A group of ants, likely carpenter ants, are shown on a tree branch. One ant is on a higher branch, while others are on a lower branch. The background is a clear blue sky. The ants have reddish-brown heads and thoraxes and black abdomens. The tree branch is light brown and has some green moss at the ends.

**Что такое  
команда ?**

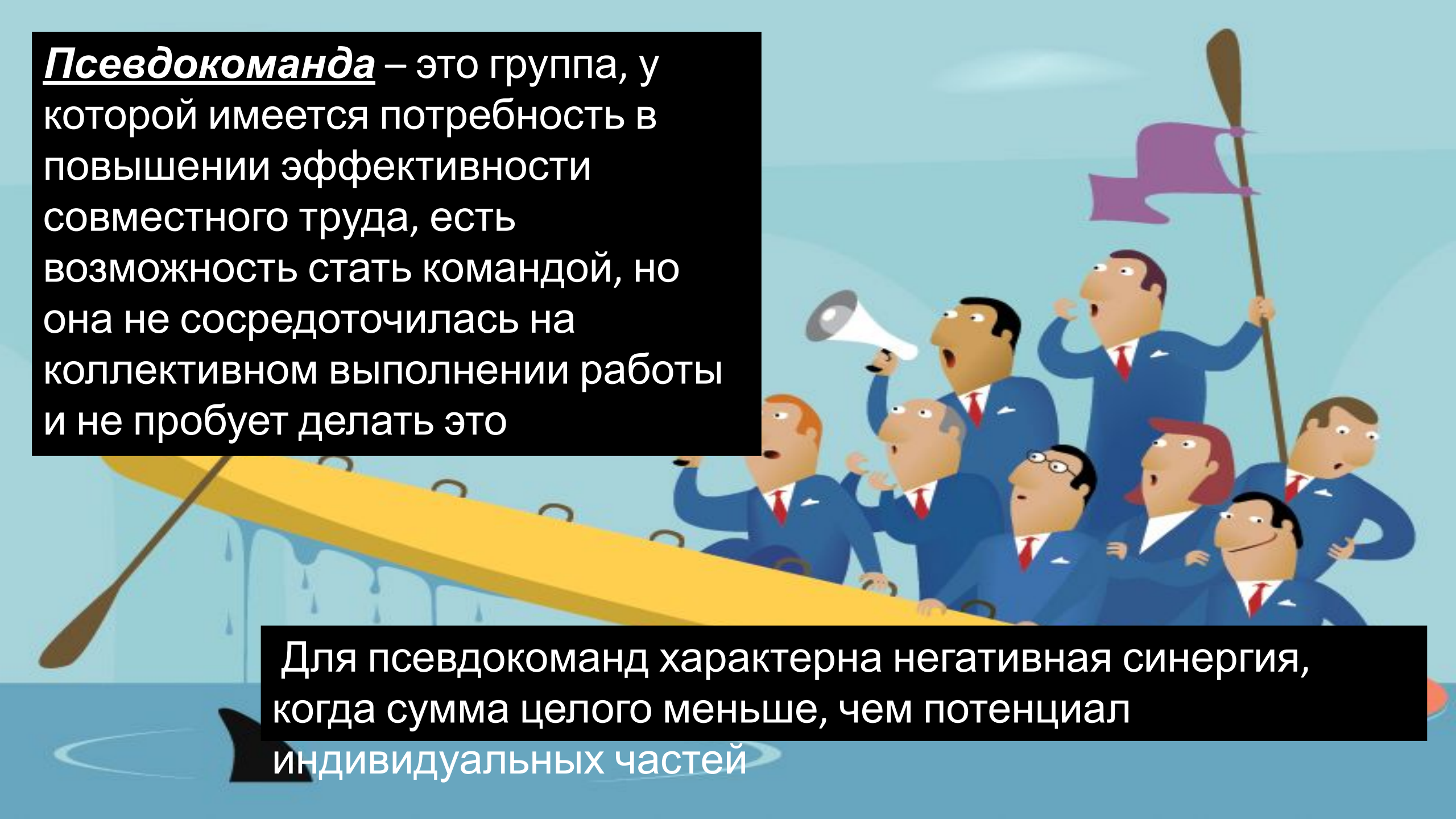
**Зачем вам  
команда?**

**Рабочая группа** – это группа , у которой нет потребности в повышении эффективности совместного труда или нет возможности стать командой. В таких группах нет общей цели и взаимной ответственности

В отличие от команды рабочая группа полагается на сумму «индивидуальных преимуществ», необходимых для выполнения

