

Заработная плата и безработица

**THE LEXUS
AND THE
OLIVE TREE**

**THOMAS L.
FRIEDMAN**

UNDERSTANDING GLOBALIZATION

Глобализация, традиции и технологические изменения
влияют на рынок труда.

4 тенденции на рынке труда

- В 20 веке все промышленно развитые страны испытали значительный рост реальной заработной платы. *Они к этому привыкли.*
- С начала 1970х темпы роста реальной заработной платы замедлились.
- В 21 веке наблюдается рост неравенства в заработной плате работников в некоторых странах, например, в США.
- «Двухъярусный» рынок труда.
- Количество людей, вовлеченных в экономическую деятельность, неуклонно растёт в США и других постколониях, но остаётся неизменным в большинстве развитых стран

Спрос на труд зависит от

- Производительности труда
- Цены, установленной рынком на результат труда

Маржинальный продукт – дополнительное количество продукции, которое получено при найме одного дополнительного работника.

Убывающая отдача труда

Если величина капитала и других используемых ресурсов остается постоянной, чем большее количество труда вовлечено в производство, тем меньший вклад вносит дополнительно нанятый работник в объем производства.

«У семи нянек дитя без глазу»



Или «правило сборщика фруктов» со стороны компании



Сколько работников должна нанять компания?

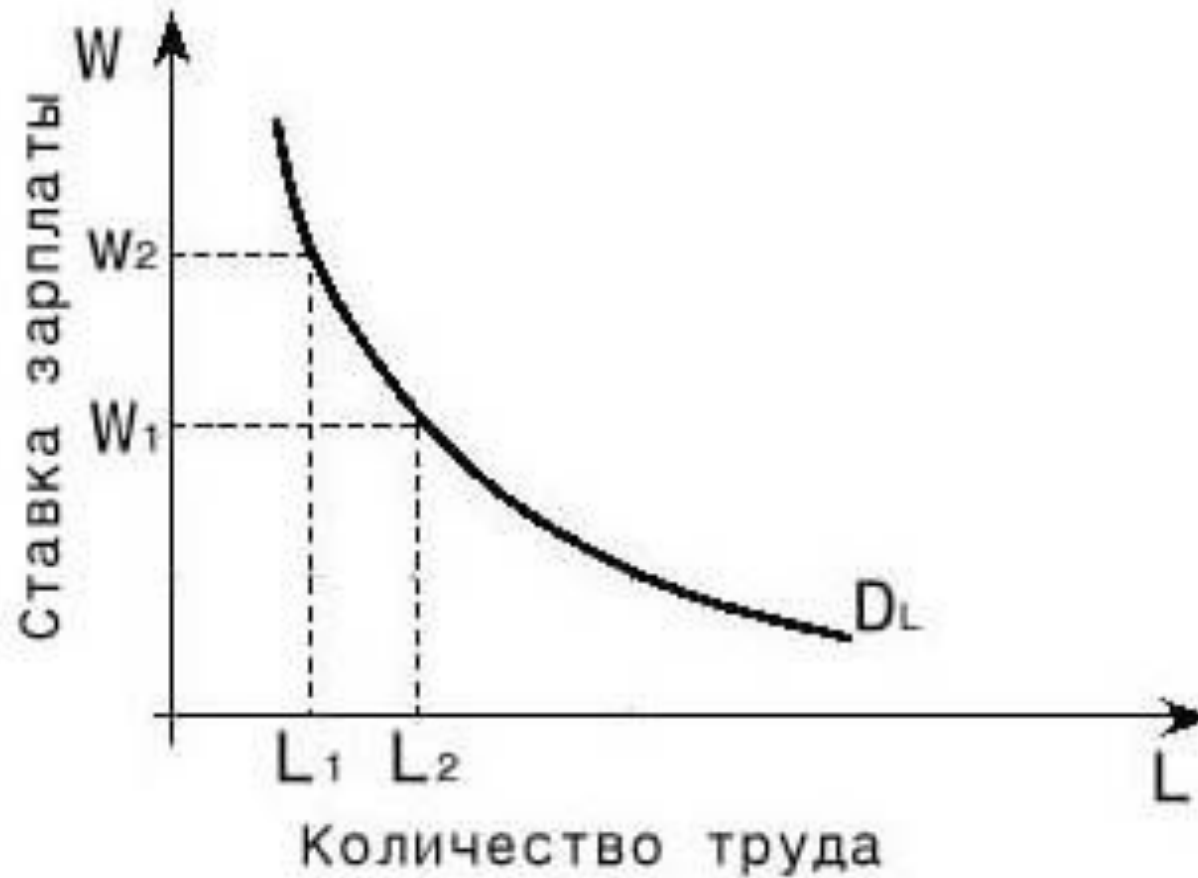
Зарботная плата 50 тыс. в год для одного работника.

