

# **Анализ системы сопровождения трудоустройства студентов и выпускников педагогического вуза.**

Выполнил: Меркулов А.Б., магистрант 212 группы  
ИППО КГПУ им. В.П. Астафьева



**МОЛОДЕЖЬ 21 ВЕК**

# Проблема

В настоящее время продолжается тенденция подготовки вузами студентов – будущих педагогов, не отвечающих насущным потребностям работодателей, обладающих знаниями, но не способными реализовать их в практической деятельности. Выпускники вузов, теоретически решая профессиональные задачи, не обладают сформированными практико–ориентированными умениями, для практического их воплощения.

Проблема состоит в преодолении противоречия между реальным качеством деятельности начинающих педагогов в период профессиональной адаптации и предъявляемыми к ним требованиями со стороны всех участников процесса их становления.



МОЛОДЕЖЬ 21 ВЕК

# Вызовы общества

- Сокращение количества образовательных учреждений в регионе
- Создание «образовательных кластеров»
- Развитие системы дополнительного образования
- «Новые педагогические профессии»
- «Эффективный контракт»
- Введение профстандартов



МОЛОДЕЖЬ 21 ВЕК

# Причины смены места работы

Работодатель	Работник
Не знает предмет	Не сработался с коллективом
Не умеет общаться	Слишком большая нагрузка на организм
Конфликтует с коллегами	Маленькая зарплата
Не умеет работать с аудиторией (классом, родителями)	Отсутствие перспектив карьерного роста
	Работа не оправдала ожиданий



# Методика экспертизы

Разработана **Комплексная методика экспертизы деятельности образовательных учреждений высшего образования по мониторингу трудоустройства выпускников образовательных учреждений высшего образования**, состоящая из разделов:

- Анализ организационной деятельности (2 составных критерия)
- Анализ взаимодействия образовательных учреждений с внешней средой (6 составных критериев)
- Анализ взаимодействия с выпускниками (7 составных критериев)



# Методика экспертизы

Методика позволяет:

- оценить по ряду критериев качество проводимых работ по мониторингу трудоустройства выпускников образовательных учреждений высшего образования;
- своевременно принимать и реализовывать на практике управленческие решения о внесении изменений и дополнений в Комплексную методику мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования;
- способствовать, в конечном счете, повышению эффективности процесса трудоустройства выпускников по специальности.



# Критерии оценки (пример)

Критерии	Показатели	Значения показателей	Рекомендации по определению значения показателей
<b>1. Оценка деятельности образовательного учреждения</b>			
1. Наличие центра (отдела, службы) содействия трудоустройству выпускников	1. Приказ руководителя УО о создании	<b>Есть / нет</b>	
	2. Утверждение штатного расписания: количество сотрудников отдела по трудоустройству (требуется не менее 5); Количество сотрудников Регионального центра содействия трудоустройству выпускников (РЦСТВ) (требуется не менее 3).	<b>Да / Нет</b> <b>Кол-во сотрудников</b>	
	3. Положение (регламент) об отделе (задачи, функции, права и обязанности сотрудников, структура, ответственность, взаимоотношения, связи)	<b>Да / Нет</b>	



# НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ЦЕНТРА ТРУДОУСТРОЙСТВА И СОПРОВОЖДЕНИЯ КАРЬЕРЫ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ

- Работа с выпускниками и студентами.
- Сотрудничество с работодателями и партнерами
- Формирование базы данных актуальных вакансий города и края
- Информационно - консультационная деятельность
- Студенческое кадровое агентство (СКА «СТАРТ»): содействие временному трудоустройству студентов университета