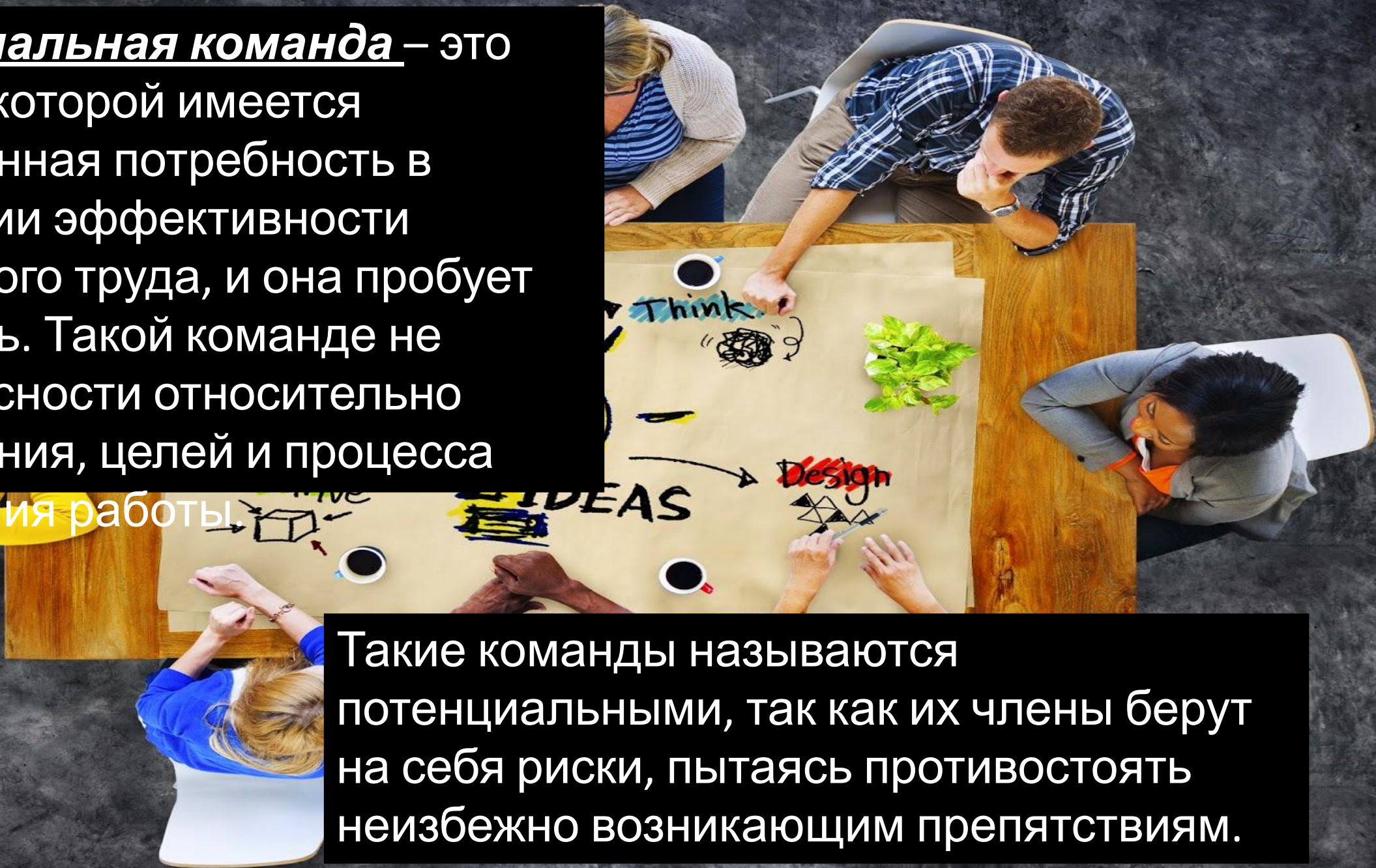
работы

**Псевдокоманда** – это группа, у которой имеется потребность в повышении эффективности совместного труда, есть возможность стать командой, но она не сосредоточилась на коллективном выполнении работы и не пробует делать это

An illustration of a business team of ten people in blue suits and red ties, rowing a yellow boat. One person is using a megaphone, and another is holding a purple flag on a long pole. The boat is tilted, and a shark's fin is visible in the water below. The background is a light blue sky and water.

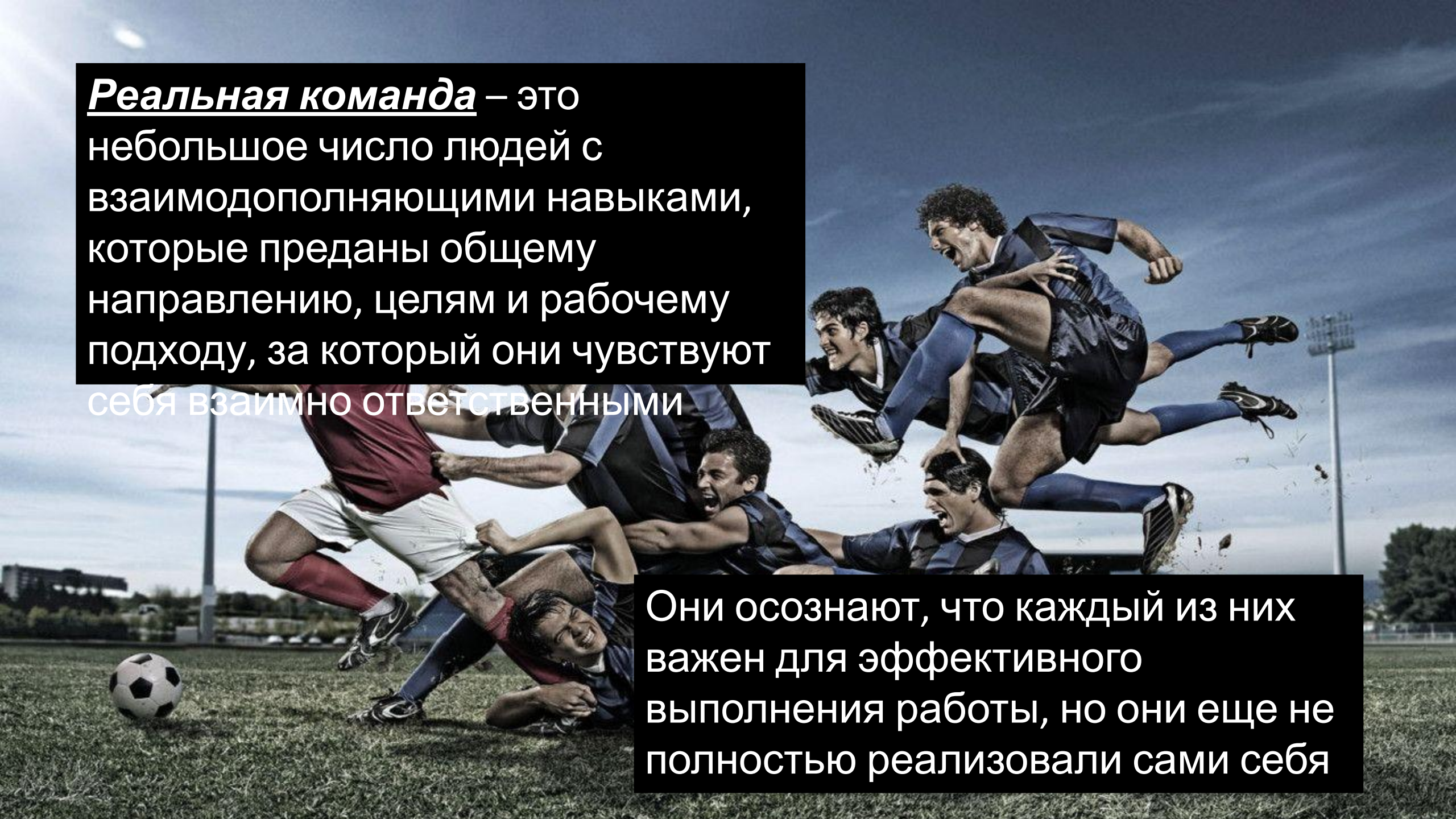
Для псевдокоманд характерна негативная синергия, когда сумма целого меньше, чем потенциал индивидуальных частей