Число работников	Произведено, шт. за год	Маржинальный продукт	Стоимость маржинального продукта (по 3000 \$) за шт., \$
0	0		
		25	75 000
1	25		
		23	69 000
2	48		
		21	63 000
3	69		
		19	57 000
4	88		
		17	51 000
5	105		
		15	45 000
6	120		
		13	39 000
7	133		

Стоимость маржинального продукта должна быть выше заработной платы.

Поэтому чем ниже заработная плата, тем больше работников нанимает фирма.

Кривая спроса на труд



Растёт стоимость маржинального продукта



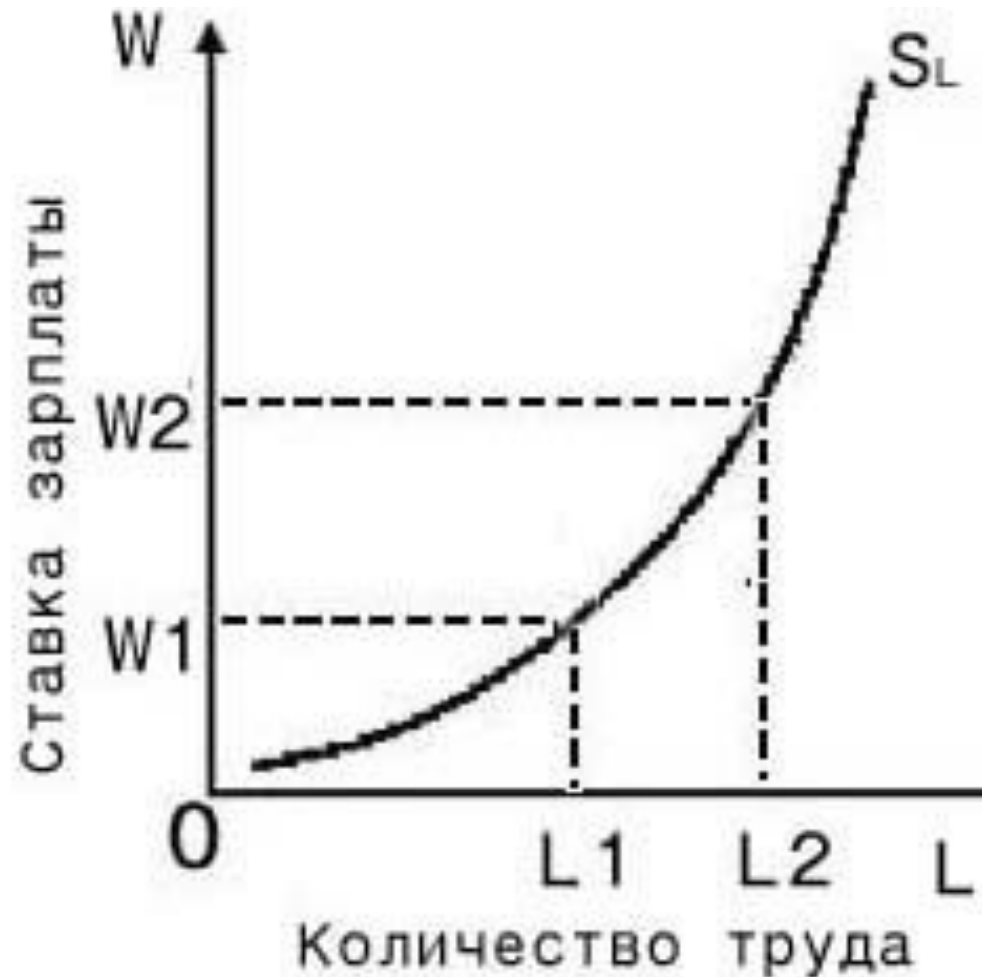
Кривая спроса на труд сдвигается вправо

Растёт производительность труда

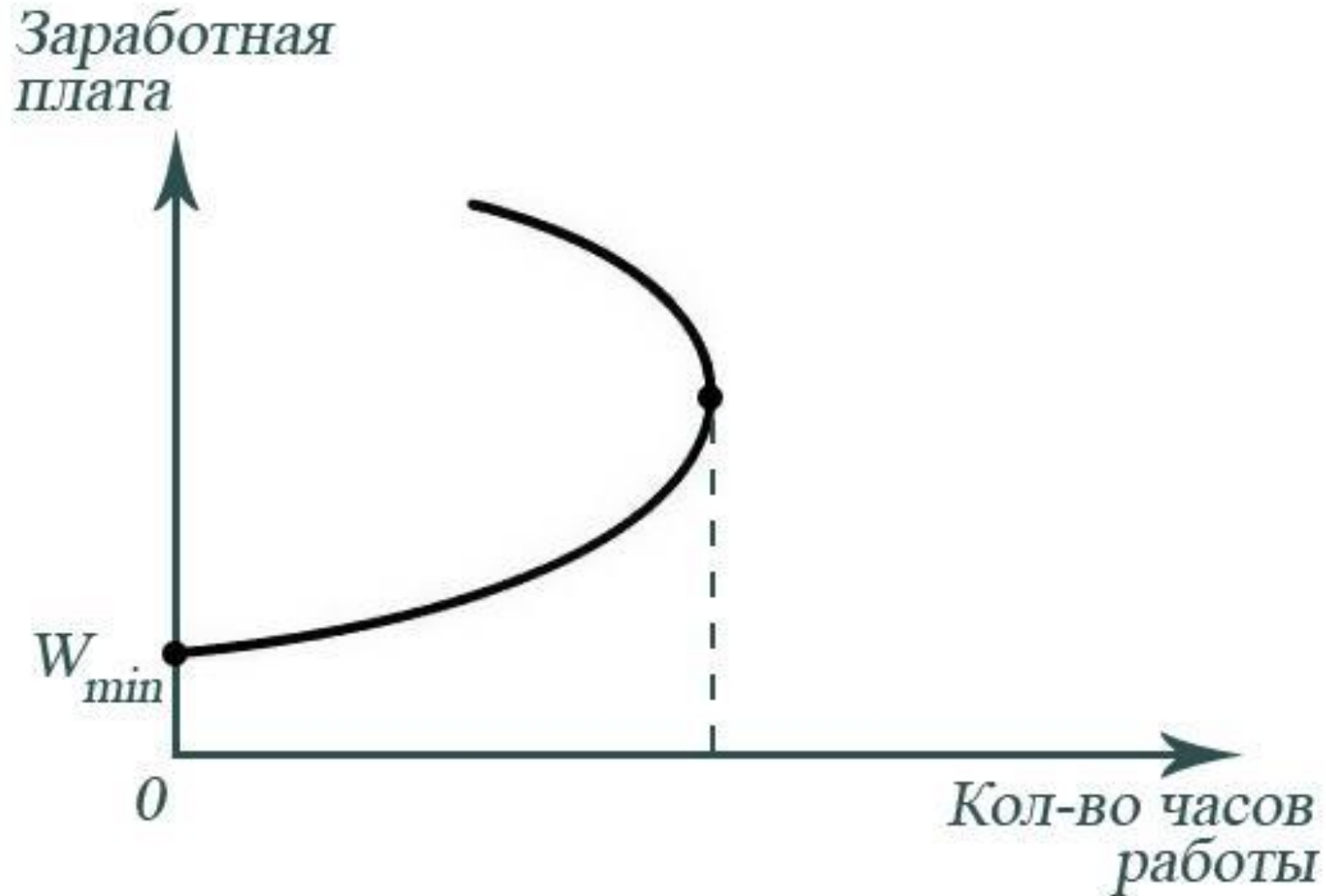


Кривая спроса на труд сдвигается вправо

Предложение труда; принцип соотношения издержек и выгод



Индивидуальное предложение труда (уровень «всех денег не заработаешь»)



Объяснение тенденций в области заработной платы и занятости

Рост/замедление темпов роста производительности труда

Расширение предложения рабочей силы

Глобализация

Квалификационно-несимметричные технологии

Трудовая мобильность – перемещение работников между рабочими местами, фирмами, отраслями.

Квалификационно-несимметричные технологические изменения – технологические изменения, которые оказывают влияние на маргинальный продукт высококвалифицированных работников, не затрагивая работников с низкой квалификацией.



Занятые в экономике

Безработные

Не входящие в состав рабочей силы

Рабочая сила – общее число занятых в экономике и безработных

