

Экономика организации

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»
Копченев Алексей Александрович

1. Организация как система

Понятие организации

- **Организация** – инициатива и руководство в проведении какого-либо мероприятия, дела, процесса.
- **Организация** – общественное объединение людей или государств со своей внутренней структурой, правилами жизни и деятельности, иногда регламентируемых уставом.
- **Организация** – учреждение или предприятие (обычно непроизводственного характера).
- **Организация** – коммерческая фирма или предприятие.
- **Организация** – характер устройства, структуры каких-либо процессов, отношений, произведений.

Понятие экономики

- **Экономика** (от οἶκος – дом, хозяйство, хозяйствование и νόμος – территория управления хозяйствованием и правило, закон, буквально «правила ведения хозяйства дома»)
- Ксенофонт (IV в. до н. э.) называл экономику «естественной наукой».
- Главная функция экономики состоит в том, чтобы постоянно создавать такие блага, которые необходимы для жизнедеятельности людей и без которых общество не сможет развиваться.

Понятие экономики

- система организации финансов и торговли в государстве.
- структура и состояние хозяйства (или просто хозяйство страны, региона и т. п.).
- хозяйственный уклад, строй, хозяйственная жизнь общества, его производство и распределение.
- управление семейным имуществом, т.е. ресурсами и расходами.
- искусство удовлетворять безграничные потребности при помощи ограниченных ресурсов.
- совокупность производственных отношений, соответствующих данной ступени развития производительных сил и рассмотренных с позиции понятия стоимости.
- стратегия и тактика хозяйственной деятельности, охватывающие все звенья товарного производства, распределения, товародвижения и потребления материальных благ.

- Александр Александрович Богданов
(Малиновский)

*«Тектология. Всеобщая
организационная наука» (1912-1922)*

- «У человечества нет иной деятельности, кроме организационной, нет иных задач, кроме организационных».
- «Все интересы человечества – организационные. А отсюда следует: не может и не должно быть иной точки зрения на жизнь и мир, кроме организационной».

- ...вселенная... выступает перед нами как беспредельно развертывающаяся ткань форм разных типов и ступеней организованности – от неизвестных нам элементов эфира до человеческих коллективов и звездных систем. Все эти формы – в их взаимных сплетениях и взаимной борьбе, в их постоянных изменениях – образуют мировой организационный процесс, неограниченно дробящийся в своих частях, непрерывный и неразрывный в своем целом. Итак, область организационного опыта совпадает с областью опыта вообще. Организационный опыт – это и есть весь наш опыт, взятый с организационной точки зрения, т.е. как мир процессов организующих и дезорганизующих...

- «Из системных противоречий вытекает организационная задача, тем более настоятельная, чем сильнее их развитие, задача их разрешения или устранения. Жизнь её решает или отрицательным путем, – разрушается самая система, например, умирает организм, или положительным путем, – преобразованием системы, освобождающим её от противоречий». Более стройное или «гармоничное» сочетание элементов системы, включает меньше «противоречий». Это и означает более высокую организованность.

(А.А. Богданов)

- **Карл Людвиг фон Берталанфи**
«Общая теория систем»

- **Изоморфизм** (от др.-греч. ἴσος – «равный, одинаковый, подобный» и μορφή – «форма») – наличие сходства у разных объектов
- **Энтропия** (от др.-греч. ἐντροπία – поворот, превращение) – мера неопределённости (неупорядоченности, хаоса) некоторой системы

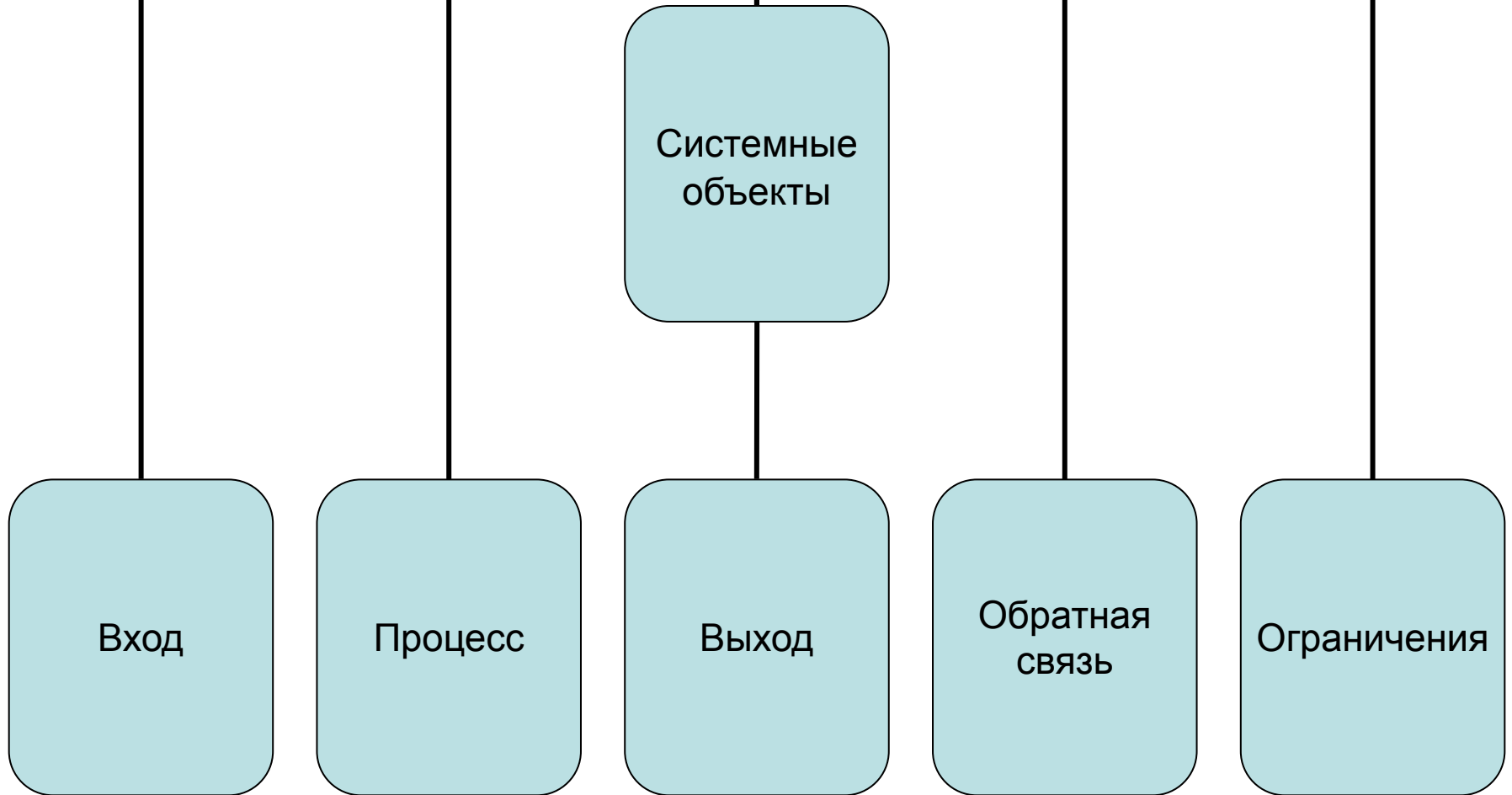
Системный и процессный подходы – основные положения:

- Все, что нас окружает, есть система.
- Любая система есть подсистема более сложной системы и включает в себя менее сложные подсистемы.
- Системы находятся во взаимодействии друг с другом, которое есть основа развития.
- Системы могут быть как объективными (существуют независимо от сознания человека), так и субъективными (идеальными))

Системный и процессный подходы



Системный и процессный подходы (продолжение)



Системный и процессный подходы (продолжение)

Целью любой системы является **желаемое состояние** системы или **результат** ее деятельности. Любая цель может быть сведена к одной из двух категорий: *«стабилизации и развитию», «сохранению и улучшению характеристик системы»*. В экономических системах аналогом сохранения и совершенствования является осуществление **простого** и **расширенного воспроизводства**

Системный и процессный подходы: общие замечания

- Системный анализ: рассматриваются только **функциональные** связи элементов системы.
- Результат (**выход**) экономической системы - материально-вещественные потоки готовой продукции
- **Вход** – материально-вещественные потоки ресурсов
- Элементы системы принимают участие в формировании данных потоков
- В **производственно-экономической системе** процесс преобразования входов в выходы осуществляется в процессе **производства**
- **Качество выхода** зависит от **качества входа** (ресурсы) и **качества процессов**, протекающих в системе (технология)

Системный и процессный подходы (продолжение)

Производственная
система

Вход:
Производственные
ресурсы
(материально-
вещественные
потoki ресурсов)

Преобразование
ресурсов
в готовую
продукцию
(процесс,
технология)