**Потенциальная команда** – это группа, у которой имеется существенная потребность в повышении эффективности совместного труда, и она пробует это делать. Такой команде не хватает ясности относительно направления, целей и процесса выполнения работы.



Такие команды называются потенциальными, так как их члены берут на себя риски, пытаюсь противостоять неизбежно возникающим препятствиям.

**Реальная команда** – это небольшое число людей с взаимодополняющими навыками, которые преданы общему направлению, целям и рабочему подходу, за который они чувствуют себя взаимно ответственными



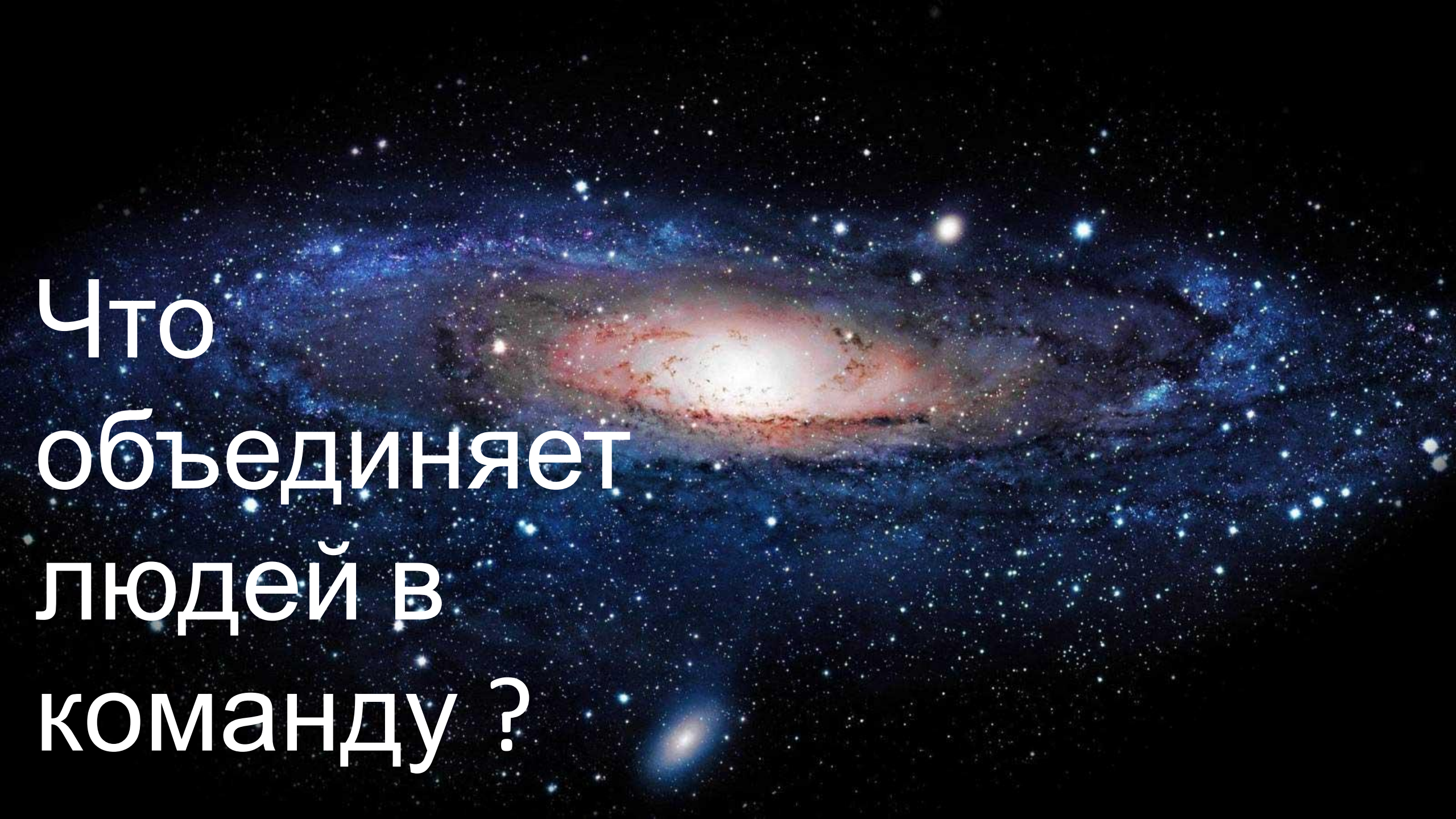
Они осознают, что каждый из них важен для эффективного выполнения работы, но они еще не полностью реализовали сами себя

