

БУРНАШОВА

Лариса Владимировна

Начальник центра оценки, мониторинга персонала
и молодежной политики

Единый день адаптации молодого работника

10 ноября 2020 г.
г. Челябинск



A blurred high-speed train in motion on tracks at sunset, with red graphic overlays.

РЖД сегодня

Конкурентоспособные позиции ОАО «РЖД»

РЖД сегодня

46 % грузооборота всей транспортной системы России
(> 87 % без учета трубопроводного транспорта)

~ 24 % пассажирооборота всей транспортной системы России

> 3 % доля в российских инвестициях

1,2 % занятых в экономике страны работают в холдинге «РЖД»

408,3 млрд руб. налоги и страховые взносы



Награды

- Лидерство российских железных дорог в сфере безопасности, энергоэффективности и экологичности подтверждается международными агентствами
- ОАО «РЖД» стало победителем конкурса «Лидер природоохранной деятельности России – 2019» в номинации «За экологическую ответственность»
- Холдинг «РЖД» стал лауреатом премии «Транспортная безопасность России – 2019»

Достижения

- 1 место** в мире по грузонапряженности
- 2 место** в мире по грузообороту
- 3 место** в мире по эксплуатационной длине
- 4 место** в мире по пассажирообороту

В основе этих достижений – труд миллионного коллектива, помноженный на поддержку, содействие, помощь и совместную работу.

Основные финансово-экономические результаты ОАО «РЖД» в 2019 году

Погрузка,
млн т

-0,9 %

1 278,1

Доходы от перевозок,
млрд руб.

+3,6 %

1 641,9

Доходная ставка,
коп./10 т·км

+3,4 %

454,9

Грузооборот,
млрд т·км

**на уровне
2018 года**

3 305

Расходы на перевозках,
млрд руб.

+2,1 %

1 498,5

Себестоимость,
коп./10 т·км

+1,9 %

435,3

Пассажирооборот,
млрд пасс·км

+3,1 %

133,4

Инвестиции,
млрд руб. (план)

в 1,3 раза

688,7

Производительность
труда

+3,3 %

Пассажирские перевозки. Основные итоги 2019 года

Рекорд за 11 лет

+3,5 %
1 197,8 млн чел. Отправлено пассажиров

+5,6 %
116,5 млн чел. в дальнем следовании

+3,3 %
1 081,3 млн чел. в пригородном сообщении

+3,1 %
133,4 млрд пасс·км Пассажирооборот

+3,0 %
99,1 млрд пасс·км в дальнем следовании

+3,5 %
34,3 млрд пасс·км в пригородном сообщении

Рост спроса

«Ласточка»

+33 % в дальнем следовании

+27 % в пригородном сообщении

Двухэтажные поезда

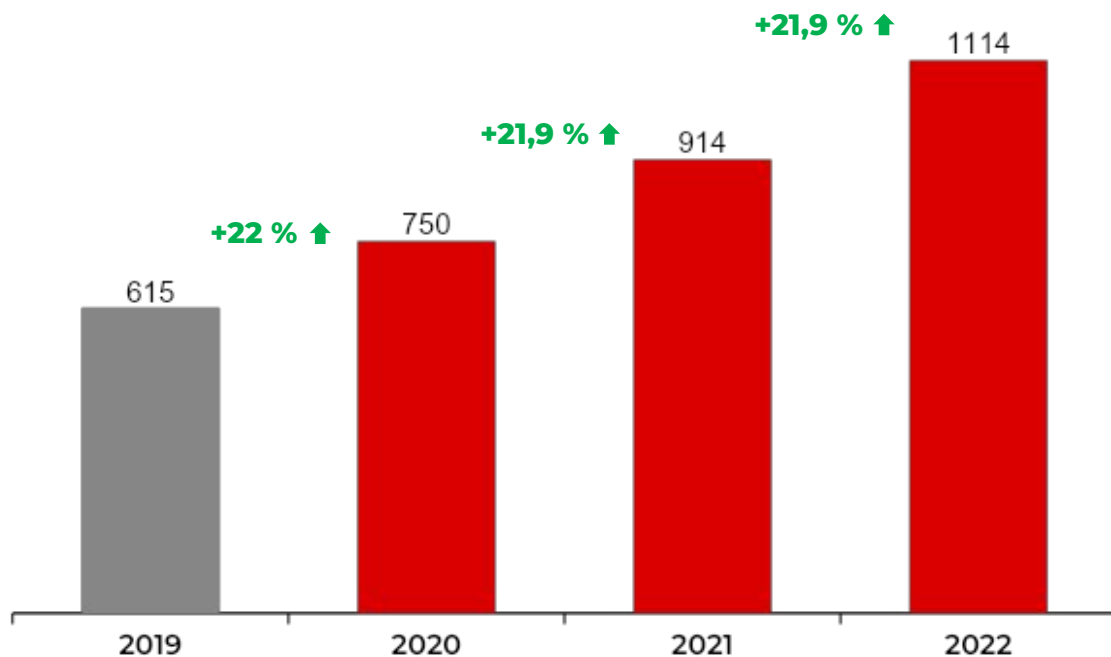
+31 %
6 млн чел. в дальнем следовании

Поезда дальнего следования с дневным режимом пропуска

+18 %
17,7 млн чел. отправлено

Контейнерные перевозки

Объем транзитных перевозок контейнеров
в соответствии с ДПР, тыс. ДФЭ



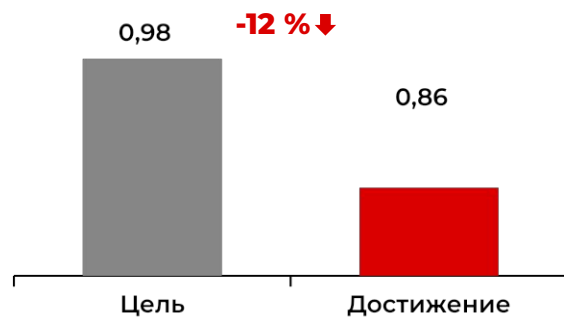
5 млн ДФЭ

рекордный общий
контейнеропоток,
достигнутый в 2019 году

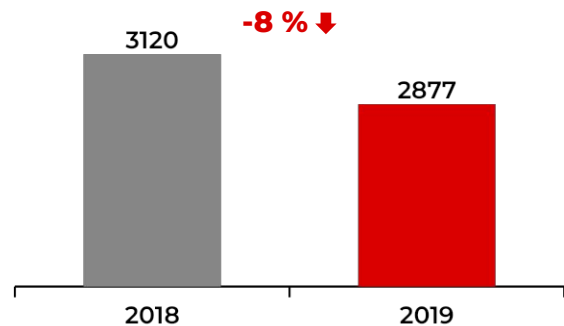
Безопасность

Безопасность движения

Целевые показатели безопасности движения

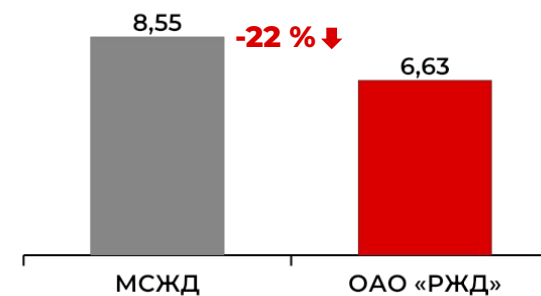


Транспортные происшествия и события на инфраструктуре ОАО «РЖД»