МОЛОДЕЖЬ 21 ВЕК

## Внутренние критерии оценки системы содействия трудоустройству студентов и выпускников

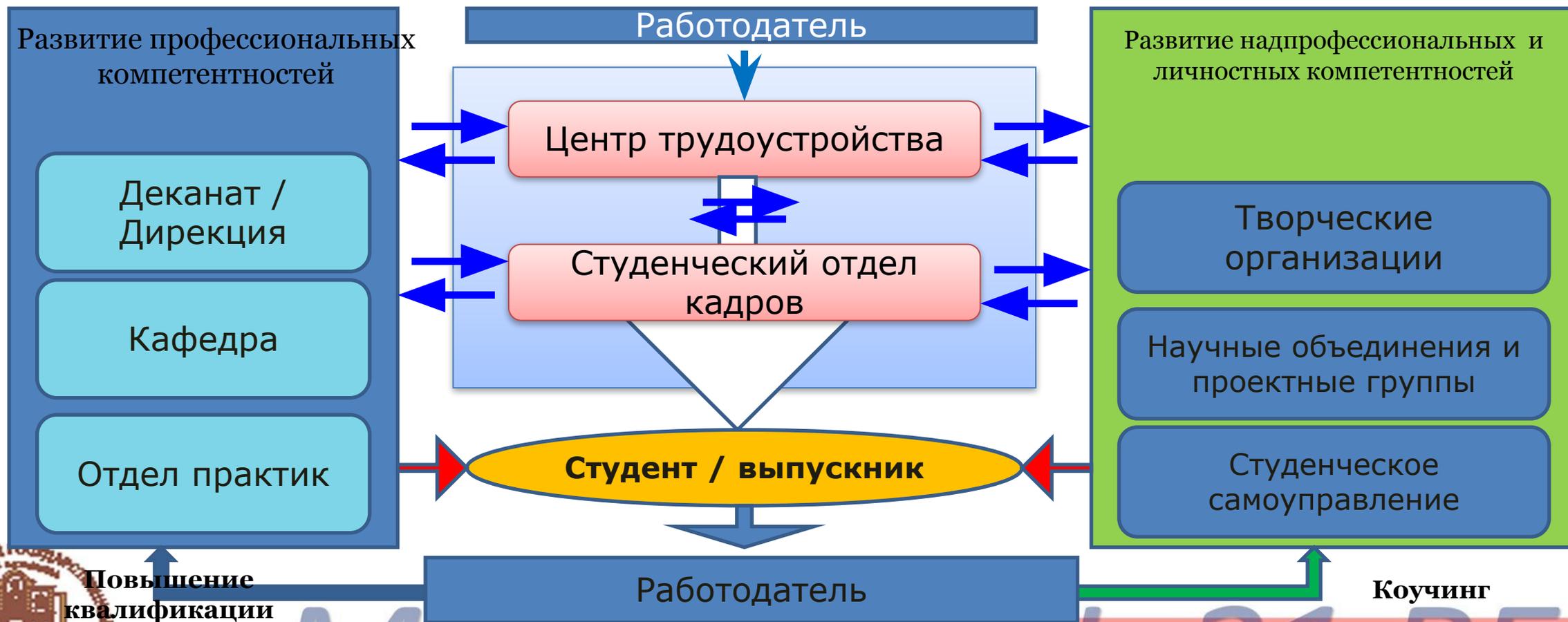
- количество заключенных договоров с работодателями;
- количество трудоустроенных студентов и выпускников, обратившихся в Центр и получивших направление на трудоустройство;
- уменьшение количества выпускников первого года работы, состоящих на учете в службе занятости;
- количество закрытых вакансий (по обращению работодателей);
- количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов и выпускников.



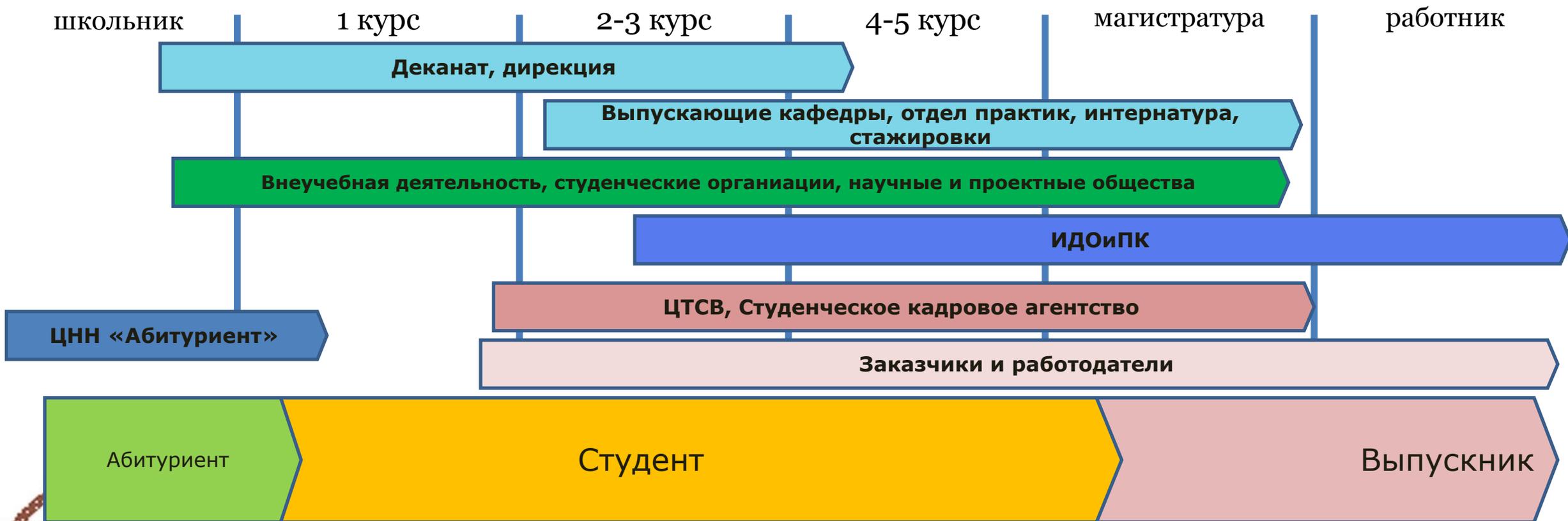
МОЛОДЕЖЬ 21 ВЕК

# Организационная модель системы содействия трудоустройству в КГПУ им. В.П. Астафьева

(в рамках совершенствования системы внеучебной деятельности на 2016-2018гг.)



# Траектория профессионального становления



МОЛОДЕЖЬ 21 ВЕК