

Курсовий проект на тему:

**«Функції менеджменту, як відособлені види
управлінської діяльності»**



**Виконала: студентка групи О-31
Падусенко А. О.**

Менеджмент - сучасна система управління підприємством, що діє в умовах ринкової економіки.



Мета даного курсового проекту – розкриття основних функцій менеджменту і обґрунтування актуальності реалізації цих функцій на конкретному підприємстві



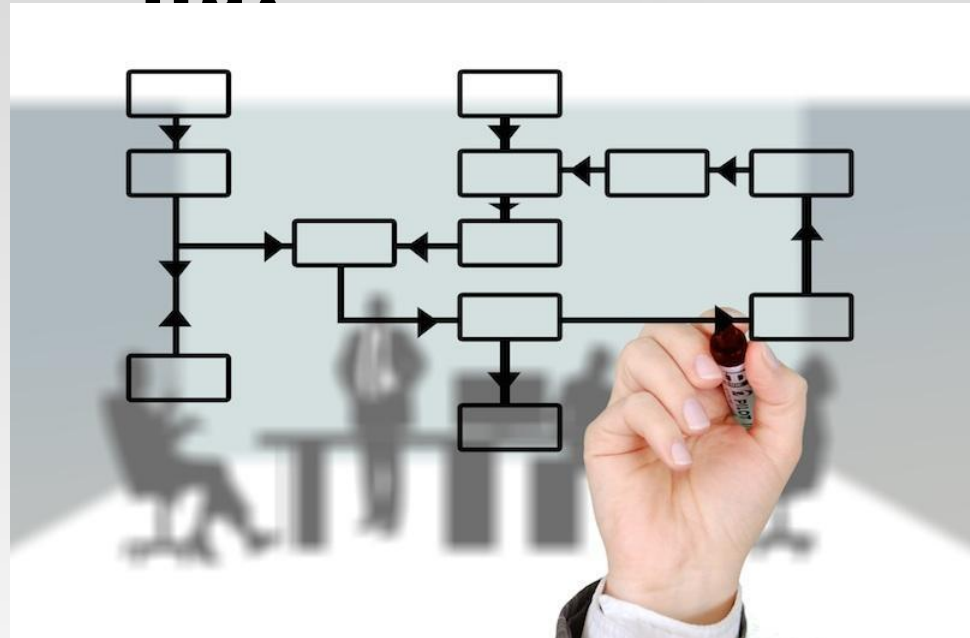
Функції менеджменту - це спеціалізовані, відособлені види управлінської діяльності, що дозволяють впливати на об'єкт керування для досягнення поставлених цілей.



