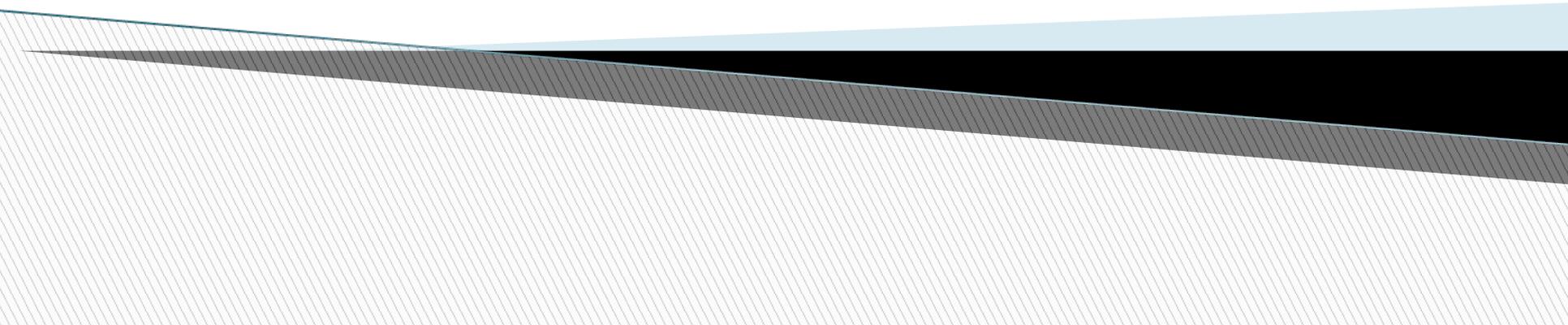


**Правовые и организационные основы системы
государственной службы Российской
Федерации**

**Правовые и организационные основы
государственной гражданской службы и
муниципальной службы Российской Федерации**



[Новости](#) [Документы](#) [Вакансии](#) [Аналитика](#) [Резерв кадров](#)

[Зарегистрироваться](#)

[Войти](#)



19 января 2015 г.

Кадровый вектор развития государственного управления в современной России

12 января 2015 г.

Об изменении порядка прохождения испытания на государственной гражданской службе

[Читать полностью](#)

12 января 2015 г.

Внесены изменения в правила исчисления стажа государственной гражданской службы

[Смотреть все](#)

[Новые вакансии](#)

Начался прием документов

[Вакансии дня](#)

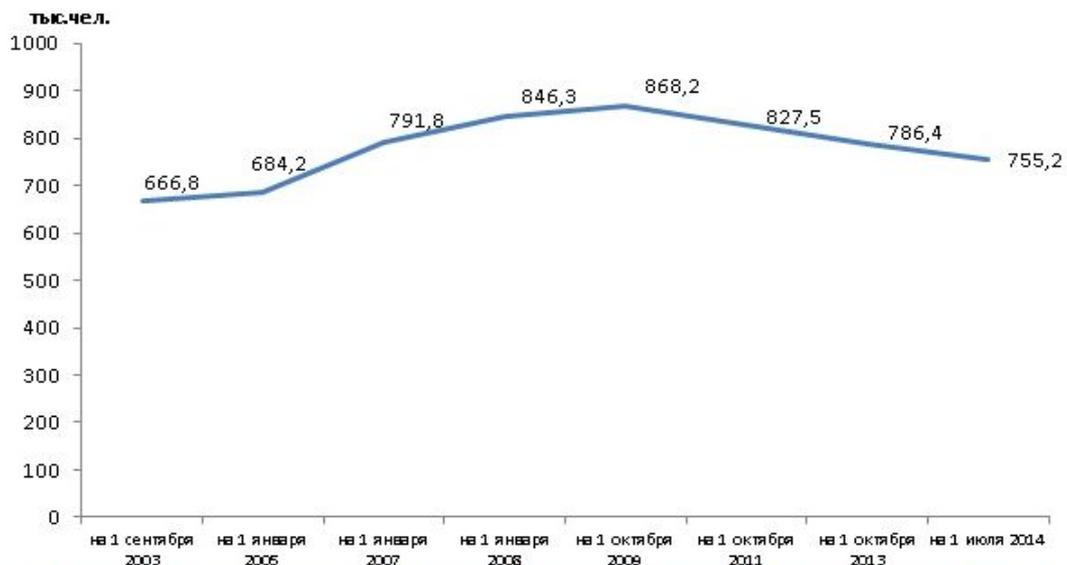
Заканчивается прием документов

[Вакансии по ведомствам](#)

03 февраля 2015 г.

