

# **Материальная ответственность сторон трудового договора**

# Вопросы темы:

■ 1. Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Виды материальной ответственности работника.

■ 2. Материальная ответственность нанимателя за нарушения трудовых прав работников.

■ 3. Условия привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю.

■ 4. Полная материальная ответственность работников.

■ 5. Ограниченная материальная ответственность работников.

■ 6. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю. Определение размера материального ущерба в трудовом праве.

# 1. *Понятие материальной ответственности ...*

- **Материальная ответственность** (далее – *МО*) – это юридическая обязанность одной стороны трудового договора возместить имущественный ущерб, причинённый ею другой стороне этого договора в результате ненадлежащего исполнения своих обязанностей в сфере трудовых отношений.

# Возмещение ущерба, причиненного какой-либо стороне трудового договора - это

- правовой институт, включающий в себя материальные и процедурные нормы трудового права, регулирующие основания, пределы и порядок возмещения ущерба, причинённого противоправным поведением (действием или бездействием) соответствующей стороны трудового договора.

# МО работника – ЭТО

- самостоятельный вид ответственности, *поэтому наступает независимо от того, привлекался ли работник за причинённый ущерб к др. видам ответственности;*
- обязанность работника возместить в установленных законодательством пределах и порядке имущественный ущерб нанимателю, причинённый виновным противоправным поведением.

# Источники правового регулирования института МО

- ТК (гл. 37, ст. ст. 245, 246, 256);
- ГК (в частности, ч.2 п.4 ст. 140);
- Декрет № 29 (подп.2.8 п.2);
- ППВС от 26.03.2002 № 2 “О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей”;
- Закон от 05.01.2013 № 16-З «О коммерческой тайне»;
- *Инструкция о порядке определения размера причиненного государственному имуществу вреда в связи с утратой, повреждением (порчей), недостачей ..., утв. постановлением Минфина и Минэкономики от 24.03.2003 № 39/69;*
- коллективные договоры, соглашения,
- индивидуальные договоры о МО.

# Виды МО работника

## По объему

**Полная**  
(ч. 1 ст. 402, ст. 404 ТК)

**Ограниченная**  
(ч. 2 ст. 402, ст. 403 ТК)

## По характеру и субъектному составу

**Индивидуальная**  
(стст. 400-405 ТК)

**Коллективная**  
(ст. 406 ТК)





<b><i>Критерии разграничения</i></b>	<b>МО</b>	<b>Гр.-пр. ответ-ь</b>
<b><i>Субъекты</i></b>	Работники, наниматели, уполномоч. должн. лица	Физ. и юрид. лица, госуд. органы
<b><i>Субъективная сторона</i></b>	Вина как обязательное условие	Может наступать и независимо от вины
<b><i>Взыскиваемые суммы</i></b>	Реальный ущерб, за искл. п. 6 ст. 404 ТК (+упущенная выгода).	Реальный ущерб и упущенная выгода (ст. 14 ГК)

<i>объем</i>	Полная и ограниченная (ст. 403 ТК)	Полная и смешенная
<i>Распределение между сопричинителями</i>	Долевая	Долевая, субсидиарная или солидарная
<i>Порядок взыскания</i>	Добровольный, <b>принудительный</b> ( <u>внесудебный</u> ; <u>судебный</u> )	Добровольный, судебный

<i>Давностные сроки</i>	Один год со дня обнаружения (ч. 2 ст. 242 ТК)	Три года с момента причинения вреда
<i>Распределение бремени доказывания</i>	Презумпция невиновности, за исключением случаев, предусмотр. ч. 5 ст. 400 ТК	Презумпция виновности

## **2. *МО нанимателя за нарушения трудовых прав работников***

- *Нормы о МО нанимателя предусмотрены не в главе 37 ТК, а в других главах ТК (6, 17).*
- **МО нанимателя** наступает **в случаях**, предусмотренных в ст. 78, 79, 245, 246 ТК, а также при необоснованном отказе в заключении трудового договора (*оплачивается время вынужденного прогула – юридическая фикция*).