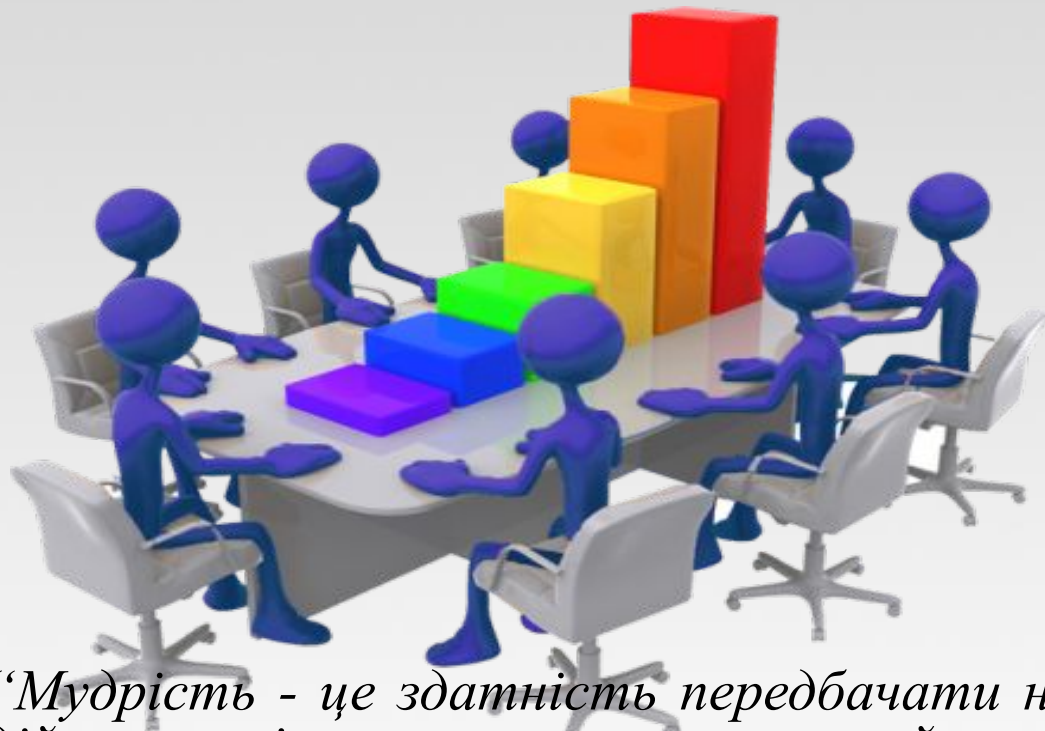
Функції менеджменту поділяються

на:

- Планування;
- Організація;
- Мотивація;
- Контроль.



Планування – вид управлінської діяльності, який визначає перспективу і майбутній стан організації, шляхи і способи його досягнення.



“Мудрість - це здатність передбачати наслідки чинених дій, готовність пожертвувати негайною вигодою заради великих благ у майбутньому. Планування - це зброя мудрих, але планування - один із самих складних видів роботи, доступних людині”, - як зазначав Р. Акофф.



Головні завдання планування:

- ✓ дає орієнтири майбутнього стану організації;
- ✓ сприяє вирішенню проблем, які виникають у процесі роботи;
- ✓ стимулює організацію, координацію та мотивацію праці;
- ✓ породжує корисну інформацію на підставі сигналів зворотного зв'язку про фактичний стан керованих об'єктів;
- ✓ вимагає підвищення кваліфікації персоналу;
- ✓ робить необхідним контроль виконаного, облік, аналіз.



Види планування:

1. *За масштабом планування:*

- загальне планування;
- приватне планування.

2. *Залежно від тривалості періоду і реалізації поставлених завдань:*

- стратегічне;
- тактичне;
- оперативне.

3. *За сферами планування:*

- цільове планування;
- планування засобів;
- програмне планування;
- планування дій.



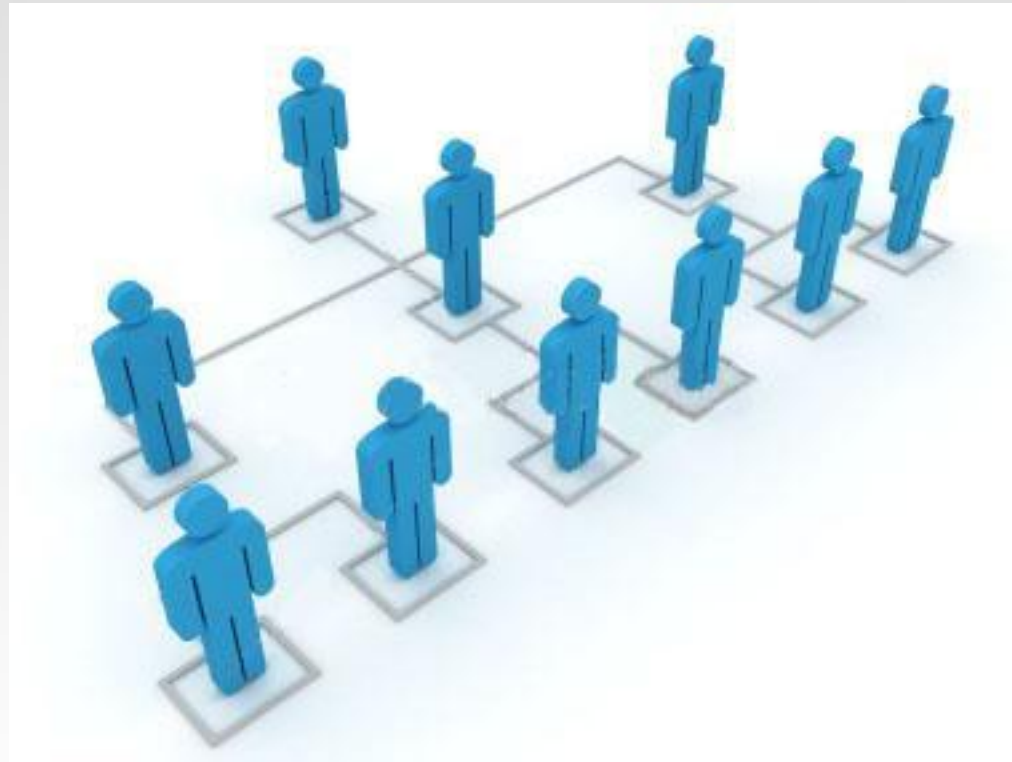
Функція організації в менеджменті – це координація багатьох задач і формальних взаємин людей, що ці задачі виконують, тобто, це процес створення такої структури підприємства, яка дає можливість працівникам ефективно працювати для досягнення визначеної мети.



