



Лекция
по учебной дисциплине
«Управление подразделениями в мирное время»

**Тема: 1 «Структура и система управления
подразделениями в Вооружённых Силах
Российской Федерации»**

Учебные цели:

- 1. Ознакомить обучаемых с основами социального управления, структурой и системой управления подразделениями в Вооружённых Силах Российской Федерации.**
- 2. Изучить методологические основы и подходы к управлению, основные этапы процесса управления.**

Воспитательная цель:

Воспитывать и развивать у студентов профессионально важные качества, необходимые будущим офицерам, чувство гордости к Вооружённым Силам РФ.

Учебные вопросы:

- 1. Основы социального управления. Структура и система управления подразделениями в Вооружённых Силах РФ.**
- 2. Методологические основы и подходы к управлению. Основные этапы процесса управления местности.**

Литература:

- 1. Общевоинские Уставы Вооруженных Сил РФ. М.: Воениздат, 2007.**
- 2. Управление подразделениями в мирное время.
Учебник. М.: Голден Би, 2007.**
- 3. Резниченко В.Г. Тактика. 2-е изд. М.: Воениздат, 1987.**

Вопрос 1.

**Основы социального управления.
Структура и система управления
подразделениями в Вооруженных Силах
Российской Федерации.**

- УПРАВЛЕНИЕ - это особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективную и целенаправленную группу.
- Под управлением (в социальной сфере) в самом общем значении этого слова понимается организованная деятельность человека или группы людей, направленная на достижение определенным коллективом заданной цели, выраженной в каких-либо количественных и качественных показателях.

Научное управление обществом - это сознательное, целенаправленное воздействие людей на общественную систему в целом или на отдельные звенья, обеспечивающее их оптимальное функционирование и развитие на основе использования объективных закономерностей и тенденций.

К числу областей общественной деятельности, где вопросы научного управления стоят особенно остро, относится, безусловно, область вооруженной защиты Отечества.

Особым направлением в многогранной деятельности государства по организации вооруженной защиты Отечества является руководство боевой и повседневной деятельностью Вооруженных Сил.

Управлению Вооруженными Силами присущи многие черты руководства обществом в целом.

При выяснении содержания научного управления Вооруженными Силами следует выделить две его стороны по отношению к самим Вооруженным Силам как объекту управления: *внутреннюю и внешнюю*

Внешняя сторона научного управления жизнью и боевой деятельностью армии и флота имеет целью создание в рамках имеющихся возможностей оптимальных условий, обеспечивающих эффективное управление Вооруженными Силами.

К таким условиям относятся:

- 1) Своевременное и в нужном количестве обеспечение армии и флота самым совершенным оружием и боевой техникой, созданные трудом рабочего класса, коллективами ученых, инженеров, конструкторов, при достаточном финансировании обороны государства.
- 2) Вооруженным Силам необходим постоянный приток подготовленного контингента людей, способных в кратчайшие сроки овладеть военным делом. В этой связи особо важное значение приобретает образование и морально-психологическая подготовка молодежи, призываемой в ВС.
- 3) Успешное выполнение Вооруженными Силами задач по защите Отечества зависит от прочности их связи с народом, от постоянной и всемерной поддержки народа.

Чтобы выполнить эту задачу необходимо серьезное внимание уделять управленческой деятельности командиров и штабов всех уровней.

В уставах и периодической военной печати под управлением понимается целенаправленное воздействие на коллективы людей в целях организации и координации их действий в процессе выполнения определенных функций в боевой обстановке и в мирное время.

Последнее представляет собой повседневную деятельность войск, которая слагается из ряда мероприятий обеспечивающих поддержание боевой готовности в соответствии с предъявляемыми к ней требованиями, а также жизнь и быт соединений, частей и подразделений.

К основным из них можно отнести:

- боевую и мобилизационную готовность;
- поддержание уставного порядка и высокой воинской дисциплины;
- службу войск;
- воспитательную работу;
- ведение войскового хозяйства;
- содержание вооружения и техники в исправном состоянии;
- совершенствование учебной материальной базы;
- финансовое, медицинское и бытовое обеспечение.

Каждое из слагаемых включает конкретные задачи, выполняемые в определенной последовательности. Все они требуют непосредственного руководства со стороны командиров и подчиненных им органов управления.

*Отсюда **сущность управления** составляет непрерывная, целенаправленная работа командиров, штабов, начальников родов войск и служб по качественному выполнению задач, решаемых соединениями, частями и подразделениями.*

Практическое значение данного определения обуславливается тремя факторами:

- **Первый** - конечная цель управления повседневной деятельностью - поддержание боевой и мобилизационной готовности войск.
- **Второй** - в решении возложенных задач принимает участие большой коллектив должностных лиц органов управления, возлагаемых командиром (начальником).
- **Третий** - управленческая деятельность носит коллективный характер, поэтому на первый план выдвигается ее организационная сторона.