Динамика численности и кадрового состава работников государственных органов с 2003 года

По данным Федеральной службы государственной статистики на конец июня 2014 г. общая численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы в федеральных государственных органах (центральных аппаратах и территориальных органах) составила 543,6 тыс. человек, а в органах государственной власти субъектов Российской Федерации – 211,6 тыс. человек.



Похожие новости

15 июля 2014 г.

Одобен законопроект о внесении изменений в порядок исчисления стажа гражданской службы

24 июня 2014 г.

Утверждена форма справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

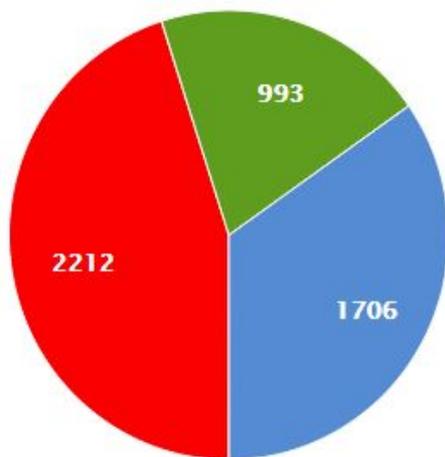
29 мая 2014 г.

О численности гражданских служащих федеральных государственных органов в I квартале 2014 года

организации.

Федеральный резерв управленческих кадров состоит из трех уровней:

- высший уровень резерва — представители президентского резерва, руководящий состав государственных органов федерального и регионального уровней, а также государственных корпораций и организаций (предъявляемые требования: управленческий стаж не менее шести лет, возраст до 50 лет);
- базовый уровень резерва — представители «президентской тысячи», руководители среднего уровня государственных органов федерального и регионального уровней, а также государственных корпораций и организаций (предъявляемые требования: управленческий стаж не менее трёх лет, возраст до 45 лет);
- перспективный уровень резерва — государственные гражданские служащие, а также сотрудники государственных корпораций и организаций в возрасте до 35 лет.



По состоянию на 5 июня 2014 года количество лиц, включенных в федеральный резерв управленческих кадров, составляет **4911 человек**.

— **993 резервиста** в высшем уровне резерва

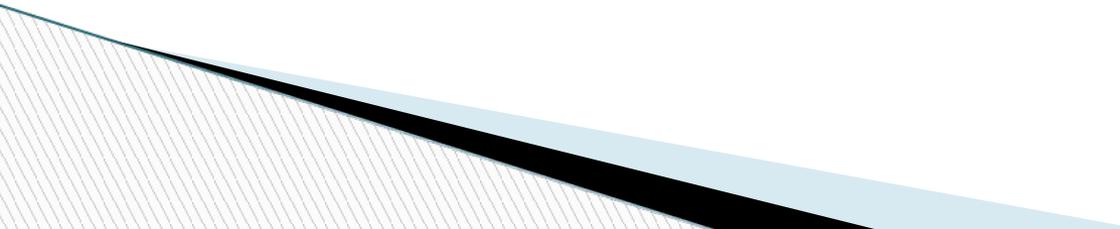
— **1706 резервистов** в базовом уровне резерва

— **2212 резервистов** в перспективном уровне резерва

Подготовка резерва управленческих кадров

- Государственная служба представляет собой **весьма сложное социально-политическое и организационно-правовое явление**, характеризующееся многообразием элементов, связей, закономерностей и особенностей.
- Термин «служба» имеет несколько значений. Под службой понимается и вид деятельности, и ведомственное подразделение (например, служба участковых уполномоченных полиции), и самостоятельный орган исполнительной власти (Федеральная служба по надзору в сфере образования, Федеральная таможенная служба).