Безопасность труда

Глобальный индекс безопасности (GSI)



Развитие человеческого капитала

Коллективный договор на 2020-2022 гг.



Ключевой результат – полностью сохранен весь спектр социальных гарантий для работников и неработающих пенсионеров

Отраслевая система здравоохранения



Самый главный результат – нулевой уровень аварийных ситуаций, вызванных состоянием здоровья работников ОАО «РЖД»



Отсутствие коллективных трудовых споров

Социальная и кадровая политика в отношении Восточного полигона



Сформирована отдельная целевая социально-кадровая программа до 2025 года. Акцент сделан на развитии БАМа

Достижения

ОАО «РЖД» вошло в тройку самых желанных для россиян работодателей по данным ВЦИОМ

Адресный подход

- Создание комфортных условий на рабочих местах
- Обновление технологических процессов, внедрение инновационных средств механизации, спецодежды и инструмента
- Предоставление лучшего социального пакета всем категориям работников

Развитие человеческого капитала

Коллективный договор на 2020-2022 гг.



Ключевой результат – полностью сохранен весь спектр социальных гарантий для работников и неработающих пенсионеров

Отраслевая система здравоохранения



Самый главный результат – нулевой уровень аварийных ситуаций, вызванных состоянием здоровья работников ОАО «РЖД»



Отсутствие коллективных трудовых споров

Социальная и кадровая политика в отношении Восточного полигона



Сформирована отдельная целевая социально-кадровая программа до 2025 года. Акцент сделан на развитии БАМа

Достижения

ОАО «РЖД» вошло в тройку самых желанных для россиян работодателей по данным ВЦИОМ

Адресный подход

- Создание комфортных условий на рабочих местах
- Обновление технологических процессов, внедрение инновационных средств механизации, спецодежды и инструмента
- Предоставление лучшего социального пакета всем категориям работников



Общественная организация – дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Южно-Уральской железной дороге (ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД)

Объединяет 69,8 тыс. членов профсоюза

Защита трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза в области:



- оплаты труда и занятости работников



- охраны и безопасных условий труда



- социальной защиты, культуры и спорта



- правовой защиты



- молодежной политики



WWW.PROFGD.RU



vk.com/msdorprofzhelsurw



instagram.com/dorprofzhel_surw

Руководитель:

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД

Бабинцев Андрей Николаевич

ж/д тел. 4-28-75



БЛАГОСОСТОЯНИЕ

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



Мобильное приложение

Все о корпоративной пенсионной системе и полезные материалы

о личных финансах

Онлайн-чат

Квалифицированная консультация по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения на сайте

фонда www.npfb.ru

Справочная служба

Бесплатный звонок на горячую линию 8 800 775 1520 из любой точки России

Личный кабинет клиента

Круглосуточный доступ

к информации об именном пенсионном

счете, заказ справок, образцы документов

Контакты Южно-Уральского филиала

г.Челябинск:

г.Челябинск, 454091, ул.Цвиллинга, д.88

Е-mail: chelyabinsk@npfb.ru

Приемная: +7 (351) 268-66-61, ж.д. 4-66-61

Отдел по работе с холдингом РЖД: 4-69-03

Мобильное приложение доступно для скачивания в [AppStore](#) и [Google Play](#). Скачать приложение можно с помощью QR-кодов либо найти по ключевым словам: «Корпоративная пенсия в РЖД», «Пенсия в РЖД».

Веб версия приложения доступна по ссылке:

<http://rzhd2808git.devknomarylms.ru>



Инновационное развитие Цифровизация

Пилотные проекты



блокчейн



искусственный интеллект



смарт-контракты



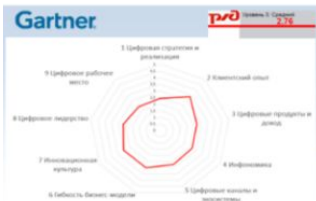
«цифровые двойники»

Учреждение инжинирингового центра

**Одобрена «дорожная карта»
ОАО «РЖД» по развитию
квантовых коммуникаций**

Этапы разработки стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД»

1 Проведен бенчмарк - анализ



2 Определена СЦТ



3 Разработана финансовая модель

4 СЦТ согласована ОАО «РЖД»

Мероприятие	Проведено (шт.)	20.03.2019
СЕМИНАРЫ ПО ЦИФРОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ	2	ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПОДРАЗДЕЛИЙ, УЧАСТВУЮЩИХ В СОГЛАСОВАНИИ
		52
РАБОЧИЕ СОВЕЩАНИЯ С ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ	5	ОБЩЕЕ ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В СОГЛАСОВАНИИ
		330
		ОБЩЕЕ ЧИСЛО ОТРАБОТАННЫХ ЗАМЕЧАНИЙ
246		
ПРОЦЕНТ ПРИНЯТЫХ ЗАМЕЧАНИЙ (ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ЗАМЕЧАНИЙ)		91%

5 СЦТ утверждена СД 20.10.2019

-одобрена на заседании правления ОАО «РЖД» 25.03.2019г.
- рекомендована к утверждению советом директоров ОАО «РЖД» на заседании Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию 26.07.2019 г.
- утверждена на заседании СД ОАО «РЖД» (протокол №5 от 25.10.2019)

Зарубежная деятельность

Сербия

230 млн евро

- Контракт на создание Единого диспетчерского центра
- Соглашение на модернизацию железнодорожной линии между Сербией и Черногорией

Куба

1,88 млрд евро

Комплексный проект на модернизацию железнодорожной инфраструктуры, поставку техники и оборудования, подготовку специалистов