Выход:
Готовая продукция
(материально-
вещественные
потoki готовой
продукции)

Организационная система в производстве



Системный и процессный подходы (продолжение)

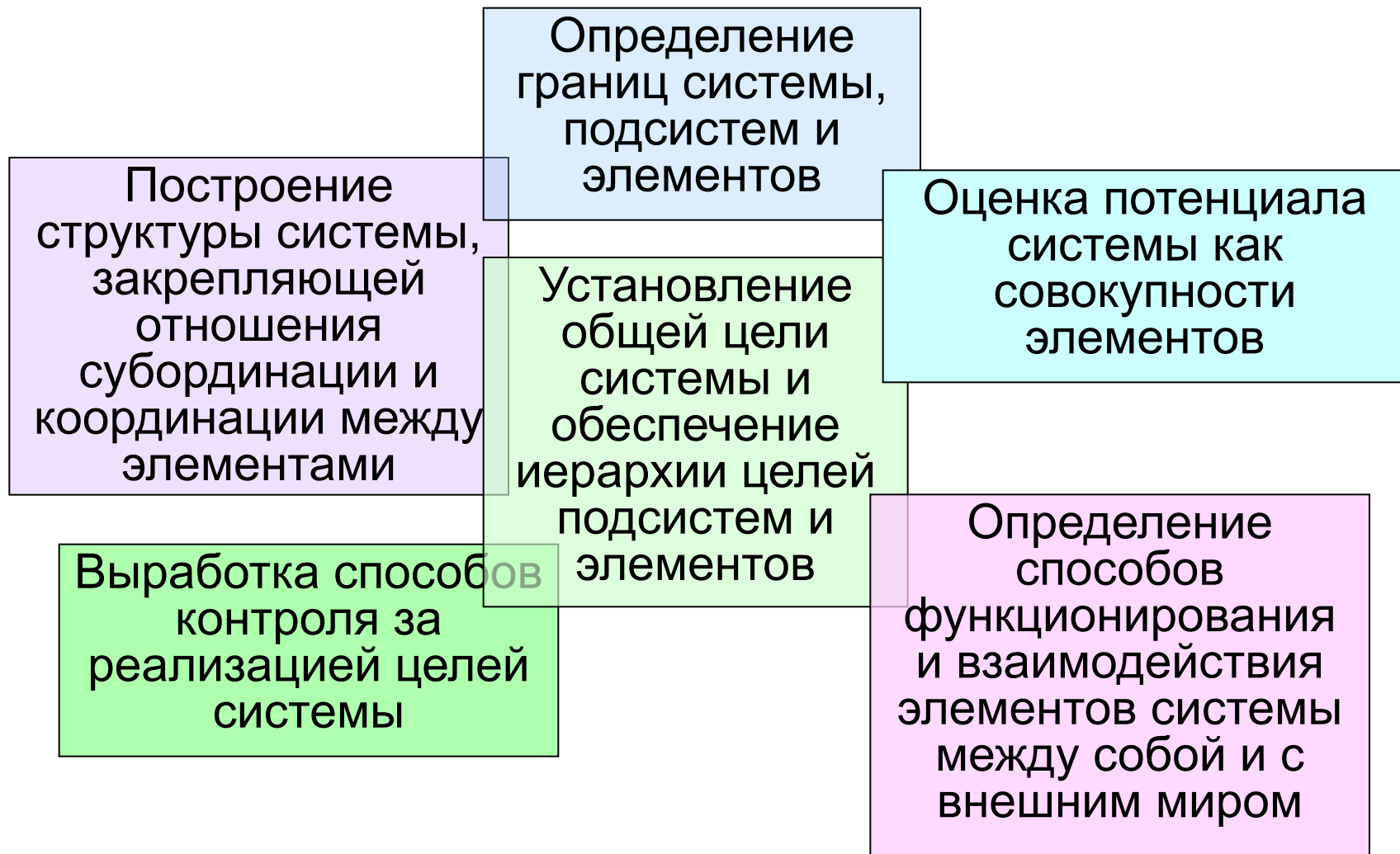
- Результат (выход) производственно-экономической системы является *конечное состояние процесса производственно-коммерческой деятельности предприятия.*
- Вход - *состояние системы к моменту начала осуществления данного процесса.*
- Временные рамки процесса: границы производственного цикла либо календарные сроки.
- Применительно к производственно-коммерческой деятельности в качестве входа и выхода могут рассматриваться финансовые ресурсы предприятия до начала производственного цикла (или цикла инвестирования) – вход, и по его окончании – выход.
- Критерий оценки эффективности системы: отношение входа и выхода