**Высокоэффективная команда** –

это реальная команда, члены которой обладают повышенным чувством ответственности за выполнение командной работы. Методы работы и взаимодействия в группе способствуют персональному росту и успеху членов команды

Такие группы обладают избытком синергии и добиваются результата, который превосходит ожидания окружающих





Что  
объединяет  
людей в  
команду ?



Лидер



Идея \ Миссия



Цель



Работа



Тусовка \ Интересы \ Увлечен



Ценности



Поговорите с человеком  
. Как человек принимал  
решения ?





Идеалист - чаще всего, его выбор определялся идейными соображениями, такими, как поиск смысла жизни, путей совершенства



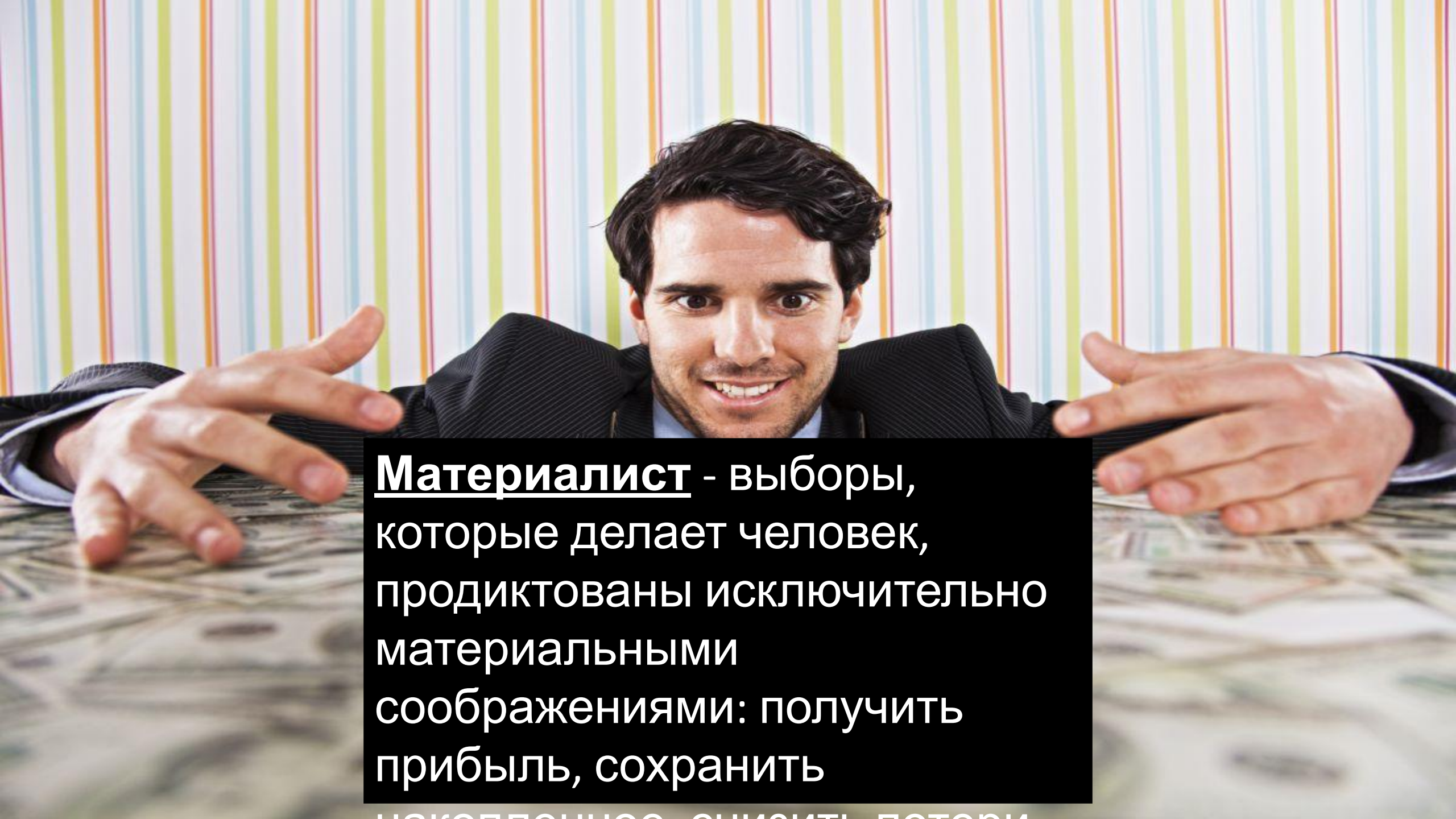


Виталист - выборы, которые  
делает человек,  
продиктованы желанием  
сохранить жизнь, создать  
семью, сохранить здоровье