Структура – це внутрішня будівля будь-якої системи, склад, взаємозв'язок і взаємодія її складових елементів, що забезпечує зберігання основних властивостей і організованість цієї системи



Організаційна структура підприємства – це сукупність і взаємозв'язок усіх служб і підрозділів, що здійснюють свою діяльність на підставі поділу і кооперації праці. Вона служить основою структури управління.



Структура управління підприємства – це склад співвідпорядкованості та взаємозв'язку всіх структур і окремих працівників, що діють на підставі поділу і кооперації управлінської праці. У ній містяться розділи, служби та працівники апарату управління, зв'язки і відношення між ними.



Мотивація – це процес спонукання, стимулювання себе чи інших (окремої людини чи груп людей) до цілеспрямованої поведінки або виконання певних дій, спрямованих на досягнення власної мети або мети організації.



Потреба – це фізіологічне чи психологічне відчуття нестачі у чомусь або комусь, переконання у тому, що чогось чи когось бракує.



Винагорода - це все те, що людина вважає цінним для себе, чого вона прагне досягти і чим би хотіла володіти

Види потреб

Первинні потреби

Є за своєю природою природженими. Це потреба в їжі, воді, одязі, теплі, житлі тощо

Вторинні потреби

Є соціальними, набутими в процесі суспільного розвитку. Це успіх, влада, дотримання моди, приналежність будь-якому колективу



Контроль — це процес забезпечення досягнення цілей організації за допомогою оцінки та аналізу результатів діяльності, оперативного втручання у виробничий процес і прийняття коригуючих дій



Основна мета контролю полягає у забезпеченні виконання управлінських рішень, успішному здійсненні завдань, а також у запобіганні можливим помилкам.



Види контролю:



- попередній;

- ПОТОЧНИЙ;

- заключний.



