

# **Модели корпоративной социальной ответственности**

---

Дисциплина

«Корпоративная социальная ответственность»

Тема №4

2018 год

# Модели КСО

---

1. КСО – добровольный вклад бизнеса в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с основной деятельностью и выходящий за рамки определенного законом минимума.
2. В мире существует несколько устоявшихся моделей КСО, каждая из которых отражает общественно-экономический уклад, исторически сложившийся в той или иной стране.

# Американская модель КСО

---

1. Америка выработала многочисленные механизмы участия бизнеса в социальной поддержке общества. Всем известно, что американское профессиональное образование спонсируется исключительно частным сектором. Планами пенсионного обеспечения охвачено более 60 млн. рабочих и служащих компаний, планами страхования по болезни - около 75 млн., планами выплат пенсий по инвалидности - более 15 млн., а планами выплат дополнительных пособий по безработице – свыше 6 млн. промышленных рабочих.

## Американская модель КСО

---

- 2. Ответственное поведение корпораций поощряется соответствующими налоговыми льготами и зачетами, закрепленными на законодательном уровне: вводятся льготы по налогу на прибыль, сумма благотворительных вкладов вычитается из налогооблагаемого дохода.

# Модель КСО в континентальной Европе

---

- 1. Европейская модель КСО не является открытой линией поведения компании: та корпоративная деятельность, которая традиционно рассматривается в США как КСО, в Европе регулируется нормами, стандартами и законами соответствующих государств.
- 2. В научном сообществе появился новый термин для обозначения европейского варианта КСО – корпоративная способность к социальному реагированию.

# Составные элементы корпоративной социальной ответственности в США и Европе

Показатель	США	Европа
<i>Экономическая ответственность</i>	Ответственность, в первую очередь, перед акционерами	Ответственность перед акционерами, работниками и местным сообществом
<i>Юридическая ответственность</i>	Невысокий уровень законодательно закрепленных правил поведения корпораций	Тщательно проработанное законодательство о правилах ведения бизнеса
<i>Этическая ответственность</i>	Поддержка бизнеса местным сообществом	Высокие налоги и высокий уровень государственной социальной защиты
<i>Филантропическая ответственность</i>	Широкий спектр благотворительных программ	Бизнес участвует в филантропических акциях преимущественно через юридически закрепленные механизмы

# Британская модель КСО

---

- 1. Для британской модели характерно пристальное внимание финансового сектора к проектам в области КСО, что проявляется в росте количества социально ответственных инвестиционных фондов. Повышенный интерес к КСО проявляет и СМИ. Например, «Таймс» публикует индексы социальной ответственности в своем еженедельном разделе «Профиль Компании». Признаком британской модели является широкое развитие сектора независимого консалтинга в области КСО, а также наличие большого количества разнообразных учебных курсов данной специфики. Принципиальным моментом является ярко выраженная инициативность самого бизнеса в создании проектов в области КСО, что полностью согласуется с принципом добровольности.

# Британская модель КСО

---

- 2. Большинство крупных британских компаний имеют в своих структурах специальные подразделения по КСО со своими бюджетами и представительством на уровне Совета Директоров. Около 80% крупнейших национальных компаний включают социальную отчетность в ежегодные финансовые отчеты.
- 3. В развитии КСО важное место отводится правительству, что проявляется в создании частно-государственных партнерств, поддержке инициатив в области КСО через софинансирование проектов, налоговых льготах, продвижении инициатив по соответствию национальных стандартов принятым международным.

# Канадская модель КСО

---

- 1. В Канаде многие организации сотрудничают с Национальным институтом качества Канады, внедряющим специальный канадский стандарт КСО - модель совершенства качества и здорового рабочего места. Канадская модель совершенства развивалась на базе лучших достижений ведущих канадских организаций и учитывала достижения американской, европейской и австралийской моделей КСО. Критериями модели совершенства качества и здорового рабочего места стали разработанные канадскими специалистами показатели деятельности компаний, которые должны иметь положительную тенденцию на протяжении трех-пяти лет.

## Канадская модель КСО

---

- 2. По результатам исследований канадских организаций на предмет соблюдения принципов КСО вручаются Канадские премии за совершенство (КПС). Организации, ставшие обладателями КПС, превосходят другие компании в стоимости акций и других результатах бизнеса. В этих организациях меньше текучесть кадров, количество прогулов и больничных дней, более высокие степени удовлетворенности персонала своей деятельностью и, как следствие, более высокая производительность труда.

# Латиноамериканская модель КСО

---

- Общие характерные отличия латиноамериканской модели КСО:
- Государство играет центральную роль в обеспечении социальных, экономических и политических отношений, однако не принимает участия в регулировании КСО;
- - недостаточно развит механизм взаимодействия бизнеса и власти, преобладание неформальных отношений;
- - недоверчивое отношение общества к бизнесу;
- - низкий уровень развития некоммерческих организаций;
- - слабо развитая институциональная среда КСО.

---

Спасибо за внимание!