Африка

Выход на рынок

Перспективные комплексные проекты строительства сети железных дорог на территории африканских государств, управления процессом перевозок

ИНТЕРТРАН

Цифровые технологии доставки грузов

Расширение применения технологии на маршрутах доставки грузов из стран АТР в Европу

Перспективные проекты

Индия Завершена подготовка ТЭО модернизации железнодорожного участка Нагпур – Секундерабад (581 км)

Австрия, Словакия Проведение экологической экспертизы, подготовка межправсоглашения

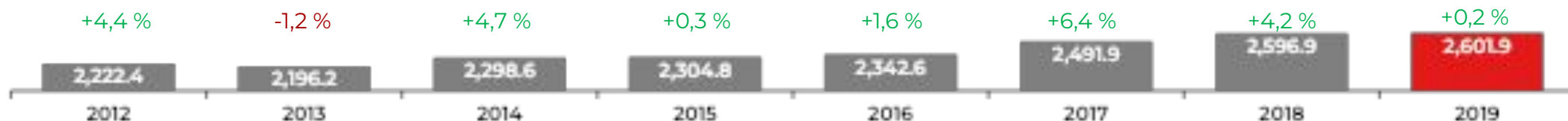
Киргизия Завершено предварительное ТЭО развития железнодорожной сети

Грузовые перевозки ОАО «РЖД», результаты 2019 года

Динамика объемов погрузки, млн т



Динамика грузеного грузооборота, млрд т·км



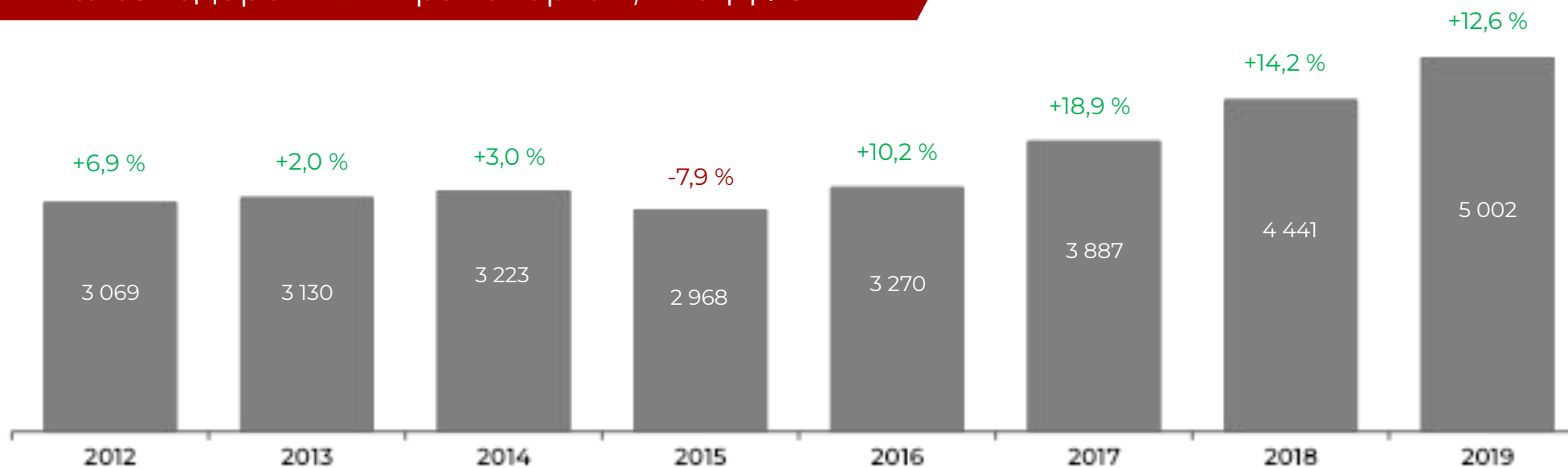
Результаты 2019 года:

- /// Доходы от грузовых перевозок в 2019 году составили 1 503,4 млрд руб., что на +48,8 млрд руб. или +3,4 % выше показателя 2018 года
- /// Согласно данным Росстата, в 2019 году доля железнодорожных перевозок в грузообороте наземной транспортной системы* Российской Федерации составила 87,4 %
- /// По итогам 2019 года погрузка грузов по сети ОАО «РЖД» составила 1 278,1 млн т со снижением к уровню 2018 года на -11,5 млн т или -0,9 %
- /// Грузооборот в 2019 году достиг уровня 2 601,9 млрд т·км, что выше уровня прошлого года на +5,0 млрд т·км или +0,2 %

* Исключая трубопроводный и воздушный транспорт

Грузовые перевозки ОАО «РЖД» результаты 2019 года

Динамика объемов контейнерных перевозок
железнодорожным транспортом, тыс. ДФЭ*



Результаты 2019 года:

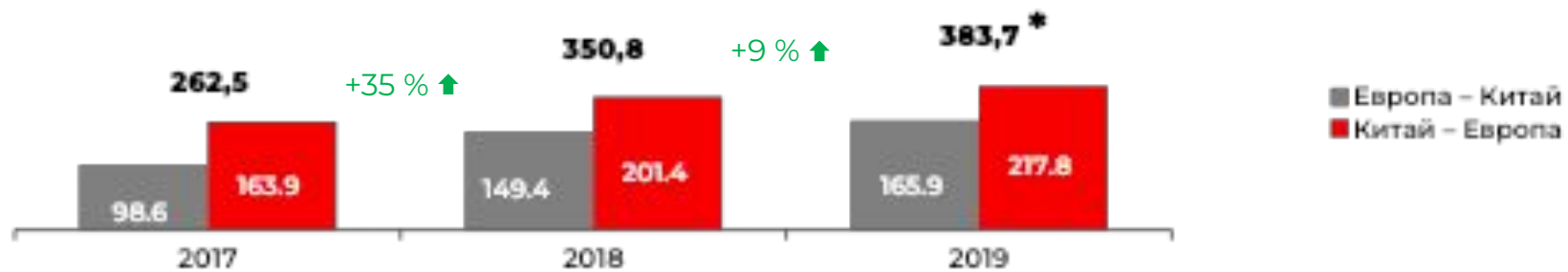


По итогам 2019 года объем контейнерных отправок на железнодорожном транспорте составил 5 002 тыс. ДФЭ, что на +561 тыс. ДФЭ или +12,6 % превышает показатель 2018 года

* ДФЭ – двадцатифутовый эквивалент

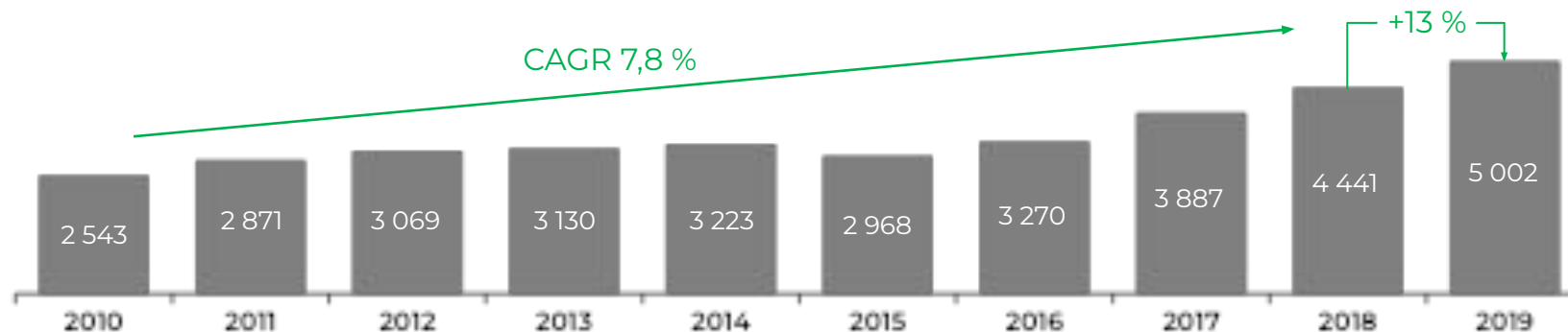
Объемы транзитных контейнерных перевозок

Объемы транзитных контейнерных перевозок по маршруту «Китай – Европа – Китай» по российским железным дорогам (тыс. ДФЭ)



* с учетом возврата порожних контейнеров по новым логистическим схемам из Европы в Китай

Динамика объемов контейнерных перевозок железнодорожным транспортом за 2010-2019 гг. (тыс. ДФЭ)

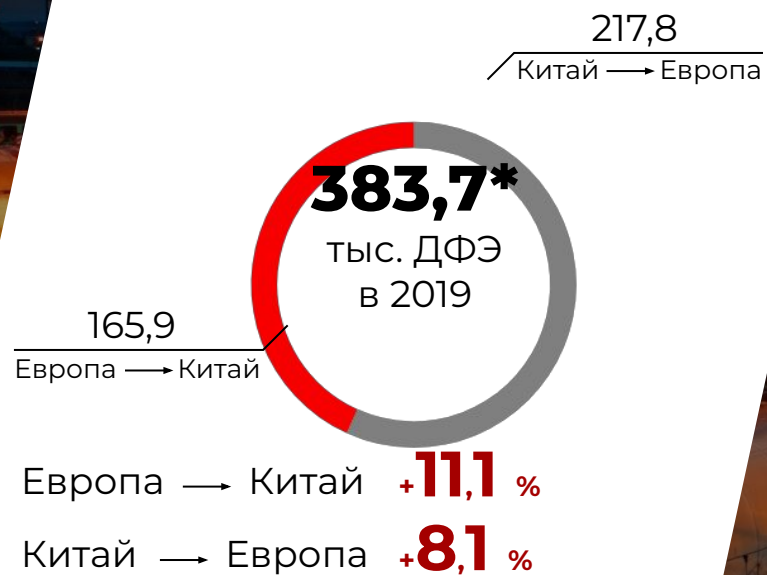


Динамика перевозок по направлению Китай – Европа – Китай за 2019 год, тыс. ДФЭ

В прошлом году

Европа ↔ Китай **+9,4 %**

Взаимодействие с клиентами



* с учетом возврата порожних контейнеров по новым логистическим схемам из Европы в Китай



МТК «Восток-Запад»



Географическое положение позволяет России претендовать на важную роль в мировой экономической системе в качестве сухопутного транспортного «моста» между Европой и Азией

12-14 дней

Транзитное время
Европа-Азия

16-24 млн тонн в год

Объем потока
грузов к 2050 году

Технологическая доступность: развитие терминально-логистических центров

Мероприятия

- 1** Развитие терминальной инфраструктуры, отвечающей современным рыночным требованиям:

мультимодальные логистические центры и региональные терминалы в зонах опережающего промышленного развития

- 2** Развитие новых комплексных транспортно-логистических сервисов

- 3** Развитие электронно-цифровых каналов продаж

Эффекты от реализации

- 1**
 - /// Снижение простоев под начальными операциями
 - /// Реализация транзитного потенциала
 - /// Формирование конкурентных по цене и качеству «точек входа» на инфраструктуру общего пользования

- 2** Создание условий для привлечения высокодоходных грузов

- 3**
 - /// Упрощение доступа к услугам железнодорожного транспорта
 - /// Повышение скорости принятия решения
 - /// Снижение себестоимости оказываемых услуг



ЕВРАЗ

Продукт «Распределительный склад металлопродукции»



ст. Безымянка (Самара)



ст. Челябинск



ст. Черниковка (Уфа)



Адресное хранение грузов, маркировка продукции, формирование и отгрузка партий груза потребителям по поручению клиента

Перспективы 2020 года:

12 грузовых дворов было осмотрено совместно с ПАО «НЛМК» на Московской, Северной, Горьковской и Северо-кавказской дорогах