СТОВ Мусіївське

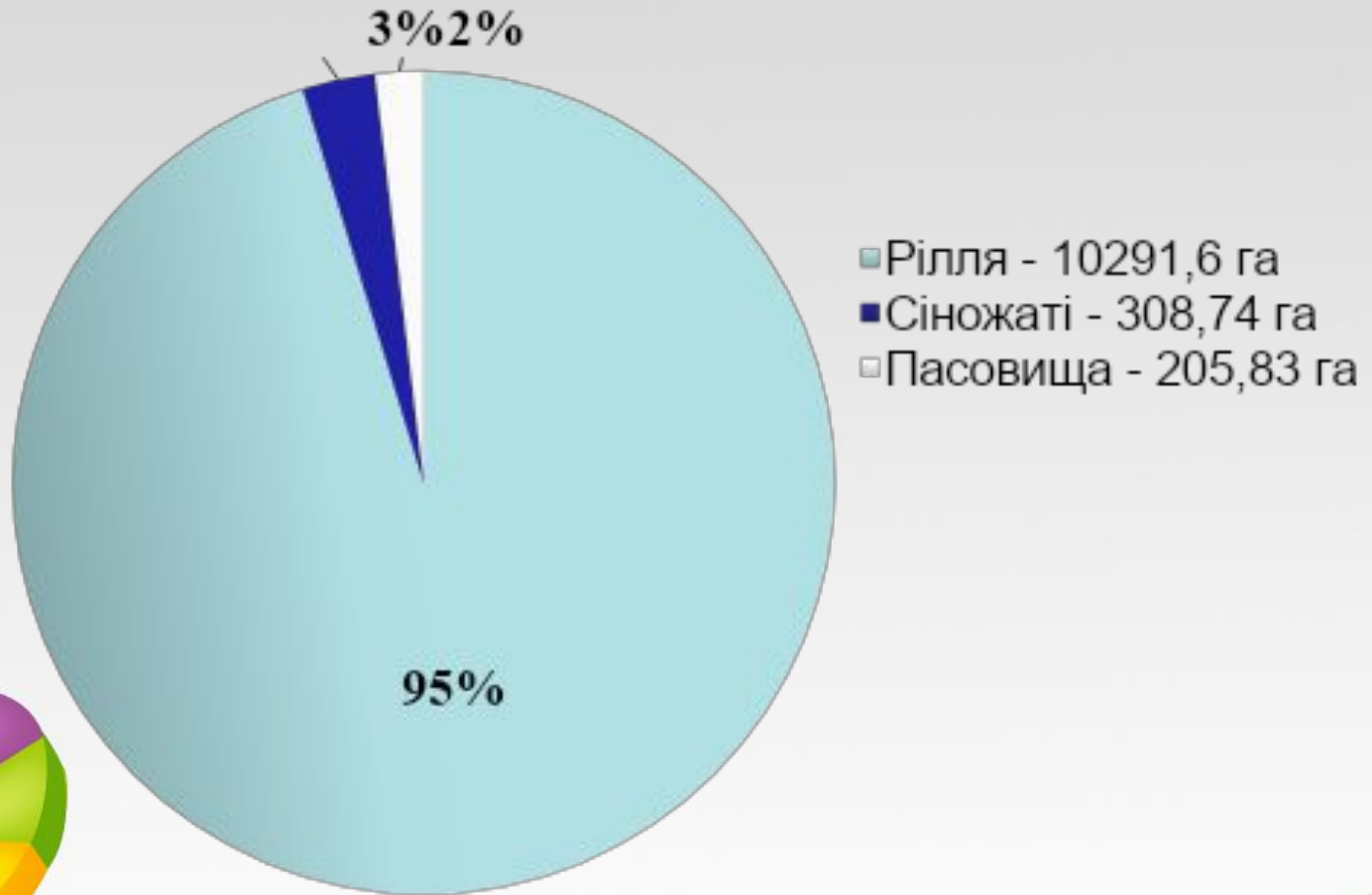


*Адреса: Полтавська обл.Хорольський р-он с.
Мусіївка вул. Жовтнева 10*



Загальна земельна площа господарства – 10901 га.

Всього сільськогосподарських угідь – 10806,717 з них :