Внутренняя сторона проблемы управления Вооруженными Силами внесет своим содержанием задачи, связанные с достижением соответствующего качественного состояния самих Вооруженных Сил, определяемого их выучкой, дисциплинированностью, боеспособностью и боеготовностью.

Перед командным составом стоят задачи научить молодых воинов в совершенстве владеть этим оружием и боевой техникой, подготовить их для выполнения самых сложных задач по защите Отечества.

Таким образом, сущность управления подразделениями, частями и в конечном счете всеми Вооруженными Силами в мирное время образно можно представлять так.

Государство и Вооруженные Силы как в «сосуд» вливают три основные компонента:

1. Финансы.
2. Подготовленных людей.
3. Обеспечение связи армии и народа.

В результате успешного решения этих задач государство требует, чтобы из «сосуда» выливались три основные компонента:

1. Боевая и мобилизационная готовность

2. Выучка

3. Дисциплинированность,

которые являются основными для надежной охраны рубежей государства.

Вооруженные Силы со всеми органами управления, его учреждениями и заведениями и т.п. в мирных условиях постоянно решают на основе широкого и всестороннего использования данных науки и передовой практики при непосредственном руководстве со стороны командиров на всех уровнях основные задачи управления:

- Боевая и мобилизационная готовность
- Боевая подготовка
- Поддержание уставного порядка и высокой воинской дисциплины
- Служба войск
- Воспитательная работа
- Ведение войскового хозяйства
- Содержание вооружения и военной техники в исправном состоянии
- Совершенствование учебно-материальной базы
- Финансовое, медицинское и торгово-бытовое обеспечение личного состава.

Первым признаком всякого управления является наличие определенной структуры, организации. Сам термин «Управление» в русском языке прежде всего предполагает, что есть субъект или объект, который управляет, и вместе с тем имеется тот, которым управляют.

Первый принято называть **ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ**, второй - **ОБЪЕКТОМ УПРАВЛЕНИЯ**.

Речь идет о таких действиях объекта, которые не могут и не должны протекать стихийно, неорганизованно, когда требуется, то или иное направляющее и организующее воздействие на него со стороны органа управления. Но чтобы такое воздействие было осуществимо, между органом и объектом управления обязательно должна быть какая-либо связь.

Совокупность этих трех элементов - органа управления с присущими ему техническими средствами и методами действий, объекта управления и каналов связи между ними принято называть системой управления.

II. Методологические основы и подходы к управлению. Основные этапы процесса управления.

Отделение (расчет, экипаж) организовано входит в качестве подсистемы в систему вышестоящего подразделения - взвода (роты), где функции органа управления осуществляет также командир, но его управляющее воздействие направлено не на солдат, а на командиров отделений. Командиры отделений выполняют функции органа управления по отношению к подчиненным солдатам и одновременно являются объектом управления со стороны командира взвода. Таким образом, в общей структуре войск управление по своей форме представляет собой нечто иное, как деятельность командира, штаба, заместителей командира, начальников служб по поддержанию подчиненных подразделений и частей в постоянной боевой готовности и высокого морального состояния личного состава. Это первоочередная цель управления войсками в мирное время.

Повседневная деятельность части (подразделения) представляет собой систему тщательного планируемых и проводимых мероприятий по поддержанию боевой и мобилизационной готовности, организации боевой подготовки, службы войск, содержанию техники и вооружения в исправном состоянии, ведении войскового хозяйства, воинскому воспитанию, поддержанию воинской дисциплины и порядка на должном уровне.

В конечном итоге – общей целью управления повседневной деятельностью части (подразделения) является создание в рамках имеющихся возможностей, оптимальных условий, обеспечивающих успешное выполнение частью (подразделением) поставленных задач.

В управлении подразделениями действуют как общие законы, так и специфические законы управления.

Принципы управления войсками - это наиболее общие, основополагающие требования, положения (рекомендации) по содержанию, организации и осуществлению управления, которые должны учитываться и выполняться в практической деятельности органами управления.

По своему назначению принципы управления являются связующим звеном между фундаментальной основой теории управления, законами управления и управленческой практикой.

Соблюдение принципов управления повышает эффективность управленческой деятельности.

В Вооруженных Силах принципы управления складывались (формировались) и проверялись на практике в ходе становления и развития русской армии с учетом опыта Великой Отечественной войны и послевоенного периода.

Исходя из общих принципов руководства Вооруженными Силами можно сформулировать следующие принципы управления повседневной деятельностью части (соединения):

- строгое соблюдение законности;
- единоначалие;
- личная ответственность командиров за принимаемые решения и результаты выполнения задач подчиненными;
- централизация управления во всех звеньях с предоставлением подчиненным инициативы в определении способов выполнения поставленных им задач;
- твердость и настойчивость в реализации, принятых решений и планов;
- оперативность и гибкость управления.

Принцип строгого соблюдения законности

заключается в том, чтобы все вопросы управления в повседневной деятельности части (соединения) решались в строгом соответствии с положениями законодательства и требованиями общевоинских уставов, как со стороны органов управления, так и объектов управления.

Принцип единоначалия является важнейшим организационным принципом управления войсками на всех уровнях. Необходимость единоначалия в управлении войсками обуславливается самой природой Вооружённых Сил, их назначением, условиями и способами применения. Сущность принципа единоначалия заключается в том, что командир наделяется всей полнотой распорядительной власти по отношению к подчинённым и несёт полную ответственность за все стороны жизни и деятельности подчинённых частей (подразделений).

Принцип личной ответственности командиров за принимаемые решения и результаты выполнения задач подчинёнными имеет важное значение в управлении частями (соединениями).

Сосредоточив в своих руках всю полноту власти командир несёт личную ответственность перед Российским правительством за постоянную боевую и мобилизационную готовность подчинённых ему войск и успешное выполнение ими задач в повседневной деятельности, независимо от количественного состава и уровня подготовки должностных лиц органов управления, участвующих в выработке решения. Этот принцип предполагает установление личной ответственности каждого должностного лица за выполнение возглавляемых на него функциональных обязанностей.

Принцип централизации управления во всех звеньях с предоставлением подчинённым инициативы в определении способов выполнения поставленных им задач отражает суть принципа демократического централизма применительно к условиям военного управления.

Централизованное управление позволяет командиру в короткие сроки наилучшим образом координировать повседневную деятельность подчинённых подразделений (частей), контролировать решения ими задач и в случае необходимости замыкать на себя любую инстанцию управления. При этом наиболее полно используются компетентность, осведомлённость и практический опыт командира и штаба, их возможности в выработке и принятии обоснованных решений и последовательном проведении их в жизнь.

Принцип твёрдости и настойчивости в реализации, принятых решений и планов находится в тесной связи с принципом оперативного и гибкого реагирования на изменения обстановки. Оба эти принципа лежат в основе практической деятельности командира по руководству подчинёнными. В них сочетаются, с одной стороны, стремление обеспечить неуклонное проведение в жизнь принятого решения (плана), с другой – возникающая в связи с изменением обстановки (условий) необходимость оперативно принять новое решение или внести уточнение в ранее принятое решение (план) и задачи подразделениям (частям).

Принцип оперативности и гибкости управления

требует от командира быстрого реагирования на ожидаемые или произошедшие изменения в обстановке, внесение необходимых уточнений, обеспечение в короткие сроки перенацеливания усилий подчинённых в интересах успешного выполнения стоящих перед ними задач.

Управление повседневной деятельностью войск – это в первую очередь управление людьми. Поэтому твёрдость и гибкость в управлении зависит от личностных качеств командира и должностных лиц органов управления. Профессиональная подготовка, уверенность в правильности действий, высокая требовательность и близость к людям позволяют командиру подчинить своей воле большие коллективы, максимально мобилизовать их творческие возможности, физические, интеллектуальные и духовные силы на успешное выполнение поставленных задач.

Реализация этих принципов невозможно также без высокого уровня организаторской работы, качественного планирования, контроля, соблюдения установленного режима секретности при решении поставленных задач.

Задание на самоподготовку:

- 1. Ознакомиться с военной специальностью, требованиям, предъявляемым к военно-профессиональной подготовке офицера запаса.**
- 2. Изучить задачи военной кафедры и организацию учебного процесса на военной кафедре.**
- 3. Ознакомиться с предметом и задачами тактики, структурой Вооруженных Сил РФ их составом, назначением родов войск и специальных Войск.**

Рекомендуемая литература:

- 1. ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» от 28.03.1998 г.**
- 2. ФЗ «Об обороне» от 31.05.1996 г.**
- 3. Постановление Правительства РФ от 6.03.2008 г.**
- 4. Приказ Министра обороны и Министра образования и науки РФ от 10.07.2009 г.**
- 5. Щербаков А.А. Основы общей тактики. Учебное пособие. Воронеж. ВГУ, 2009 г.**