Осуществлены пилотные выгрузки на ст. Раменское и Ступино



Подписан договор с группой «Евраз» по ст. Челябинск

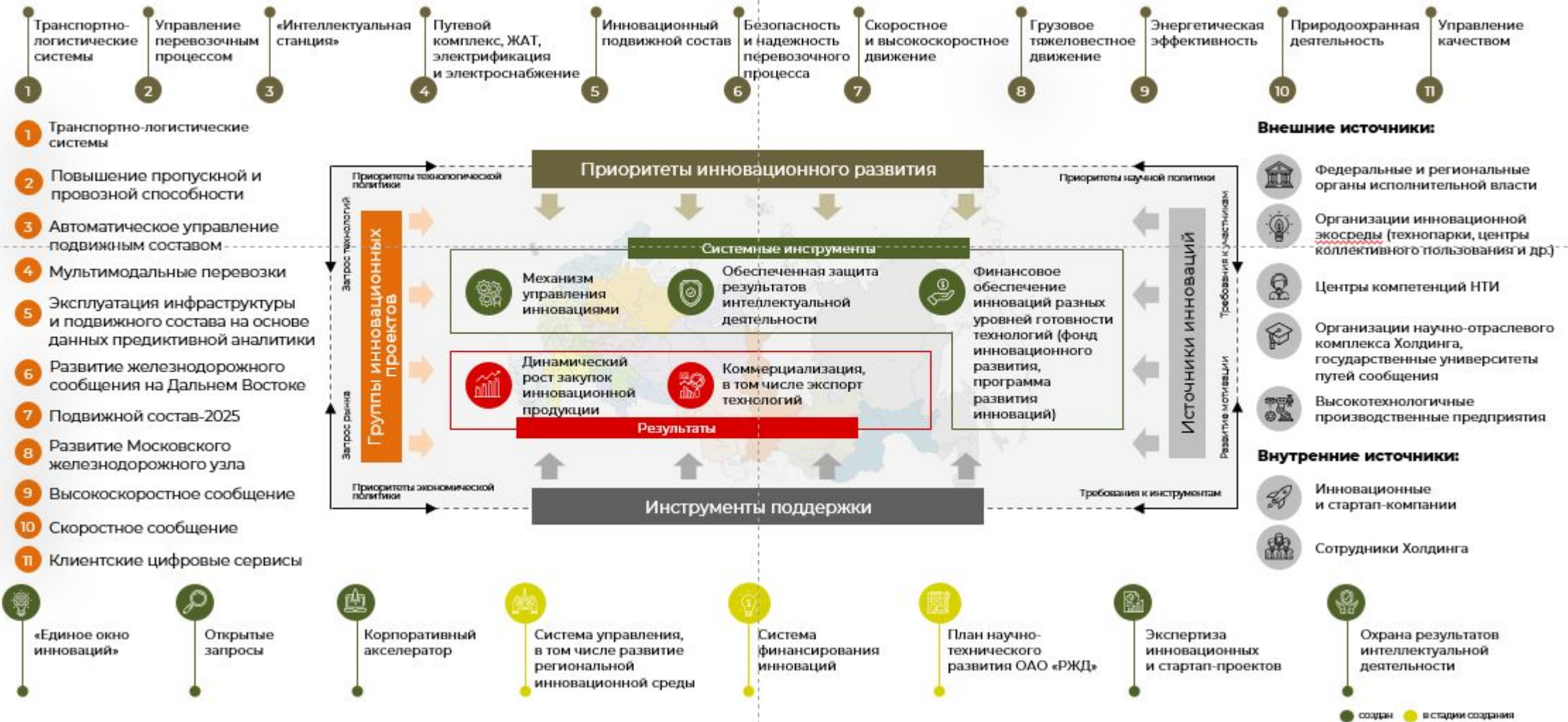
306 вагонов

Перегружено в 2019 году



Инновационное развитие:
современные методы
управления и организации

Корпоративная система поддержки инновационной деятельности



Мониторинг и рейтинговая оценка инновационной деятельности железных дорог за 2019 год

Общие положения

Цель:

Анализ результатов инновационной деятельности и определение направлений ее совершенствования

Направления:

- 1 Инновационная активность (работа с внешней инновационной средой; организационное, методическое и информационное обеспечение)
- 2 Работа со стартап-проектами с инновационными решениями
- 3 Управление результатами интеллектуальной деятельности (РИД) на полигоне железной дороги
- 4 Исполнение среднесрочного плана реализации КПИР на полигоне железной дороги

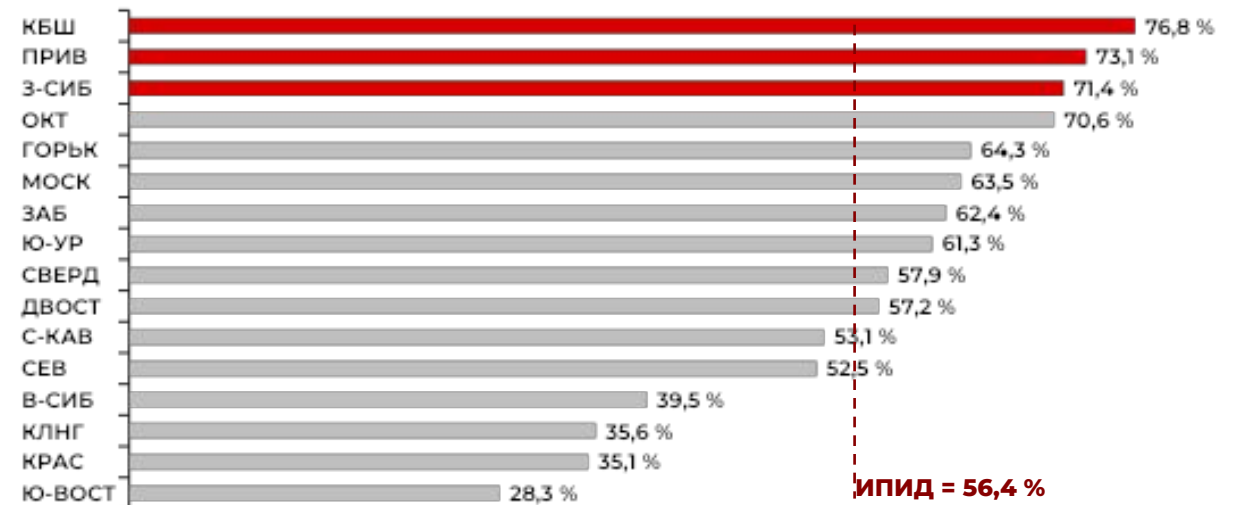
Планы по совершенствованию

- Актуализация мониторинга железных дорог
- Мониторинг инновационной деятельности ключевых подразделений ОАО «РЖД»
- Включение результатов мониторинга инновационной деятельности в систему мотивации главных инженеров

Основные результаты по итогам 2019 года

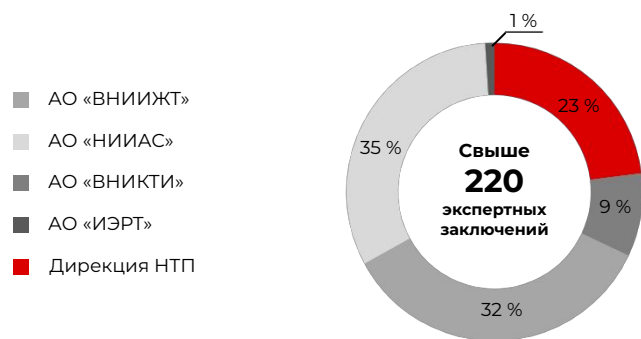


Рейтинговая оценка по итогам 2019 года



Научно-техническая экспертиза

Основные результаты



4 внутренних интегратора – институты НОК

> 160 стартап-проектов направлено на экспертизу

1 внешний интегратор – ФБГУ «Дирекция НТП»