Процессный подход (специфика)

Процесс характеризуется:

- наличием определенных действий;
- их последовательностью;
- нацеленностью их на достижение результата;
- сменой состояний какого-либо объекта;
- способностью преобразовывать вход в **ВЫХОД**

Использование системного подхода в деятельности организации



Классификация организационных систем

Основание (критерий) классификации	Классы систем
По взаимодействию с внешней средой	Открытые Закрытые Комбинированные
По структуре	Простые Сложные Большие
По характеру функций	Специализированные Многофункциональные (универсальные)
По характеру развития	Стабильные Развивающиеся
По степени организованности	Хорошо организованные Плохо организованные (диффузные)

Классификация организационных систем (продолжение)

Основание (критерий) классификации	Классы систем
По сложности поведения	Автоматические Решающие Самоорганизующиеся Предвидящие Превращающиеся
По характеру связи между элементами	Детерминированные Стохастические
По характеру структуры управления	Централизованные Децентрализованные
По назначению	Производящие Управляющие Обслуживающие

Классификация организационных систем (продолжение)

Основание (критерий) классификации	Классы систем
По степени чувствительности к внешним воздействиям	Мягкие Жесткие
По степени активности	Активные Пассивные

Принципы построения организационных систем

Целостность	Иерархичность	Адаптивность и гибкость
Взаимосвязанность элементов	Автономность элементов	Многофункциональность, многоаспектность
Обусловленность функций	Согласованность, синхронность, ритмичность	Оптимальность

Подсистемы организационных систем

- Производственно-технологическая
- Финансово-экономическая
- Организационно-управленческая
- Информационная
- Социальная

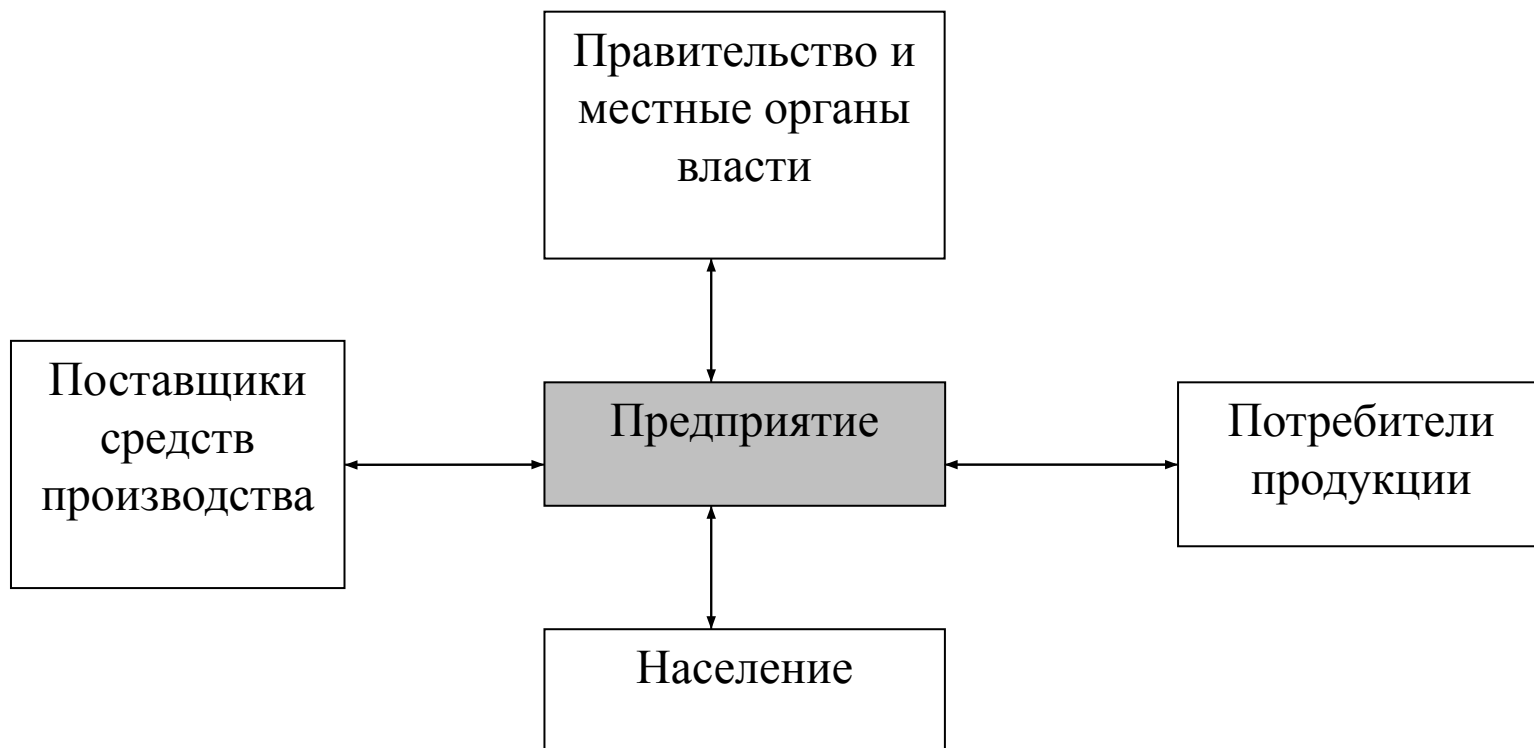
Характеристика внешней среды организации

Внешняя среда – совокупность окружающих и взаимодействующих систем

Свойства среды:

- Неопределенность внешней среды
- Сложность внешней среды
- Динамика внешней среды

Внешнее окружение предприятия (субъектный состав)



Факторы внешней среды:

- географические,
- технологические,
- социально-культурные,
- экономические,
- правовые,
- политические и др.

Географические факторы:

- природно-климатические условия,
- наличие и доступность сырья и энергоресурсов,
- степень развития транспортной сети.

Технологические факторы - отражают уровень развития производительных сил.

Социально-культурные факторы - отражают уровень развития общества, степень его зрелости:

- мода,
- религиозные и нравственные нормы,
- отношение к собственному здоровью,
- экологическая обстановка,
- отношение людей к работе, условиям труда, уровню заработной платы и пр.

Экономические факторы:

- покупательная способность населения,
- наличие свободных рабочих мест,
- возможность получения денежных средств,
- система налогообложения, социального страхования,
- уровень развития инфраструктуры бизнеса

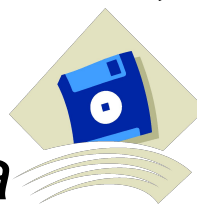
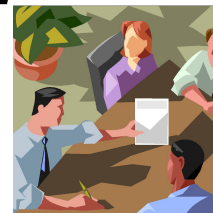
Правовые факторы – законодательная база,
национальные программы

Политические факторы:

- идеологические установки правящей партии,
- наличие оппозиции, степень ее влияния на общество,
- степень политической открытости страны, ее ближайшее окружение, союзники и т.д.

Внутренняя среда организации

- персонал,
- средства производства,
- информация,
- денежные средства



*Результат взаимодействия
компонентов внутренней
среды - готовая продукция
либо иной результат*



- Сущность предприятия – комбинация ресурсов в целях производства продукции (оказания услуг).
- Основная закономерность – комбинация ресурсов позволяет получить продукт, отличный от простой суммы потребленных ресурсов.
- Создание продукта происходит в процессе производства

- Условие функционирования предприятия в рынке – стоимость произведенного продукта должна быть не меньше стоимости всех потребленных ресурсов

- Предприятие самостоятельно осуществляет свою деятельность, распоряжается выпускаемой продукцией, получаемой прибылью, остающейся в его распоряжении после уплаты налогов и других обязательных платежей.
- Для осуществления своей деятельности предприятие формирует имущество, которое может принадлежать ему на праве собственности либо полного хозяйственного ведения.

Источники имущества предприятия:

- денежные и материальные взносы учредителей предприятия;
- доходы от реализации продукции, работ и услуг;
- ценные бумаги и доходы от них;
- капитальные вложения и дотации из бюджета;
- безвозмездные и благотворительные взносы, пожертвования организаций, граждан;
- иные источники, не запрещенные законодательством.

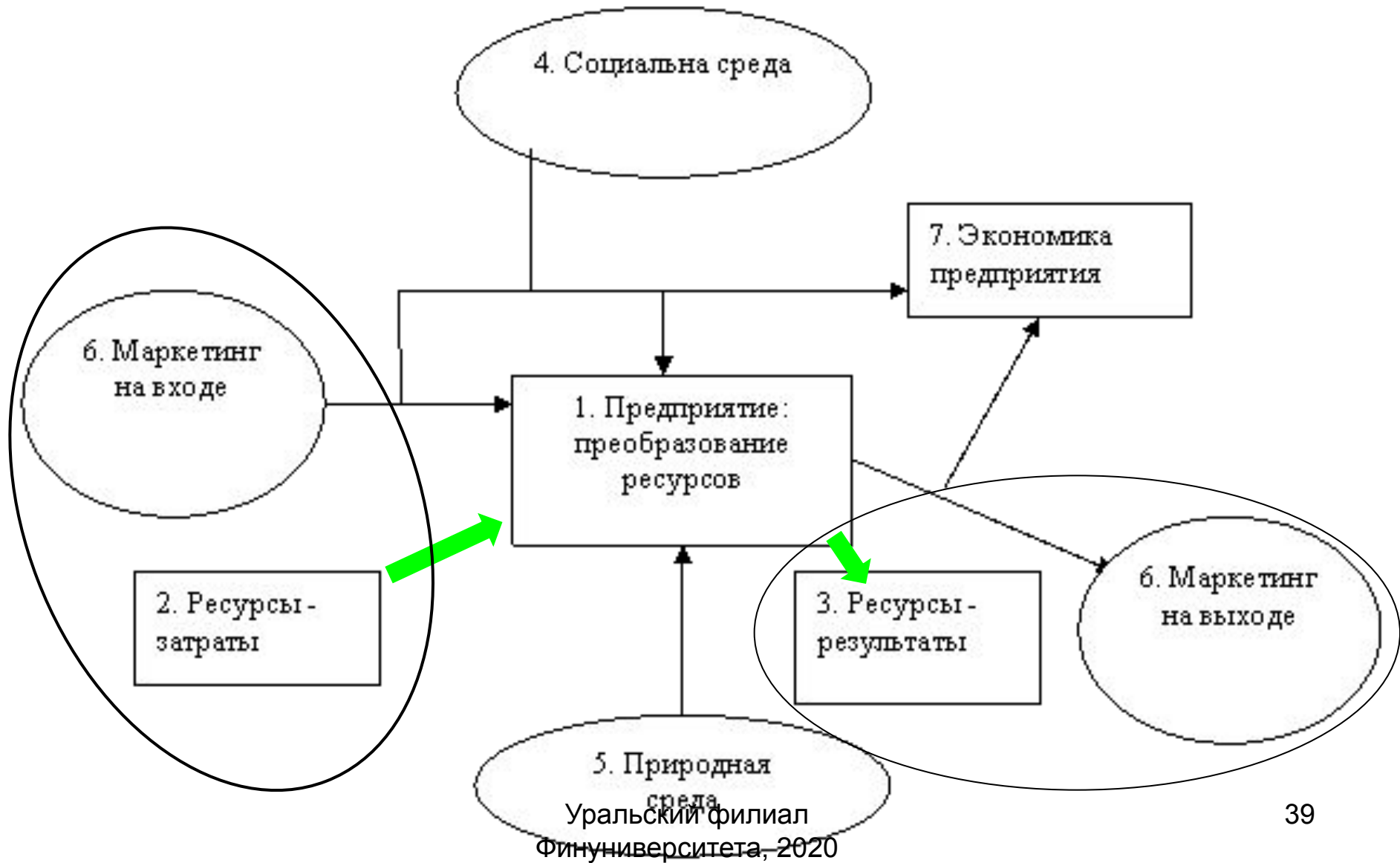
Любое предприятие является открытой экономической системой.

Рыночная модель предприятия состоит из следующих блоков:

- 1) предприятие, основной задачей которого являются преобразование ресурсов;
- 2) ресурсы на входе – трудовые, материальные, финансовые;
- 3) ресурсы на выходе, т.е. преобразованные ресурсы – готовая продукция, отходы производства, прибыль, денежные средства;
- 4) социальная среда, с которой взаимодействует предприятие – государство, муниципальные органы, законодательство;
- 5) природная среда – потребление природных ресурсов, полезных ископаемых, воздуха, воды;
- 6) взаимосвязь с рынком, маркетинг (как на входе, так и на выходе);
- 7) соотношение ресурсов на входе с ресурсами на выходе определяет результат экономической деятельности предприятия.

Это соотношение предполагает превышение доходной части над расходной (рентабельная работа), превышение расходной части над доходной (убыточная работа предприятия) и равенство доходной и расходной частей (работа предприятия в условиях самоокупаемости).

Схема модели



- Схемы и условия функционирования производственного, финансового, торгового, страхового и др. видов предпринимательской деятельности