

Субъекты трудового права

Вопросы

1. Понятие и классификация субъектов трудового права.
2. Правовой статус субъектов трудового права, трудовая правосубъектность.
3. Работник как субъект трудового права.
4. Наниматель как субъект трудового права.
5. Профсоюз как субъект трудового права.
6. Понятие и правовой статус объединений нанимателей и их органов.
7. Трудовой коллектив: история и современность.
8. Иные субъекты трудового права.

Субъекты трудового права



это участники общественных отношений,
урегулированных нормами трудового
законодательства, наделенные
соответствующими трудовыми правами и
обязанностями

Существуют различные классификации субъектов трудового права:

- индивидуальные и коллективные;
- основные и дополнительные (вспомогательные).

Субъектами трудового права являются:

- граждане;
- наниматели;
- органы государственной службы занятости;
- профсоюзные комитеты или иные уполномоченные работниками выборные органы;
- социальные партнеры на республиканском, отраслевом и местном уровнях в лице соответствующих профсоюзов (их объединений), нанимателей (их объединений) и органов государственного управления;
- органы правоохраны в лице КТС, судов, примирительных комиссий, трудовых арбитражей; органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и охраны труда.

- Для того, чтобы стать субъектами трудового права, работники, наниматели, профсоюзные и иные органы как субъекты права **должны обладать правовым статусом.**
- Правовой статус работников, нанимателей и других субъектов трудовых отношений включает в себя всю сумму прав и обязанностей, которые адресуются им правовыми нормами.

Содержание правового статуса субъектов трудового права включает в себя:

- трудовую правосубъектность;
- основные права и обязанности;
- юридические гарантии этих прав и обязанностей;
- ответственность.

Все права и обязанности следует рассматривать в объективном и субъективном смыслах.

В объективном смысле эти права и обязанности есть возможности, адресуемые субъектам трудового права нормами права.

В субъективном смысле - это права и обязанности конкретных работников и нанимателей, возникшие из конкретного трудового правоотношения. Основные права и обязанности работников содержатся в ст. 41 - 43, 47 Конституции Республики Беларусь, а также права, закрепленные в стст. 11, 53, 222 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Субъективные права и обязанности нанимателей закреплены в стст. 12 и ст. 54 - 55 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Содержание правового статуса субъектов трудового права включает в себя и гарантии осуществления ими своих прав и обязанностей.

Гарантии - это способы и средства защиты трудовых прав и обязанностей субъектов трудовых отношений.

Юридическая ответственность субъектов трудового права за нарушение как трудового законодательства, так и трудовых прав и обязанностей другого субъекта применяется в виде санкций, предусмотренных нормами трудового права.

Трудовая правосубъектность и правовые статусы субъектов трудового права.

- В юридической литературе трудовая правосубъектность понимается в двух смыслах.
- Одни авторы в трудовую правосубъектность включают и трудовую правоспособность, и дееспособность.

Трудовую правосубъектность характеризуют возрастной и волевой критерии.

Возрастной критерий заключается в том, что гражданин становится субъектом трудового права не с момента фактической способности к труду, а с момента, когда он становится способным к систематическому, регламентированному нормами права труду без ущерба для своего умственного и физического развития.

Согласно ст. 21 и 272 ТК общая трудовая правосубъектность возникает с достижением физическим лицом 16-летнего возраста.

При наличии письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14-летнего возраста, для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития и не наносит ущерба посещаемости общеобразовательной школы.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144.

Волевой критерий

- **Волевой критерий** характеризует состояние волевой способности гражданина к труду. Согласно ст. 24 ТК нанимателям предоставлено право проводить мероприятия, позволяющие определить профессиональную пригодность, а в некоторых случаях, предусмотренных законодательством, обязанность выявлять профессионализм работника, например, проводить конкурс, как это имеет место с научными работниками, профессорско-преподавательским составом высших учебных заведений и т.д.

РАБОТНИК

лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключенного трудового договора

- Правовой статус гражданина включает в себя всю сумму прав и обязанностей, адресованную ему конституцией и текущим законодательством.
- Все граждане обладают общим правовым статусом, равным для всех без исключения. Однако для женщин и подростков он имеет свои особенности, связанные с возрастными и физиологическими отличиями женщин.

- Если работник реализовал свое право на труд, закрепленное в ст. 41 Конституции Республики Беларусь, и право на выбор профессии, специальности, квалификации в конкретном трудовом правоотношении, возникшем на основе трудового договора, то к общему правовому статусу такого гражданина добавляются трудовые права и обязанности, возникшие у него в силу реализации права на труд в данном учреждении.