> 220 экспертных заключения получено

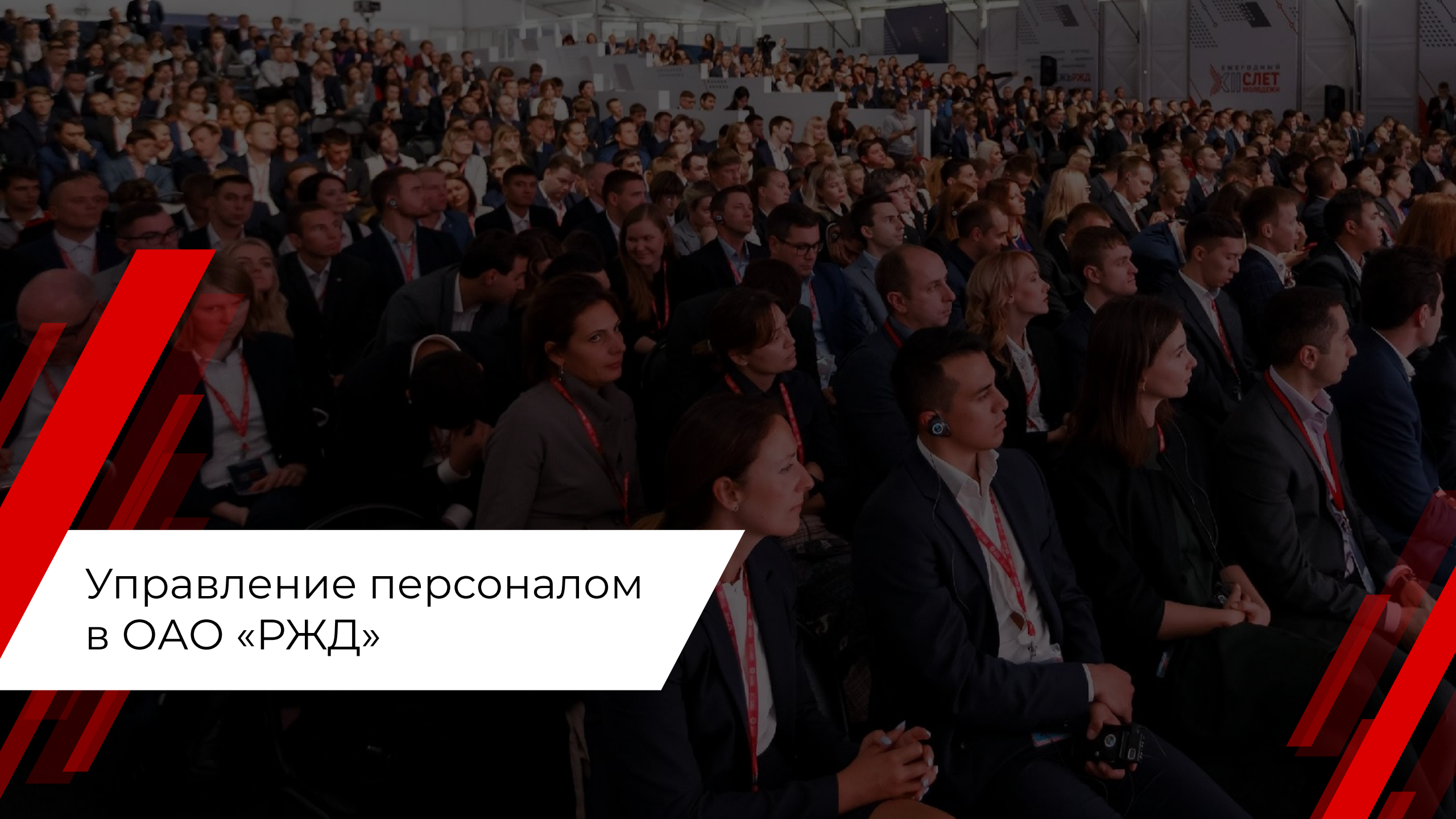
536 .. экспертов

Планы по совершенствованию

- Формирование единого подхода к проведению научно-технической экспертизы в ОАО «РЖД»
- Расширение типов проводимых экспертиз с учетом целевого назначения и спроса на результаты экспертизы в холдинге РЖД
- Формирование рейтинга экспертов

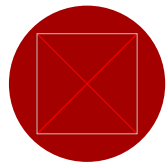
Экспертные панели

- Путь и путевое хозяйство
- Подвижной состав
- Перевозочно-логистический комплекс
- Бизнес-процессы в ПК
- Энергосбережение
- Автоматика, телемеханика и связь
- Информационные технологии
- Экономика инфраструктурных проектов
- Безопасность
- Материалы
- Прикладная медицина
- Диагностика и неразрушающий контроль
- Компьютерное моделирование и анализ
- Прикладная экология
- Охрана труда
- Методы и методики испытаний
- Системы управления на железнодорожном транспорте
- Спутниковые и геоинформационные технологии



Управление персоналом
в ОАО «РЖД»

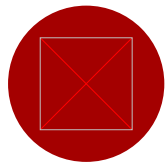
Факторы внешней среды



Новое поколение

Новые требования к работодателям:

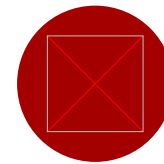
- Результат здесь и сейчас
- Гибкий график работы
- Среда взаимодействия



Digital технологии

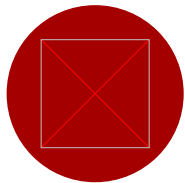
Все что можно – будет автоматизировано

- Появление новых профессий
- Автоматизация HR-процессов



Скорость реализации решений

Выигрывает тот, кто быстрее внедряет



Работник новой формации

- Новые требования
- Новые функции
- Новые компетенции

Специалисты новой формации

1

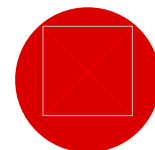
Профессиональные компетенции

- Глубокие фундаментальные знания точных наук
- Знание новых отраслевых технологий
- Знание и умение применять в работе современные цифровые технологии

2

Корпоративные компетенции

- Навыки эффективной коммуникации
- Аналитические навыки
- Умение постоянно и быстро учиться
- Способность к быстрым изменениям
- Эмоциональный интеллект
- Дизайн-мышление

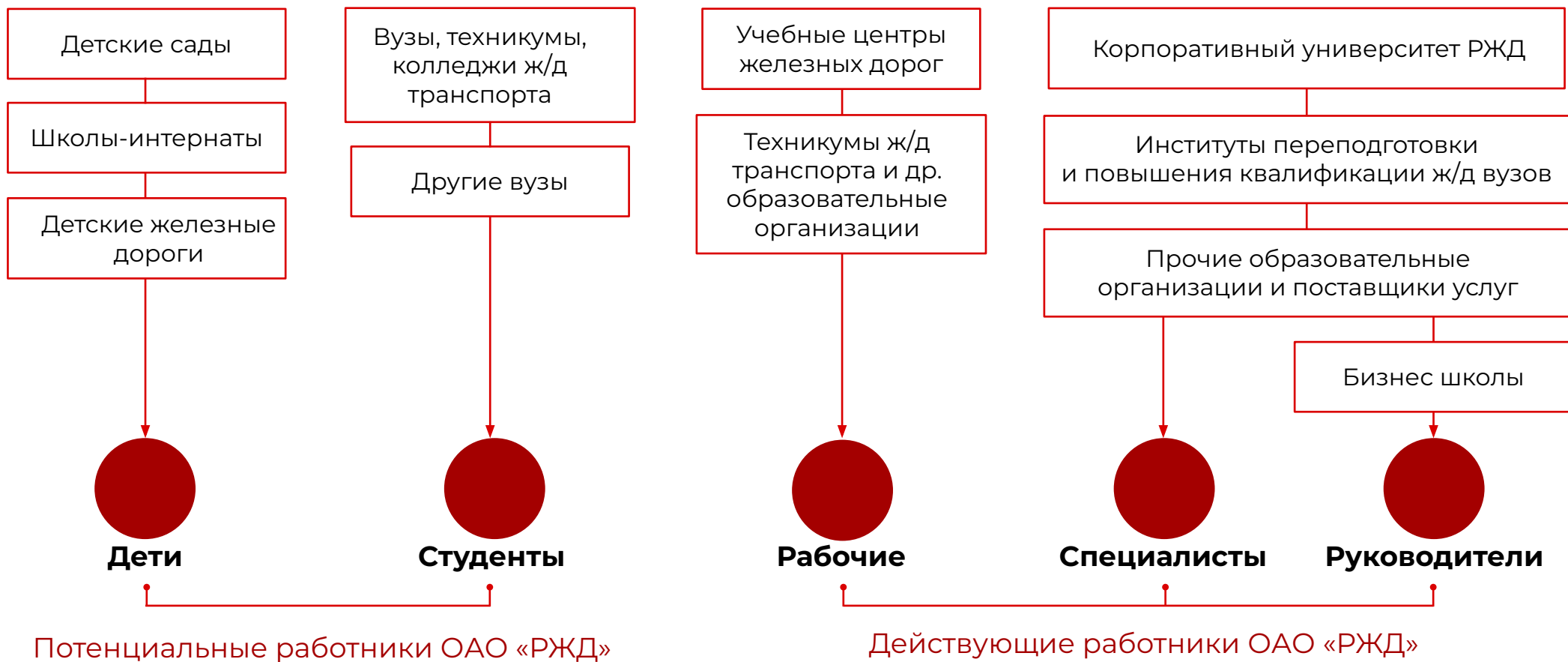


Новые технологии обучения

- Открытая информационно-образовательная среда
- Максимальное использование визуализации и навыков обучения (VR, AR, DML, тренажеры)
- Широкое применение сетевых форм обучения

Обучение и развитие персонала

Целевая аудитория и провайдеры программ обучения для ОАО «РЖД»



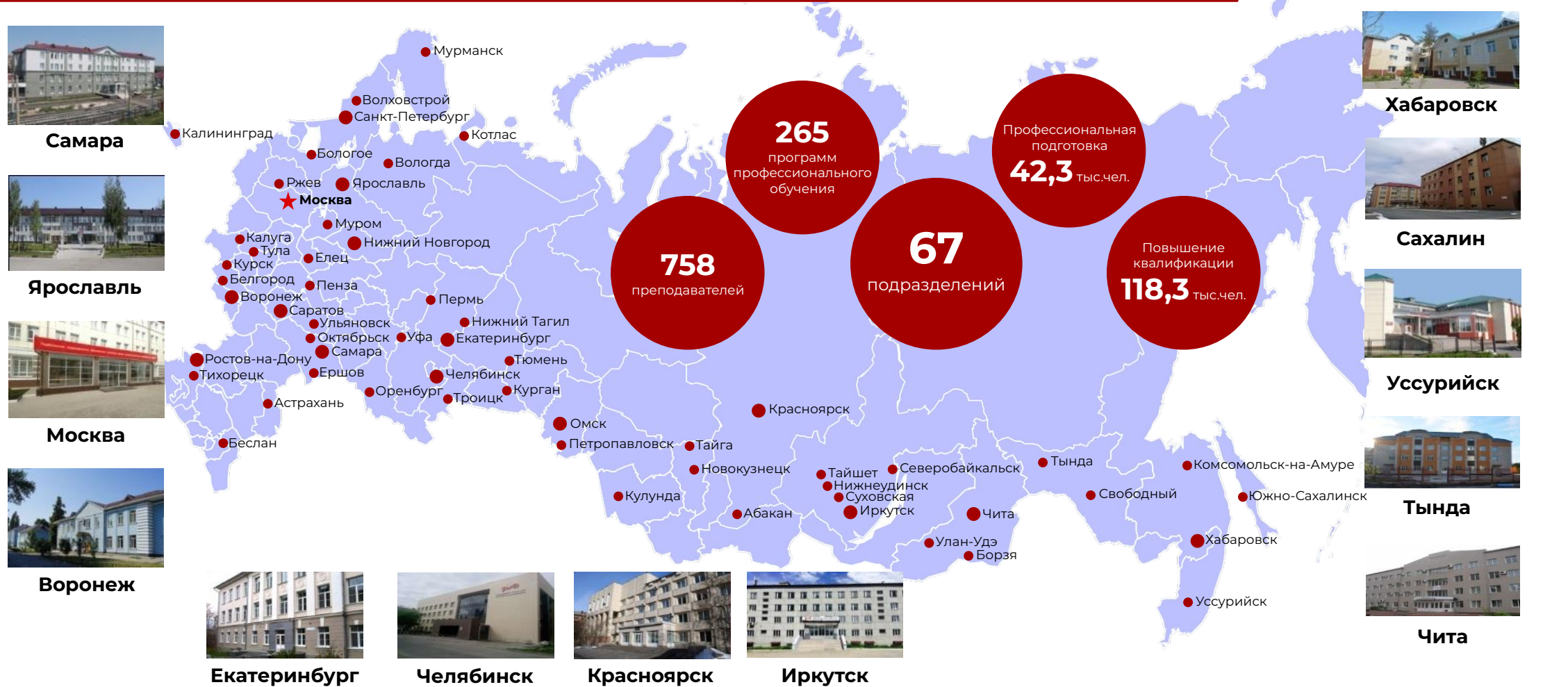
Программы развития кадрового резерва РЖД в Корпоративном университете

Целевая аудитория и провайдеры программ обучения для ОАО «РЖД»



Обучение и развитие персонала

Учебные центры профессиональных квалификаций ОАО «РЖД»



Обучение и развитие персонала

Подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием



~ **7 тыс.**

абитуриентов, направляемых на обучение холдингом «РЖД» ежегодно;

~ **20 тыс.**

студентов-практикантов ежегодно на базе филиалов ОАО «РЖД»;

~ **4 тыс.**

руководителей компании ежегодно принимают участие в образовательном процессе;

~ **31 тыс.**

контингент студентов-целевиков ОАО «РЖД»;

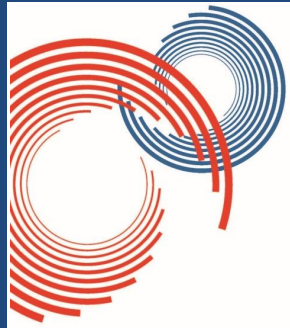
~ **12 тыс.**

студентов, получают доплаты к стипендии, гранты и именные стипендии ОАО «РЖД»;

~ **8 тыс.**

выпускников ежегодно трудоустраиваются в холдинг «РЖД», в т.ч. около ~ 4 тыс. целевиков.

9 транспортных университетов, в составе которых **53** колледжа и техникумов железнодорожного транспорта



Реализация молодежной политики на ЮУЖД



Начальник сектора реализации молодежной политики Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики Южно-Уральской железной дороги

Осинцева Надежда Анатольевна



Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД»

Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2016 – 2020 гг.)»

С 2006 года в компании реализуется целевая программа «Молодежь «ОАО «РЖД», актуализируется каждые 5 лет.

Основная цель:

Формирование стабильных и долгосрочных условий для привлечения и закрепления перспективной молодежи в ОАО «РЖД», развития ее профессиональных и корпоративных компетенций, интеллектуальных и творческих возможностей с целью использования потенциала молодых работников для решения операционных и стратегических задач ОАО «РЖД».

Целевая аудитория:

Молодые работники холдинга и потенциальные молодые работники холдинга.

5 задач целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016 – 2020 гг.)»

- Развитие системы привлечения молодежи, ее адаптации и закрепления в компании;
- Вовлечение молодежи в решение корпоративных задач (в т.ч. в инновационную и научную деятельность) и развитие международного молодежного сотрудничества;
- Развитие профессиональных и корпоративных компетенций, карьерное продвижение молодежи в компании;
- Духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, развитие корпоративного волонтерства;
- Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи.



«Команда 2030»

Уникальная открытая коммуникационная площадка для общения, обмена опытом, создания и реализации молодежных инициатив. Объединяет активных молодых работников компании с высоким лидерским и профессиональным потенциалом, активной гражданской позицией, стремящиеся развивать компанию и расти вместе с ней.

Проекты ОАО «РЖД»



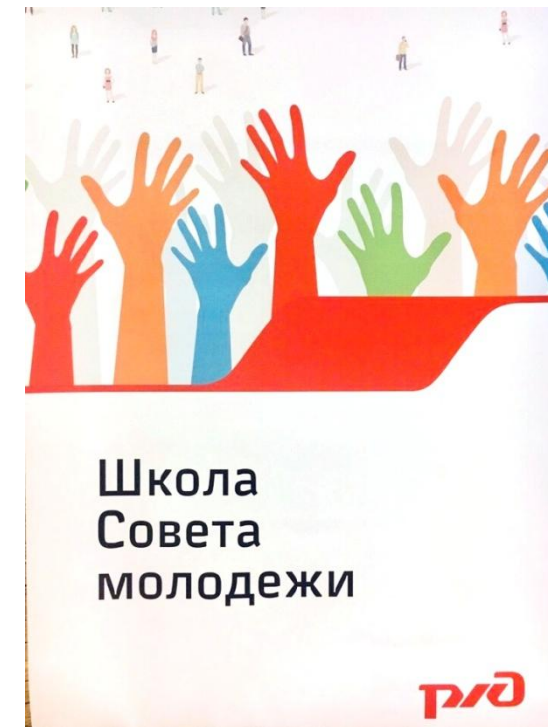
Проекты, реализуемые на ЮУЖД



Проекты, реализуемые на ЮУЖД



Волонтерское движение
Южно-Уральской железной дороги
Эстафета добрых дел



Проекты, реализуемые на ЮУЖД

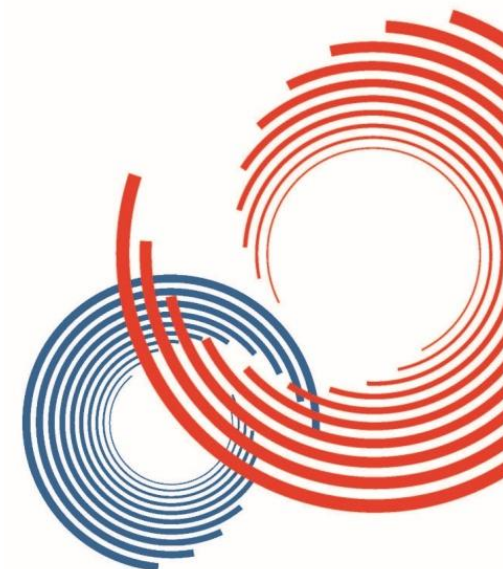


Стань частью большой команды!



vk.com/dzomp
[Instagram.com/dcomp_yuzd](https://www.instagram.com/dcomp_yuzd)

268-44-74 Надежда Анатольевна
268-32-35 Екатерина



vk.com/sov.mol.yuzd
[Instagram.com/sov.mol.yuzd](https://www.instagram.com/sov.mol.yuzd)



vk.com/youngrzd
[Instagram.com/komanda2030](https://www.instagram.com/komanda2030)