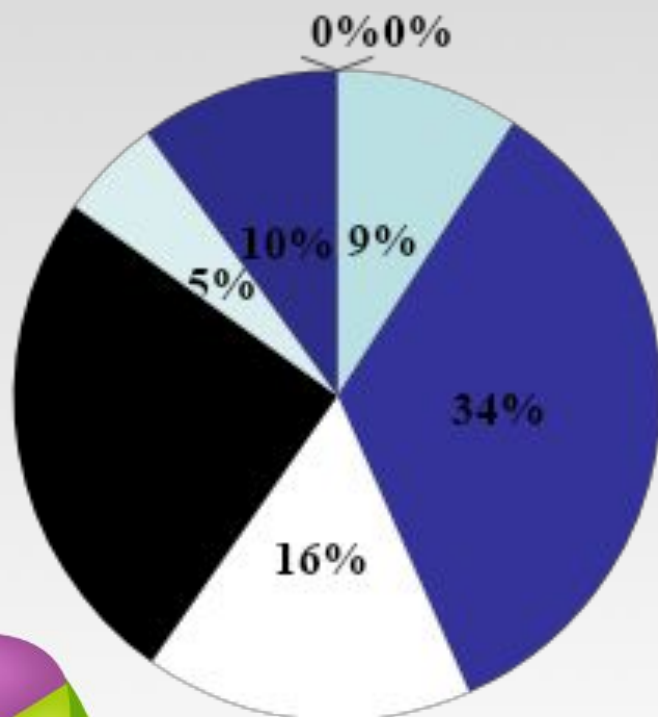


Динаміка та структура посівних площ сільськогосподарських культур



Структура товарної продукції

- Пшениця - 11739 тис.грн
- Кукурудза на зерно - 43907 тис.грн
- Соняшник - 21058,4 тис.грн.
- Соя - 32338,2 тис. грн.
- Цукрові буряки - 6541 тис.грн.
- ВРХ (молоко) - 12815,7 тис. грн
- Вівці (в живій масі) - 9,3 тис. грн
- Вівці (вовна) - 4,9 тис.грн