- ***Трудовая правоспособность*** граждан как способность приобретать трудовые права и нести обязанности также возникает у граждан с момента рождения и сопровождает их до конца жизни. Это юридическое свойство, как и правовое положение гражданина, для всех граждан одинаково.
- ***Трудовая дееспособность*** у граждан возникает не с момента рождения, а с момента достижения гражданином 16 лет, в исключительных случаях с 14 лет.

- Субъектами трудового права не могут быть признанные в судебном порядке недееспособные граждане (вследствие слабоумия или психического заболевания). Государство гарантирует (ст. 14 ТК) всем гражданам равную правосубъектность независимо от расы, пола, национальности и иных естественных и социальных свойств.
- Вместе с тем, трудовое законодательство учитывает и конкретные возможности гражданина к тому или иному виду труда, его не только общую, но и специальную (по определенной специальности, квалификации) трудовую правосубъектность, а также состояние здоровья (например, при приеме на вредные и тяжелые условия труда).

Основные права гражданина закреплены в ст. 41 Конституции Республики Беларусь и ст. 11 ТК.

Так, согласно ст. 11 ТК работники имеют право на:

- труд;
- защиту экономических и социальных прав и интересов;
- участие в собраниях;
- участие в управлении организацией;
- гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд;
- ежедневный и еженедельный отдых;
- государственное социальное страхование;
- пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности, потери работы;
- невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;
- судебную и иную защиту трудовых прав.

Статья 53 ТК устанавливает обязанности работников:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в том числе выполнять установленные нормы труда;
- подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда;
- выполнять письменные и устные приказы нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам;
- не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ;
- соблюдать установленные нормативными актами требования по охране труда;
- бережно относиться к имуществу нанимателя;
- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы;
- поддерживать свое рабочее место в порядке и чистоте;
- соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;
- хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну без разрешения нанимателя;
- исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора.

Несовпадение гражданина и работника как субъектов трудового права

- Гражданин может участвовать в правоотношениях по занятости и трудоустройству, еще не являясь работником и может быть участником правоотношений, следующим за трудовыми (например, по разрешению трудового спора о восстановлении на работе), уже перестав быть работником (после увольнения).
- Гражданин может выступать в роли нанимателя при наеме домашних работников или имея статус индивидуального предпринимателя.

Наниматели как субъекты трудового права

- В соответствии со ст. 1 ТК *наниматель* – это юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работниками.
- Согласно ст. 44 ГК юридическим лицом признается организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество, несет самостоятельную ответственность по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридическое лицо должно иметь самостоятельный баланс.

Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 N 356-З

(ред. от 12.07.2013)

"Об охране труда"

- работодатели - юридические лица, их обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, и индивидуальные предприниматели, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам, физические лица, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, юридические лица, предоставляющие работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм, а также юридические лица, привлекающие граждан к выполнению работ (оказанию услуг) в порядке и на условиях, установленных законодательством:

- В зависимости от цели деятельности юридические лица делятся на коммерческие и некоммерческие.
- По составу учредителей различают юридические лица, учреждаемые: государством, административно-территориальными единицами и их органами; одним физическим лицом (супругами); несколькими физическими лицами; юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в различном сочетании.

Трудовой правосубъектностью обладают юридические лица (организации), которые:

- пользуются правом найма и увольнения работника;
- организуют, управляют процессом труда;
- имеют денежные средства для оплаты труда и оперативную самостоятельность в расходовании этих средств.

- Права и обязанности нанимателей закреплены в различных нормативных правовых актах: ст. 13 Конституции, ст. 12, 54, 55 ТК. Государство предоставляет всем равные права для осуществления хозяйственной и иной деятельности, кроме запрещенной законом.

В ТК обязанности нанимателей разделены на две группы:

- 1) при приеме на работу;**
- 2) при организации труда работников.**

- Ответственность нанимателей и должностных лиц за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей состоит в применении к ним таких видов юридической ответственности, как: административная, дисциплинарная, материальная, уголовная, других правовых санкций экономического характера, предусмотренных не только ТК, но и различными нормативными правовыми актами.

Профсоюз как субъект трудового права

Согласно ч. 3 ст. 41 Конституции Республики Беларусь граждане имеют право на защиту своих экономических и социальных интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы (профсоюзы).