- **МО нанимателя** отличается от МО работника по пределам ответственности, порядку привлечения к ответственности, порядку определения размера причиненного вреда.
- **Объектом** материального правонарушения нанимателя являются имущественные интересы работника (при нарушении прав работников на здоровые и безопасные условия труда, на труд, на вознаграждение), а также **неимущественные права** работника (*ущемляемые при нарушении тех же прав, но с учетом возможности КМВ по ст. 246*).

# КМВ в трудовом праве

- представляет собой и меру ответственности, и меру защиты.
- Обязательство по компенсации последнего возникает при наличии тех же оснований, что и обязательство по возмещению имущественного вреда (ст. 933 ГК).

# Понятие «**моральный вред**»:

- ст. 152 ГК;
- п. 8 ППВС от 28.09.2000 № 7 «О практике применения судами законодательства, регулирующего компенсацию морального вреда».
- Это испытываемые гражданином физические и (или) нравственные страдания.

# Моральный вред в трудовом праве

- - это физические и нравственные страдания, причиненные работнику неправомерными действиями (бездействием) нанимателя, нарушающими (или посягающими на) его трудовые права, предусмотренные законодательством.



# Основания КМВ в трудовом праве *в наст. время*:

1. **незаконное увольнение**, под которым понимаются
  - увольнение без законного основания  
и
  - увольнение с нарушением установленного порядка;
2. **незаконный перевод** на другую работу.

- К числу наиболее распространенных физических страданий, причиненных незаконным увольнением, относятся: повышение артериального давления, сердечная аритмия, постоянные головные боли, обострение хронических заболеваний (астма, язва, гипертония), а также общее ухудшение состояния здоровья.

- *Поскольку вопрос о размере компенсации морального вреда отдан на усмотрение суда (ст. 246 ТК), то на практике применяется судебный порядок разрешения спора об основаниях и размере такой компенсации.*
- *Компенсируется МВ, как правило, в денежной форме в виде единовременно выплачиваемой суммы.*

### ***3. Условия привлечения работника к МО....:***

- наличие реального ущерба;
- противоправность деяния;
- вина работника;
- наличие причинной связи между противоправным деянием и наступившим ущербом (ч. 1 ст. 400).

# Реальный ущерб

- - это утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, влекущие необходимость для нанимателя произвести затраты на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей либо произвести излишние выплаты.
- В реальный ущерб не входит упущенная выгода (недополученный доход), фактические потери в пределах норм естественной убыли, а также вред, который относится к категории нормального производственно-хозяйственного риска (*экспериментальное производство, введение новых технологий и др.*) (см. ч. 6 ст. 400 ТК).

# Противоправным

- является неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей, которые определяются в ТК, ПВТР, квалификационных справочниках, должностных инструкциях, коллективном и трудовом договорах.
- *Бездействие может быть признано противоправным, если на работника возложена обязанность совершать определенные действия.*

# Вина

- Для наступления МО форма вины значения не имеет.
- От **формы вины** зависит **размер** материальной ответственности: при **умысле** – полная (см. п. 5 ст. 404 ТК); при **небрежности** – ограниченная (см. ч. 1 ст. 403 ТК).
- Исключения из **принципа презумпции НЕВИНОВНОСТИ** – в ч. 5 ст. 400 ТК.
- *Нераспространение принципа презумпции невиновности на работников по п. 4, 6 ст. 404 ТК вступает в коллизию со ст. 26 Конституции об общей презумпции невиновности (Г.А.Василевич).*

# Причинная связь

- Должна быть **прямой**,
- **достоверно установленной.**



- Обязанность доказывания условий привлечения работников к МО возлагается на нанимателя, за исключением *вины* в случаях, предусмотренных п. 1, 2, 4, 6 ст. 404 ТК.

## 4. Полная МО работников

- Принцип полной МО провозглашен в ст. 402 ТК.
- Он заключается в обязанности работника полностью возместить материальный ущерб без ограничения каким-либо пределом.

- Случаи полной МО работников, когда на уровне кол. договора, соглашения **не может быть** установлена **ограниченная МО**, предусмотрены ст. 404 ТК.

- **Полная МО** предусмотрена и случае, указанном в ст. 245 ТК.
- *Однако, в соответствии со ст. 409 ТК, при возложении материальной ответственности суд может учесть степень вины должностного лица, его материальное положение, конкретные обстоятельства и **уменьшить** размер ущерба, подлежащего возмещению.*

# От-ть за разглашение ком.тайны

- На основании Закона Республики Беларусь от 05.01.2013 № 16-З «О коммерческой тайне», вступающего в силу с 11.07.2013, за разглашение коммерческой тайны нанимателя на работника возлагается обязанность возместить причиненные убытки (ч. 2 п. 4 ст. 140 ГК).

# ***Коллективная (бригадная) МО***

- Разновидность полной МО.
- Вводится на основании ст. 406 ТК
  - при совместном выполнении работниками отдельных видов работ,
  - когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника.

# Источники правового регулирования кол. МО:

- ТК;
- ППВС № 2 от 26.03.2002;
- Положение о коллективной (бригадной) материальной ответственности, примерного перечня работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность, примерного договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности, утв. пост. Минтруда от 14.04.2000 № 54;
- коллективные договоры, соглашения;
- ЛНПА;
- договоры о кол. МО.

# Распределение размера ущерба между членами коллектива (бригады):

- ППВС № 2 от 26.03.2002:
- Материальный ущерб возмещается на условиях **долевой ответственности** путем распределения его между членами данного коллектива пропорционально фактически проработанному времени за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.



## 5. Ограниченная МО работников

- В ТК, коллективных договорах, соглашениях может устанавливаться ограниченная материальная ответственность работника за ущерб, причинённый нанимателю по его вине, за исключением случаев, предусмотренных ст. 404 ТК.
- В ч. 2 ст. 402 ТК речь идет только о соглашениях в смысле ст. 358 ТК, т.е. о генеральном, отраслевом и местном.

# Ограниченная МО

- состоит в обязанности работника возмещать ущерб, в предусмотренных законодательством пределах:
  - не выше **среднемесячной ЗП**;
  - не выше **трехкратной среднемесячной ЗП**.
- Ущерб, превышающий установленный предел, не может быть взыскан с работника.

# Ограниченная МО по п. 1 ст. 403 ТК

- наступает за порчу или уничтожение по небрежности
  1. **предметов труда:** материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении;
  2. **отдельных средств труда:** инструментов, измерительных приборов;
  3. **отдельных средств индивидуальной защиты:** специальной одежды.

# Ограниченную МО по п. 2 ст. 403 ТК несут

- руководители и их заместители (в т. ч. любых структурных подразделений);
- лишь за ту часть ущерба, которая не возмещена непосредственными виновниками.
- В данном случае материальная ответственность указанных лиц является **дополнительной**.

## 6. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю...

### добровольный

Возможно полное или частичное возмещение; независимо от срока, размера ущерба и вида МО. С согласия нанимателя работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить повреждение.

### принудительный

внесудебный


судебный

## внесудебный

- для случаев возмещения ущерба в размере, не превышающем среднемесяч. заработка работника (как при ограниченной, так и при полной МО).
- Возмещение ущерба производится по приказу нанимателя путём удержания из заработной платы работника.
- Приказ может быть издан, независимо от согласия работника, но **не позднее двух недель** со дня **обнаружения** причинённого ущерба и, обращен к исполнению **не ранее десяти дней** со дня сообщения об этом работнику.

# В судебном порядке – споры:

- нанимателей к работникам о возмещении ущерба, если работник **не согласен** с размером ущерба, и возмещение не может быть произведено по распоряжению нанимателя, а также к работникам, **прекратившим** трудовые отношения с нанимателем;
- нанимателей к работникам, если нанимателем **пропущен срок** для издания распоряжения об удержании суммы возмещения, не превышающей среднего месячного заработка работника;

- 
- работников к нанимателям, не согласных с удержанием, произведённым нанимателем в возмещении ущерба, или с его размером после соблюдения порядка внесудебного рассмотрения;
  - некоторые другие споры.



# Определение размера причиненного ущерба:

- Пост. СМ Р..Б.. от 13.01.2003 № 22 «О размере вреда, причинённого государственному имуществу»,
- Инструкция «О порядке определения размера причинённого государственному имуществу вреда в связи с утратой, повреждением (порчей), недостачей при проведении проверок (ревизий) финансово-хозяйственной деятельности государственных юридических лиц», утв. пост. Минфина и Мин. экономики от 24.03.2003 № 39/69.



**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!**