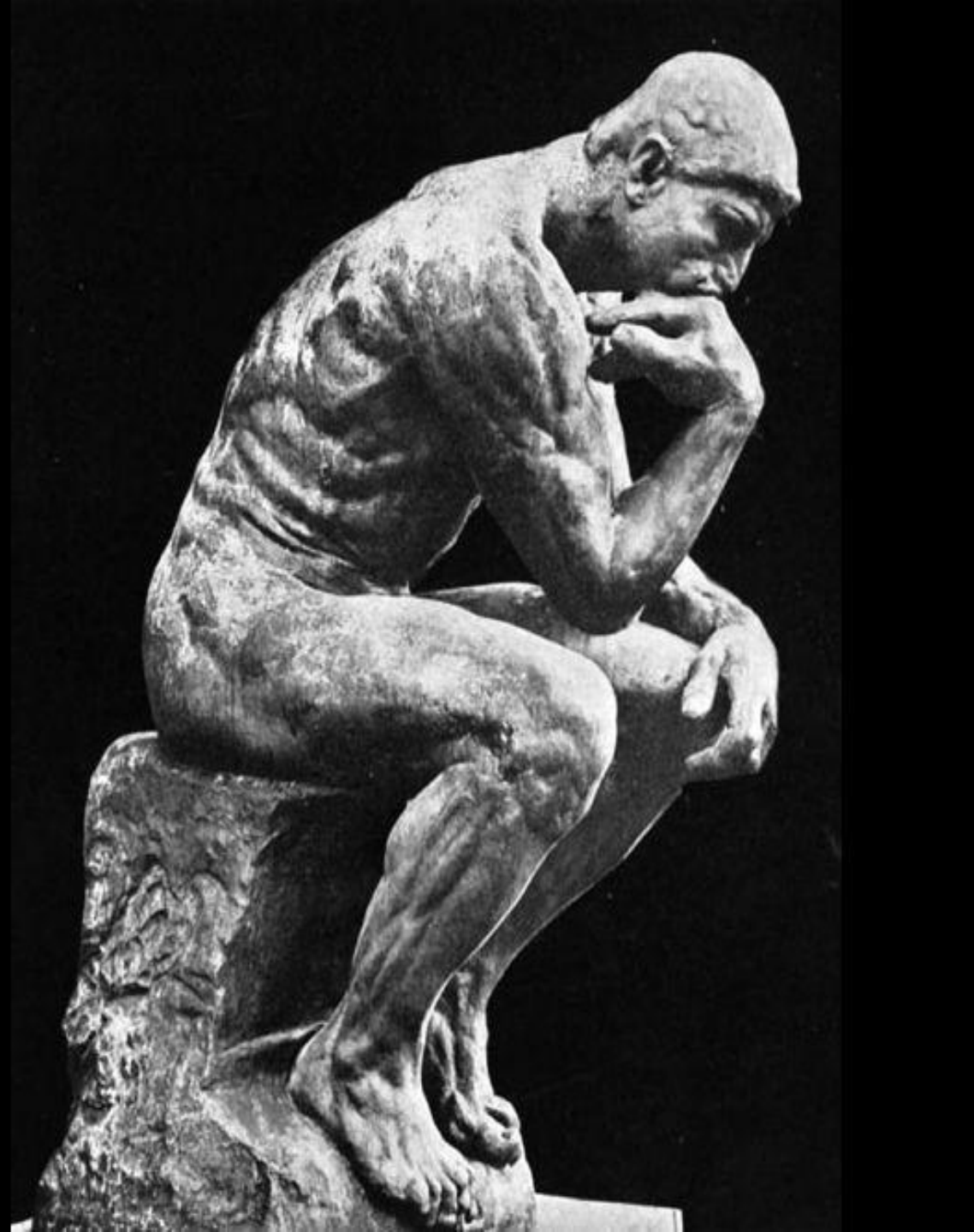


Эмоционал - выборы, которые делает человек, продиктованы его эмоциями и переживаниями. Под влиянием чувств он выбирал высшее учебное заведение, под влиянием чувств принимал решение устроиться на работу, а затем под влиянием других чувств уволился с нее.



A man with dark hair, wearing a dark pinstriped suit jacket, is lying on his stomach on a table covered with stacks of money. He is looking directly at the camera with a wide, toothy smile. His hands are spread out on the table, palms facing down. The background is a wall with vertical stripes in various colors (blue, green, orange, red).

