

«АДМИНИСТРАТИВН АЯ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА»



| Вопросы Модули игры | Административная этика | | Деловая этика | |
|---|---------------------------|----------|---------------|----------|
| | | | | |
| Административная и деловая этика как вид профессиональной этики | <u>2</u> | <u>3</u> | <u>2</u> | <u>3</u> |
| Принципы административной и деловой этики | <u>2</u> | <u>4</u> | <u>2</u> | <u>4</u> |
| Субъекты административной и деловой этики | <u>2</u> | <u>5</u> | <u>2</u> | <u>5</u> |
| Качества специалиста по экономической безопасности как субъект административной и деловой этики | <u>2</u> | <u>6</u> | <u>2</u> | <u>6</u> |

КАКОЕ ВТОРОЕ
ПОНЯТИЕ ДАЮТ
АДМИНИСТРАТИВНОЙ
ЭТИКЕ?



КАКУЮ ФУНКЦИЮ ИЗ
ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ НЕ
ВЫПОЛНЯЕТ
АДМИНИСТРАТИВНАЯ ЭТИКА?

(+1 БАЛЛ)

ПОЯСНИТЕ, ПОЧЕМУ
ТАК СЧИТАЕТЕ?
(+2 БАЛЛА)

ВЫ

(+2

- Целостно-ориентирующая
- Воспитательная
- Познавательная
- Коммуникативная
- Регулятивная



ПЕРЕЧИСЛИТЕ ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ В СИСТЕМЕ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ



РАСПРЕДЕЛИТЕ ПО ЗНАЧИМОСТИ
НРАВСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К
ГОСУДАРСТВЕННЫМ И
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ.

(+1 БАЛЛ)

ПОЯСНИТЕ, ЧТО ВЫ ОТНОСИТЕ К
КАЖДОМУ ИЗ ЭТИХ
КОМПОНЕНТОВ?

(+3 БАЛЛА)

1. МОРАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ
2. НРАВСТВЕННЫЙ ИДЕАЛ ГОСУДАРСТВА
3. МОРАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ
4. НРАВСТВЕННЫЕ НОРМЫ



ЧТО ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННОГО ВЫ ОТНОСИТЕ К ОБЪЕКТАМ И СУБЪЕКТАМ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ЭТИКИ?



- ИЗБИРАТЕЛИ
- ПЕРСОНАЛ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОСЛУЖБ
- ОБЩЕСТВО
- НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ
- ГОССЛУЖБА КАК ОТДЕЛЬНАЯ СФЕРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ГДЕ И КЕМ СЛУЖАТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ?



РАСПРЕДЕЛИТЕ ПОЗИТИВНЫЕ И НЕГАТИВНЫЕ КАЧЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО:

- ПОРЯДОЧНОСТЬ
- ЦИНИЗМ
- СКРОМНОСТЬ В ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ
- ЭГОИЗМ
- АМБИЦИОЗНОСТЬ
- ПРЕДАННОСТЬ ДОЛГУ
- ДЕМОКРАТИЧНОСТЬ
- ПРОДАЖНОСТЬ
- НЕТЕРПИМОСТЬ К НАРУШИТЕЛЯМ ЗАКОНА И НОРМ ОБЩЕСТВЕННОЙ МОРАЛИ
- ВСЕДОЗВОЛЕННОСТЬ
- НЕПОДКУПНОСТЬ
- ЛИЧНАЯ НЕСКРОМНОСТЬ И НРАВСТВЕННАЯ РАСПУЩЕННОСТЬ
- ВНИМАНИЕ И ЧУТКОСТЬ К ЛЮДЯМ



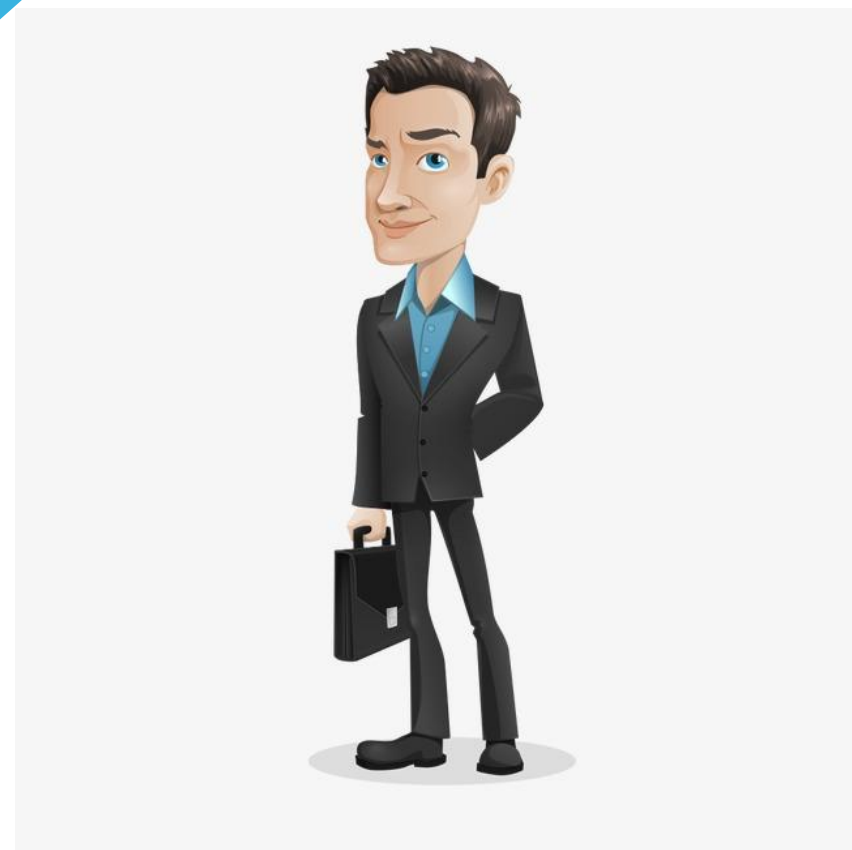
ОПРЕДЕЛИТЕ 5 КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО.
КАКИМИ ИЗ НИХ ОБЛАДАЕТ КАЖДЫЙ ЧЛЕН
КОМАНДЫ ИГРОКОВ (ПРИВЕДИТЕ АРГУМЕНТЫ,
ЧТОБЫ ДОКАЗАТЬ НАЛИЧИЕ ЭТОГО КАЧЕСТВА У
ИГРОКА)?
КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, КАКУЮ ДОЛЖНОСТЬ НА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ МОГУТ ЗАНЯТЬ
ИГРОКИ В СООТВЕТСТВИИ СО СВОИМИ
КАЧЕСТВАМИ?



ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ



ЦЕЛОСТНО-ОРИЕНТИРУЮЩАЯ
ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ
ПОЗНАВАТЕЛЬНАЯ
КОММУНИКАТИВНАЯ
РЕГУЛЯТИВНАЯ



1. ДОБРОВОЛЬНОЕ И СОЗНАТЕЛЬНОЕ
ОГРАНИЧЕНИЕ СЛУЖАЩИМИ
НЕКОТОРЫХ СВОИХ ГРАЖДАНСКИХ
ПРАВ И СВОБОД

2. ДОБРОСОВЕСТНОЕ И
ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛНЕНИЕ
СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

3. ГУМАНИЗМ И СОЦИАЛЬНАЯ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ

4. ПАТРИОТИЗМ И
ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗМ

5. ЛОЯЛЬНОСТЬ

6. ЧЕСТНОСТЬ И НЕПОДКУПНОСТЬ



1. ПРАВСТВЕННЫЙ ИДЕАЛ ГОСУДАРСТВА
2. МОРАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ
3. МОРАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ
4. ПРАВСТВЕННЫЕ НОРМЫ



Субъекты:

- Общество
- Избиратели
- налогоплательщики



Объекты:

- Персонал государственных органов
- Госслужба как отдельный вид профессиональной деятельности

Где:

- **ФСБ России**
- **Подразделения экономической безопасности и противодействия коррупции отделы полиции**
- **Контрольно-ревизионные управления**
- **Налоговая служба**



Где:

- **Налоговый инспектор**
- **Консультант по вопросам налогового законодательства и практического начисления налогов**
- **Судебный эксперт при расследовании нарушений в экономической сфере**
- **Аналитик на частном предприятии, в муниципальном или государственном органе**

Положительные:

- **ПОРЯДОЧНОСТЬ**
- **ВНИМАНИЕ И ЧУТКОСТЬ К ЛЮДЯМ**
- **СКРОМНОСТЬ В ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ**
- **ЧЕСТНОСТЬ И ПРАВДИВОСТЬ**
- **ПРЕДАННОСТЬ ДОЛГУ**
- **ДЕМОКРАТИЧНОСТЬ**
- **НЕТЕРПИМОСТЬ К НАРУШИТЕЛЯМ ЗАКОНА И НОРМ ОБЩЕСТВЕННОЙ МОРАЛИ**
- **НЕПОДКУПНОСТЬ**

Отрицательные:

- **ЭГОИЗМ**
- **ЛИЦЕМЕРИЕ**
- **САМОУВЕРЕННОСТЬ**
- **АМБИЦИОЗНОСТЬ**
- **ЧЕРСТВОСТЬ**
- **ПРОДАЖНОСТЬ**

ИЗ КАКИХ КОМПОНЕНТОВ СОСТОИТ ДЕЛОВАЯ ЭТИКА?



- Деловые отношения
- Правила общения
- Нормы поведения
- Принципы взаимодействия
- Ответственные решения

- Правила общения
- Нормы поведения
- Принципы взаимодействия



КАЖДАЯ НАУКА ИМЕЕТ СВОЙ
ПОНЯТИЙНЫЙ АППАРАТ.
КАК РАССМАТРИВАЕТ ПОНЯТИЕ
«ТРУД» ДЕЛОВАЯ ЭТИКА? ОБЪЯСНИТЕ,
ПОЧЕМУ ВЫ ТАК СЧИТАЕТЕ?



- Общественно-полезная деятельность
- Всякое умственное и физическое усилие
- Моральная ценность
- Потребность человека
- Причина превращения обезьяны в человека

- Моральная ценность

Труд становится моральной ценностью, если воспринимается не только как источник средств существования, но и как способ формирования человеческого достоинства

МИ



УСТАНОВИТЕ СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУ ПРИНЦИПАМИ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И ХАРАКТЕРИСТИКАМИ, КОТОРЫЕ ОНИ РАСКРЫВАЮТ:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. Принцип личности | a) Не наноси ущерба природе |
| 2. Принцип профессионала | b) Всегда веди дело сообразно средствам |
| 3. Принцип гражданина России | c) Соблюдай действующие законы |
| 4. Принцип гражданина земли | d) Прибыль важнее всего, но честь дороже прибыли |



1. **Принцип личности** – d) Прибыль важнее всего, но честь дороже прибыли
2. **Принцип профессионала** – b) Всегда веди дело сообразно средствам
3. **Принцип гражданина России** – c) Соблюдай действующие законы
4. **Принцип гражданина земли** – a) Не наноси ущерба природе



ПЕРВЫЙ И ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП ВЕДЕНИЯ ДЕЛ В РОССИИ УТВЕРЖДАЕТ, ЧТО.... (+2 балла)

- Прибыль важнее всего, но честь дороже прибыли
- Всегда веди дело сообразно средствам
- Соблюдай действующие законы и подчиняйся законной власти
- Бери от жизни всё



ПОЯСНИТЕ, КАК ВЫ
ПОНИМАЕТЕ ЭТОТ
ПРИНЦИП? (+2 балла)

- Прибыль важнее всего, но честь дороже прибыли

Показатель делового успеха – прибыль. Прибыль, несомненно, главная цель предпринимательства. Расхождения начинаются, когда речь заходит о средствах и цене достижения цели. Поскольку центральная проблема этики – это проблема соотношения цели и средств, то в данном случае подчеркивается, что моральный компромисс – слишком дорогая цена даже на большую прибыль.



ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ?



Моральные обязательства предприятия



КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ СЛУЖБЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ БАНКА РАЗГЛАШАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О ПРОСРОЧКАХ ПО КРЕДИТУ КЛИЕНТА НА РАБОТЕ, ИЛИ ПЕРЕДАВАТЬ ИНФОРМАЦИЮ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ С ЦЕЛЬЮ ПОВЛИЯТЬ НА НЕГО?



КАКИЕ ПРИНЦИПЫ НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНЯТЬ ПО ОТНОШЕНИЮ К КЛИЕНТАМ БАНКА В ДАННОЙ СИТУАЦИИ?

ТАКОГО ПРАВА НЕТ, ТАК КАК ИМЕЕТ МЕСТО БЫТЬ НАРУШЕНИЕ БАНКОВСКОЙ ТАЙНЫ.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ БАНКА В ДАННОЙ СИТУАЦИИ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ СЛЕДУЮЩИМ ПОЛОЖЕНИЯМ КОДЕКСА ЭТИКИ:

- СОТРУДНИК БАНКА НЕ РАЗГЛАШАЕТ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОПЕРАЦИЯХ, СЧЕТАХ И ВКЛАДАХ КЛИЕНТОВ И ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ;*
- СОХРАНЯТЬ ТАЙНУ БАНКОВСКОГО СЧЕТА И БАНКОВСКОГО ВКЛАДА, ОПЕРАЦИЙ ПО СЧЕТУ И СВЕДЕНИЙ О КЛИЕНТЕ, РАСКРЫВАТЬ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ ТОЛЬКО В СЛУЧАЯХ И ПОРЯДКЕ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОМ;*
- ДЕЙСТВОВАТЬ В СВОЕЙ РАБОТЕ С КЛИЕНТОМ УВАЖИТЕЛЬНО, ЧЕСТНО И ОТКРЫТО НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПА ВЗАИМНОЙ ВЫГОДЫ.*

См. Кодекс профессиональной этики
Кузнецкбизнесбанка

http://www.kbb.ru/about/code_ethic_s/



КАКИМИ КАЧЕСТВАМИ
ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ?



- СПОСОБНОСТЬ ГЕНЕРИРОВАТЬ ДЕЛОВЫЕ ИДЕИ
- СПОСОБНОСТЬ НАЙТИ СВОЮ НИШУ НА РЫНКЕ
- УМЕНИЮ АДЕКВАТНО ОЦЕНИТЬ СИТУАЦИЮ НА РЫНКЕ
-
- СПОСОБНОСТЬ БРАТЬ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ
- СПОСОБНОСТЬ РУКОВОДИТЬ ПРОИЗВОДСТВОМ
- СПОСОБНОСТЬ К РАЗУМНОМУ РИСКУ
- СПОСОБНОСТЬ ПОДДЕРЖИВАТЬ ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ СО ВСЕМИ



ПЕРЕД ВАМИ КАЧЕСТВА УСПЕШНОГО ДЕЛОВОГО ЧЕЛОВЕКА:

- СПОСОБНОСТЬ ГЕНЕРИРОВАТЬ ДЕЛОВЫЕ ИДЕИ
- СПОСОБНОСТЬ НАЙТИ СВОЮ НИШУ НА РЫНКЕ
- УМЕНИЮ АДЕКВАТНО ОЦЕНИТЬ СИТУАЦИЮ НА РЫНКЕ
- СПОСОБНОСТЬ БРАТЬ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ
- СПОСОБНОСТЬ РУКОВОДИТЬ ПРОИЗВОДСТВОМ
- СПОСОБНОСТЬ К РАЗУМНОМУ РИСКУ
- СПОСОБНОСТЬ ПОДДЕРЖИВАТЬ ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ СО ВСЕМИ

В КАКОЙ СФЕРЕ МОЖЕТ РАБОТАТЬ СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОБЛАДАЮЩИЙ ЭТИМИ КАЧЕСТВАМИ?

- Проектно-экономическая и расчетно-экономическая деятельность.
- Правоохранительная деятельность.
- Контрольно-ревизионная деятельность.
- Информационно-аналитическая деятельность.
- Экспертно-консультационная деятельность. Организационно-управленческая деятельность.
- Научно-исследовательская деятельность.
- Преподавательская деятельность.



КТО ИЗ ИГРОКОВ ВАШЕЙ КОМАНДЫ В НАИБОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ ОБЛАДАЕТ ЭТИМИ КАЧЕСТВАМИ?

НАИБОЛЕЕ ВЕРОЯТНЫ СЛЕДУЮЩИЕ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

ПРОЕКТНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И РАСЧЕТНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

ЭКСПЕРТНО-КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

