

«Лидерство, основанное на принципах.

7 навыков, которые определяют лидера».

На базе подхода Стивена Р. Кови

Программа курса:

1. Ценности и принципы. Что есть лидерство, основанное на принципах.
2. 7 навыков, которые определяют лидера
 - 2.1. Проактивность
 - 2.2. Целеустремленность
 - 2.3. Главное внимание главным вещам
 - 2.4. Мышление в духе «выигрыш/выигрыш»
 - 2.5. Сначала понять, чтобы потом быть понятым
 - 2.6. Синергия
 - 2.7. «Заточка пилы» - самосовершенствование
3. Ключевые принципы и 4 уровня принцип-центричного лидерства



Два вопроса,
с которых стартуют лидеры:

1. - Кто, если не я?
2. - Когда, если не сейчас?



Ценности и принципы. Что есть лидерство, основанное на принципах?

- ~~Цель оправдывает средства~~
- Ценности определяют цели. Принципы определяют средства
- ~~Не сдержал обещания — попроси прощения.~~
- Лидеры не просят прощения. Лидеры уважают свое «слово». Уважайте себя и других людей.
- ~~Доверяй, но проверяй. Контроль определяет качество~~
- Доверие возвращает ответственность

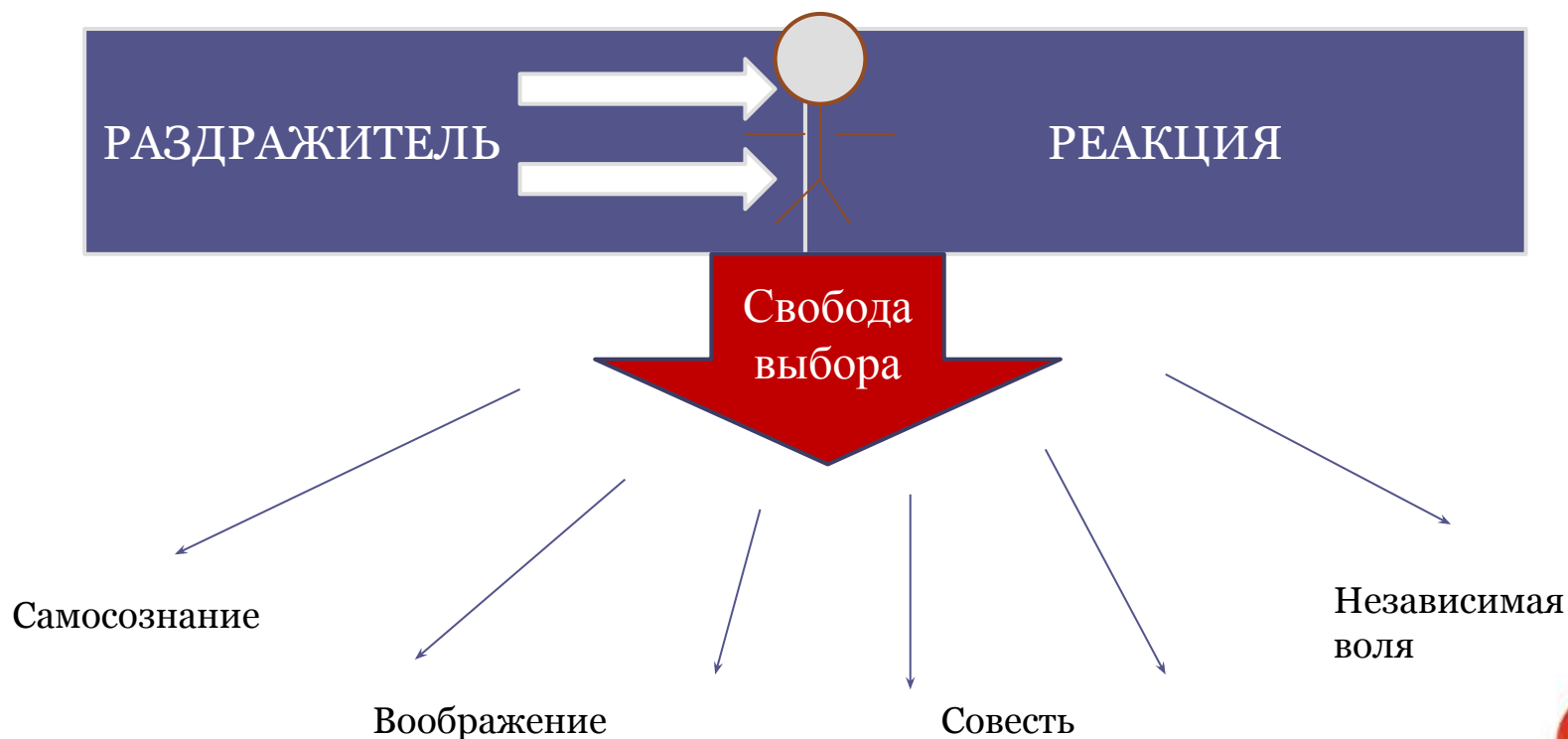


7 навыков, которые определяют лидера

1. Проактивность
2. Целеустремленность
3. Главное внимание главным вещам
4. Мышление в духе «выигрыш/выигрыш»
5. Сначала понять, чтобы потом быть понятым
6. Синергия
7. «Заточка пилы»-самосовершенствование



Проактивность



Проактивность - действие

Действовать или быть объектом воздействия?

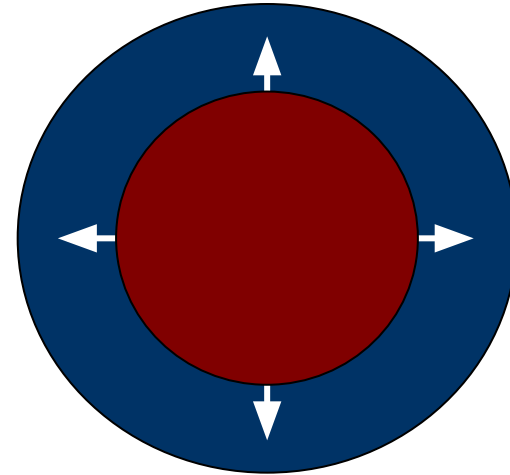
Реактивная речь	Проактивная речь
Я ничего не могу поделать	Посмотрим, какие есть возможности
Я вынужден поехать к маме	Я выбираю поехать к маме
Мне придется это сделать	Я принимаю решение это сделать
Он меня раздражает	Я раздражаюсь (и выбираю....)
Я такой, какой я есть	Я могу изменить себя в ...



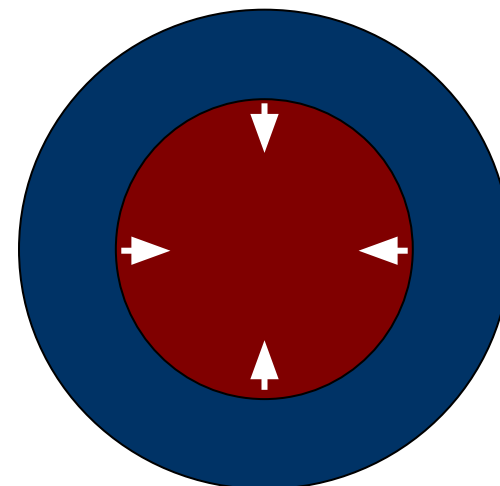
Проактивная жизненная позиция



проактивная



реактивная



Проактивность - ответственность

- Мы- люди, которые прячутся и которые винят (женщина, которую ты сотворил – она дала мне плод)
- Да и я ел (я приму ответственность только если другой будет виноват раньше)



Целеустремленность: начинайте, представляя конечную цель

*«Суть управления заключается в том,
чтобы делать что-то правильно,
а лидерства – чтобы правильно
выбирать то, что нужно делать.»*

Питер Друкер

Лидерство – это не управление!



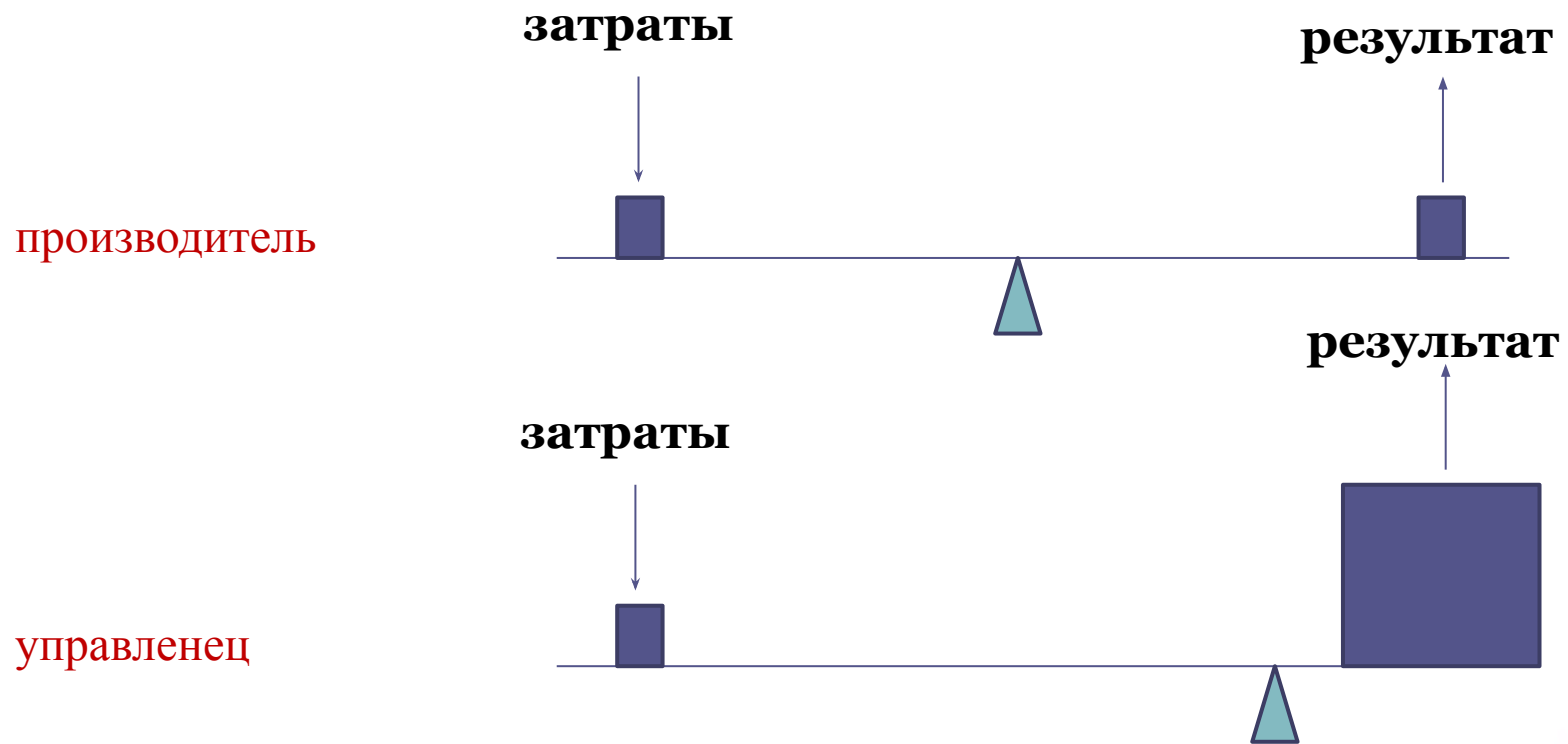
Главное внимание главным вещам или сначала делайте то, что необходимо делать сначала



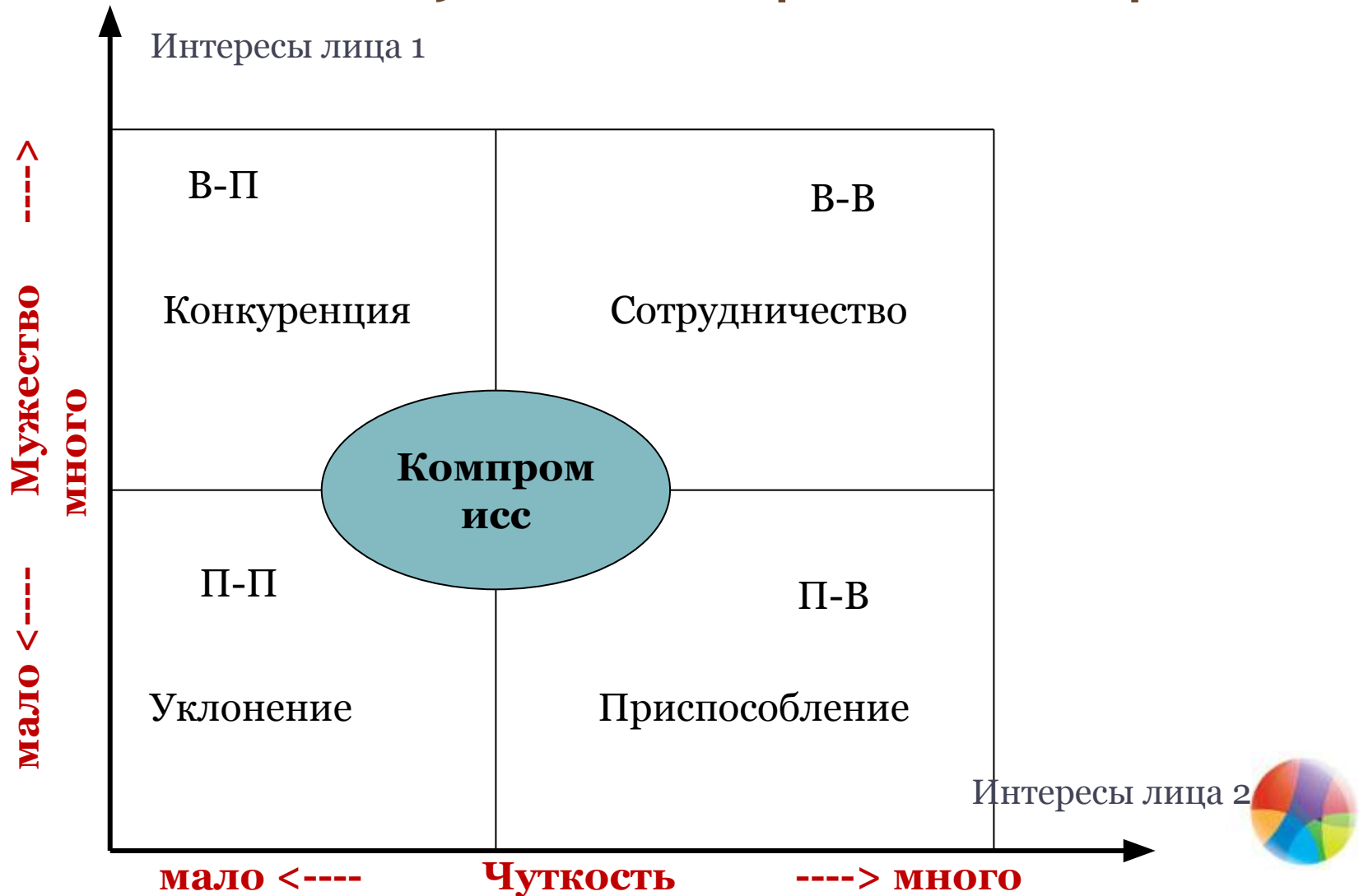
- I – срочное и важное**
- II – несрочное, но важное**
- III – неважные, но срочные**
- IV – неважные и несрочные**



Главное внимание главным вещам или ресурсы делегирования «кто, если не я»



Мышление в духе «выигрыш/выигрыш»



Мышление в духе «выигрыш/выигрыш»

Поиск совместных решений

- Обсудите проблему с обеих точек зрения
- Выявите ключевые цели и задачи обеих сторон
- Определите ключевые критерии хорошего решения для обеих сторон
- Найдите как можно больше вариантов решения
- Определите лучший вариант, отвечающий максимальному количеству названных критериев
- Составьте совместный план действий для реализации решения



Сначала постарайтесь понять, а потом БЫТЬ ПОНЯТЫМ

Эксперимент



Сначала
попытайтесь
понять,
а потом быть
понятым



Сначала постарайтесь понять, а ПОТОМ БЫТЬ ПОНЯТЫМ

Уровни слушания

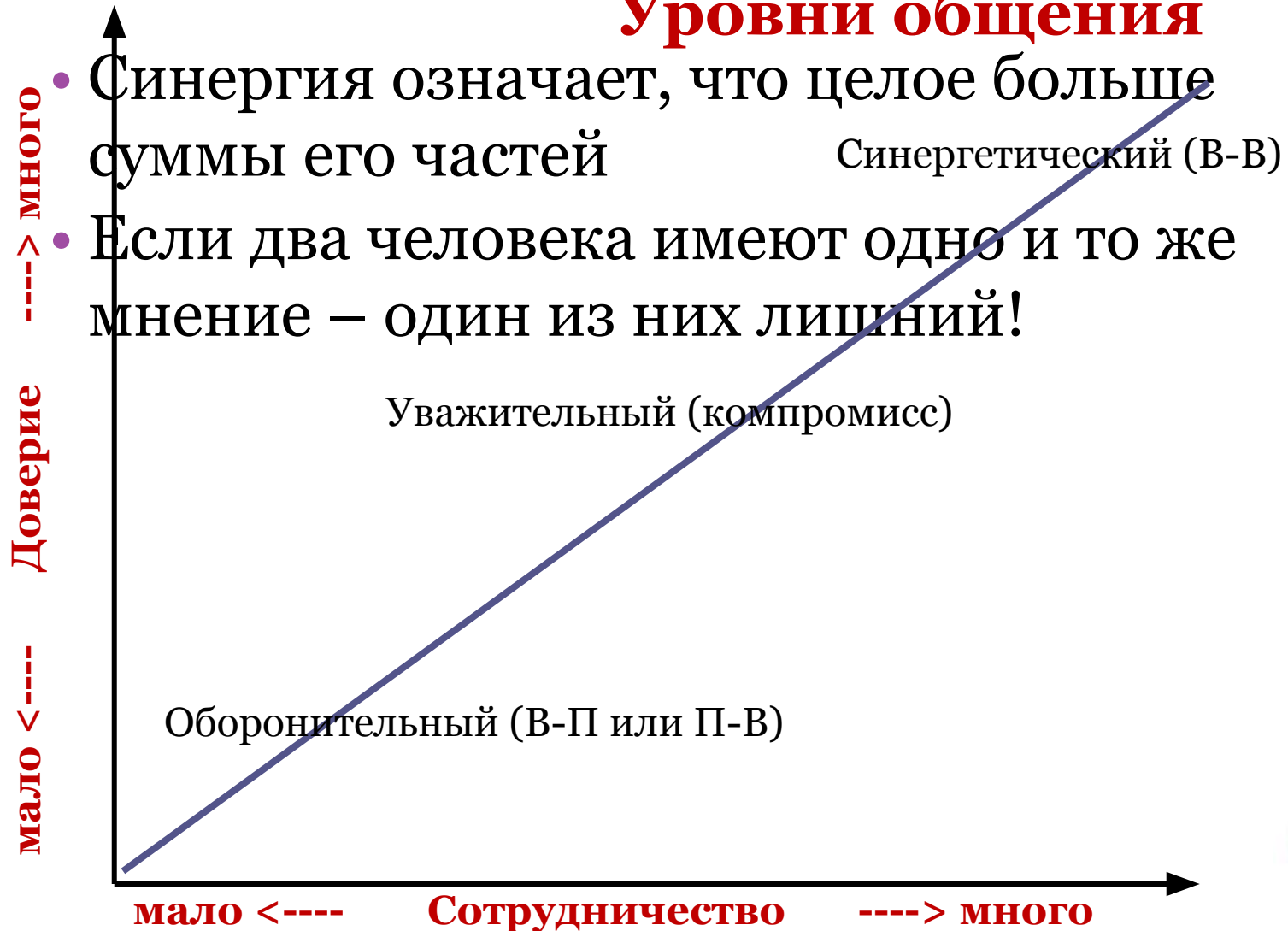
- Игнорирование
- Делание вида («Угу. Да-да-да! Так-так!»)
- Избирательное слушание
- Внимательное слушание
- Эмпатическое* (с намерением понять)

*Эмпатия – сочувствование, сопереживание



Синергия

Уровни общения



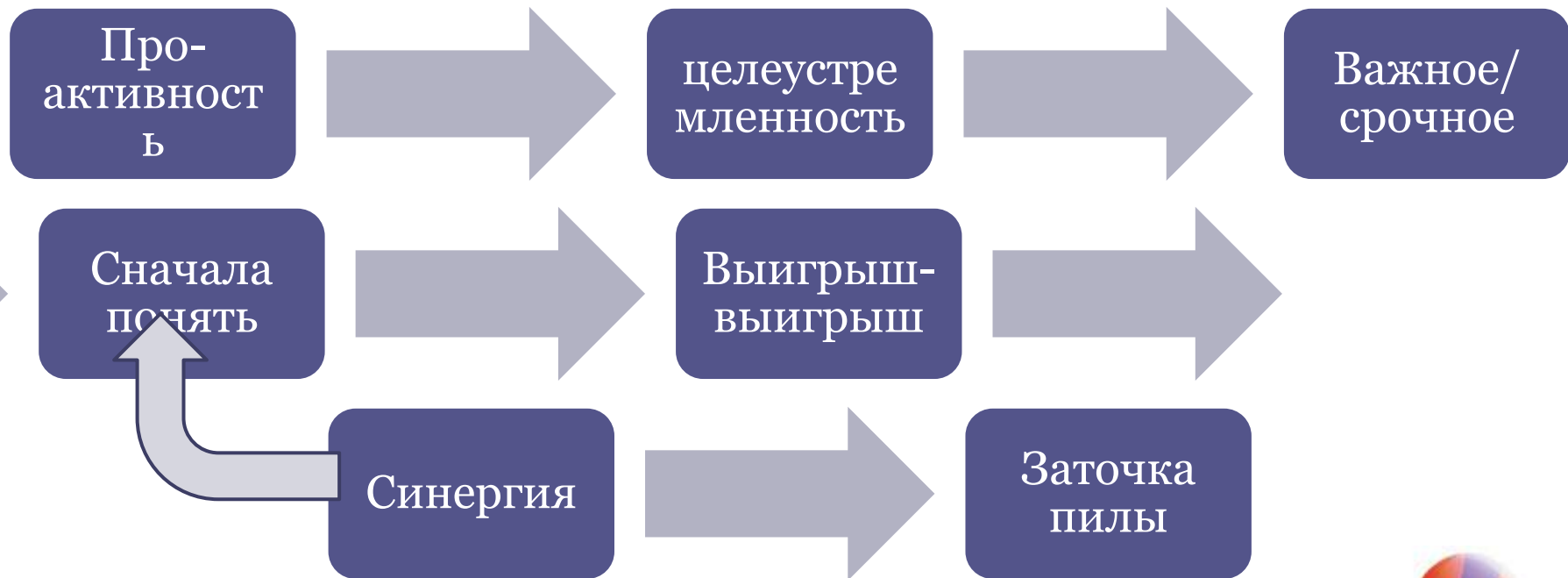
Страны с самым высоким уровнем ЖИЗНИ

Country	Cost of Living	Leisure & Culture	Economy	Environment	Freedom	Health	Infrastructure	Risk & Safety	Climate	Final Score
Finland	55	81	69	72	100	100	92	100	67	82
Australia	36	82	71	76	100	87	92	100	67	81
Switzerland	41	85	79	78	100	92	96	100	77	81
Germany	34	82	71	83	100	85	90	100	79	81
New Zealand	67	87	65	77	100	88	70	100	84	78
Luxembourg	44	75	75	77	100	87	88	100	73	78
United States	36	74	67	67	97	78	100	100	74	78
Belgium	41	83	66	64	100	85	95	100	66	78
Canada	62	76	69	62	100	84	85	100	69	77
Italy	56	85	62	74	92	80	62	100	67	77
Netherlands	48	71	69	67	100	87	92	100	75	77
Norway	39	60	69	76	100	90	89	100	60	77
Austria	41	85	68	87	100	85	68	100	76	77
Liechtenstein	44	80	100	65	100	80	74	100	79	76
Malta	60	70	50	64	100	80	52	100	65	70
Denmark	33	80	69	64	100	80	72	100	70	70

«Заточка пилы» - самосовершенствование: 4 измерения природы человека

- Физическое
- Социально-эмоциональное
- Духовное
- Интеллектуальное





Ключевые принципы и 4 уровня принцип-центричного лидерства

- **Организационный**
- **Управленческий**
- **Межличностный**
- **Личностный**

1. Личностный – **надежность**
2. Межличностный – **доверие**
3. Управленческий – **делегирование полномочий**
4. Организационный – **согласование**