**Материалист** - выборы,  
которые делает человек,  
продиктованы исключительно  
материальными  
соображениями: получить  
прибыль, сохранить



**В ЛЮБОЙ КОМАНДЕ**



**делает 99%  
всей работы**

**обещает помочь,  
но не помогает**

**вообще  
не понимает,  
что происходит**

**куда-то  
исчезает  
в самом начале  
и появляется  
только в конце**

**ЕСТЬ ТАКИЕ ЛЮДИ**

**Роли в  
команде по  
Белбину**

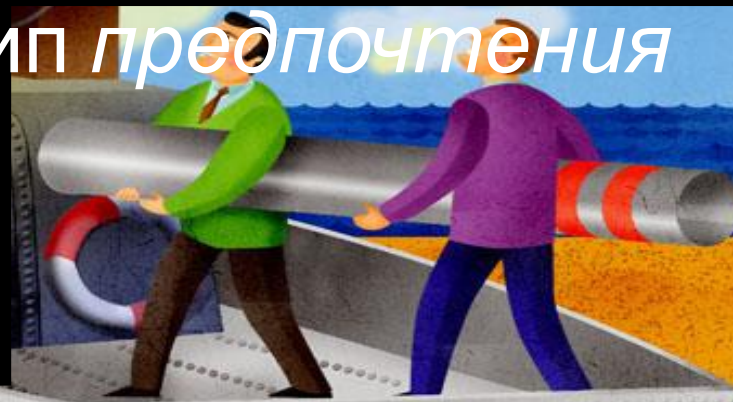
## Функциональные

роли относятся к нашим должностным обязанностям и охватывают наши навыки и

умения, знания

Распределение ролей в команде:

принцип *компетентности* и принцип *предпочтения*



**Командные роли** отражают способ, с помощью которого мы выполняем свою работу. Командная роль также определяется нашими врожденными и приобретенными личными качествами

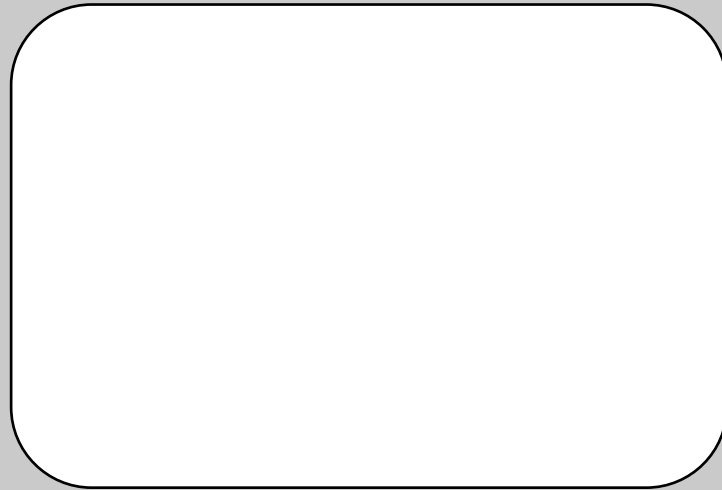
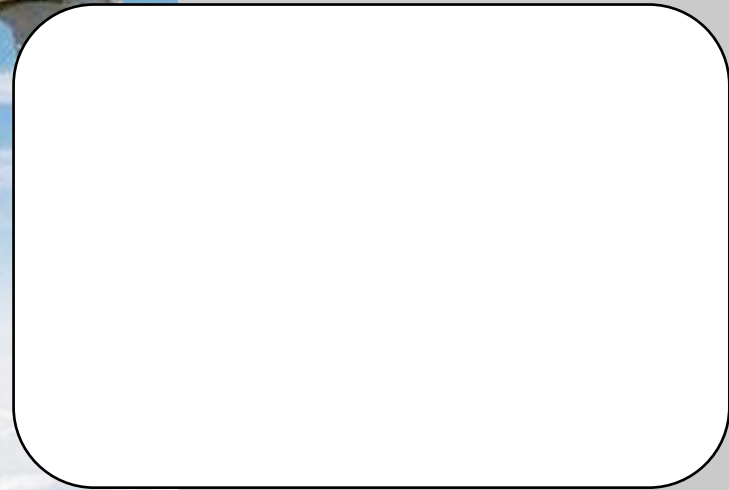


# Стадии существования

команды

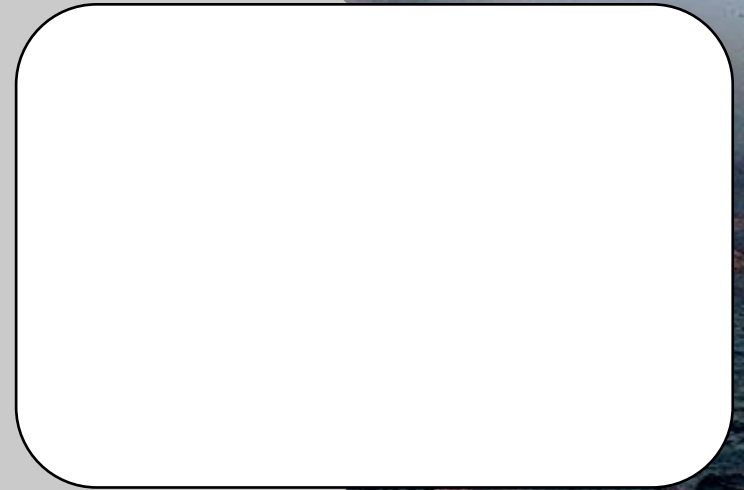
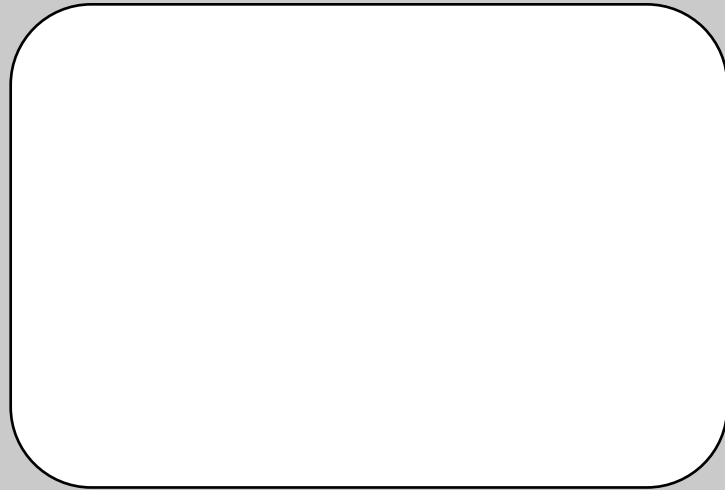
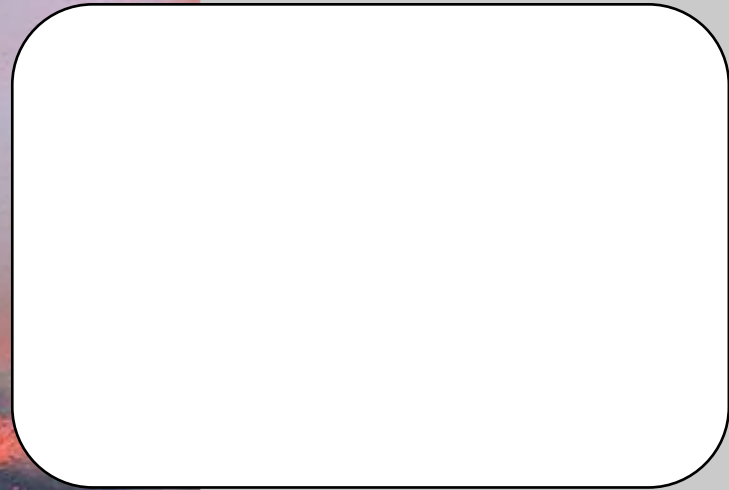
Формировани

е

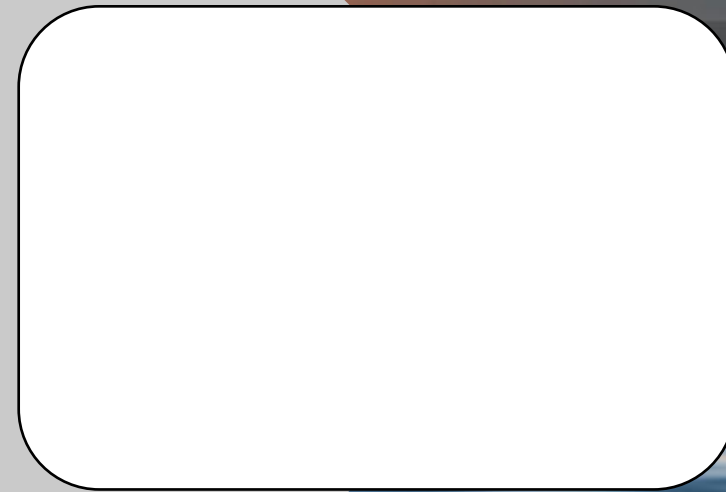


# Бурлени

е

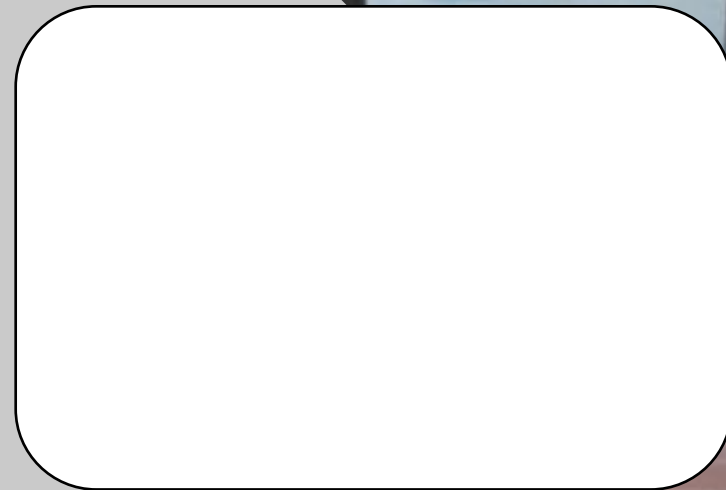


# Упорядочиван ие



# Продуктивность

ь



<i>Тип</i>	<i>Обозначение</i>	<i>Характерные черты</i>	<i>Положительные качества</i>	<i>Допустимые недостатки</i>
Работник Компании	РК	Консервативен; обладает развитым чувством долга; предсказуем.	Организационные способности, практичный здравый смысл, работоспособность, самодисциплина.	Недостаток гибкости, невосприимчивость к непроверенным идеям.
Председатель	ПР	Спокоен, уверен в себе; обладает развитым самообладанием.	Способность относиться ко всем потенциальным сотрудникам и принимать их в соответствии с их достоинствами и без предубеждения. Сильная целеустремленность.	Не более чем зауряден с точки зрения интеллекта и творческих способностей.
Шейпер	ШЕ	Очень нервозен, общителен, динамичен.	Напористость; готовность преодолевать инерцию, неэффективность, самоуспокоенность и самообман.	Склонность к провоцированию, раздражительности и нетерпеливости.
Генератор	ГЕ	Индивидуалист; обладает серьезным складом ума; неортодоксален.	Талант, воображение, интеллект, знания.	Витает в облаках; склонен игнорировать практические детали и протокол.
Исследователь Ресурсов	ИР	Экстраверт, энтузиаст, любознателен, коммуникабелен.	Умение контактировать с людьми и исследовать все новое. Способность решать проблемы.	Склонен терять интерес после того, как проходит начальная увлеченность.
Аналитик-Стратег	АС	Трезво мыслит, не эмоционален, предусмотрителен.	Рассудительность, прозорливость, расчетливость.	Отсутствие вдохновения и умения мотивировать других.
Душа Команды	ДК	Социально ориентирован, довольно мягок, чувствителен.	Отзывчивость по отношению к людям и ситуациям; поднимает дух команды.	Нерешительность в кризисные моменты.
Педант	ПЕ	Старателен, методичен, добросовестен, невротичен.	Способность к доведению дела до конца. Перфекционизм.	Тенденция беспокоиться о мелочах. Неохотно отступается.



Как укрепить команду

A person stands on a rocky cliff overlooking the ocean. The scene is captured in a cinematic style with a hazy, golden light, suggesting either dawn or dusk. The person is positioned in the lower center of the frame, looking out towards the sea. The cliff face on the right is rugged and layered, while the ocean below shows some white foam from waves. The overall mood is contemplative and vast.

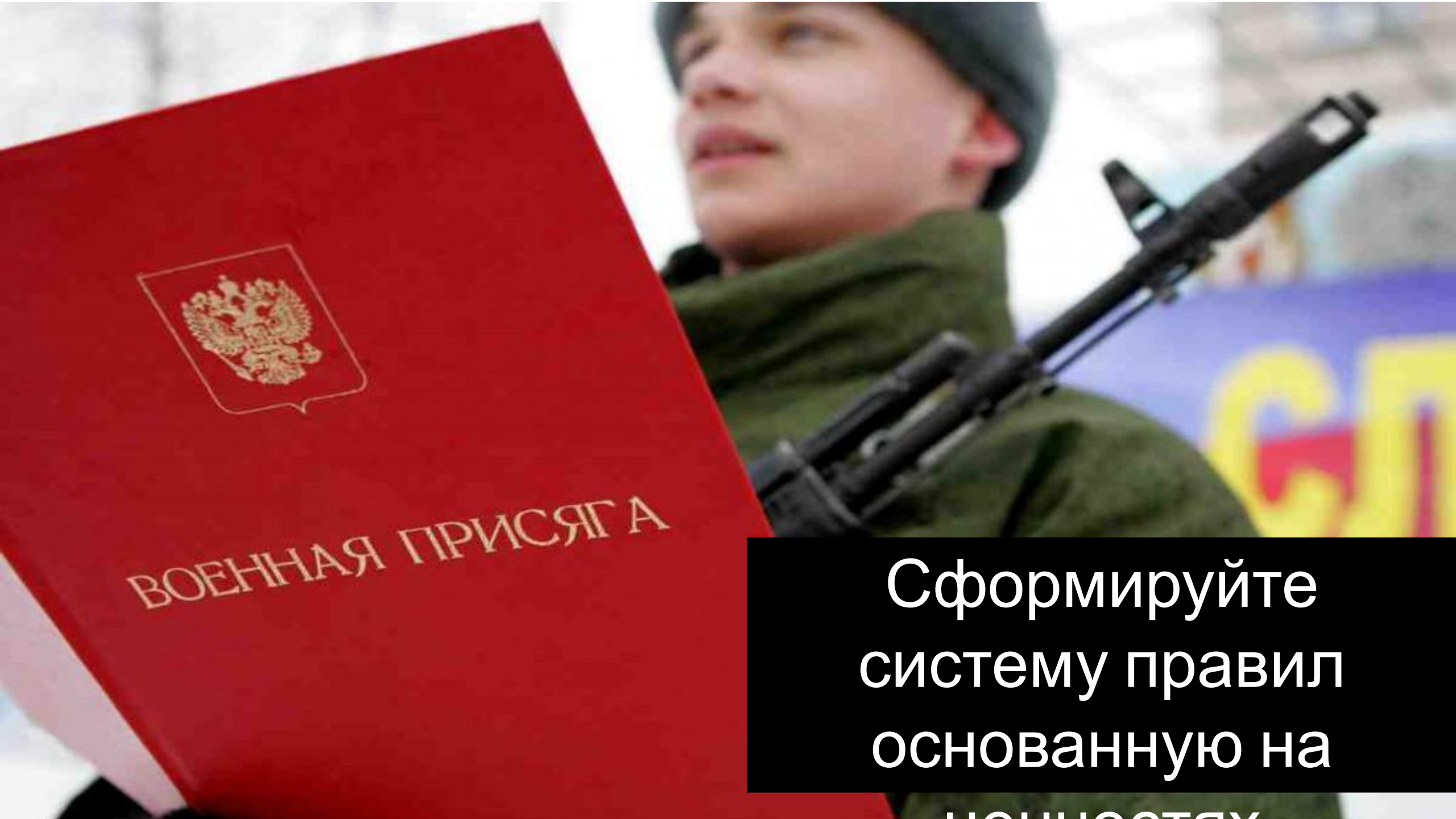
ЖИЗНЬ  
ЗАДЫХАЕТСЯ  
БЕЗ ЦЕЛИ.

- Ф.М. ДОСТОЕВСКИЙ -



Сформируйте  
систему ценностей





ВОЕННАЯ ПРИСЯГА

Сформируйте  
систему правил  
основанную на

ИСТИНОСТЯХ



Что  
делать  
нельзя



Менеджмент придумали для НАС

!!!