- Служба как один из видов общественно - полезной деятельности характеризуется следующими **признаками:**
- 1. В процессе труда служащие непосредственно материальных ценностей не создают, но обеспечивают условия для их производства.
- 2. Служащие воздействуют на людей, обслуживают их (обучают, лечат, управляют и т.д.).
- 3. Профессионализм, так как служебные функции реализуются на постоянной основе, в качестве основного вида трудовой деятельности.

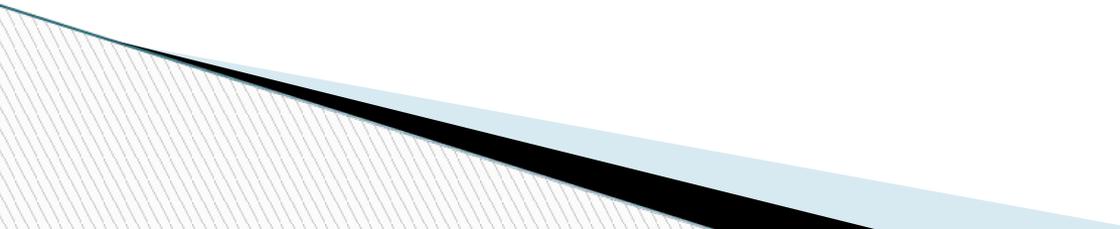
- 4. Возмездность, т.е. получение платы за свою деятельность.
 - 5. Служащие работают в чужих интересах, т.е. выполняют волю тех, кому они подчинены, действуют в интересах тех, кто оплачивает их труд.
- 

- В *широком смысле* государственная служба представляет собой форму трудовой деятельности людей, которая выражается в выполнении административных (организаторских, управленческих) функций, а также в оказании услуг в материальной и социально-культурной сфере.

- В таком объеме понятие государственной службы использовалось до середины 90-х гг. XX столетия. **Но принятый 31 июля 1995 г. федеральный закон «Об основах государственной службы Российской Федерации»** впервые легально ограничил сферу государственной службы, рассматривая ее в *узком смысле*, т.е. как профессиональную деятельность лиц, замещающих определенные должности в органах государства

- На современном этапе многоплановые проблемы государственной службы с **административно-правовых позиций** решают ученые-административисты Г.В. Атаманчук, Д.Н. Бахрах, К. С. Бельский, И.И. Веремеенко, В.М. Манохин, А.Ф. Ноздрачев, А.В. Оболонский, В.А. Прокошин, Ю.Н. Стариков, Ю.А. Тихомиров, в чьих трудах они получили административно-правовое освещение.
- Ряд ученых, признавая публично-правовой характер государственной службы, рассматривают ее с позиций как **административного, так и трудового права** (З.К. Александрова, М.А. Бочарникова, А.М. Куренной, Л.А. Чиканова, В.Ш. Шайхатдинов и др.).

- ▣ Принят федеральный закон от 27 мая 2003 г. **№ 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»**, согласно которому под государственной службой понимается профессиональная, служебная деятельность граждан РФ по обеспечению полномочий:

- - Российской Федерации;
 - - федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов;
 - - субъектов Российской Федерации;
 - - органов государственной власти субъектов Российской Федерации, иных государственных органов субъектов Российской Федерации;
 - - лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий государственных органов;
 - - лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации.
- 

- Правовую основу федеральной государственной службы составляют **федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»**, а также другие нормативно-правовые акты.

Ранее Правоохранительная служба

- ▣ это профессиональная служебная деятельность граждан в государственных органах, службах и учреждениях, осуществляющих функции по обеспечению безопасности, законности и правопорядка, по борьбе с преступностью, по защите прав и свобод человека и гражданина. Таким гражданам присваиваются специальные звания и классные чины.



Военная служба

- ▣ особый вид федеральной государственной службы, исполняемой гражданами в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в войсках гражданской обороны, инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти



- В США и некоторых странах Европы применяется метод "**оценочного центра**", в котором применяются, например, такие критерии к государственным служащим, как:
- - способность к учебе (общие умственные способности);
- - умение делать устные обобщения (насколько хорошо человек может сделать устное сообщение перед небольшой группой на хорошо знакомую тему);
- - умение делать письменные обобщения (насколько успешно сотрудник может составить служебную записку на хорошо знакомую тему);

- - способность к творчеству (какова вероятность того, что человек способен решить задачу новым, отличным от других способом);
- - общественная задача (отношение к социально-экономическим, образовательным и другим подобным вопросам);
- - гибкость поведения (насколько легко человек в случае принуждения изменяет свое поведение или модифицирует его для достижения поставленной перед ним цели);
- - необходимость продвижения и карьерного роста (учитываются стремление к значительному продвижению по служебной лестнице и сроки, в которые человек надеется это продвижение осуществить, в сравнении с коллегами, занимающими равное с ним положение) и другие.

- опыт **Германии** подтверждает необходимость обязательного обучения молодых сотрудников, имеющих стаж работы менее двух лет, в целях их интеграции в систему государственной службы вообще и того органа государственного управления, в котором они непосредственно работают. Обучение должно быть направлено на приобретение тех знаний и навыков, которые необходимы для профессионального исполнения должностных обязанностей, формирование системного видения проблем и их решения, развитие коммуникабельности и умения работать в команде.

- ▣ Из опыта **Великобритании** можно выделить систему постоянной оценки компетентности госслужащих, определяющую требования и обуславливающую обязательность постоянного повышения уровня профессионализма.
- ▣ **Французская система** функционирования госаппарата также свидетельствует об эффективности "постоянной профессиональной подготовки". Инкорпорации в современное российское законодательство заслуживают такие процедуры: обязательное участие в конкурсе для поступления на службу в органы государственного управления, сочетание теоретического обучения с практикой (в форме стажировок в различных органах госаппарата).

- В целях повышения компетентности персонала, расширения квалификации и гибкости мышления может быть использована **японская система ротации кадров.**

Установленная японским законодательством система подготовки госслужащих непосредственно на рабочем месте позволяет ему быстро адаптироваться в коллективе.

- В основе подготовки госслужащих Японии лежит совокупность **пяти систем**: пожизненного найма, кадровой ротации, подготовки на рабочем месте, репутации и оплаты труда. Взаимосвязь и взаимозависимость этих систем создают мотивацию к высокоэффективному труду, максимальной реализации профессиональных и деловых качеств

- ▣ Опыт **США** в области формирования кадров госаппарата демонстрирует продуктивность конкурсного замещения должностей, карьерного продвижения с учетом результатов экзаменов и ежегодной аттестации персонала.

- В целом, исследуя зарубежный опыт определения эффективности профессиональной деятельности государственных служащих, можно отметить, что вторая половина XX в. ознаменовала собой реформирование большинства мировых систем государственных служб.
- В качестве основной тенденции проводимых реформ необходимо **выделить ориентацию деятельности государственных служащих на результат, прямую зависимость между результатами и оплатой их труда.** Первоначально оплата труда и оценка эффективности деятельности государственных служащих не были взаимосвязаны. С применением оплаты по результатам возросла роль мониторинга деятельности государственных служащих, необходимость адекватной оценки эффективности их деятельности. По мере развития систем измерения эффективности деятельности государственных служащих акцент смещается в сторону оценки достижений конечных результатов, значимых и ощутимых для общества, т.е. осуществляется **переход от оценки деятельности к оценке результатов.**

- Идеологию проводимой реформы определила "Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации", которая была утверждена Президентом Российской Федерации в августе 2001 г
- **Опыт осуществления мероприятий федеральной программы "Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 - 2005 годы)",**
- продленной на период 2006 - 2007 годов Указом Президента Российской Федерации от 12 декабря 2005 г. N 1437 "О продлении срока реализации федеральной программы "Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 - 2005 годы)" на 2006 - 2007 годы", выявил **сложность и комплексный характер проблем реформирования государственной службы, необходимость постановки целей и задач следующего этапа реформирования и развития государственной службы.**

□ **10 марта 2009 года N 261**

□

□

□ **УКАЗ**

□

□ **ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

□

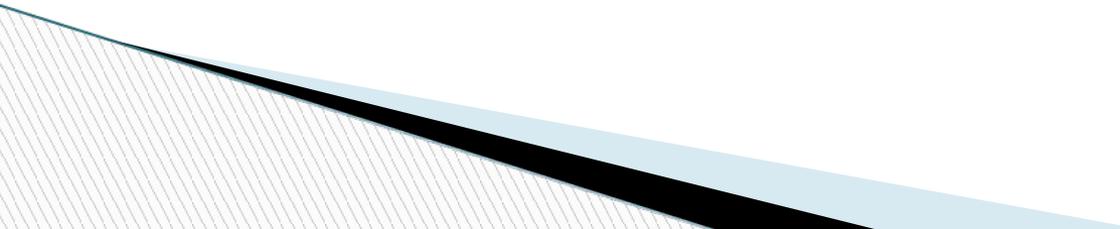
□ **О ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ**

□ **"РЕФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**

□ **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (2009 - 2013
ГОДЫ)**

□

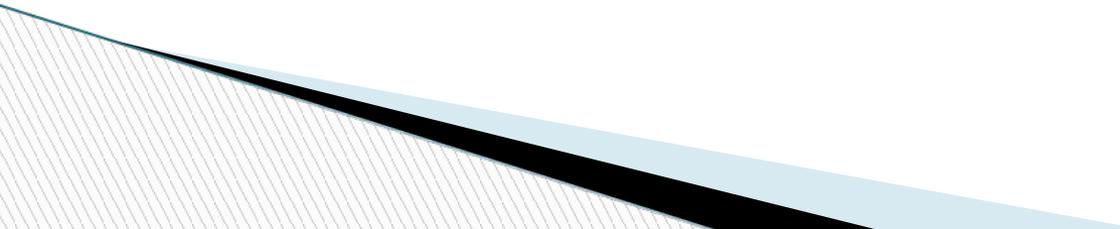
- **Цель Программы –**
 - создание **целостной системы** государственной службы посредством завершения реформирования ее видов и создания системы управления государственной службой,
 - формирования **высококвалифицированного кадрового состава** государственной службы, обеспечивающего эффективность государственного управления,
 - развитие гражданского общества и инновационной экономики.
- 

- Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих **основных задач:**
 - а) обеспечение **взаимосвязи** видов государственной службы, а также государственной и муниципальной службы;
 - б) совершенствование правовой **основы государственной гражданской службы, формирование современной правовой основы военной и правоохранительной службы;**
 - в) создание **системы управления** государственной службой;
 - г) совершенствование организационных и правовых **механизмов профессиональной служебной деятельности** государственных служащих в целях повышения качества государственных услуг, оказываемых государственными органами гражданам и организациям;
 - д) разработка **антикоррупционных механизмов;**
- 

- е) формирование системы **мониторинга общественного мнения** об эффективности государственной службы и результативности профессиональной служебной деятельности государственных служащих;
- ж) внедрение **эффективных технологий** и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности государственных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- з) **развитие системы подготовки** кадров для государственной службы и дополнительного профессионального образования государственных служащих;
- и) совершенствование системы государственных **гарантий** на государственной службе;
- к) внедрение современных механизмов **стимулирования** государственных служащих.

- Статья 47. Должностной регламент
-
- 1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя и являющимся составной частью административного регламента государственного органа.
- 2. В должностной регламент включаются:
 - 1) квалификационные требования к уровню и характеру знаний и навыков, предъявляемые к гражданскому служащему, замещающему соответствующую должность гражданской службы, а также к образованию, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки;
 - (в ред. Федерального **закона** от 02.07.2013 N

- 2) должностные обязанности, права и ответственность гражданского служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа и функциональными особенностями замещаемой в нем должности гражданской службы;
- 3) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;
- 4) перечень вопросов, по которым гражданский служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;
- 5) сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

- 6) порядок служебного взаимодействия гражданского служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с гражданскими служащими того же государственного органа, гражданскими служащими иных государственных органов, другими гражданами, а также с организациями;
 - 7) перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом государственного органа;
 - 8) показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.
- 

- 3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, аттестации, квалификационного экзамена, планировании профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.
- 4. Результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы или включении гражданского служащего в кадровый резерв, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации, квалификационного экзамена либо поощрении гражданского служащего.
- 5. Примерные должностные регламенты утверждаются соответствующим органом по управлению государственной службой.

Вопрос 1. Понятие и принципы государственной службы. Виды государственной службы

- Государственная служба органически связана с государством и играет важную роль в деятельности государственного аппарата. Государственный механизм без государственной службы, без персонала представляет собой безжизненную структуру и схему. С организацией государственной службы государственный механизм переходит от статического состояния к динамическому.



Государственная служба отражает управленческие связи и отношения, которые необходимо урегулировать в различных правовых формах при помощи норм государственно-служебного характера; к таковым относятся:

- а) отношения, возникающие между различными звеньями системы исполнительной власти;
- б) отношения, возникающие между исполнительными органами системы местного самоуправления, а также между ними и вышеназванными субъектами;
- в) отношения, возникающие в процессе организации и функционирования органов законодательной



Для любых служащих, выступающих в качестве субъекта, обладающих правом реализации определенных полномочий, характерны следующие признаки:

- а) служащие обеспечивают условия для материального и духовного производства, но сами материальных ценностей не создают;
- б) они обладают особым предметом труда - информацией, которая выступает средством их воздействия на управляемых (обслуживаемых);
- в) они воздействуют на волю и сознание людей;
- г) служащие обычно заняты управленческим трудом;
- д) как правило, служащие осуществляют свою деятельность на профессиональной основе;
- е) на них распространяются законодательно предусмотренные запреты по участию в политической (членство в политических партиях) и экономической (занятие предпринимательством) сферах деятельности;
- ж) служащие занимают должности в государственных, общественных, частных или иных организациях;
- з) они выполняют волю тех, кому подчинены



- Государственная служба - это один из основных видов деятельности государства по формированию кадрового потенциала управления государственного аппарата и правовому регулированию всех аспектов работы государственных служащих, занимающих конкретные государственные должности в этом аппарате и реализующих функции государственных органов в целях обеспечения эффективности государственной деятельности.



Теперь государственная служба Российской Федерации определяется как профессиональная служебная деятельность граждан по обеспечению исполнения полномочий:

- а) Российской Федерации;
- б) федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов;
- в) субъектов Федерации;
- г) органов государственной власти субъектов Федерации, иных государственных органов субъектов Федерации;



Принципы государственной службы

- это основополагающие идеи, установления, выражающие объективные закономерности и определяющие научно обоснованные направления реализации компетенции, задач и функций государственных органов, полномочий государственных служащих, действующие в системе государственной власти и, в частности, в системе государственной службы.



Основными принципами построения и функционирования системы государственной службы являются:

- а) федерализм
- б) законность;
- в) приоритет прав и свобод человека и гражданина, их непосредственное действие, обязательность их признания, соблюдения и защиты;
- г) равный доступ граждан к государственной службе;
- д) единство правовых и организационных основ государственной службы;
- е) взаимосвязь государственной службы и муниципальной службы;
- ж) открытость государственной службы и ее доступность общественному контролю, объективное информирование общества о деятельности государственных служащих;
- з) профессионализм и компетентность государственных служащих;
- и) защита государственных служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность как государственных органов и должностных лиц, так и физических и юридических лиц.



В частности государственным служащим вменяется в обязанность следующее:

- а) добросовестное исполнение своих обязанностей в строгих рамках имеющихся полномочий;
- б) признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина;
- в) исключение в своей деятельности предпочтений в пользу отдельных групп, организаций или граждан;
- г) соблюдение законодательно закрепленных ограничений по службе;
- д) проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям народов России;
- е) принимать предусмотренные законодательством меры по недопущению или урегулированию конфликтов интересов;
- ж) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;
- з) соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- и) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации;



Вопрос 2. Понятие должности государственной службы. Классные чины и квалификационные требования к должностям

- В юридической литературе особое внимание обращалось и обращается на определение понятия «должность». Два вида элементов – «должность» и «рабочее место в аппарате» - образуют структуру органа государства, обуславливают механизм функционирования и являются средствами соединения личности и органа государства, в результате чего происходит реальное функционирование государственного механизма.



Должность гражданской службы

- это должность с установленным кругом обязанностей по исполнению и обеспечению полномочий данного государственного органа. Государственный орган уполномочен осуществлять строго определенные задачи и функции.



Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.



Старшинство классных чинов определяется последовательностью их перечисления в группах. Всего установлено пять групп классных чинов:

- - секретарь - младшая группа
- - референт - старшая группа
- - советник - ведущая группа
- - государственный советник - главная группа;
- - действительный государственный советник - высшая группа.



В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин федеральному гражданскому служащему может быть присвоен:

- - до истечения установленного срока для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;
- - по истечении установленного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.



- ▣ Общим признаком должностей государственной службы всех ее видов является то, что они учреждаются для обеспечения исполнения полномочий Российской Федерации и ее субъектов, их государственных органов и лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и ее субъектов.



Вопрос 3. Виды государственных служащих и их административно-правовой статус

- Состав государственных служащих неодинаков, их функциональное назначение по реализации полномочий государственных органов разнообразно и трудятся они в неодинаковых условиях.



Поэтому их можно подразделить на определенные группы по различным критериям:

- В соответствии с конституционным принципом разделения властей
- по масштабу деятельности органов государственной власти, где они служат
- с точки зрения функционального предназначения и особенности службы по ее видам
- по объему должностных полномочий и, следовательно, их ответственности
- в зависимости от срока службы



К служебным обязанностям госслужащего можно отнести, например, следующие:

- а) обеспечивать поддержку конституционного строя и соблюдение **Конституции** РФ, реализацию федеральных законов и законов субъектов РФ;
- б) добросовестно исполнять должностные обязанности;
- в) обеспечивать соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан;
- г) исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных;
- д) соблюдать установленные в государственном органе правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной информацией;
- е) поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения своих должностных обязанностей;
- ж) хранить государственную и иную охраняемую законом тайну



Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе:

- а) замещать в течение двух лет должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в организациях, отдельные функции государственного управления в которых непосредственно входили в его должностные обязанности;
- б) разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.



Гарантии, установленные для гражданских служащих, можно разделить на три группы:

- - гарантии, предоставляемые в связи с осуществлением профессиональной деятельности и аналогичные гарантиям трудовых прав работников;
- - гарантии по социальному страхованию;
- - гарантии защиты гражданского служащего от неправомерных действий третьих лиц в связи с исполнением им служебных обязанностей



Вопрос 4. Юридическая ответственность государственных служащих

- ▣ Задача обеспечения высокой результативности в работе государственного аппарата актуализирует проблему ответственности власти за свои действия и решения, требует ее дальнейшего совершенствования как профилактического и стимулирующего средства.



К существенным особенностям юридической ответственности в сфере государственной службы,

МОЖНО ОТНЕСТИ:

- а) отраслевую принадлежность одних видов юридической ответственности и междисциплинарный характер других
- б) обособленное законодательство, обслуживающее как весь институт юридической ответственности, так и его отдельные разновидности
- в) наличие коррупции - специфического для госслужбы деяния;
- г) доминирование признака вины в составе служебного правонарушения;
- д) возможность наступления существенного вреда вследствие совершенного правонарушения;
- е) особенности субъектов, применяющих закон или отвечающих по нему;
- ж) должностное положение лица, привлекаемого к ответственности, его правовой статус, объем полномочий, наличие правового иммунитета;
- з) характер и обстоятельства совершенного правонарушения
- и) правовая, политическая и общественная оценка действий и решений государственных органов и должностных лиц, подлежащих ответственности;
- к) процедурные формы привлечения виновных к ответственности, рассмотрения дела, а также исполнения государственного решения, устанавливающего ответственность;



**В качестве наиболее существенных целей
ответственности в системе государственной службы**

следует назвать:

- 1) охрану прав и законных интересов общества и личности от противоправных посягательств;
- 2) защиту правопорядка;
- 3) восстановление социальной справедливости;
- 4) предупреждение совершения новых правонарушений (общая и частная превенция);
- 5) воспитание граждан в духе уважения к закону;
- 6) обеспечение необходимого уровня доверия населения к институтам публичной власти;
- 7) повышение престижа государственной службы в общественном сознании.



Дисциплинарная ответственность

- это применение мер дисциплинарного воздействия в порядке служебного подчинения за совершение дисциплинарного проступка или за другие неправомерные действия, не преследуемые в уголовном порядке.



- Основания ответственности, виды дисциплинарных взысканий, права органов исполнительной власти и руководителей по их наложению, а также порядок применения и обжалования с учетом конкретных условий и вида государственной службы устанавливаются федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине



- Дисциплинарное принуждение реализуется путем назначения дисциплинарных взысканий.
Применение мер принуждения предполагает, что другие методы оказались неэффективными.
Основанием для применения дисциплинарного взыскания является совершение сотрудником дисциплинарного проступка. Дисциплинарный проступок - это неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине сотрудника служебных обязанностей, возложенных на него законодательством, приказами руководителя, должностными обязанностями, условиями трудового договора



В целом к числу особенностей, присущих материальной ответственности, можно отнести следующие:

- материальная ответственность в сфере государственной службы
- материальная ответственность в системе государственной службы наступает на основе действия правовых норм ряда отраслей российского права: административного, трудового, гражданского - и областей законодательства о государственной службе, специальных нормативных правовых актов;
- обязанность государственного служащего возместить причиненный материальный ущерб существует только в отношении государственного органа. Если вред причинен третьим лицам, то он возмещается в административном порядке ([ст. 4.7](#) обязанность государственного служащего возместить причиненный материальный ущерб существует только в отношении государственного органа. Если вред причинен третьим лицам, то он возмещается в административном порядке (ст. 4.7 КоАП РФ) или в порядке гражданского судопроизводства ([ст. 1069](#) ГК РФ);
- материальная ответственность государственных служащих является самостоятельным видом юридической ответственности и может применяться наряду с другими ее видами (дисциплинарной, административной, др.);
- материальная ответственность наступает при наличии прямого действительного ущерба; непосредственной причинной связи между противоправными действиями и наступившими вредными последствиями (ущербом); вины правонарушителя в причинении ущерба; если противоправные действия (бездействие) допущены им при исполнении должностных (служебных) обязанностей;
- материальная ответственность государства за вред, причиненный государственным служащим, не исключает материальной ответственности работников госаппарата в порядке регресса
- порядок и условия привлечения государственных служащих к материальной ответственности различаются по видам государственной службы.

- За виновно совершенные административные правонарушения действующим законодательством предусмотрены разнообразные виды административных наказаний. Так, к государственным служащим применяются предупреждение, административный штраф и дисквалификация.



- ▣ Уголовный кодекс Российской Федерации разграничивает преступления публичных служащих, посягающих на интересы государственной (муниципальной) службы, и лиц, выполняющих управленческие функции в коммерческих и иных негосударственных организациях.



- ▣ Отдельные составы преступлений, субъектами совершения которых могут быть государственные служащие, содержатся и в других разделах Уголовного кодекса Российской Федерации. Например, [глава 22](#) Отдельные составы преступлений, субъектами совершения которых могут быть государственные служащие, содержатся и в других разделах Уголовного кодекса Российской Федерации. Например, глава 22 УК РФ называется «Преступления в сфере экономической деятельности» и предусматривает ответственность должностных лиц с использованием своего служебного положения за: воспрепятствование законной предпринимательской деятельности ([ст. 169](#)) Отдельные составы преступлений, субъекты совершения которых могут быть государственные