- Профсоюзы рассматриваются как особые, специфические субъекты права: они выступают субъектами не только трудового права, но также конституционного, гражданского права.
- Из легального определения профсоюза, закрепленного в ст.1 ТК и ст.1 Закона «О профессиональных союзах» вытекают две важнейшие функции, ими выполняемые: **защитная и представительская.**

- Профессиональный союз является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства (граждане), в том числе обучающихся в учреждениях профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов ([ст. 1 Закона Республики Беларусь от 22.04.1992 N 1605-XII "О профессиональных союзах" \(далее - Закон о профсоюзах\)](#)).

Профсоюзы являются некоммерческими организациями. При этом они вправе осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения целей, ради которых созданы профсоюзы, и соответствующую этим целям ([ч. 2 п. 1 ст. 117 Гражданского кодекса Республики Беларусь \(далее - ГК\)](#)).

Характерными критериями правосубъектности профсоюза являются:

- добровольность;
- наличие органа управления (профкомы).

Правоспособность профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации.

Виды профсоюзов и их объединений (союзов)

В зависимости от охвата территории, на которую распространяется деятельность профсоюза, можно выделить следующие их виды:

республиканский профсоюз - деятельность профсоюза распространяется на большинство областей Республики Беларусь и г. Минск;

территориальный профсоюз - деятельность профсоюза распространяется на административно-территориальные и территориальные единицы;

профсоюз на предприятии, в учреждении, организации и в иных местах работы (учебы) - деятельность профсоюза распространяется на работников, студентов (учащихся) конкретной организации.

Территориальные профсоюзы, их союзы (ассоциации) могут охватывать одну или несколько административно-территориальных или территориальных единиц. Следовательно, территориальными будут считаться районные, межрайонные, городские, межобластные профсоюзы, их союзы (ассоциации).

При разработке уставов профсоюзы обязаны предусмотреть территорию их деятельности ([абз. 3 ч. 1 п. 5](#) Инструкции о порядке оформления и рассмотрения документов, связанных с государственной регистрацией профессиональных союзов, а также государственной регистрацией и исключением из журнала государственной регистрации, постановкой на учет и снятием с учета их организационных структур (далее - Инструкция по государственной регистрации), утвержденной Постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 30.08.2005 N 48 (далее - Постановление N 48)).

Членство в профсоюзе является добровольным.

Членами профсоюза могут быть:

- граждане Республики Беларусь ([ч. 1 ст. 2 Закона о профсоюзах](#));
- иностранные граждане и лица без гражданства, если это предусмотрено уставами профсоюзов ([ч. 2 ст. 2 Закона о профсоюзах](#)).

Порядок принятия в члены профсоюза определяется уставом профсоюза.

В уставах профсоюзов могут содержаться такие условия для членства в них, как:

физическое лицо, подающее заявление о вступлении в члены профсоюза, не должно состоять в другом профсоюзе;

физическое лицо, подающее заявление о вступлении в члены профсоюза, должно работать на определенном предприятии или в определенной сфере деятельности, обучаться в соответствующих учреждениях образования и т. д.

Как правило, прием в члены профсоюза осуществляется по письменному заявлению вступающего.

Устав профсоюза закрепляет права и обязанности члена профсоюза, порядок выхода, исключения из профсоюза его членов и другое. Устав может также предусматривать меры поощрения и воздействия на членов профсоюзов, порядок их применения.

Одной из основных обязанностей члена профсоюза является уплата членских взносов в размере и порядке, определенном уставом профсоюза.

Обычно членские профсоюзные взносы уплачиваются ежемесячно, а их размер устанавливается, как правило, в процентном отношении к базовой величине или от получаемой заработной платы, стипендии, пенсии, пособия и других выплат. Устав может содержать условия, при которых члены профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов (например, лица в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, неработающие пенсионеры, инвалиды I группы и др.).

Членские взносы могут уплачиваться путем безналичных расчетов в установленном порядке через бухгалтерию предприятия, на котором работает член профсоюза, или лично членом профсоюза.

Участие профсоюзов в содействии занятости населения

Профсоюзы в соответствии с законодательством Республики Беларусь имеют право:

- принимать участие в разработке государственной политики в области содействия занятости населения ([ч. 1 ст. 16](#) Закона Республики Беларусь от 15.06.2006 N 125-З "О занятости населения в Республике Беларусь" (далее - Закон о занятости));
- осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере содействия занятости населения ([ч. 1 ст. 16](#) Закона о занятости);
- на координирование деятельности с органами государственной службы занятости населения с деятельностью профсоюзов и нанимателей в пределах их компетенции ([ст. 13](#) Закона о занятости);
- на получение своевременной (не позднее чем за три месяца) письменной информации о возможных массовых увольнениях работников (категории и численность работников, которых они могут коснуться, сроки, в течение которых намечено их осуществить), производимых в порядке, установленном законодательством ([абз. 3 ч. 1 ст. 21](#) Закона о занятости).

Права профсоюзов по защите трудовых и социальных прав граждан

В сфере защиты трудовых прав и социально-экономических интересов граждан Законом о профсоюзах предусмотрены следующие права профсоюзов:

1) осуществлять общественный контроль за:

- соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде (ч. 3, 4 ст. 10 Закона о профсоюзах);
- соблюдением законодательства Республики Беларусь по социальной защите граждан (ч. 1 ст. 11 Закона о профсоюзах);
- состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, установлением очередности на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений в государственных органах, других организациях (ч. 3 ст. 11 Закона о профсоюзах);
- соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда (ч. 1 ст. 13 Закона о профсоюзах);
- выполнением коллективного договора (соглашения) (ст. 16 Закона о профсоюзах);
- деятельностью государственных органов по вопросам социального обеспечения и социального страхования (ст. 17 Закона о профсоюзах);
- соблюдением законодательства Республики Беларусь о профсоюзах (ч. 1 ст. 19 Закона о профсоюзах).

2) участвовать в социальном партнерстве:

- принимать участие в разработке государственной политики занятости, вносить предложения по социальной защите лиц, высвобождаемых из организаций, в соответствии с коллективным договором (соглашением) и законодательством Республики Беларусь (ч. 1 ст. 10 Закона о профсоюзах);
- участвовать в разработке социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни и свободное развитие личности, а также мер по социальной защите граждан, в определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, в решении вопросов, связанных с оздоровлением и медицинским обслуживанием граждан (ч. 1 ст. 11 Закона о профсоюзах);
- участвовать в разработке государственных программ по вопросам охраны труда, а также нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности (ч. 3 ст. 13 Закона о профсоюзах);
- заключать с соответствующими нанимателями (их объединениями), органами государственного управления соглашения (ст. 15 Закона о профсоюзах);
- вести коллективные переговоры, заключать коллективные договоры (соглашения) в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Переговоры и отчеты по выполнению заключенных коллективных договоров (соглашений) с профсоюзами ведутся гласно (ст. 14 Закона о профсоюзах).

3) осуществлять непосредственную защиту трудовых и социальных прав, а именно:

- защищать трудовые права граждан - членов профсоюзов, в том числе при заключении или расторжении трудовых договоров (контрактов) (ч. 1, 2 ст. 10 Закона о профсоюзах);
- вновь принятых на работу знакомить с содержанием коллективного договора (соглашения) и уставом юридического лица (ч. 2 ст. 10 Закона о профсоюзах);
- давать (не давать) предварительное согласие в случаях, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями), либо получать предварительное уведомление (но не позднее чем за две недели) при расторжении трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя (ст. 42 ТК, кроме п. 2, 7) (ч. 5 ст. 10 Закона о профсоюзах);
- участвовать в экспертизе безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, в аттестации рабочих мест по условиям труда (ч. 2 ст. 13 Закона о профсоюзах);
- участвовать в принятии на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлении жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями), - в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства (ч. 2 ст. 11 Закона о профсоюзах);
- представлять и защищать права и интересы граждан в государственных органах по вопросам социального обеспечения и социального страхования (ст. 17 Закона о профсоюзах);
- по просьбе своих членов и других граждан обращаться в суд с иском

- *Республиканский комитет Белорусского профсоюза авиационных работников*
- *Совет Белорусского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения*
- *Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса*
- *Белорусский профсоюз работников Национальной академии наук Беларуси*
- *Республиканский комитет Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников*

Трудовой коллектив

Несмотря на различие подходов в науке трудового права по данному вопросу, для учебных целей и с опорой на законодательство Беларуси можно констатировать, что работники реально выступают участниками социально-партнерских отношений (например, по заключению коллективных договоров, соглашений, по контролю за их исполнением, по разрешению коллективных трудовых споров, по общественному контролю за охраной труда в организации), хотя их интересы чаще всего представляют и защищают профсоюзы (их объединения).

Нормативные правовые акты:

- Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на респ. референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск: Амалфея, 2011. – 48 с.
- Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-З [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- Гражданский кодекс Республики Беларусь от 07.12.1998: в ред. Закона Республики Беларусь от 08.01.2014 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- О профессиональных союзах: Закон Республики Беларусь, 22 апреля 1992 г., № 1605-XII: в ред. Закона Республики Беларусь от 13.12.2011 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- О хозяйственных обществах: Закон Республики Беларусь, 9 декабря 1992 г., № 2020-XII: в ред. Закона Республики Беларусь от 15.07.2010 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь, 4 января 2010 г., № 105-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 04.01.2014 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

- О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 31.12.2013 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- Об адвокатуре и адвокатской деятельности: Закон Республики Беларусь, 30 декабря 2011 г., № 334-З: в ред. Закона Республики Беларусь от 29.12.2012 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- Об общественных объединениях: Закон Республики Беларусь, 4 октября 1994 г., № 3254-XII: в ред. Закона Республики Беларусь от 04.11.2013 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

- О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений: Декрет Президента Республики Беларусь, 26 января 1999 г., № 2: в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 06.10.2006 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности: Указ Президента Республики Беларусь, 18 июня 2005 г., № 285: в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 16.05.2014 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 25 мая 2005 г., № 536: в ред. постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31.10.2013 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
- Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет: утвержден постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 29 апреля 2000 г., № 9: в ред. постановления Министерства труда и социальной защиты от 08.05.2013 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

ОБЪЕДИНЕНИЕ НАНИМАТЕЛЕЙ

- В статье 12 Трудового кодекса Республики Беларусь, которая называется «Права нанимателей», закреплено, что наниматель имеет право создавать и вступать в объединение нанимателей.

ОБЪЕДИНЕНИЕ НАНИМАТЕЛЕЙ

добровольное объединение юридических и физических лиц, которым законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником, имеющих целью представительство и защиту своих прав и законных интересов.

Литература:

- Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М.: Юрид. лит., 1972
- Бондаренко Э.Н. Трудовая правоспособность, дееспособность и юридические факты // Журнал российского права. – 2003. – № 1.
- Войтик А.А. Минимальный возраст для приема на работу по найму: международно-правовые стандарты и национальное законодательство // RES NOVA. – 1999. – № 3.
- Войтик А., Томашевский К. Проект закона «Об объединениях нанимателей»: проблема согласования норм трудового и гражданского законодательства // Юрист. – 2004. – №10.
- Драчук М.А. Субъекты трудового права: монография. – Омск: Изд-во ОмГУ, 2009.
- Коршунова Т.Ю. Некоторые проблемы определения трудовой правосубъектности участников трудовых отношений // Трудовое право. – 2005. – № 4-5.
- Липень Л.И. Производственная (структурная) единица в трудовом правоотношении / Науч. ред. В.И. Семенов. – Мн.: Наука и техника, 1985.
- Лушникова М.В. Работодатель как субъект трудового права // Очерки по торговому праву. Вып. 3. – Ярославль, 1996.

- Маврин С.П., Хохлов Е.Б. Работник как субъект трудового права // Правоведение. – 1996. – № 4.
- Подвысоцкий П.Т. Субъекты локального регулирования // Трудовое право. – 2003. – №6.
- Права работодателей в трудовых отношениях / Под ред. А.Ф. Нуртдиновой и Л.А. Чикановой. – М.: Эксмо, 2010.
- Оль П.А. Понятие субъекта в теории права: Учебное пособие. СПб., 2000.
- Сафонов В.А. Концепция трудового коллектива как субъекта трудового права: критический анализ // Трудовое и социальное право. – 2014. – №3.
- Скородулин Д.В. К вопросу о понятии нанимателя по нормам Трудового кодекса Республики Беларусь // Промышленно-торговое право. – 2006. – №5.
- Смолярчук В.И. Права профсоюзов в регулировании трудовых отношений рабочих и служащих. – М., 1973.
- Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. – М., 1983.
- Тарасевич А.В. Трудовой коллектив как субъект трудового права // Веснік Брэсцкага ўніверсітэта. – 2000. – №1.
- Тарасевіч Н.І. Асаблівасці права-дзеяздольнасці бакоў працоўнага дагавора пры пераходзе да рыначных адносін // Весці Акадэміі навук Беларусі. Серыя гуманітарных навук. – 1997. – № 3.
- Тихонова Я.Р. Правовое положение работников как субъектов трудового права. – М., 1994.
- Томашевский К.Л. Трансформация функций и задач профсоюзов в условиях глобализации и евразийской интеграции (правовой аспект) // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2015. – №1. – С.4–7.
- Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права. – М., 2005.
- Хохлов Е.Б. Субъекты трудового права // Изв. вузов. Правоведение. – 1996. – № 3.
- Чесалина О.В. Работник как субъект трудового права // Отдел кадров. – 2003. – №9.