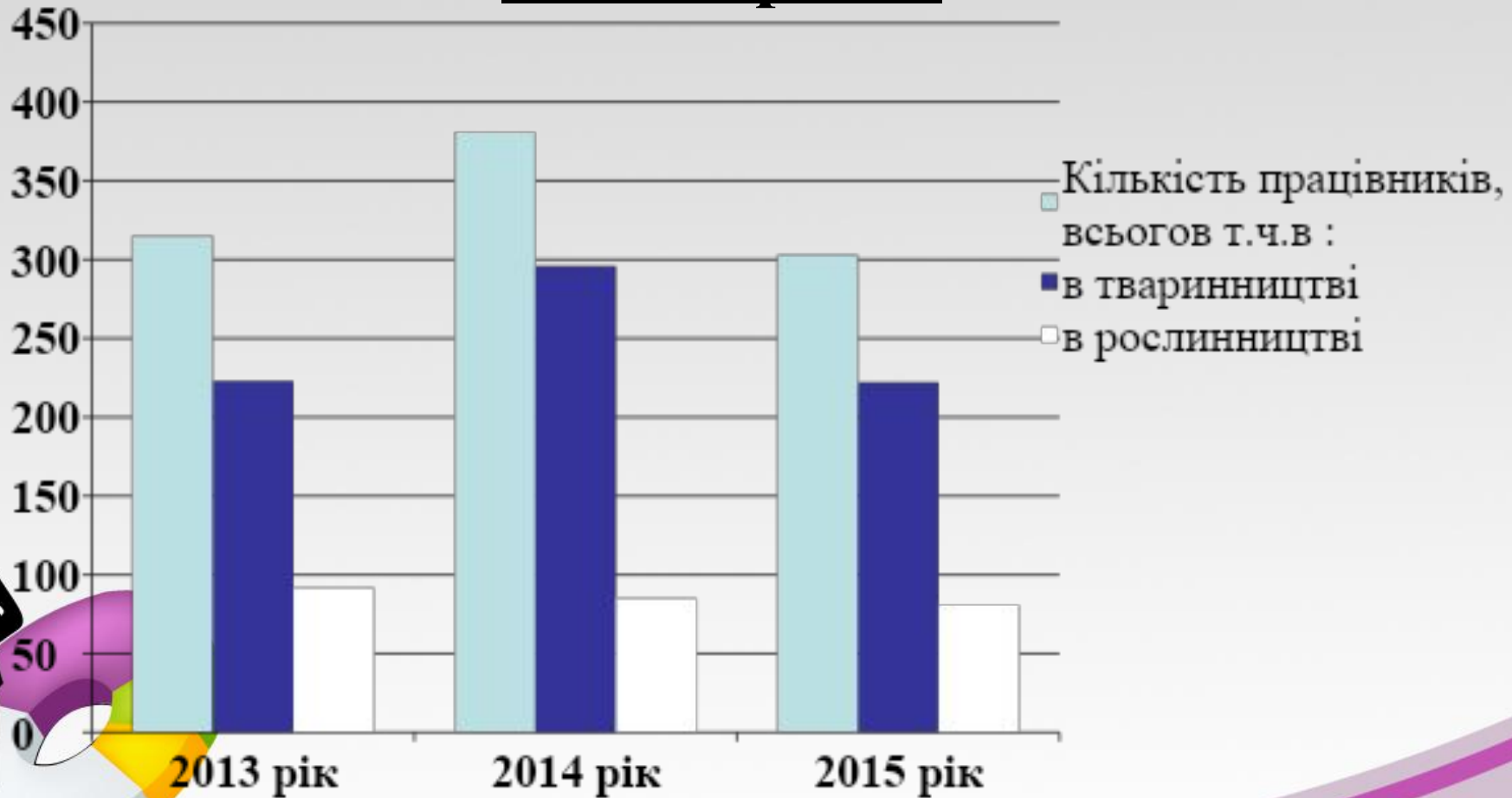


Фінансові результати діяльності господарства

Показники	2013 р.	2014 р.	2015 р.	Відхилення 2015 р. від 2013 р.
Виручка від реалізації продукції тис. грн.	95418,3	93332	131254,4	35836,1
Собівартість продукції тис. грн.	66792,81	58799,16	78752,64	11953,83
Прибуток тис.грн	28625,49	34532,84	52501,71	23876,27
Рівень рентабельності %	42,85	58,73	66,66	24,08



Динаміка чисельності працівників господарства



Структура посівних площ на плановий період

№	Культура	Площа	
		га	%
1	Пшениця озима	2500	26,61
2	Цукровий буряк	2329	24,78
3	Соя	2000	21,29
4	Соняшник	1067	11,35
5	Кукурудза на зерно	1500	15,97



Виручка від реалізації продукції

Культура	Площа, погол.(га.,гол.)	Валове виробництво, ц	Ціна за 1 ц	Виручка, грн
Пшениця озима	2246	104978,04	520	54588580,8
Цукровий буряк	2309	1138590,99	61,7	70351064,1
Соя	1967	44926,28	1175	52788379
Соняшник	1217	24948,5	1000	24948500
Кукурудза на зерно	1667	132743,21	485	64380456,8
ВРХ (молоко)	558	30059,46	700	21041622
Всього	-	-	-	288098602,7



Фінансові результати діяльності господарства на плановий рік

Продукція	Виручка, грн	Затрат, грн	Прибуток, грн
Пшениця озима	54588580,8	47791252,7	6797328,1
Цукровий буряк	70351064,1	55437995,3	14913068,8
Соя	52788379	41573431,7	11214947,3
Соняшник	24948500	18711375	6237125
Кукурудза на зерно	64380456,8	51769851,9	12610604,9
ВРХ	21041622	16833297,6	4208324,4
Всього	288098602,7	232117204	55981398,5



Організаційна структура управління СТОВ «Мусіївське»

Загальні збори учасників СТОВ «Мусіївське»

Голова правління

Ревізійна комісія

Інспектор у питаннях кадрів

Головний економіст

Старший економіст

Економіст

Головний бухгалтер

Заступник головного бухгалтера

Бухгалтери (5 чол.)

Головний агроном

Агроном з насінництва

Агроном із захисту рослин

Бригадир тракторно-рільничої бригади №1

Помічник бригадира

Бригадир тракторно-рільничої бригади №2

Помічник бригадира

Старший зоотехнік

Старший ветлікар

Старший інженер

Інженер механік з експлуатації МТП

Завідуючий гаражем

Інженер з експлуатації МТП

Завідуючий центральним складом



На підприємстві СТОВ «Мусіївське» використовують широку систему заохочення працівників до роботи. Широко використовується матеріальне стимулювання в розпал сезону польових робіт. Працівники отримують премії, доплати, надбавки.



На підприємстві СТОВ «Мусіївське» безпосередній контроль здійснюють органи управління, а саме керівники. Вони контролюють діяльність очолюваної ними ділянки роботи. Такими керівниками є менеджери.



Усі функції однаково важливі для будь-якої організації. Кожна з них має специфічний характер, особливий зміст, і всі вони взаємозумовлені й взаємозалежні. Одна функція впливає на інші і навпаки.





В данному курсовому проекті розкрито основні функції менеджменту і обґрунтовано актуальності реалізації цих функцій на прикладі підприємства СТОВ «Мусіївське». Розкрито реалізацію основних функцій менеджменту на практиці: планування, організації, мотивації та контролю.



Дякую за увагу!

