

**Добро пожаловать**  
**в «Балтику»,**  
**часть Carlsberg Group**



«БАЛТИКА» — ЧАСТЬ  
CARLSBERG GROUP,  
ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ  
ПИВОВАРЕННЫХ  
КОМПАНИЙ В МИРЕ

Carlsberg



О компании

# Carlsberg Group в цифрах:

1847

год основания  
компании

41 000

сотрудников

150

рынков

140

брендов



О компании

---

# Наша программа устойчивого развития «Цель 4НОЛЯ: вместе для будущего»



НОЛЬ  
УГЛЕРОДНОГО  
СЛЕДА



НОЛЬ  
ПОТЕРИ  
ВОДЫ



НОЛЬ  
БЕЗОТВЕТСТВЕННОГО  
ПОТРЕБЛЕНИЯ

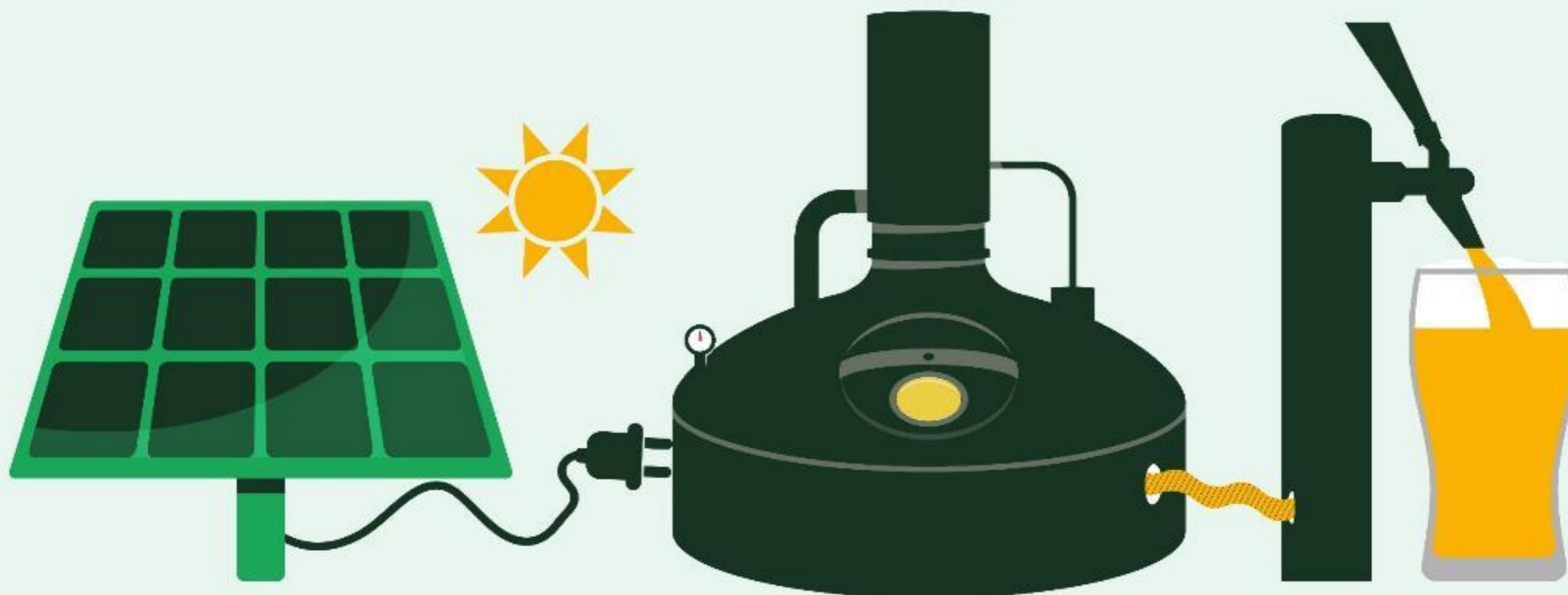


НОЛЬ  
НЕСЧАСТНЫХ  
СЛУЧАЕВ



# О компании

К 2030 ГОДУ СВЕСТИ К НУЛЮ ВЫБРОСЫ УГЛЕРОДА  
НА НАШИХ ЗАВОДАХ, ИСПОЛЬЗУЯ 100% ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ К 2022 ГОДУ





