

A business meeting in a modern office with large windows. A woman in a blue suit is presenting to a group of five colleagues. She is pointing at a pie chart on a flipchart. The pie chart is divided into five segments labeled A, B, C, D, and E. The woman is holding a white paper. The colleagues are listening attentively. The scene is brightly lit by natural light from the windows.

**МЫ
В ПРОФЕССИИ HR**

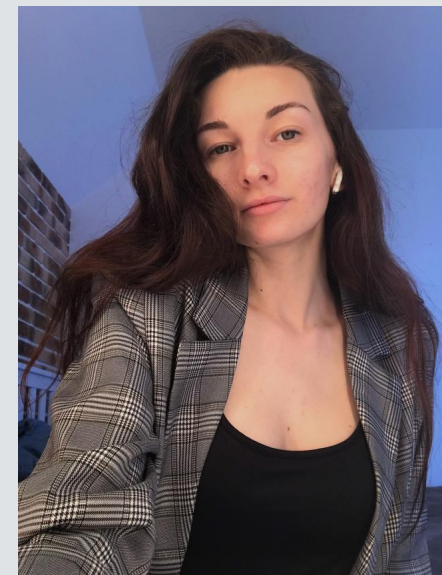
НАША КОМАНДА



**Алина
Головачева**



**Дарья
Устинова**



**Ирина
Морозова**



**YOUR
CAREER**



Алина Головачева – T&D-менеджер

T&D-менеджер – это компетентный специалист, который занимается определением возможностей сотрудников и развитием кадрового потенциала. Он мотивирует персонал, направляет таланты и профессиональные навыки сотрудников в нужное русло, повышая и оптимизируя результативность деятельности фирмы.

Специфика работы **T&D-менеджер** заключается:

- ✓ В составлении планов, касающихся обучения и развития кадров;
- ✓ В обеспечении непрерывного обучения персонала;
- ✓ В составлении отчетов, графиков, формировании индивидуальных планов, направленных на раскрытие потенциала определенных членов коллектива;
- ✓ В поиске учебных программ, тренингов, семинаров и иных образовательных программ для групповой или индивидуальной работы;
- ✓ В использовании различных методик, тесном сотрудничестве с руководителем компании и структурных подразделений, коуч-тренерами, педагогами;
- ✓ В сопровождении персонала во время переговоров, деловых мероприятий.

Достоинства и недостатки профессии

Достоинства:

- Т&D-менеджер в любое время может сменить сферу деятельности, сделав выбор в пользу частной практики.
- Возможны командировки по стране или за границу в рамках обучения, обмена опытом.
- L&D-менеджер – молодая профессия, которая уже становится популярной в России.
- Работа открывает широкие возможности для творческого и профессионального развития, а также карьерного роста.

Недостатки:

- Профессия открывает широкие перспективы в работе в мегаполисах, а в небольших компаниях, расположенных в маленьких городах, такие сотрудники не слишком востребованы.
- В этой сфере наиболее ценен опыт, поэтому молодому Т&D-менеджеру в первые годы после окончания вуза следует проработать в должности помощника или ассистента.



Ирина Морозова – Talent-менеджер

Talent-менеджер – человек, использующий совокупность инструментов для поиска, подбора, раскрытия потенциала сотрудников. Играет первоочередную роль в вопросах развития и эффективности работы компании.

Специфика работы **Talent-менеджера** заключается:

- ✓ В поиске профессиональных кадров, которые полностью соответствуют должности;
- ✓ В вовлечении сотрудников в трудовой процесс;
- ✓ В разработке программ, направленных на обучение персонала и развитие творческих способностей;
- ✓ В предупреждении текучести кадров, удержании персонала;
- ✓ Во внедрении конкурентоспособных HR-стратегий (в рамках компетенции);
- ✓ В поддержке взаимодействия с рекрутинговыми агентствами, учебными центрами, курсами повышения квалификации;
- ✓ В формировании бюджета, необходимого для развития талантов

Достоинства и недостатки профессии

Достоинства:

- Talent management набирает популярность, поэтому менеджер по управлению талантами без проблем найдет вакансию в России.
- Возможности профессионального роста, перспективы обучения и стажировки за границей.
- Постоянное общение, поэтому профессия понравится людям, обладающими хорошо развитыми коммуникативными навыками.
- Новые интересные знакомства, необходимые для развития, карьерного роста.

Недостатки:

- Высокий риск профессионального выгорания.
- Низкая заработная плата в первые годы после завершения обучения.
- Невысокая востребованность в маленьких городах, поэтому иногда необходимо рассматривать возможность переезда в мегаполис.
- Сотрудники не всегда оправдывают те ожидания, которые на них возлагает Talent-менеджер



Дарья Устинова – Ассесмент-менеджер (Assessor)

Ассесмент-менеджер (Assessor) – это эксперт в области оценки потенциальной успешности сотрудника в профессиональной деятельности методом Ассесмент-центр. Другими словами, это специалист по оценке персонала.

Специфика работы **Ассесмент-менеджера** заключается:

- ✓ В разработке концепции и содержательной части ассесмент-центра;
- ✓ В инструктаже и подготовке участников ассесмент-центра
- ✓ В организации и координация работы экспертов и ролевых игроков, участвующих в ассесмент-центре
- ✓ В оценке, классификации и резюмировании поведения участников отбора
- ✓ В подготовке и контроле технической части испытания
- ✓ В участии в качестве ролевого персонажа в контексте разработанных упражнений

Достоинства и недостатки профессии

Достоинства:

- Возможность удаленной работы
- Свободный график
- Есть шанс работать на крупную компанию

Недостатки:

- Монотонная работа, требующая высокой концентрации внимания
- Сложные инструкции
- Профессия не является творческой



Спасибо за внимание!