Уровень безработицы – отношение количества безработных к общей численности рабочей силы, выраженное в процентах.

Доля экономически активного населения – процент людей, относящихся к рабочей силе в численности населения трудоспособного возраста.

Как отличается соотношение уровня безработицы и доли экономически активного населения в Дании и в Катаре?

Издержки безработицы

- Для безработных
- Для общества

Период безработицы – период, в течение которого человек непрерывно является безработным.

Продолжительность периода безработицы – длительность периода безработицы.

Хронически безработные – работники, чьи периоды безработицы прерываются краткими периодами занятости или выхода из состава рабочей силы

Отчаявшиеся работники – люди, сообщающие о намерении работать, но не предпринимающие попыток по поиску работы в течение последних четырех недель.

Работники, вынужденные работать неполное время – люди, которые говорят, что они хотели бы работать полное время, но могут найти только работу на условиях неполного рабочего дня.

Фрикционная безработица – краткосрочная безработица, связанная с процессом приведения в соответствие работников и рабочих мест.

Структурная безработица – долгосрочная и хроническая безработица, которая существует даже тогда, когда экономика функционирует нормально.

Циклическая безработица – дополнительная безработица, возникающая в периоды рецессий.

Преграды для полной занятости:

- Законодательство о минимальной заработной плате;
- Профсоюзы;
- Страхование от безработицы;
- Другие методы регулирования безработицы