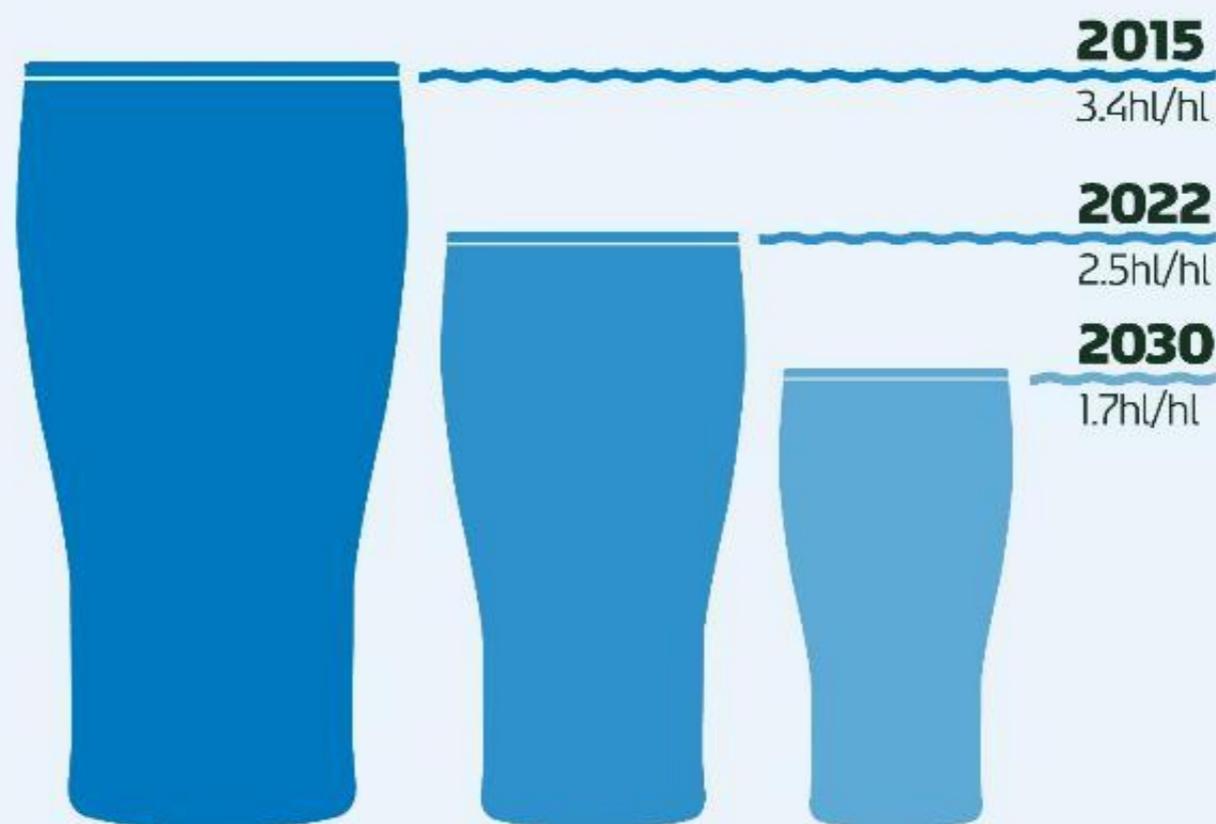
## О компании

К 2030 ГОДУ СОКРАТИТЬ ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ  
НА НАШИХ ПИВОВАРЕННЫХ ЗАВОДАХ НА 50%

СОХРАНИМ **8112**



ОЛИМПИЙСКИХ  
БАССЕЙНОВ



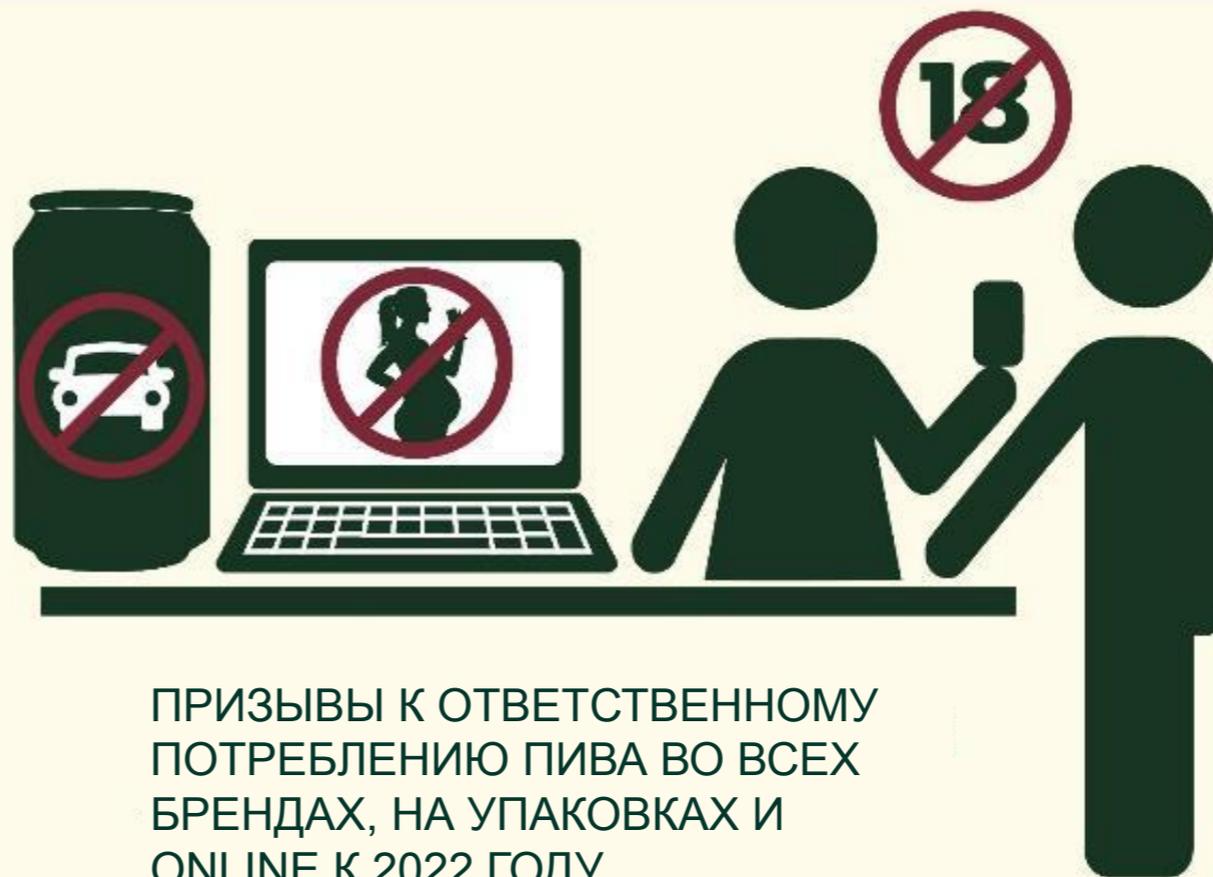


# О компании

## 100% ВЫБОР 100% ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



К 2022 ГОДУ  
БЕЗАЛКОГОЛЬНЫЕ СОРТА  
НАШЕГО ПИВА БУДУТ  
ДОСТУПНЫ ПОВСЮДУ



ПРИЗЫВЫ К ОТВЕТСТВЕННОМУ  
ПОТРЕБЛЕНИЮ ПИВА ВО ВСЕХ  
БРЕНДАХ, НА УПАКОВКАХ И  
ONLINE К 2022 ГОДУ





## НОЛЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ К 2030 ГОДУ

МЫ ХОТИМ СОЗДАТЬ  
КУЛЬТУРУ, В КОТОРОЙ  
НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ  
СВЕДЕНЫ К НУЛЮ С  
ПОМОЩЬЮ:

