



ЖУРНАЛ
учета рабочего времени

Рабочее время

- Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего распорядка организации, условиями договора должен исполнять трудовые обязанности.
- Ст.91 ТК РФ



Продолжительность

- 40 часов в неделю.
- Сокращенная неделя для несовершеннолетних, педагогов, медиков, на вредных производствах и т.д.
- Продолжительность в предпраздничные и предвыходные сокращается на 1 час.



Виды рабочего времени

- Нормальная продолжительность рабочего времени (ст.91 ТК РФ)
- Сокращённая продолжительность рабочего времени(ст.92 ТК РФ)
- Неполное рабочее время(ст.93 ТК РФ)
- Сверхурочная работа(ст.97-99 ТК РФ)
- Работа в ночное время(ст.96 ТК РФ)

Ночное время

- С 22 часов до 6 часов утра.
- Не допускаются:
беременные женщины,
инвалиды, не достигшие 18 лет.
- По письменному согласию работника,
воспитывающего в
одиночку ребенка не
старше 5 лет



Совместительство

- Работа, выполняемая за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника.
- Работа не больше 4 часов в день и 16 часов в неделю.



Сверхурочная работа

- *Работа, которая производится работником по инициативе работодателя за пределами рабочего времени.*
- *Продолжительность – не более 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.*
- При производстве работ, необходимых для обороны страны, предотвращения аварии, устранения последствий стихийного бедствия.
- При производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению...
- При необходимости закончить работу, если незавершение приведет к гибели людей.
- Для продолжения работы при неявке сменяющего работника.

Режим рабочего времени

- Режим рабочего времени – порядок распределения времени работы в пределах определённого календарного периода (месяц, неделя и т.п.)

Согласно ст.100ТК РФ

Режим рабочего времени в организации включает регулирование след. вопросов:

- продолжительность рабочей недели;
- виды рабочего дня;
- ненормированный рабочий день;
- продолжительность ежедневной работы;
- время перерывов;
- число смен в сутки;
- гибкое рабочее время;
- чередование рабочих и нерабочих смен;
- разделение рабочего дня на части.

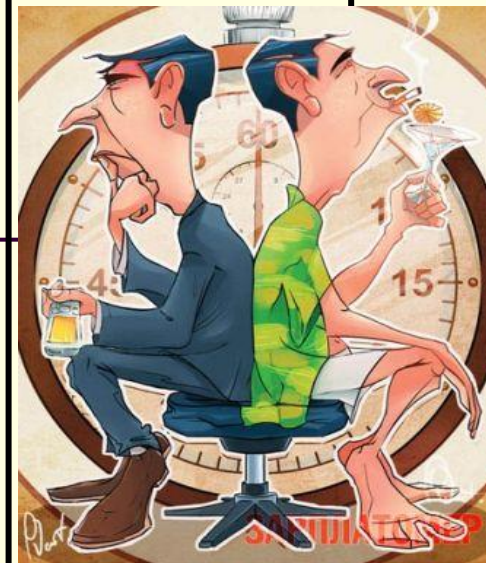


Время отдыха

- Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.
(ст.106 ТК РФ)



Виды времени отдыха



Перерывы
в
течение
рабочего
дня

Ежедневн
ый
отдых

Выходные
дни

Нерабочи
е
праздничн
ые
дни

отпуск

- Перерывы в течение рабочего дня для отдыха и питания: 30 мин -2 ч.
- Не менее 42 ч. в неделю.
- Выходные: 1-2 дня.
(ст.108,110,111 ТК РФ)



Праздничные дни

- Установленные законом дни, посвященные выдающимся событиям, памятным историческим датам.
- 1-5 января
- 7 января
- 23 февраля
- 8 марта
- 1 мая
- 9 мая
- 12 июня
- 4 ноября

(ст.112 ТК РФ)



Работа в выходные и праздничные дни

- Запрещена.
- Кроме работы по предотвращению аварии, катастрофы с письменного согласия работника.
- Привлекать инвалидов, женщин (дети до 3 лет), если нет запрета медиков.
(ст.113 ТК РФ)



Виды отпусков

- Ежегодный основной оплачиваемый.
- Без сохранения заработной платы.
- Дополнительный оплачиваемый отпуск.
- Иные отпуска: по беременности и родам;
по уходу за ребёнком;
усыновившим ребёнка;
в связи с обучением в УЗ;

Очерёдность предоставления ЕООО

- Предоставляется ежегодно в соответствии с графиком отпусков.
- График отпусков составляется за две недели до окончания календарного года.
- О времени начала отпуска работник должен быть извещён за две недели до его начала.(ст.122-123 ТК РФ)

Оплачиваемый отпуск

- Не менее 28 календарных дней
- Право на отпуск после 6 месяцев работы
- При болезни во время отпуска, продлевается отпуск
- Может быть разделен на 2 части
- Свыше 28 дней может быть заменено денежной компенсацией



Продолжительность ЕООО

- В число календарных дней не включаются нерабочие праздничные дни.
- Выходные дни в число календарных дней включаются.

Продолжительность ЕООО

- Тем, кто заключил трудовой договор на срок до двух или шести месяцев, ЕООО предоставляется из расчёта два рабочих дня за 1 месяц работы.

Отпуск без сохранения заработной платы

- Участникам ВОВ до 35 к.д.
- Работающим пенсионерам по старости до 14 к.д.
- Родители и жёны (мужья) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения при исполнении военной службы до 14 к.д.
- Работающие инвалиды до 60 к.д.
- В случае рождения ребёнка. Регистрации брака, смерти близких родственников до 5 к.д.

(ст.128 ТК РФ)

**Проанализировав информацию
в презентации, ответьте на вопросы:**

- Какова нормальная продолжительность рабочей недели?
- Как называется работа, которая инициируется по желанию работника в свободное от основной работы время?
- Как называется вид рабочего времени, характеризующийся эпизодичной работой.
- Сколько по времени составляет перерыв для отдыха и приема пищи?
- Сколько дней составляет отпуск без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка?