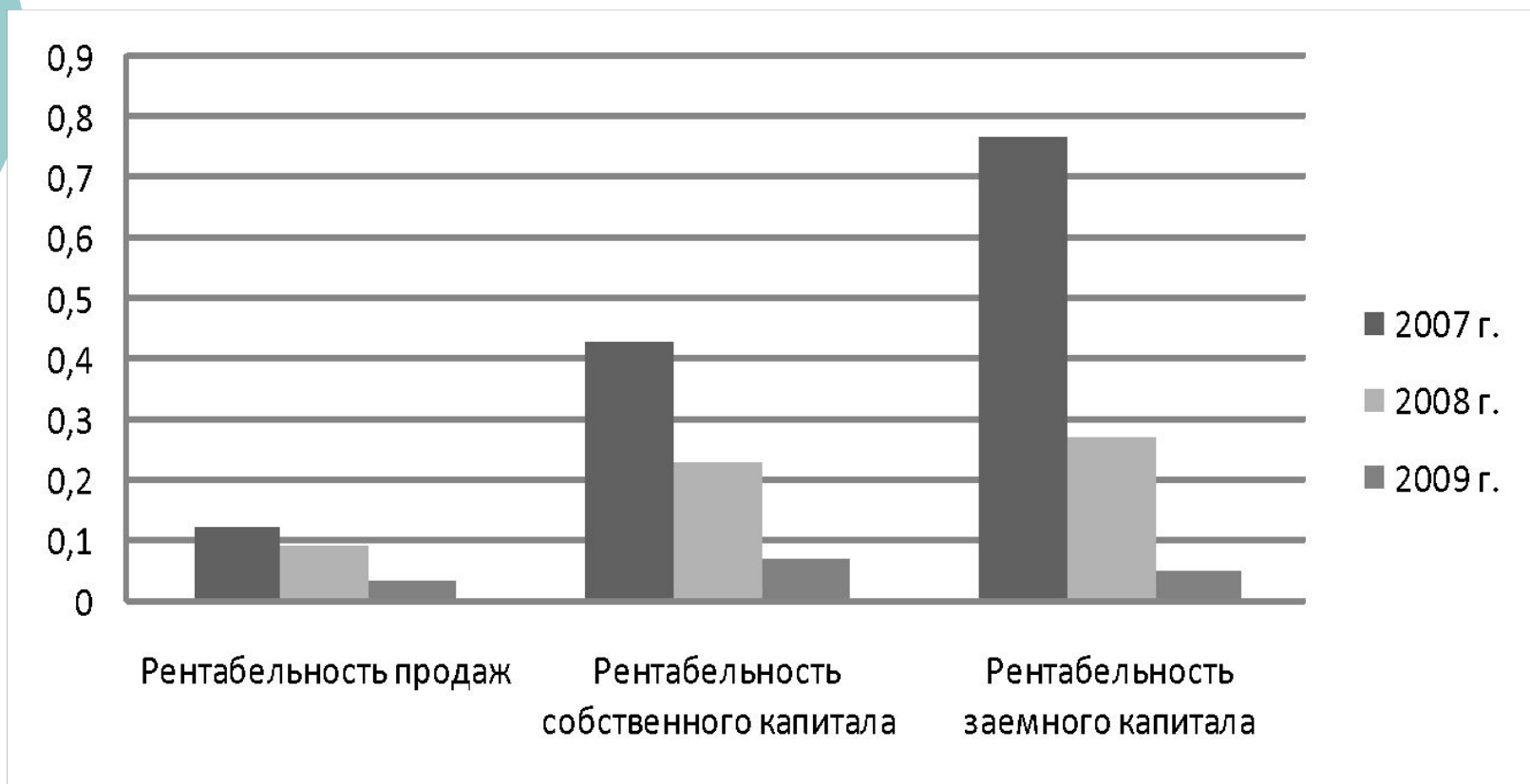
# Динамика прибыли ОАО «ВТЗ» по источникам формирования



# Динамика финансовых результатов деятельности ОАО «ВТЗ»

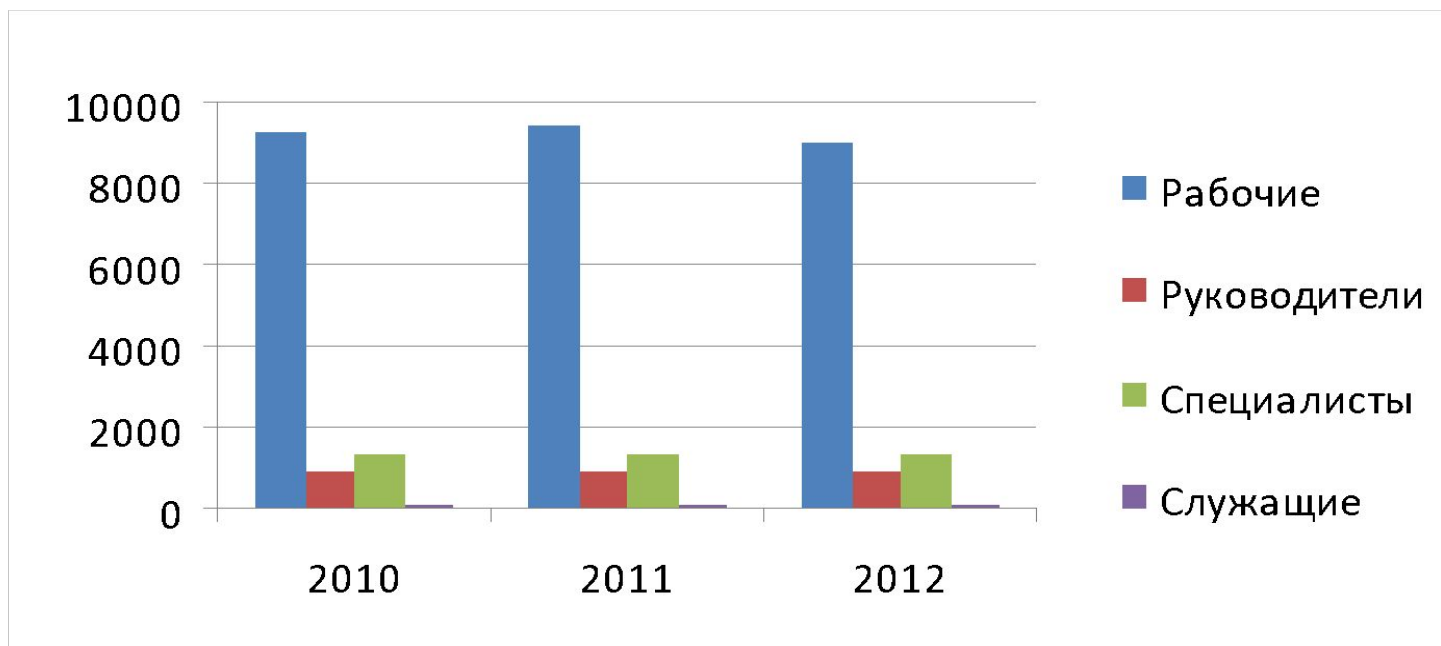


# Динамика показателей рентабельности ОАО «ВТЗ»



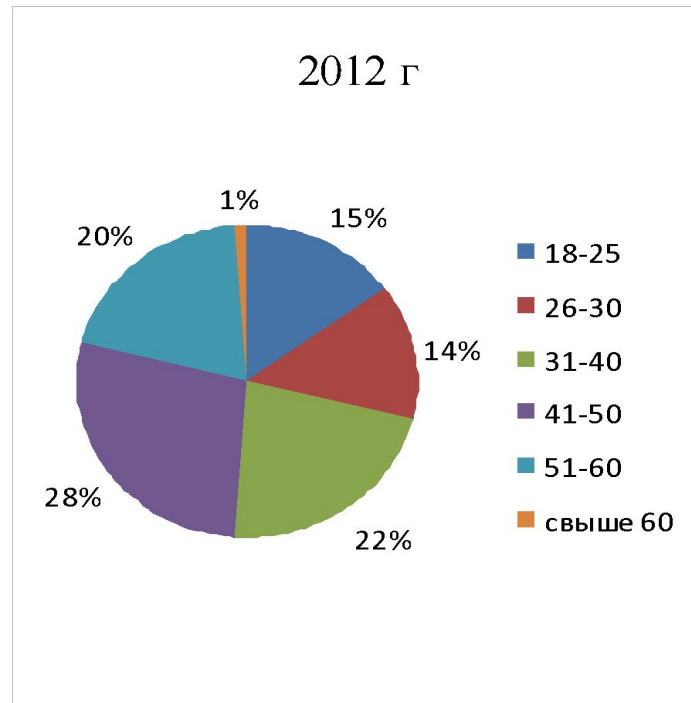
# Структура персонала по категориям специалистов

---



# Структура персонала по возрасту

---



# Структура коллективного договора на ОАО «ВТЗ»

Раздел	Содержание
<b>I Общие положения</b>	<p>1.1 Настоящий коллективный договор заключен между работодателем, с одной стороны, в лице управляющего директора открытого акционерного общества «Волжский трубный завод» и работниками открытого акционерного общества «Волжский трубный завод», с другой стороны, от имени и по поручению которых договор подписал председатель профсоюзного комитета.</p> <p>1.2 Предметом настоящего договора являются прежде всего преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, а также социальные гарантии, компенсации и льготы для работников предприятия и их семей за счет средств и возможностей предприятия.</p>
<b>II Регулирование трудовых отношений и подготовка кадров</b>	<p>2.1. Работодатель строит взаимоотношения с работниками, исходя из интересов обеспечения производственного и социального развития, на основе улучшения работы предприятия, повышения производительности труда.</p> <p>2.2. Стороны договорились, что при сокращении штатов или численности: в первую очередь увольнять нарушителей трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка, работников с низкой производительностью труда, квалификацией;</p>
<b>III Охрана труда, медицинское обслуживание</b>	<p>3.1. Работодатель и профсоюзный комитет договариваются проводить совместную работу по созданию на всех рабочих местах надлежащих условий труда, соблюдению санитарных норм, сохранению здоровья, устранению причин производственного травматизма и заболеваемости работников.</p> <p>Обязательства работодателя:</p> <p>3.2. Выделять средства на охрану труда</p> <p>3.3. Работодатель обеспечивает питьевой и температурный режим. Освещение рабочего места должно быть согласно нормативной документации.</p> <p>3.4. Работники предприятия обеспечиваются бесплатным молоком в дни фактической занятости во вредных условиях труда</p> <p>Оказывать работникам завода медицинскую помощь на базе медсанчасти в соответствии с лицензией на осуществление медицинской деятельности.</p>



## IV Организация и оплата труда

- 4.1. Оплата труда рабочих и РСС производится по группам тарифных ставок (окладов), дифференцированным в зависимости от сложности выполняемых работ. Работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата за неблагоприятные условия труда.
- 4.2. Доплату за работу в ночное время (с 22 час. до 6 час. утра) производить в размере 50 процентов тарифной ставки работающего.
- 4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников на предприятии не может превышать сорок часов в неделю.
- 4.4. Предоставлять работникам предприятия ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет - 31 календарный день, в удобное для них время.
- 4.5. Вознаграждение за выслугу лет

## V Компенсации и льготы

- 5.1. При вручении удостоверения «Ветеран ВТЗ» выплачивать единовременное пособие в размере месячного минимального размера оплаты труда.
- 5.2. Похороны работников предприятия и пенсионеров, отработавших ранее на предприятии не менее 5 лет, уволенных по уходу на пенсию и закончивших свою трудовую деятельность на предприятиях ВТЗ, производить за счет предприятия согласно утвержденной сметы. При неучастии предприятия в организации похорон выдавать одному из его близких родственников (муж, жена, дети, родители) материальную помощь в размере 16 500 рублей.
- 5.3. Единовременно выплачивать материальную помощь в связи с рождением ребенка в размере минимальной заработной платы по предприятию.
- 5.4. Работодатель обеспечивает доставку работников завода на работу и обратно транспортом завода согласно графикам работы.

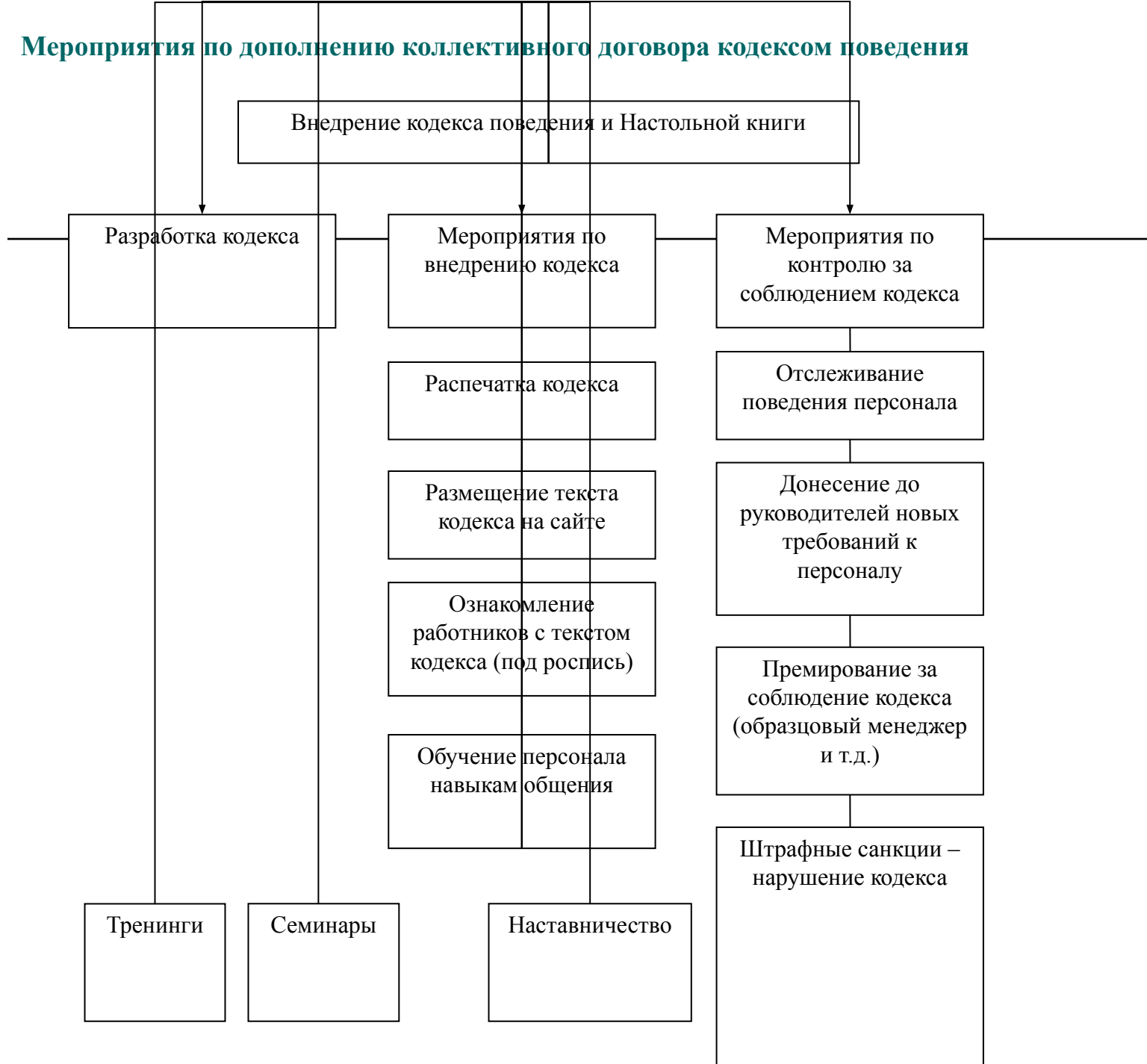
## VI работа с молодежью

- 6.1. Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 30 лет.
- 6.2. Работодатель квотирует рабочие места для лиц, окончивших учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования.
- 6.3. Молодым работникам, без отрыва от производства окончившим средние и высшие профессиональные учебные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, по специальностям, необходимым предприятию, проводить выплату денежных премий: выпускникам средних профессиональных учебных учреждений — 500 рублей, выпускникам высших профессиональных учебных учреждений — 1000 рублей.

# Ранжирование целей по формированию культуры ОАО «ВТЗ»

№ подцели	Ранги для подцелей	Эксперты						ИТОГО	
		1	2	3	4	5	6		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Социальные цели	2	2	1	1	1	2	9	0,53
2	Экономические цели	1	1	2	2	1	1	8	0,47

# Мероприятия по дополнению коллективного договора кодексом поведения





КОНЕЦ

---

СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