- 1 ПОВЕДЕНИЯ ЛИДЕРОВ
- 2 КОММУНИКАЦИИ
- 3 ПРОЦЕДУР И СИСТЕМ
- 4 ПРОЗРАЧНОСТИ И  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

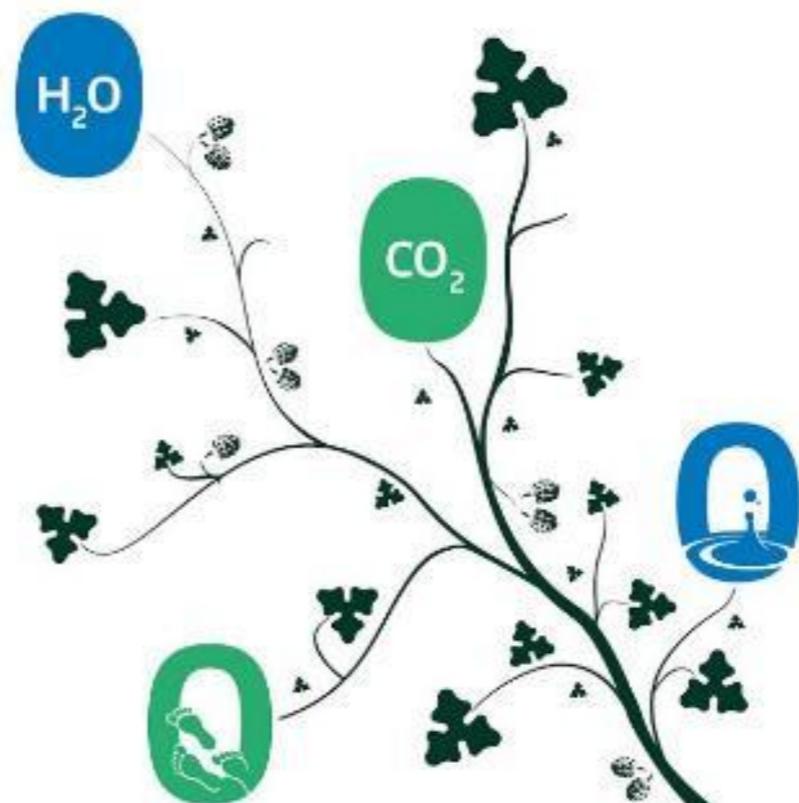




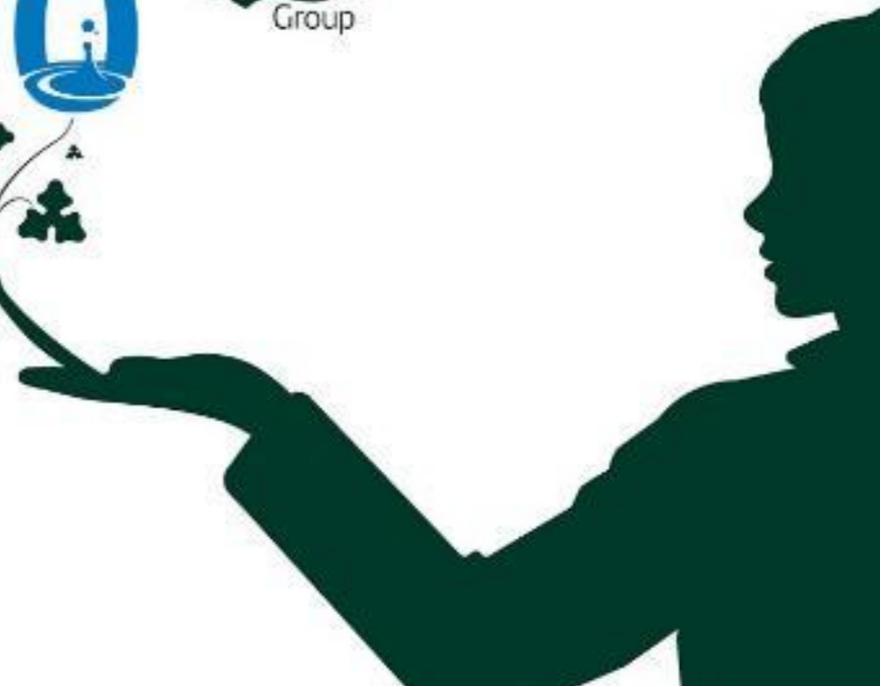
О компании

# Поднимаем планку для лучшего будущего

Мы создали сообщество молодых ученых Carlsberg, чтобы помочь в развитии научных разработок в области сокращения выбросов углекислого газа, потребления воды и устойчивого пивоварения



Carlsberg  
Group





## О компании

---

«Балтика» — одна из самых крупных компаний России в сфере производства товаров народного потребления

31,4%

доля рынка (РФ)

9000

профессионалов

В

48

национальных  
брендов

8

заводов



# «Балтика» была первой во многих областях пивоварения

### Именно мы:

- выпустили пиво в алюминиевой банке объемом 1 литр
- выпустили пиво в 5-литровых алюминиевых бочонках
- применили оборачивание горлышка бутылки в фольгу
- начали использовать природный холод для производственных целей (Сибирь, Дальний Восток, Поволжье)



## О компании

---

~ 1 000 000 000 рублей мы выделили на заботу о своих сотрудниках\*

- страхуем каждого сотрудника на 6 000 000 рублей по ДМС;
- компенсируем расходы на питание;
- оказываем поддержку в связи с вступлением в брак, рождением ребенка и другими событиями;

Программы развития молодых талантов  
«Управляй будущим» и «Звезды Балтики»:  
**2019 год**

**CSC** CARLSBERG  
SUPPLY  
COMPANY

# Программа развития молодых талантов «Управляй будущим» и «Звезды Балтики»:

Мы заинтересованы в привлечении молодых талантливых специалистов, которые являются лидерами по натуре, не боятся предлагать и внедрять новое, и будут помогать компании двигаться вперед.

## ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ ТАЛАНТОВ

### Звёзды Балтики

- маркетинг
- финансы
- HR
- продажи
- логистика
- PR
- IT

### Управляй будущим

- пивопроизводство
- энергетика
- инженерия
- лабораторные исследования



**Длительность программ: до 9  
месяцев**

# Программа развития молодых талантов «Управляй будущим» и «Звезды Балтики»: 2019

## В какие подразделения мы приглашаем стажеров?

- цех пивопроизводства
- цех розлива
- служба главного инженера
- группа технической поддержки и ремонта
- отдел операционного планирования поставок



# Программа развития молодых талантов «Управляй будущим» и «Звезды Балтики»: 2019

## Этапы отбора на программы стажировки:

- Анкета

Коротко рассказать о себе

- Интервью

Познакомиться с нами и более подробно рассказать о себе

- Тестирование

Показать свои профессиональные навыки

- Финальное интервью

Обсудить с нами перспективы и ждать результатов



# Программа развития молодых талантов «Управляй будущим» и «Звезды Балтики»: 2019

## Наш идеальный кандидат

- учится на последнем курсе или закончил университет в прошлом году
- хочет развиваться в сфере технологий и инноваций
- готов генерировать идеи и сразу внедрять их в работу
- хочет построить карьеру в крупной компании

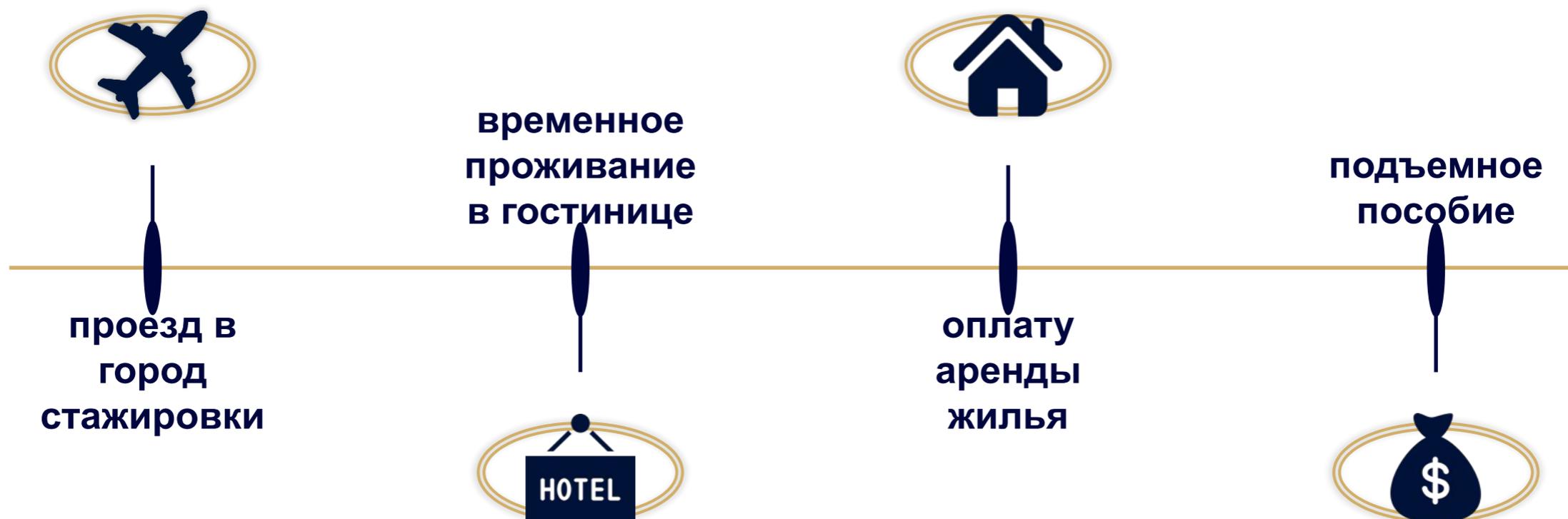


# Программа развития молодых талантов «Управляй будущим» : 2019 год. Новое!

---

## Нет интересующей вакансии в твоем городе?

Мы предлагаем стажировку с последующим трудоустройством в другом городе, где у нас расположен завод и **компенсируем**:



# Программа стажировки «Управляй будущим»

| Сроки   | Содержание стажировки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 мес   | <b>СТАРТ СТАЖИРОВКИ. ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1-3 мес | Назначение наставника. Ввод в должность. Инструктажи. Welcome-тренинг/адаптационная беседа/Экскурсия по заводу/информация по нашим брендам и сортам (корком)<br>Постановка задач стажеру (ИПР)<br>Тренинг «Основы пивоварения» дистанционный курс, «Основы LeanTPM»<br>Изучение оборудования цехов, заводских схем по объектам (теория)<br>Самостоятельная работа с технической документацией (Инструкции, СОПы). Изучение режимов работы оборудования<br>Обучение стажера в УКК и аттестация в органах Ростехнадзора<br>Серия вебинаров от КУБа |
| 3 мес   | <b>ПРОМЕЖУТОЧНАЯ ОЦЕНКА</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3-9 мес | <b>ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|         | Стажировка на оборудовании при сопровождении наставника или начальника смены/бригадира<br>Работа над проектом (опционально) и защита проекта на филиале<br>Подведение итогов проекта, оценка выполнения задач стажировки, ОС по результатам проекта. <b>People Board</b><br>Карьерное интервью с HR BP.                                                                                                                                                                                                                                          |
| 9 мес   | <b>ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА.</b><br>Принятие решения о найме и оформление стажера на штатную позицию завода.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |